



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA
PARTITA IVA/CODICE FISCALE N.00229010442

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI ASCOLI PICENO PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2017

Premesso che:

- a) in data 21 dicembre 2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale dirigente del Comune di Ascoli Piceno, per l'anno 2017;
- b) il collegio dei revisori, in data 29 dicembre 2017, con verbale n. 24, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) con Deliberazione n. 279 del 30 dicembre 2017 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 09 gennaio 2018 presso l'Ufficio del Segretario Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica:

nella persona del Presidente **Dr. Ennio Guida (Segretario Generale)**

I componenti la R.S.U.:

Dr.ssa Cristina Mattioli
Ing. Vincenzo Ballatori

Organizzazioni sindacali territoriali, invitati – non presenti

cognome e nome

.....CGIL FP
.....CISL FPS
.....UIL FPL
.....DIREL
.....DIRER

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigenziale del Comune di Ascoli Piceno relativo all'anno 2017.

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL
COMUNE DI ASCOLI PICENO
- ANNUALITA' ECONOMICA 2017 -**

Art. 1

Campo d'applicazione

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica al personale appartenente all'area della dirigenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato (assunti ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL) in servizio presso il Comune di Ascoli Piceno.

Art. 2

Ambito, validità e durata

1. La parte economica del presente CCDI ha validità esclusivamente per l'annualità 2017 e, relativamente alla parte normativa, costituisce aggiornamento delle previsioni pregresse conservando la propria efficacia fino alla stipulazione del prossimo CCDI nelle materie ivi normate.

2. In caso di sopravvenuta sottoscrizione, nel suddetto periodo di validità, del nuovo contratto collettivo di lavoro (CCNL), le Parti si riuniscono per verificare la perdurante validità delle clausole contrattuali sottoscritte.

Art.3

Risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato

1. Con il presente CCDI le Parti intendono definire le risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato per l'annualità economica 2017.

2. L'evoluzione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è descritta nell'allegato n. 1 al contratto, parte integrante dello stesso.

3. Per l'anno 2017 le risorse previste per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato sono pari complessivamente ad Euro 400.000,00 di cui Euro 266.000,00 per la posizione ed Euro 134.000,00 per il risultato, secondo una ripartizione in linea con il dettato contrattuale che prevede la destinazione di un importo non inferiore al 15% delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Art. 4

Distribuzione delle risorse finanziarie destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato

1. La retribuzione di posizione è riconosciuta ed attribuita ad ogni dirigente in base al Decreto Sindacale n. 46 del 30/11/2016 di conferimento degli incarichi dirigenziali.

2. La quota destinata all'indennità di risultato di ciascun dirigente verrà liquidata ai dirigenti a seguito della valutazione annuale della performance individuale effettuata con le modalità di cui alla deliberazione della G.M. n. 123/2016.

Art.5

Onnicomprensività del trattamento economico

1. Tutte le attività di istituto nonché gli incarichi specifici connessi al generale funzionamento dell'Ente rientrano nel trattamento economico previsto per i Dirigenti. Rientrano, perciò, fra le attività sopra indicate, tutte le funzioni ed i compiti attribuiti ai dirigenti, nonché qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione di appartenenza e quindi anche l'eventuale partecipazione a commissioni per concorsi, gare o simili, nonché la docenza svolta per conto dell'Ente, purché rientranti nei propri compiti.

Art. 6

Risoluzione consensuale

Ai fini dell'applicazione della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro si fa riferimento alle norme legislative e contrattuali vigenti in materia.

Art. 7

Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto collettivo decentrato integrativo si fa riferimento alle norme legislative e contrattuali vigenti in materia.

Delegazione di parte pubblica:

nella persona del Presidente **Dr. Ennio Guida**

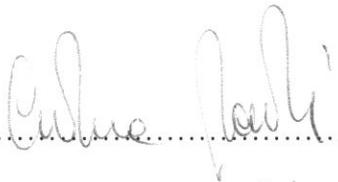
firma

.....

La Delegazione di parte sindacale:

I componenti la R.S.U.:

Dr.ssa Cristina Mattioli


.....

Ing. Vincenzo Ballatori


.....

Organizzazioni sindacali territoriali: invitati – non presenti

cognome e nome

.....CGIL FP
.....CISL FPS
.....UIL FPL
.....DIREL
.....DIRER

.....
.....
.....
.....
.....