

# Stampa Intero Modello in data : 21/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 585 - ASCOLI PICENO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/06/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO

Giustificazione - Incong. 4	SCOSTAMENTO DOVUTO AL VERSAMENTO DELL'IRAP SECONDO IL METODO CONTABILE O COMMERCIALE EX ART. 30 COMMA 5 D.L. N. 446															
Data	04/06/2013 08:12															

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	179.105	144.630	124.915	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	29.942	3.915	0
DIRIGENTI	10	8	9	DIRIGENTI	1.162.984	1.048.221	858.007	DIRIGENTI	229.856	0	12.000
CATEGORIA D	115	111	106	CATEGORIA D	4.316.533	3.985.163	3.782.475	CATEGORIA D	205.715	15.408	59.745
CATEGORIA C	118	108	108	CATEGORIA C	3.239.297	3.035.250	2.827.446	CATEGORIA C	84.309	13.791	20.885
CATEGORIA B	242	235	227	CATEGORIA B	5.171.474	5.058.631	4.765.749	CATEGORIA B	115.170	16.654	21.907
CATEGORIA A	1	1	1	CATEGORIA A	22.463	21.821	21.795	CATEGORIA A	625	188	101
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	RESTANTE PERSONALE	37.198	37.341	37.341	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>488</b>	<b>464</b>	<b>453</b>	<b>Totale</b>	<b>14.129.054</b>	<b>13.331.057</b>	<b>12.417.728</b>	<b>Totale</b>	<b>665.617</b>	<b>49.956</b>	<b>114.638</b>

	<b>Tabella 14</b>	<b>5.450.902</b>	<b>5.662.190</b>	<b>4.868.795</b>	
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>19.579.956</b>	<b>18.993.247</b>	<b>17.286.523</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,67	0,97	149.163	211.073	128.668	50.893	54.797	48.253	98.270	156.276	80.414	3.304	5.873	0	26.638	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	10	9,58	8,08	93.313	109.456	104.661	47.027	47.120	47.241	46.286	62.336	57.420	5.892	0	0	17.094	0	1.485
<b>CATEGORIA D</b>	115,44	109,39	105,88	35.610	36.291	35.160	29.947	29.868	29.496	5.663	6.423	5.665	308	0	0	1.474	141	564
<b>CATEGORIA C</b>	116,22	110,44	106,2	27.146	27.359	26.426	23.667	23.608	23.476	3.478	3.751	2.950	271	0	0	454	125	197

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA B</b>	225,4	220,55	212,28	22.432	22.861	22.347	20.433	20.473	20.395	1.999	2.388	1.952	220	0	0	291	76	103
<b>CATEGORIA A</b>	1	1	1	21.838	21.633	21.694	18.968	19.010	18.985	2.870	2.623	2.709	385	0	0	240	188	101
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1	1	1	37.198	37.341	37.341	26.363	26.381	26.381	10.835	10.960	10.960	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>470,07</b>	<b>452,62</b>	<b>435,41</b>	<b>28.641</b>	<b>29.343</b>	<b>28.256</b>	<b>24.209</b>	<b>24.132</b>	<b>23.931</b>	<b>4.432</b>	<b>5.210</b>	<b>4.326</b>	<b>381</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1.035</b>	<b>102</b>	<b>263</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	51	0	8	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	10	8	9	29,5	33,88	24,56	4,2	4,63	0,78	0,7	0,38	0,78
CATEGORIA D	116	111	106	39,37	33,23	33,69	6,72	7,98	8,41	7,03	10,68	12,21
CATEGORIA C	118	108	108	35,26	37,58	32,06	11,71	18,21	15,77	10,69	10,52	13,03
CATEGORIA B	242	235	227	34,89	32,36	31,9	13,85	15,74	16,1	9,8	9,25	11,05
CATEGORIA A	1	1	1	34	31	27	20	20	26	12	1	44
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	17	20	27	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	489	464	453	35,93	33,78	32,14	11,4	14,24	13,87	9,13	9,7	11,61



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
21/06/2013 01:51:12

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	8	11	8	Retribuzioni, codice P015	108.597	143.566	210.408	valore medio	13.575	13.051	26.301
L.S.U.	0,04	8	8	Retribuzioni, codice P065	200	23.751	42.643	valore medio	5.000	2.969	5.330
Lavoratori Interinali	4,68	5,9	6,56	Retribuzioni, codice L105+P062	139.091	208.623	115.431	valore medio	29.720	35.360	17.596
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	2	2	25	Oneri per co.co.co. (codice L108)	102.805	181.712	184.722	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	51.403	90.856	7.389

