



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE

N. 3839 del 21/12/2018

OGGETTO: RINNOVO DEI COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. - ART. 57 D.LGS. 30/03/2001 N. 165 E ART. 21 D.LGS. 04/11/2010 N. 183

SETTORE RISORSE UMANE N. 01
SERVIZIO PERSONALE N. 01

IL DIRIGENTE RISORSE UMANE

DATO ATTO:

- della competenza dello scrivente Dirigente ad assumere il presente atto in forza del Decreto Sindacale n. 7 del 31 gennaio 2018;
- che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario Generale;
- che il responsabile del presente procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90, è individuato nel Funzionario del Servizio Personale Sig.ra Maria Grazia Morganti;

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. 267/2000 in particolare l'art. 107 sulle funzioni di competenza dirigenziali;
- la Legge 241/1990;

VISTO il documento istruttorio, di seguito riportato, redatto dal sunnominato responsabile del procedimento, in cui si propone l'adozione del presente atto al fine di rinnovare i componenti del CUG Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni,

Premesso che l'art. 21 della L. 183 del 4.11.10 "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nella Amministrazioni Pubbliche" impone l'obbligo di costituire al proprio interno il C.U.G. Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Viste le determinazioni n. 2498 del 24/12/2013, n. 295 del 18/02/2014, n. 1065 del 29/05/2014 e n. 1456 del 03/10/2015 con le quali veniva nominato il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Ascoli Piceno;

Dato atto che, a seguito di tali provvedimenti il Comitato Unico di Garanzia è costituito dalle persone di seguito indicate:

PRESIDENTE: Avv. Cantalamessa Alessandra

Rappresentanti dell'Amministrazione

COMPONENTI EFFETTIVI:

Caringola Elvia

Galanti Barbara

Giordani Nello

Rappresentanti di parte sindacale

COMPONENTI EFFETTIVI:

Romani Anna Maria (C.G.I.L.)

Feliziani Francesca (CSA)

Feriozzi Elvira (CISL)

COMPONENTI SUPPLEMENTI:

Gelosi Barbara (da sostituire)

Monti Fabia

Morganti Maria Grazia

COMPONENTI SUPPLEMENTI:

Lazzari Cinzia (C.G.I.L.)

Del Grande Cesare (CSA)

Vallorani Simona (CISL)

Acquisita la disponibilità a far parte del C.U.G. della dipendente sig.ra Matarazzo Maria Antonietta in qualità di componente supplente, in rappresentanza dell'Ente, in sostituzione della dipendente Gelosi Barbara, attualmente in assegnazione temporanea presso un'altra Amministrazione;

Accertato che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e sono rinnovabili una sola volta;

Ritenuto di rinnovare i componenti del comitato per dare continuità alle azioni intraprese, in considerazione del fatto che lo stesso sta concretizzando una serie di iniziative e di indagini che verranno tradotte negli obiettivi del nuovo Piano Triennale delle Azioni Positive 2019-2021, che sarà sottoposto all'approvazione della Giunta Comunale;

Vista la Direttiva emanata da "Il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione – Il Ministro per le Pari Opportunità – avente per oggetto: Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Riconosciuta la propria competenza per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi di quanto previsto al punto 3.1.3. "Nomina" delle su indicate linee guida.

ATTESTATA l'assenza di un potenziale conflitto di interessi del responsabile del procedimento così come previsto dall'art. 6-bis della Legge 241/1990;

RITENUTO, pertanto, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di dare seguito a tale proposta;

DATO ATTO, altresì, che in merito al procedimento in parola non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'ex art. 6 bis della Legge n. 241/90 fra il sottoscritto Dirigente e il soggetto interessato dal presente provvedimento;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 24/04/2018, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2018/2020;

VISTA la delibera di G.M. n. 100 in data 11/05/2018, di approvazione P.E.G. 2018/2020;

VISTO il vigente regolamento di contabilità;

