Comune di Ascoli Piceno
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA
PARTITA IVA/CODICE FISCALE N.00229010442

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI ASCOLI PICENO PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2020

Premesso che:

a) in data 16 dicembre 2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale dirigente del Comune di Ascoli Piceno, per l'anno 2020;
b) il collegio dei revisori, in data 21 dicembre 2020, con verbale n. 33/2020, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
c) con Deliberazione del 22 dicembre 2020 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 23 dicembre 2020 alle ore 8,30 ha avuto luogo l'incontro tra le Delegazioni Trattanti sia di parte Pubblica che di parte Sindacale in modalità videoconferenza:

DI PARTE PUBBLICA

- Dott. Vincenzo Pecoraro – Segretario Generale, con funzioni di Presidente

DI PARTE SINDACALE

a) i componenti delle rappresentanze sindacali aziendali (R.S.A.):

- Dr.ssa Cristina Mattioli
- Dr. Loris Scognamiglio

b) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

cognome e nome	
- _____	C.G.I.L. FP
- Cipollini Giorgio	C.I.S.L. FP
- _____	U.I.L. FPL
- Di Pace Ruggiero	DIREL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigenziale del Comune di Ascoli Piceno relativo all'anno 2020.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI ASCOLI PICENO – PARTE ECONOMICA 2020

Art. 1
Campo d'applicazione

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica al personale appartenente all'area della dirigenza con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato (assunti ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL) in servizio presso il Comune di Ascoli Piceno.

Art. 2
Ambito, validità e durata

1. La parte economica del presente CCDI ha validità esclusivamente per l'annualità 2020 e, relativamente alla parte normativa, costituisce aggiornamento delle previsioni pregresse conservando la propria efficacia fino alla stipulazione del prossimo CCDI nelle materie ivi normate.

2. In caso di sopravvenuta sottoscrizione, nel suddetto periodo di validità, del nuovo contratto collettivo di lavoro (CCNL), le Parti si riuniscono per verificare la perdurante validità delle clausole contrattuali sottoscritte.

Art.3
Risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato

1. Con il presente CCDI le Parti intendono definire le risorse destinate al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato per l'annualità economica 2020.
2. L'evoluzione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è descritta nell'allegato n. 1 al contratto, parte integrante dello stesso.
3. Per l'anno 2020 le risorse previste per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato sono pari complessivamente ad Euro 400.000,00 di cui Euro 278.100,00 per la posizione ed Euro 121.900,00 per il risultato, secondo una ripartizione in linea con il dettato contrattuale che prevede la destinazione di un importo non inferiore al 15% delle risorse complessive destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.
4. Le somme destinate alla retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non utilizzate sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.
5. Le somme destinate alla retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove risultassero somme non spese le stesse incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza.

Art. 4
Distribuzione delle risorse finanziarie destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato

1. La retribuzione di posizione è riconosciuta ed attribuita ad ogni dirigente in base ai Decreti Sindacali di conferimento degli incarichi dirigenziali.
2. La quota destinata all'indennità di risultato di ciascun dirigente verrà liquidata ai dirigenti a seguito della valutazione annuale della performance individuale nel rispetto del vigente regolamento disciplinante la materia, fermo restando, in ogni caso, che, qualora gli obiettivi assegnate non siano raggiunti in tutto o in parte, le risorse non assegnate costituiscono economie di bilancio e tornano nella disponibilità dell'ente *(parere ARAN AII_132 del 08/07/2015).*

Art.5
Onnicomprensività del trattamento economico

1. Tutte le attività di istituto nonché gli incarichi specifici connessi col generale funzionamento dell'Ente rientrano nel trattamento economico previsto per i Dirigenti. Rientrano, perciò, fra le attività sopra indicate, tutte le funzioni ed i compiti attribuiti ai dirigenti, nonché qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione di appartenenza e quindi anche l'eventuale partecipazione a commissioni per concorsi, gare o simili, nonché la docenza svolta per conto dell'Ente, purché rientranti nei propri compiti.

Art. 6
Risoluzione consensuale

Ai fini dell'applicazione della risoluzione consensuale del rapporto di lavoro si fa riferimento alle norme legislative e contrattuali vigenti in materia.

