



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PERSONALE

DATA	27/06/2025
NUMERO	2424

OGGETTO: ASSUNZIONE CANDIDATO IDONEO PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE A TEMPO PIENO E DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 DA ADIBIRE AL SETTORE 1 POLIZIA LOCALE DELL'ATTUALE MACROSTRUTTURA DELL'ENTE INDETTA CON DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 973/2025 - DAL 1° LUGLIO 2025 PER TRE ANNI EVENTUALMENTE PROROGABILI

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 50 del 31/12/2024;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato dalla L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario Generale;

PREMESSO CHE, con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 20/03/2025, che ha costituito stralcio all'allora redigendo Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 parte integrante del PIAO 2025/2027, come confermato dal PIAO 2025/2027 approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 26/03/2025, è stato stabilito di continuare a coprire il posto di Dirigente del Settore 1 "Polizia Locale", con incarico a tempo pieno e determinato ex art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., incaricando il Dirigente del Servizio Risorse Umane, ad avviare tempestivamente una procedura selettiva pubblica, ai sensi dell'art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. per la copertura di n. 1 posto di Dirigente del Settore 1 "Polizia Locale" a tempo pieno e determinato 3 anni eventualmente prorogabile, volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

VERIFICATO che con Determinazione Dirigenziale n. 973 del 20/3/2025, è stata indetta la procedura selettiva pubblica, ai sensi dell'art. 110 comma 1 D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. per la copertura di n. 1 posto di Dirigente del Settore 1 "Polizia Locale" a tempo pieno e determinato 3 anni, prorogabili come per legge, volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati il possesso di comprovata esperienza pluriennale e

specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, pubblicata sul sito web del Comune nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e sul portale del Reclutamento InPA, stabilendo il termine perentorio di presentazione delle candidature alle ore 00:00 del 04/04/2025;

VISTO l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede che: *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”*;

PRESO ATTO dell'art. 17 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 272 in data 28 dicembre 2017 e ss.mm.ii. con il quale è stato disciplinato il suddetto istituto;

VISTO il Decreto Sindacale n. 41 del 26 Giugno 2025, con il quale il Sindaco pro tempore sulla base della rosa di candidati dichiarati idonei dalla commissione esaminatrice della procedura concorsuale di cui sopra, ha stabilito di conferire alla dr.ssa Patrizia CELANI, nata ad Ascoli Piceno il 9 Settembre 1972, l'incarico di dirigente a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 del Settore 1 “Polizia Locale” della vigente macrostruttura approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 377 del 28/11/2024 e modificata con le successive nn. 430 del 20/12/2024 e 3 del 16/01/2025, a decorrere dal 1° luglio 2025 per anni tre, pertanto fino al 30 giugno 2028, eventualmente prorogabili come per legge;

EVIDENZIATO CHE, per effetto della suddetta individuazione decade la proroga disposta con Decreto Sindacale n. 22 del 21 marzo 2025 in quanto, con l'assunzione di cui al presente atto, si conclude la procedura selettiva indetta dal Dirigente del Servizio Risorse Umane con la Determinazione Dirigenziale n. 973 del 20 Marzo 2025;

RILEVATO che il trattamento economico fondamentale spettante al dirigente per l'espletamento delle mansioni connesse all'incarico da ricoprire, è costituito dallo stipendio tabellare annuo, comprensivo della 13ª mensilità, nella misura di 45.260,77 euro, ai sensi dell'art. 54 comma 3 del CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020 e dalla retribuzione di posizione, riferita alla pesatura del Settore 1 “Polizia Locale”, ai sensi del sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale dirigente del Comune di Ascoli Piceno, che, con Decreto sindacale 41 del 26 giugno 2025 è stato stabilito di confermare quella di cui al Decreto Sindacale n. 50 del 31/12/2024, cioè la terza fascia del sistema pari ad € 38.000,00. A questo si aggiunge la retribuzione di risultato, connessa all'accertamento del raggiungimento degli obiettivi generali e specifici stabiliti con il PEG e con il PDO affidati annualmente al Dirigente, rapportata al periodo lavorativo svolto;

CONSIDERATO, pertanto, che la spesa derivante dal conferimento dell'incarico di cui al Decreto Sindacale 41/2025 sopra richiamato, è già disponibile nei capitoli di Bilancio, rispettivamente ai capitoli 10110 art 1, 10160 art. 1 e 10180 art. 1 per competenze stipendiali, contributi ed oneri e Irap, in quanto

prevista sul Piano Triennale del Fabbisogno 2025/2027 di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 26/03/2025;

DATO ATTO CHE:

- il responsabile unico del procedimento è individuato nella persona dello scrivente Dirigente;
- in merito al procedimento in parola, non vi è conflitto di interesse fra il sottoscritto Dirigente ed il destinatario finale del medesimo;
- il provvedimento verrà contestualmente inoltrato all'Ufficio competente per la dovuta pubblicazione nell'apposita sezione del Sito Istituzionale-Amministrazione Trasparente;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
- 3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