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

1. Di rinnovare, per i motivi esplicitati in premessa, i componenti del C.U.G. Comitato Unico di Garanzia del Comune di Ascoli Piceno, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nelle persone di:

PRESIDENTE: Avv. Cantalamessa Alessandra

Rappresentanti dell'Amministrazione

COMPONENTI EFFETTIVI:

Caringola Elvia

Galanti Barbara

Giordani Nello

Rappresentanti di parte sindacale

COMPONENTI EFFETTIVI:

Romani Anna Maria (C.G.I.L)

Feliziani Francesca (CSA)

Feriozzi Elvira (CISL)

COMPONENTI SUPPLEMENTI:

Matarazzo Maria Antonietta

Monti Fabia

Morganti Maria Grazia

COMPONENTI SUPPLEMENTI:

Lazzari Cinzia (C.G.I.L)

Del Grande Cesare (CSA)

Vallorani Simona (CISL)

2. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 3.1.2 della Direttiva Ministeriale 04/03/2011, i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.
3. Di dare atto, inoltre, che:
 - il Comitato Unico di Garanzia, come rinnovato dal presente atto, svolgerà i suoi compiti gratuitamente;
 - i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni (scadenza dicembre 2021) e comunque fino alla data di costituzione del nuovo Comitato;
4. Di riservarsi di integrare o modificare il C.U.G. con eventuali ulteriori nominativi che dovessero pervenire da parte delle OO.SS. aventi diritto;
5. Di dare atto che il presente provvedimento non comporterà spese aggiuntive a carico del bilancio comunale, salvo eventuali spese necessarie al funzionamento e alle iniziative del CUG;
6. Di trasmettere il presente atto al Presidente ed ai componenti del CUG, nonché di darne informazione alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU;
7. Di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente;

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE
(Dr. Pierluigi Raimondi)**

DOCUMENTO ISTRUTTORIO della Determinazione Dirigenziale avente ad oggetto:

OGGETTO: RINNOVO DEI COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) PER IL QUADRIENNIO 2018/2021 - ART. 57 D.LGS. 30/03/2001 N. 165 E ART. 21 D.LGS. 04/11/2010 N. 183

SETTORE RISORSE UMANE
SERVIZIO PERSONALE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Richiamati:

- l'art. 21 della L. 04/11/2010 n. 183 che, nel modificare l'art. 57 D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano *“al proprio interno....senza nuovi o maggiori oneri per la Finanza Pubblica il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing...”*;
- la Direttiva del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione datata 04/03/2011, recante *“Linee Guida”* sulle modalità di funzionamento dei predetti Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Rilevata la competenza del Dirigente del Servizio Risorse Umane per l'adozione della conseguente Determinazione, ai sensi del punto 3.1.3 *“Nomina”* della citata Direttiva, che stabilisce:

“Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti.

Nel caso in cui al vertice dell'amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane.....”

Viste le determinazioni n. 2498 del 24/12/2013, n. 295 del 18/02/2014, n. 1065 del 29/05/2014 e n. 1456 del 03/10/2015, con le quali veniva nominato il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Ascoli Piceno;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 10/10/2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Ascoli Piceno, approvato dallo stesso C.U.G. nella seduta del 21/02/2014 e rettificato nella seduta del 02/07/2014;

Dato atto che il Comitato di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;

Dato atto che, in conformità a quanto previsto dalla suindicata Direttiva e a seguito delle surrichiamate determinazioni, si è provveduto alla individuazione e alla nomina dei componenti del CUG, secondo la seguente composizione:

PRESIDENTE: Avv. Cantalamessa Alessandra

Rappresentanti dell'Amministrazione

COMPONENTI EFFETTIVI:

Caringola Elvia
Galanti Barbara
Giordani Nello

Rappresentanti di parte sindacale

COMPONENTI EFFETTIVI:

Romani Anna Maria
Feliziani Francesca

COMPONENTI SUPPLEMENTI:

