



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

PARTITA IVA/CODICE FISCALE N.00229010442

## **IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO NORMATIVO 2016/2018 E DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE ANNO 2022**

In data **14 dicembre 2022**, presso la sala del De Carolis Ferri del Comune di Ascoli Piceno sita in Piazza Arringo, 7, Ascoli Piceno, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte Pubblica e Sindacale per la ripartizione delle risorse decentrate del personale di qualifica non dirigenziale, annualità 2022, in base al Contratto Collettivo integrativo normativo 2016/2018 vigente presso l'Ente e alle linee guida dettate dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 211 del 30.06.2022.

**Premesso che**, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 26 gennaio 2021, in ossequio all'art. 8 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, è stata costituita la delegazione datoriale di cui all'art. 7, comma 3 dello stesso CCNL al fine del negoziato per la contrattazione decentrata;

**Richiamate** le precedenti riunioni tenutesi nel corso dell'anno, dalle quali sono stati esposti tutti gli argomenti di cui all'ordine del giorno nella data odierna, in particolare la parte pubblica ha esposto alla parte sindacale la costituzione del fondo risorse decentrate annualità 2022 relativo al personale non dirigenziale e la parte sindacale ha espresso le proprie valutazioni in merito alla necessità di definire repentinamente un accordo per il riparto di tali somme in special modo per poter permettere l'attribuzione delle progressioni orizzontali di categoria relativamente all'anno 2022, presentando alla parte pubblica anche una proposta di bando di selezione, ove sono stati previsti i criteri per la relativa attribuzione.

### **LE PARTI**

In conseguenza delle intese e del confronto avvenuto tra le stesse nel corso dei precedenti incontri, documentati dalle convocazioni agli atti del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo, giungono alle seguenti conclusioni:

1. **prendono atto** dell'allegata documentazione prodotta dal Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo ove sono riportati i risultati della costituzione del fondo dell'anno 2022 (all.A) effettuata secondo le linee di indirizzo impartite dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 211 del 30 giugno 2022 e costituito con Determinazione Dirigenziale n. 2946 del 13 settembre 2022, così come modificata dalla successiva n. 3238 del 4 ottobre 2022, e sottoposta al vaglio favorevole del collegio dei Revisori dei Conti come da Verbale n. 26 del 5 ottobre 2022, in ossequio alla normativa di riferimento, alle recenti circolari esplicative e agli orientamenti giurisprudenziali vigenti al riguardo;
2. la parte sindacale condivide i seguenti orientamenti applicati in fase di costituzione del fondo per le risorse decentrate personale non dirigenziale anno 2022, in quanto li ritengono coerenti con la normativa e con la giurisprudenza vigente in materia, in particolare concordano:

*[Handwritten signature]*  
Liziana Scio  
*[Handwritten signature]*

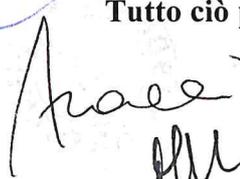
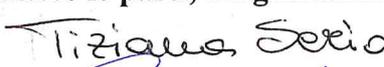
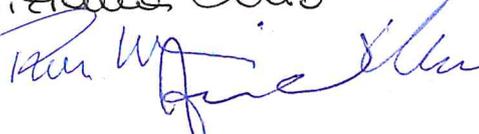
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*