Art. 7
Norma di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto collettivo decentrato integrativo si fa riferimento alle norme legislative e contrattuali vigenti in materia.

Art. 8
Clausola finale

1. A seguito della sottoscrizione definitiva del CCNL relativo al triennio 2016-2018 o, comunque, di modifiche del quadro normativo nazionale di riferimento che abbiano riflessi su materie rimesse alla contrattazione integrativa, le parti definiranno, nell'ambito di una specifica sessione negoziale, le necessarie modifiche o integrazioni del presente contratto collettivo integrativo.

Delegazione di parte pubblica: *firma*

nella persona del Presidente
Dr. Vincenzo Pecoraro …..……..……
(firmato digitalmente)

La Delegazione di parte sindacale:

I componenti la R.S.A.:

Dr.ssa Cristina Mattioli …….
(firmato digitalmente)

Dr. Loris Scognamiglio …….
(firmato digitalmente)

Organizzazioni sindacali territoriali:
cognome e nome

……..……..…….CGIL FP …….

Cipollini Giorgio CISL FP …….
(firmato digitalmente)

……..…….…….UIL FPL …….

Di Pace Ruggiero DIREL …….
(firmato digitalmente)

ALLEGATO N.1

RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE
DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA art. 26 del CCNL 23/12/1999

COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

FONDO ANNO 2020		**IMPORTI**
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001 - biennio economico 1998-1999) art.26, c.1, let a)	RISORSE COSTITUTIVE: Fondo di Posizione di Risultato anno 1998	344.447,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001 - biennio economico 1998-1999) art.26, c.1, let d)	Integrazione dell'1,25% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	7.174,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001 - biennio Economico 1998-1999) art.26, c.1, let g)	Retribuzione di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati dall'1/1/1998	20.148,00
CCNL 12/02/2002 (biennio econom.2000/2001) art.1, c3, let e)	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione da ricomprendere nello stipendio tabellare (€. 3.356,97 x n. 10 dirigenti)	-33.570,00
CCNL 22/02/2006 (biennio econom.2002/2003) art.23, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 520,00 x n. 10 dirigenti)	5.200,00
CCNL 22/02/2006 (biennio econom.2002/2003) art.23, comma 3	Incremento 1,66% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2001	12.682,00
CCNL 14/05/2007 (biennio econom.2004/2005) art. 4, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 1.144,00 x n. 10 dirigenti)	11.440,00
CCNL 14/05/2007 (biennio econom.2004/2005) art. 4, comma 4	Incremento 0,89% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2003	9.298,00
CCNL 22/02/2010 (biennio econom.2006/2007) art.16, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 478,40 x n. 10 dirigenti)	4.784,00
CCNL 22/02/2010 (biennio econom.2006/2007) art. 16, comma 4	Incremento 1,78% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2005. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2008 e sono destinate integralmente al finanziamento della sola **retribuzione di risultato dei dirigenti.**	14.899,00
CCNL 03/08/2010 (biennio econom.2008/2009) art.5, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 611,00 x n. 10 dirigenti)	6.110,00
CCNL 03/08/2010 (biennio econom.2008/2009) art. 5, comma 4	Incremento 0,73% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2007. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e sommandosi a quelle già previste dall'art.16, comma 4, del CCNL del 22.2.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola **retribuzione di risultato dei dirigenti**.	7.268,00
	Totale Risorse Fisse	**409.880,00**
Risorse Variabili		
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, comma 2	Integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	6.887,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, comma 3	Risorse aggiuntive per processi di riorganizzazione, o attivazione nuovi servizi	0
	Totale Risorse Variabili	**6.887,00**
	TOTALE RISORSE FISSE E RISORSE VARIABILI	**416.767,00**
Decurtazione di cui all'Art. 23, comma 2, del D.Lgs.75/2017	a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, stabilito con delibera di G.C. nr. 121 del 27/06/2016, nella misura complessiva di **€ 400.000,00**	-16.767,00
	TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO 2020	**400.000,00**

DESTINAZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	**278.100,00**
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO (30,48% delle risorse complessive del fondo)	**121.900,00**
TOTALE DESTINAZIONE FONDO	**400.000,00**