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	3	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	14.559	36.663	21.973	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.853	12.221	7.324

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

delibera n. 57 del 02/04/2012

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	10	5	2	0	0	0	0	5	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	32	14	14	0	0	0	3	14	17
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	29	7	12	0	0	0	0	7	12
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	5	7	0	0	0	0	5	7
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	14	24	9	0	0	0	0	24	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	11	2	4	0	1	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24	0	2	0	0	0	0	0	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	70	17	38	0	0	0	3	17	41
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	23	16	0	0	0	1	23	17
POSIZIONE ECONOMICA C3	43	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	48	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	30	23	3	0	0	0	1	23	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	14	14	15	0	0	0	3	14	18
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	7	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	22	9	7	0	0	0	6	9	13
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	39	19	11	0	0	2	12	21	23
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	22	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	11	24	8	0	1	2	32	26	41
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	32	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	69	1	0	0	0	1	25	2	25
POSIZIONE ECONOMICA B2	27	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	41	0	1	0	0	1	1	1	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>644</b>	<b>201</b>	<b>157</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>87</b>	<b>207</b>	<b>246</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	14	4	18	1
CATEGORIA C	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	24	8	20	4
CATEGORIA B	0	0	0	0	1	5,56	7	1	0	0	26	18	31	1
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5,56</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	<b>30</b>	<b>70</b>	<b>6</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	2	0
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	2	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	3	3	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVO)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>20</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	9

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	0	-	-	2	6	3	5	2	3	2	2	3	1	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	5	7	2	1	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	1	1	2	1	3	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	4	3	3	1	10	0	4	1	2	4	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	2	6	1	5	10	8	2	8	1	12	1	2	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	10	10	3	4	6	3	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	3	3	10	0	6	0	3	0	0	1	1	0	-	-	-	-	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	2	4	3	8	5	6	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	9	12	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	6	13	13	10	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	44
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	2	13	28	4	10	6	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	25	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>46</b>	<b>47</b>	<b>81</b>	<b>44</b>	<b>46</b>	<b>44</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>15</b>	<b>27</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>453</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	4	3	4	3	5	7	1	0	-	-	-	-	31
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	9	3	1	1	0	-	-	19
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	4	3	1	1	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	3	0	8	3	7	4	2	1	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	2	4	9	9	4	25	1	2	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	5	3	9	10	5	3	1	0	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2



Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	4	2	7	1	10	0	1	0	-	-	-	-	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	6	5	6	4	3	1	2	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	4	3	2	0	4	0	2	1	0	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	5	5	4	8	5	5	3	4	1	1	-	-	44
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	6	4	3	5	6	19	5	9	4	3	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	1	7	0	7	1	6	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>33</b>	<b>42</b>	<b>59</b>	<b>75</b>	<b>56</b>	<b>77</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>453</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	2	4	1	-	-	8	14	-	-	-	-	31
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	3	5	3	6	-	-	1	1	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	4	2	1	2	-	-	0	3	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	14	4	6	3	-	-	4	2	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	14	23	2	16	-	-	1	2	-	-	-	-	58
POSIZIONE ECONOMICA C4	13	9	9	8	-	-	1	0	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	0	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	22	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	14	15	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	32
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	5	8	7	-	-	1	1	-	-	-	-	22
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	21	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	44
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	26	38	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	22	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	137	154	40	56	-	-	30	36	-	-	-	-	453

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	135	51	0	3	-	-	-	-	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	196
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	12	23	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	460	569	132	64	18	366	48	45	0	53	17	40	-	-	-	-	-	-	1.812
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	277	385	72	104	-	-	36	0	0	39	5	37	1	0	-	-	-	-	956
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	72	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	163	244	8	7	-	-	15	0	-	-	8	21	-	-	-	-	-	-	466

