



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

PARTITA IVA/CODICE FISCALE N.00229010442

Contratto Collettivo Integrativo del personale Area Dirigenziale del Comune di Ascoli Piceno –Parte Economica 2022

Premesso che:

- a) in data 6 dicembre 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo del personale dirigente del Comune di Ascoli Piceno, Parte Economica 2022;
- b) il collegio dei revisori, in data 19 dicembre 2022, con verbale n. 33/2022, ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) con Deliberazione n. 438 del 22 dicembre 2022 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCI, così come riportato nell'ipotesi di cui al punto a)

In data 23 dicembre 2022 alle ore 12,00 presso l'Ufficio del Segretario Generale del Comune di Ascoli Piceno ha avuto luogo l'incontro tra:

- **Delegazione di parte pubblica:**
- **Delegazione di parte sindacale**

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente il presente contratto collettivo integrativo del Personale Dirigente siglato il 23 dicembre 2022 ed il relativo allegato 1).

La Delegazione di parte pubblica

firma

Il Presidente - Dr. Vincenzo Pecoraro

.....

I Componenti:

Dr.ssa Cristina Mattioli

.....

Dr. Loris Scognamiglio

.....

La Delegazione di parte sindacale

cognome e nome

.....

CGIL FP

.....

.....

CISL FP

.....

.....

UIL FPL

.....

.....

DIREL

.....

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL
COMUNE DI ASCOLI PICENO –PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2022**

Premesso che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 26 gennaio 2021, in ossequio all'art. 8 del CCNL Personale dell'Area Dirigenza delle Funzioni Locali, è stata costituita la delegazione datoriale di cui all'art. 7, comma 4 dello stesso CCNL al fine del negoziato per la contrattazione decentrata;

LE PARTI

1. prendono atto dell'allegata documentazione prodotta dal Servizio Personale ove sono riportati i risultati della costituzione del fondo dell'anno 2022 (all.1) effettuata secondo le linee di indirizzo impartite dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 213 del 30 giugno 2022 e costituito con Determinazione Dirigenziale n. 2945 del 13 settembre 2022 in ossequio della normativa di riferimento, alle recenti circolari esplicative e agli orientamenti giurisprudenziali vigenti al riguardo;
2. Prendono atto del CCI Parte Normativa triennio 2016/2018, che può essere confermato anche per l'annualità 2022, in attesa della definizione e sottoscrizione del nuovo CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2019-2021;

tutto ciò premesso e considerato si giunge alle seguenti conclusioni:

- la parte sindacale condivide gli orientamenti applicati in fase di costituzione del fondo per le risorse decentrate personale Area Dirigenziale anno 2022, in quanto li ritengono coerenti con la normativa e con la giurisprudenza vigente in materia;
- Prendono atto che il fondo di finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 2022 risulta definito in € 412.496,26 tenuto conto dell'incremento di €. 12.496,26 per effetto dell'art. 56 del CCNL del 17/12/2020, come specificato nell'Allegato 1) al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, da destinare:
 - per la quota di €. 281.000,00 al finanziamento delle retribuzioni di posizione determinata in base ai settori presenti nella macrostruttura dell'Ente nell'anno 2022 tempo per tempo;
 - la quota di €. 131.496,26 al finanziamento delle retribuzioni di risultato, secondo una ripartizione in linea con il dettato contrattuale che prevede la destinazione di un importo non inferiore al 15% delle risorse complessive destinate alla retribuzione di posizione e di risultato e che verrà liquidata ai dirigenti a seguito della valutazione annuale della performance individuale.

La Delegazione di parte pubblica

Il Presidente – *Dr. Vincenzo Pecoraro*

I Componenti:

Dr.ssa Cristina Mattioli

Dr. Loris Scognamiglio

La Delegazione di parte sindacale

FP CGIL -----

CISL FP -----

UIL FPL -----

DIREL -----

FONDO DELLA DIRIGENZA DEL COMUNE DI ASCOLI PICENO ANNO 2022

limite fondo art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2018 - fondo dirigenti anno 2016	L.	400.000,00
---	----	------------

RISORSE STABILI	IMPORTI	
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020 unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020).	L.	379.852,00
Art. 57 c. 2 lett. a) la RIA del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre del 2020.	L.	20.148,00
Art. 56 c. 1 a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione (monte salari 2015 €. 816.749,00). Tale incremento è escluso dal limite del Fondo 2016.	L.	12.496,26
Art. 57 c. 2 lett. c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (anno precedente a quello di competenza del Fondo), compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	L.	224,25
SOMMA RISORSE STABILI	€	412.720,51

RISORSE VARIABILI	IMPORTI	
Art. 57 c. 2 lett. b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su	L.	-
Art. 57 c. 2 lett. d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (c. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onniconcomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione);	L.	-
Art. 57 c. 2 lett. e) risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	L.	-
Art. 57 c. 3 Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	L.	-
SOMMA RISORSE VARIABILI	€	-

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI	
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio</i>	€	400.224,25
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 .</i>	-€	224,25
<i>Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.</i>	€	-

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€	412.496,26
--	---	-------------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTO	
Art. 57 c. 1 Risorse destinate al finanziamento delle indennità di posizione	€	281.000,00

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI	
Art. 57 c. 2 lett. b), lett. d), c. 3 Risorse che vanno obbligatoriamente destinate al budget complessivo del risultato o a specifici budget di risultato	€	-
Art. 57 c. 3 Risorse destinate al finanziamento del budget di risultato	€	131.496,26
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€	131.496,26

VERIFICA RISPETTO VALORE LIMITE DI ALMENO IL 15% DEL BUDGET RISULTATO SUL TOTALE DELLE RISORSE STANZIATE		31,88%
---	--	---------------

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI	
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€	412.496,26
TOTALE UTILIZZO	€	412.496,26
DISPONIBILITA'	€	-