- di aver integrato il Fondo ai sensi del comma 4 dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, nella componente variabile di cui al comma 3 dello stesso articolo, nella misura dell'1,2% del monte salari 1997, per un importo corrispondente a detta percentuale pari ad € 124.524,00, verificato che sussiste la relativa capacità di spesa;
- di aver apportato al Fondo la decurtazione per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, per complessivi € 166.270,00;
- di aver apportato al Fondo la decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 per € 11.603,00;
- di non aver apportato allo stesso Fondo alcuna riduzione e alcun incremento, in ossequio a quanto stabilito dal DPCM del 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n.34, in quanto, il personale complessivo in servizio alla data del 31 dicembre 2022 sarà inferiore a quello del 31 dicembre 2018;
- di aver previsto quale stanziamento di Bilancio da destinare alla retribuzione delle posizioni organizzative per l'anno 2022 euro 280.000,00, in ossequio agli accordi già assunti in sede di delegazione trattante, in occasione dell'approvazione del CCI 2020 di trasferire dall'anno 2021 € 5.000,00 del fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale al finanziamento della somma da destinare alle retribuzioni delle posizioni organizzative dell'Ente rilevando che tale spesa è contenuta nei limiti della medesima prevista per l'anno 2016 e non transita più sul fondo risorse decentrate, ma che comunque deve essere conteggiata al fine della determinazione del tetto del fondo stesso, ai sensi del predetto art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019 ;
- di aver considerato la quota relativa ai compensi per gli onorari legali relativi a sentenze favorevoli per l'ente con spese compensate pari ad € 60.000,00 non soggetta al limite previsto dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010 nonché dall'art. 23, del DLgs. n. 75/17, per le stesse motivazioni di cui sopra;
- di aver inserito la somma destinata agli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 pari ad € 849.770,00, ovvero nella misura individuata a consuntivo, ai sensi dell'art. 1, comma 526 della Legge di 205 del 27 dicembre 2017 (Legge di Bilancio 2018) che ha aggiunto il comma 5 bis all'articolo stesso, tra le risorse variabili non soggette al limite previsto dall'art.9, comma 2bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010 nonché dall'art. 23, del DLgs. n. 75/17, poiché, come previsto espressamente dalla Legge *“gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture”*;
- di aver inserito il compenso spettante al personale impiegato nelle attività e funzioni del Centro Operativo Comunale (C.O.C.) di Protezione Civile del Comune di Ascoli Piceno attivato, presso la Sala Operativa della Polizia locale – viale Marcello Federici 80 - Ascoli Piceno, nonché i compensi previsti dalla L. n. 326/2003 (art.6 del CCNL del 9.5.2006) connessi ai progetti per condono edilizio in quanto le procedure straordinarie legate al Superbonus edilizio hanno reso estremamente attuale la definizione di numerosi condoni edilizi, per un totale di € 50.000,00;

3. **concordano** nel distribuire le risorse inserite nel fondo 2022, così come costituito Allegato A), secondo la proposta di ripartizione del fondo Allegato B), attenendosi alle disposizioni riportate nel CCDI 2016/2018 normativo, nonché al CCNL 2016/2018 comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Tutto ciò premesso le parti, congiuntamente stabiliscono che





- a) **le indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2016-2018)** di cui all'art. 8 del CCI suddetto erogate, limitatamente all'anno 2022, sono state quelle assegnate in base agli atti di ciascun dirigente in ossequio al contratto collettivo integrativo normativo 2016/2018 dell'ente così come modificato da ultimo nel corso dell'anno 2022, per un importo complessivo corrispondente ad € 45.500,00;
- b) **le indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2016- 2018)** e, per il personale di Polizia Locale, le **Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2016-2018)** di cui rispettivamente all'art. 9 e all'art. 24 del CCI suddetto, sono state erogate, con rispetto di quelle assegnate in base agli atti di ciascun dirigente in ossequio al contratto collettivo integrativo normativo 2016/2018 dell'ente così come modificato con ipotesi sottoscritta in data 11 febbraio per un importo complessivo corrispondente ad € 150.000,00;
- c) **le indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2016-2018)** di cui all'art. 23 del CCI suddetto vengono corrisposte, come già stabilito a partire dall'01/01/2020 commisurandole alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno quantificate nel seguente modo e per un importo complessivo massimo di € 17.000,00:
- i. € 1,50 (misura indennità giornate feriali) da corrispondere al personale di polizia locale che espletterà la propria attività lavorativa per almeno l'80% delle ore della giornata all'esterno. Le ore espletate all'esterno dovranno essere rilevate dagli orologi marcatempo;
  - ii. € 2,00 (misura indennità giornate festive) da corrispondere al personale di polizia locale che espletterà la propria attività lavorativa per almeno l'80% delle ore della giornata all'esterno. Le ore espletate all'esterno dovranno essere rilevate dagli orologi marcatempo.
  - iii. **N.B.** In merito a tale indennità le parti concordano nel rivedere la misura per le giornate feriali e festive a partire dal 1° gennaio 2023, commisurandole sulla base dell'effettivo esborso annuale destinato a tale finalità. È emerso infatti che la somma destinata a tale scopo non viene utilizzata completamente, in quanto ogni anno si registrano avanzi, pertanto, il servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo si impegna a verificare l'esborso effettivo così da poter dare in previsione una stima sull'eventuale quantificazione da poter stabilire per l'anno 2023.