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	791	312	420	69	-	-	29	0	-	-	35	176	1	0	-	-	-	-	1.833
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	72	141	8	7	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-	-	-	236
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	31	-	-	-	-	0	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	54	-	-	-	-	-	-	0	275	0	2	-	-	-	-	-	-	331
POSIZIONE ECONOMICA C5	609	1.308	152	387	0	5	36	75	30	383	82	202	-	-	-	-	-	-	3.269
POSIZIONE ECONOMICA C4	700	566	684	373	0	154	187	122	-	-	27	57	1	0	-	-	-	-	2.871
POSIZIONE ECONOMICA C3	132	0	96	0	-	-	-	-	9	0	33	0	-	-	-	-	-	-	270
POSIZIONE ECONOMICA C2	35	19	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	70	23	3	3	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	103
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	774	129	165	25	55	0	33	0	0	42	237	19	-	-	-	-	-	-	1.479

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	402	543	107	483	12	86	0	123	18	0	26	55	-	-	-	-	-	-	1.855
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	26	54	36	27	-	-	0	28	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	173
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	280	418	35	161	-	-	0	50	0	222	9	43	-	-	-	-	-	-	1.218
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	724	711	167	1.067	-	-	36	26	39	0	196	139	1	1	0	17	-	-	3.124
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	858	1.305	299	758	0	3	72	68	95	36	249	207	-	-	0	60	-	-	4.010
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	31	0	8	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA B3	69	791	5	295	-	-	0	34	0	19	3	122	-	-	0	23	-	-	1.361
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	31	62	0	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	110

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	27	0	26	0	-	-	-	-	-	-	44	0	-	-	-	-	-	-	97
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
<b>Totale</b>	6.758	7.800	2.426	3.856	85	614	492	590	191	1.069	985	1.130	4	1	0	100	-	-	26.101

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	11,65	39.054	-	635	7.157	-	-	-	46.846
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	84	279.540	-	3.303	48.084	-	-	-	330.927
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	13	43.626	-	-	7.309	-	-	-	50.935
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	348,51	828.071	-	8.459	80.581	-	-	674	916.437
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	228	538.511	-	19.792	47.258	-	-	267	605.294
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	23	51.155	-	-	5.348	-	-	33	56.470
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	144	318.131	-	747	27.566	-	-	22	346.422
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	402	850.185	-	9.810	73.189	-	-	1.637	931.547



<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	89,04	180.615	-	-	16.071	-	-	29	196.657
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	12	24.338	-	-	2.043	-	-	-	26.381
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	24	42.333	-	-	3.394	-	-	1.970	43.757
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	690,37	1.260.174	-	22.997	107.407	-	-	4.669	1.385.909
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	476,23	838.079	-	4.111	70.724	-	-	543	912.371
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	50,96	86.943	-	-	7.303	-	-	12	94.234
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	21,54	35.750	-	-	3.008	-	-	149	38.609
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	35,35	57.302	-	-	4.813	-	-	-	62.115
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	318,91	529.670	-	2.836	44.607	-	-	1.820	575.293
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	12	19.885	-	560	1.716	-	-	-	22.161
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	377,59	603.997	-	1.269	50.813	-	-	1.430	654.649

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	41	65.429	-	994	5.576	-	-	8	71.991
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	249,6	392.319	-	-	32.745	-	-	4.995	420.069
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	508,67	797.430	-	211	66.902	-	-	2.889	861.654
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	736,2	1.135.094	-	2.090	95.170	-	-	5.657	1.226.697
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	69	19.692
POSIZIONE ECONOMICA B3	262,67	399.190	-	-	33.520	-	-	165	432.545
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	28,68	41.211	-	-	3.462	-	-	14	44.659
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	17.540	-	-	1.473	-	-	28	18.985
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12	24.338	-	-	2.043	-	-	-	26.381
<b>Totale</b>	5.224,97	9.518.140	-	77.814	850.813	-	-	27.080	10.419.687

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO A	0	0	0	45.916	0	235	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.860	0	0	291.120	101.701	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	488	0	0	44.089	15.235	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	6.172	2.222	0	108.673	0	17.886	34.523
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	4.038	0	0	4.608	0	11.646	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	381	0	0	12.633	0	1.194	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	2.386	0	0	9.534	0	7.455	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	6.376	14.879	0	11.852	0	20.672	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	1.354	0	0	7.091	0	4.602	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	183	0	0	0	0	623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	318	0	0	0	0	1.246	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	9.452	17.561	21.803	0	0	31.150	404
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	6.286	10.908	2.816	0	0	21.491	10.137