DATO ATTO CHE:

- con riferimento al punto 1):
- con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 06/03/2025 ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2025 – 2027, del programma triennale per gli acquisti di forniture e servizi 2025-2027, del programma triennale lavori pubblici 2025-2027 ed elenco annuale 2025, del piano delle alienazioni e valorizzazioni immobiliari per il triennio 2025-2027 e del bilancio di previsione finanziario relativo al triennio 2025-2027, determinazioni" (cfr. invio protocolli telematici RGS 53502 – 53485 – 53484 del 17/03/2025);
- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 20/05/2025 n. 55, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2024 con invio alla Bdap (cfr. invio protocolli telematici RGS 150690– 150686 – 150665 del 27/05/2025);
- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 30/09/2024 n. 61 è stato approvato il Bilancio consolidato 2023 nei termini di legge;
- con riferimento ai punti 2,3,4,5 e 6) è stato approvato:

- Il PIAO con la deliberazione di Giunta Comunale n.65 del 26/3/2025 avente per oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025–2027 in forma ordinaria, ai sensi del D.L. 9 giugno 2021, N. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, N. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, N. 81 e del D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132. – Approvazione;
- l'aggiornamento al PIAO con riferimento al solo Piano delle Azioni Positive, con la Deliberazione di Giunta n. 85 del 10/04/2025;
- con riferimento al punto 7), risultano rispettati gli obblighi in materia di certificazione del credito.

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.P.R. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 241/90 e ss.mm.ii.;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

- 1) di richiamare e approvare integralmente quanto specificato in narrativa;
- 2) di procedere, in attuazione delle Deliberazioni n. 64 del 20/03/2025, che ha costituito stralcio all'allora redigendo Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027 parte integrante del PIAO 2025/2027, come confermato dal PIAO 2025/2027 approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 26/03/2025, nonché al Decreto Sindacale n. 41 del 26 giugno 2025 richiamati in narrativa, ad incaricare la dr.ssa Patrizia CELANI, nata ad Ascoli Piceno il 9 Settembre 1972, dirigente a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 del Settore 1 "Polizia Locale" della vigente macrostruttura approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 377 del 28/11/2024 e modificata con le successive nn. 430 del 20/12/2024 e 3 del 16/01/2025, in esito alla procedura di cui all'avviso approvato con determinazione dirigenziale n.973 del 20 marzo 2025 di cui in narrativa, per la durata di anni tre a decorrere dal 1° Luglio 2025 e fino alla data del 30 Giugno 2028 eventualmente prorogabili;
- 3) di attribuire alla suddetta incaricata il trattamento economico fondamentale spettante costituito dallo stipendio tabellare annuo, comprensivo della 13ª mensilità, nella misura di 45.260,77 euro, ai sensi dell'art. 54 comma 3 del CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020 nonché, la retribuzione di posizione, riferita alla pesatura del Settore 1 "POLIZIA LOCALE", ai sensi del sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale dirigente del Comune di Ascoli Piceno, che, con Decreto sindacale 41 del 26 giugno 2025 è stato stabilito di confermare al Settore quella di cui al Decreto Sindacale n. 50 del 31/12/2024, cioè la terza fascia del sistema pari ad € 38.000,00. A questo si aggiunge la retribuzione di risultato, connessa all'accertamento del raggiungimento degli obiettivi generali e specifici ai sensi del vigente Regolamento del Sistema di Misurazione e valutazione della performance ed erogazione della premialità, rapportata al periodo lavorativo svolto;
- 4) di dare atto che la spesa derivante dal conferimento dell'incarico di cui al Decreto Sindacale 41/2025 sopra richiamato, è già disponibile nei capitoli di Bilancio, rispettivamente ai capitoli 10110 art 1, 10160 art. 1 e 10180 art. 1 per competenze stipendiali, contributi ed oneri e Irap, in quanto prevista

sul Piano Triennale del Fabbisogno 2025/2027 di cui alla Deliberazione di giunta Comunale n. 65 del 26/03/2025;

- 5) di confermare che per effetto del presente atto decade la proroga disposta con decreto Sindacale n. 22 del 21 marzo 2025, per le ragioni in esso riportate, in quanto con l'assunzione di cui al presente atto si conclude la procedura selettiva indetta dal Dirigente del Servizio Risorse Umane con la Determinazione Dirigenziale n. 973 del 20 Marzo 2025;
- 6) di dare atto che il Servizio Risorse Umane darà seguito ai relativi adempimenti;
- 7) di individuare, in base all'art. 5 della L. 241/90, nel sottoscritto Dirigente del Servizio Risorse Umane, il responsabile del procedimento;
- 8) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio sul sito istituzionale e su INPA;
- 9) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e che lo stesso verrà inserito nella sezione Amministrazione trasparente -bandi e concorsi;
- 10) di dare atto che la presente Determinazione è esecutiva dall'apposizione del visto di regolarità contabile;

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
PECORARO VINCENZO

Il Dirigente
PECORARO VINCENZO

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)