La parte sindacale, inoltre, prende atto che nel corrente esercizio (anno 2022) la platea e i potenziali aventi diritto alla progressione orizzontale risulterebbe essere pari a n. 197 unità, pertanto, nel rispetto del principio di selettività, le parti concordano di consentire l'attribuzione della progressione orizzontale entro il tetto massimo del 50% di detti aventi diritto, precisamente nel numero riportato di seguito in ciascuna graduatoria stilata per categoria giuridica e per dirigente e precisamente:

Massimo N. 7 categoria giuridica D3

Massimo N. 18 categoria giuridica D1

Massimo N. 23 categoria giuridica C

Massimo N. 17 categoria giuridica B3

Massimo N. 33 categoria giuridica B1



Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including the name 'Tiziana Socio' and several illegible signatures.

Essendo le graduatorie stilate per categoria giuridica e per dirigente che ha emesso le valutazioni anno 2021 si fa presente che al fine della determinazione delle progressioni da assegnare per ciascuna categoria, nel caso in cui non si formi un posto intero la progressione non sarà assegnata oppure sarà assegnata al dipendente che avrà conseguito la valutazione maggiore nella categoria a prescindere dal dirigente di riferimento, nel caso di parità di punteggio al dipendente che avrà la categoria economica inferiore. Questo al fine di rispettare il massimale delle assegnazioni pari al 50% degli aventi diritto.

La somma necessaria, stimata in circa € 88.000,00, alla copertura delle progressioni economiche all'interno della categoria giuridica e trova capienza integralmente nella somma destinata alle progressioni economiche storiche poiché i pensionamenti che si sono avuti nel corso degli anni finanziano il suddetto istituto. Tali assegnazioni rispettano il principio per cui le stesse possono essere attribuite da parte di dipendenti aventi diritto del comune di Ascoli Piceno, che per questo anno 2022 è circa pari al 50%, ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. 150/2009 che testualmente stabilisce che le stesse possono essere riconosciute "ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

- A tale scopo, d'intesa con le OO.SS provinciali e le RSU, è stato redatto l'Allegato C) "Bando di selezione per la progressione economica orizzontale nella categoria anno 2022" contenente i criteri e le modalità, nel pieno rispetto del principio di selettività stabilito dalle norme e dal CCNL Funzioni Locali 2016/2018 per la relativa attribuzione;
  - Si concorda altresì che le graduatorie, per ciascuna categoria giuridica, saranno predisposte in analogia alle modalità e ai criteri di cui al sopra citato Allegato C);
4. **la parte sindacale, inoltre,** prende atto della somma di € 326.320,08, che viene destinata alla performance individuale da ripartire ai sensi del sistema di valutazione e misurazione della performance ed erogazione premialità approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 303 del 29 dicembre 2020, relativamente alla differenziazione del premio individuale di cui all'articolo 69 del CCNL comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, le parti concordano nel destinare tale maggiorazione nella misura del 30% del valore medio pro capite al 2,5% del personale che consegnerà la migliore valutazione divisi per Dirigente che ha emesso la valutazione 2021. In caso di frazione di unità sarà adottato il criterio dell'arrotondamento matematico;