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	652	1.719	0	0	0	2.198	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	311	1.105	0	0	0	980	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	430	1.564	0	0	0	1.614	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	3.960	0	0	0	0	12.392	3.348

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	149	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	4.515	0	0	0	0	14.572	5.341
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	490	0	0	0	0	1.573	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.935	0	0	0	0	9.621	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	5.981	0	0	0	0	19.563	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	8.511	1.925	0	0	0	28.273	177
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	137	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2.991	0	0	0	0	10.129	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	309	0	0	0	0	1.108	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	132	0	0	0	0	356	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	183	0	0	0	0	623	0
<b>TOTALE</b>	<b>70.980</b>	<b>51.883</b>	<b>24.619</b>	<b>535.516</b>	<b>116.936</b>	<b>222.146</b>	<b>53.930</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO A</b>	0	0	0	0	0	0	31.918	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	9.226	0	426	0	12.000	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	10.278	0	15.865	7.453	8.083	0	6.802	0	49.675	19.385	10.285
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	3.942	0	27.493	870	1.986	0	0	0	2.572	5.500	4.372
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO</b>	0	2.547	0	14.954	700	11.713	0	0	0	271	1.254	3.579



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	41.590	0	43.875	7.563	11.213	0	0	0	6.238	2.581	24.981
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	4.541	0	0	0	2.061	0	0	0	898	0	8.084
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	0	0	1.500	0	0	0	0	0	49	0	275
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	42	0	1.893

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	37.405	0	8.597	24.738	454	0	0	0	14.297	1.240	12.691
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	29.217	0	5.098	13.551	7.556	0	0	0	5.657	3.316	9.693
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	4.335	0	900	694	0	0	0	0	307	215	2.812
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	2.422	0	0	644	121	0	0	0	201	0	832

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	3.069	0	0	698	0	0	0	0	423	0	444
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	7.083	21.956	0	2.112	11.507	846	0	0	0	11.775	0	23.159
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	0	360	0	700	0	0	0	0	0	0	65	0
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	13.903	0	898	17.618	0	0	0	0	2.298	300	13.466

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.202	0	700	0	0	0	0	0	334	626	3.184
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	10.227	0	98	15.750	0	0	0	0	883	0	546
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	18.963	0	4.738	0	131	0	0	0	2.060	2.736	15.696
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	34.952	0	1.370	2.274	389	0	0	0	3.372	3.959	19.227

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	740
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	13.958	0	160	0	0	0	0	0	1.185	2.330	5.905
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	0	0	0	500	0	0	0	0	0	154	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	1.329	0	0	0	0	0	0	0	101	65	827



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	10.154	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>17.237</b>	<b>257.196</b>	<b>0</b>	<b>129.058</b>	<b>104.560</b>	<b>53.779</b>	<b>31.918</b>	<b>7.228</b>	<b>0</b>	<b>114.638</b>	<b>43.726</b>	<b>162.691</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO A</b>	<b>78.069</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>416.333</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>59.812</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>297.302</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>67.027</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>14.208</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>54.393</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>191.820</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>28.631</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>2.630</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>3.499</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>179.792</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>125.726</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>13.832</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>6.616</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>8.242</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>98.138</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	<b>1.746</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>72.911</b>

<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>9.109</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>40.060</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>69.868</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>104.429</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>1.349</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>36.658</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>2.071</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>2.810</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>10.960</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.998.041</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	92.252
EROGAZIONE BUONI PASTO	118.582
FORMAZIONE DEL PERSONALE	6.304
BENESSERE DEL PERSONALE	520
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1.380
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	13.435
COPERTURE ASSICURATIVE	31.078
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	184.722
ALTRE SPESE	87.616
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	21.973
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	210.408
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.503.195
IRAP	877.168
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	101.996
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	42.643
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	2.437
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	426.914
<b>Totale</b>	<b>4.868.795</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: RIMBORSO AL COMUNE DI OFFIDA PER PERSONALE IN COMANDO	

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

INAIL RIMBORSO A SEGUITO INFORTUNIO EURO 60.869; ISTAT RIMBORSO PER CENSIMENTO EURO 139.170, RIMBRORSI PER STRAORDINALIO ELETTORALE EURO 218.375, REGIONE MARCHE CONTRIBUTO PER ACQUISTO VOUCHER EURO 8.500