Gelosi Barbara
Monti Fabia
Morganti Maria Grazia

COMPONENTI SUPPLEMENTI:

Lazzari Cinzia
Del Grande Cesare

Accertato che ai sensi di quanto previsto dalla surrichiamata normativa, dalla Direttiva del 04/03/2011 e dall'art. 3 del Regolamento i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e sono rinnovabili una sola volta;

Tenuto conto che, occorre provvedere al rinnovo dei componenti del CUG per il quadriennio 2018/2021;

Ritenuto che il lavoro svolto dal CUG nel tempo di sua costituzione sia stato valevole e soprattutto di prezioso ausilio per l'Amministrazione, positivamente sollecitata all'ascolto delle esigenze del personale e in conseguenza alla rimozione di eventuali barriere che compromettono il buon esito dell'azione e il benessere del dipendente;

Dato atto che il predetto CUG ha continuato a svolgere le proprie funzioni e ha, tra l'altro, approvato il piano triennale delle azioni positive del Comune di Ascoli Piceno 2019-2021, con Verbale nr. 1 del 12/12/2018;

Atteso dunque che è in animo dell'Ente di rinnovare la medesima composizione dell'organo per il quadriennio 2018-2021 (sino al 23/12/2021), anche al fine di dare continuità alle azioni intraprese,

Dato atto che la dipendente comunale Gelosi Barbara, facente parte del C.U.G., in qualità di componente supplente in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale, è stata assegnata temporaneamente presso un altro ente;

Considerato che con nota del 14/12/2018 il dirigente del servizio risorse umane ha chiesto al Presidente ed ai componenti del C.U.G. in carica di manifestare la loro disponibilità al rinnovo nell'incarico;

Verificate le comunicazioni di disponibilità per proseguire nell'incarico ad oggi pervenute.

Acquisita la disponibilità a far parte del C.U.G. della dipendente sig.ra Matarazzo Maria Antonietta in qualità di componente supplente, in rappresentanza dell'Ente, in sostituzione della dipendente Gelosi Barbara;

Ritenuto di rinnovare l'incarico ai componenti che hanno manifestato la loro disponibilità, e di rideterminare la composizione del C.U.G, come di seguito riportata, provvedendo alla sostituzione della dipendente Gelosi Barbara, componente supplente in rappresentanza dell'Amministrazione Comunale, con la dipendente Matarazzo Maria Antonietta:

PRESIDENTE: Avv. Cantalamessa Alessandra

Rappresentanti dell'Amministrazione

COMPONENTI EFFETTIVI:

Caringola Elvia

Galanti Barbara

Giordani Nello

Rappresentanti di parte sindacale

COMPONENTI EFFETTIVI:

Romani Anna Maria

Feliziani Francesca

Feriozzi Elvira

COMPONENTI SUPPLENTI:

Matarazzo Maria Antonietta

Monti Fabia

Morganti Maria Grazia

COMPONENTI SUPPLENTI:

Lazzari Cinzia

Del Grande Cesare

Vallorani Simona

Di dare atto, che il Comitato Unico di Garanzia, svolgerà i suoi compiti gratuitamente, durerà in carica quattro anni, per il quadriennio 2018-2021 (sino al 23/12/2021) e comunque fino alla data di costituzione del nuovo Comitato;

PROPONE

Al Dirigente del Servizio Personale, di adottare la conseguente Determinazione al fine di rinnovare, per i motivi esplicitati in premessa, i componenti del CUG Comitato Unico di Garanzia del Comune di Ascoli Piceno, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Di dare atto della non sussistenza di oneri a carico del bilancio comunale;

Dichiara che in merito al procedimento in parola non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'ex art. 6 bis della Legge n. 241/90 fra il sottoscritto responsabile del procedimento e il soggetto interessato dal presente provvedimento;

Il Responsabile del Procedimento
Maria Grazia Morganti

Copia della presente determinazione viene trasmessa a:

SERVIZIO PERSONALE - 01 -