5. **la parte sindacale prende atto, inoltre:**

- del regolamento sugli incentivi per la gestione delle entrate stilato ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della Legge 145/2018, il quale contempla le modalità di costituzione e relativa destinazione delle risorse da inserire nel fondo risorse decentrate, quantificate, per l'esercizio 2021 in euro 40.000,00. dette risorse non sono cumulabili con altre risorse derivanti dall'applicazione di specifiche norme di legge.
- delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art 208, comma 5 bis, del D. Lgs. 285/1992 e s.m.i.. di cui alla relativa Deliberazione di giunta Comunale, da attribuire al personale della Polizia Municipale, nel limite di € 51.800,00 secondo i criteri e le modalità già precedentemente contrattati e in base alla nota della Comandante della Polizia Municipale di comunicazione del piano di attività 2021, agli atti del Servizio Personale;

**DICHIARAZIONE CONGIUNTA**

Le Parti, sulla base di quanto sopra evidenziato, condividono e approvano la ripartizione del fondo salario accessorio di cui all'Allegato B) alla presente costituito, in base alla Deliberazione

Tiziana Serio  
[Signature]



[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

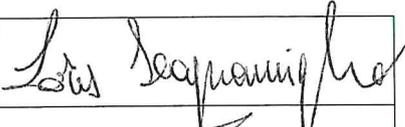
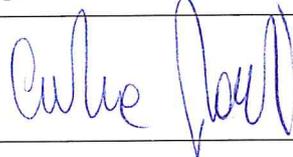
[Signature]

di Giunta Comunale 211 del 30.06.2022, con Determinazione Dirigenziale 2946 del 13 settembre 2022, così come modificata dalla successiva n. 3238 del 4 ottobre 2022, secondo il prospetto di cui all'Allegato A) al presente verbale sulla base delle considerazioni di cui in narrativa, nonché l'allegato C) afferente il "Bando di selezione per la progressione economica orizzontale nella categoria anno 2022" contenente i criteri per la progressione economica orizzontale nella categoria anno 2022.

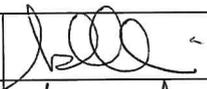
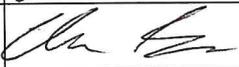
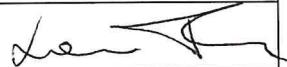
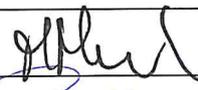
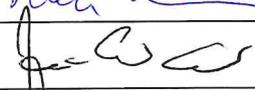
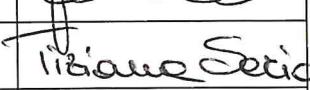
Letto, confermato e sottoscritto, 14 dicembre 2022

Allegati A), B), C)

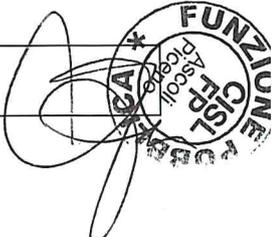
**Delegazione Parte Pubblica**

Presidente: Dirigente del Servizio Personale Dr. Loris Scognamiglio	
Componente: Segretario Generale, Dott. Vincenzo Pecoraro	
Componente: Dirigente del Settore Risorse Economiche Dott.ssa Cristina Mattioli.	

R.S.U., nelle persone di:

Valeriano Cinelli	
Marco Bracci	
Maurizio Buscaino	
Laura Forti	
Angela Giovanna Leuzzi	
Simona Vallorani	
Anna Maria Romani	
Marzia Merlini	
Walter Ranelli	
Enrico Fedele	
Tiziana Serio	
Marco Leonardi	

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CISL FP Cipollini Giorgio	
---------------------------	---

FP CGIL Rossi Viola	
UIL FP <i>delega Merano Berlino</i>	<i>Alfieri</i>
CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	