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.307.235	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	156.355	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	56.735	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	72.000	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	4.857	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	87.029	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-140.123	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.544.088	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	70.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	50.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	51.682	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	63.600	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	315.747	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	124.524	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	5.000	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	7.500	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-11.025	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-35.020	0
totale Risorse variabili Fondo unico	642.008	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	208.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	930.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	222.625
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	152.350
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	288.900
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.801.875
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	379.529
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	379.529
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	4.692

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
	0	4.692
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico		
<b>Totale</b>	<b>2.186.096</b>	<b>2.186.096</b>



## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	344.447	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	7.174	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	17.882	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	20.738	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	19.683	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	13.378	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	16.795	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-33.570	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-62.012	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	344.515	0
<b>Risorse variabili</b>		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	6.887	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	106.082	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	18.000	0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	10.000	0

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	140.969	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	367.814
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	117.670
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	485.484
<b>Totale</b>	<b>485.484</b>	<b>485.484</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	10419687	12509980	
Totale T13	1998041		
Assegno T14	92252		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	118582	118582	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	6304	6304	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	520	520	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1380	1380	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	13435	13435	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	31078	31078	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	184722	184722	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	21973	21973	
L110 - ALTRE SPESE	87616	87616	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	210408	210408	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3503195	3503195	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	877168	877168	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	101996	101996	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	42643	42643	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2437	2437	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>17713437</b>	<b>17713437</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	426914	426917	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>17286523</b>	<b>17286520</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00229010442**

**Codice Fiscale : 00229010442**

**Telefono : 00736298240**

**Fax : 00736298343**

**Email : [serv.personale@comune.ascolipiceno.it](mailto:serv.personale@comune.ascolipiceno.it)**

**Via : PIAZZA ARRINGO**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 63100**

**Città : ASCOLI PICENO**

**Provincia : AP**

**Codice Catastale : A462**

**Popolazione residente : 51168**

**Superficie(Kmq) : 160.51**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [COMUNEAP.GOV.IT](http://COMUNEAP.GOV.IT)**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>ZEPPILLI</b>	<b>FABIO EMIDIO</b>	<b>00736298212</b>	<b>00736298343</b>	<b>fabioz@comune.ascolipiceno.it</b>

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
<b>PIERONI</b>	<b>ALBERTO</b>	<b>00736298248- 240</b>	<b>00736298343</b>	<b>albertop@comune.ascolipiceno.it</b>



# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	25
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	8197
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	46
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	22500
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	32
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	8
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

**Suggerimenti :**

**PUNTO 6: TRA I CO.CO.CO. CI SONONO NUMERO 23 CONTRATTI STIPULATI PER IL CENSIMENTO  
DELL'AGRICOLTURA PER I QUALI E' STATA SOSTENUTA UNA SPESA DI E. 68.472,00**

# Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>25</b>
--	-----------

**Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:**

a) Tecnico	<b>25</b>
------------	-----------

b) Giuridico/Amministrativo	<b>0</b>
-----------------------------	----------

c) Economico	<b>0</b>
--------------	----------

<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??</b>	<b>2</b>
---	----------

**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**

a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	<b>23</b>
----------------	-----------

d) oltre 12 mesi	<b>2</b>
------------------	----------

<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>25</b>
---	-----------

**Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:**

a) Laurea	<b>18</b>
-----------	-----------

b) Diploma superiore	<b>7</b>
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	<b>0</b>
----------------------	----------

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DIOMEDI	ENRICO	enrico.diomedi@studioassociato.ap
DE VECCHIS	ROBERTO	eurostudiosnc@virgilio.it
AMADIO	DARIO	darioamadio@damaservice.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	12.25
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	13

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>30</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	31/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/02/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	25/02/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	2643615
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	2186096
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	8.52
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	-337900
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	-101100
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	2439180
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 2186096 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 2439180)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		222625
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	<b>7000</b>
	2	<b>9296</b>
	9	<b>7747</b>
	13	<b>5165</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI



E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	279327
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	NO
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	10
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	31/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	06/06/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	12/03/2013
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	0
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	650272
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	485484
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	15
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	-26276
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	-28000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	547066
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 485484 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 547066)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	<b>48589</b>
	7	<b>44589</b>
	1	<b>38089</b>
	0	<b>0</b>
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	



NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....