

COMUNE DI ASCOLI PICENO
Provincia di Ascoli Piceno

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE
IN MERITO ALL'INTEGRAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2025 (COSTITUITO
AI SENSI DELL'ART. 57 CCNL 17.12.2020 E ART. 39 CCNL 16.07.2024 RELATIVO AL PERSONALE
DELL'AREA FUNZIONI LOCALI), CON SPECIFICO RIFERIMENTO ALL'INTEGRAZIONE DEL
FONDO DIRIGENTI PER L'EROGAZIONE DI INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE

L'ORGANO DI REVISIONE
Rag. Beatrice De Angelis (Presidente)
Dott. Sandro Rossoli (Componente)
Dott. Michele Baldini (Componente)

Verbale n. 46 del 09.12.2025

In data 05.12.2025, si sono riuniti in conference call, i componenti del Collegio dei Revisori dei Conti nominati con Delibera di C.C. del 27 luglio 2024 nelle persone di:

- Rag. Beatrice De Angelis (Presidente)
- Dott. Michele Baldini (Componente)
- Dott. Sandro Rossoli (Componente)

Il Collegio dei Revisori dei conti:

Premesso

Che è pervenuta via pec in data 05.12.2025, richiesta di parere ai sensi dell'articolo 40 bis del D. Lgs. 165/2001 in merito all'integrazione del fondo per le risorse decentrate 2025 (costituito ai sensi dell'art. 57 CCNL 17.12.2020 e art. 39 CCNL 16.07.2024 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali), con specifico riferimento all'integrazione del fondo dirigenti per l'erogazione di incentivi alle funzioni tecniche

Esaminati

- La Deliberazione della Giunta Comunale n. 225 del 17/07/2025 con la quale sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione e l'utilizzo del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato dei Dirigenti per l'anno 2025 e per l'Area dei Segretari Comunali;
- La Determinazione Dirigenziale n. 2904 del 24/07/2025, con la quale è stato formalmente costituito il predetto Fondo Dirigenza 2025 per un importo iniziale di € 527.988,69;
- La Determinazione Dirigenziale n. 4684 del 05.12.2025 con la quale si determina di integrare il Fondo Dirigenza 2025 per includere le risorse aggiuntive di incentivo, calcolate sulle nuove procedure relative al secondo semestre 2025, che ammontano complessivamente a € 39.855,13;

Importo Incremento Totale II Semestre: Incentivi funzioni tecniche (art. 45 D.Lgs. n. 36/2023 e PNRR) 2° semestre 2025	CAPITOLO	IMPORTO	CAPITOLO (CUC)	IMPORTO (CUC)	TOTALE IMPORTO
Competenze al personale dirigenziale	17570.40	29.352,50 €	17570.49	10.502,63 €	39.855,13 €
Contributi carico ente (CPDEL 23,80% - INAIL 1%)= 24,80%	17600.40	7.279,42 €	17600.49	2.604,65 €	9.884,07 €
Irap 8,50%	17610.40	2.494,96 €	17610.49	892,72 €	3.387,68 €
TOTALE		39.126,88 €		14.000,00 €	53.126,88 €

Di dare atto che il Fondo complessivo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato dei Dirigenti per l'anno 2025 è, pertanto, rideterminato per l'importo di € 567.843,82

tenuto conto

che tali risorse, costituiscono una risorsa variabile aggiuntiva al Fondo e non concorrono al limite di spesa per il personale (Art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017);

PRESO ATTO CHE risultano rispettati i seguenti vincoli:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 06/03/2025 n. 22 ad oggetto “Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2025 – 2027, del programma triennale per gli acquisti di forniture e servizi 2025-2027, del programma triennale lavori pubblici 2025-2027 ed elenco annuale 2025, del piano delle alienazioni e valorizzazioni immobiliari per il triennio 2025-2027 e del bilancio di previsione finanziario relativo al triennio 2025-2027, determinazioni”, immediatamente eseguibile, è stato approvato tra l'altro il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2025-2026-2027 (con protocolli del 17/03/2025 n. RGS 53502 del 17/03/2025 n. RGS 53485 del 17/03/2025 e n. RGS 53484 protocolli telematici RGS sono stati trasmessi i dati relativi al Bilancio di previsione 2025-2027 alla BDAP nei termini di legge);
- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 20/05/2025 n. 55, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2024 (cfr. protocollo RGS 150690 del 27/05/2025, protocollo RGS 150686 del 27/05/2025, protocollo RGS 150665 del 27/05/2025);

Parere n. 46 del 09.12.2025

- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 15/09/2025 n. 89 è stato approvato il Bilancio consolidato 2025 (cfr. invio protocolli telematici RGS 206574 del 16/09/2025 nei termini di legge);
- con la deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 18/03/2025 ad oggetto " Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000)" è stato approvato il PEG 2025/2027;
- con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 26/3/2025 avente per oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025–2027 in forma ordinaria, ai sensi del D.L. 9 giugno 2021, N. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, N. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, N. 81 e del D.M. 30 GIUGNO 2022, N. 132. – Approvazione è stato approvato il PIAO 2025/2027, aggiornato, con riferimento al solo Piano delle Azioni Positive, con la Deliberazione di Giunta n. 85 del 10/04/2025, poi successivamente, relativamente al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027 con le Deliberazione di Giunta Comunale nn. 321 del 13/10/2025 e 352 dell'11/11/2025;
- è stato garantito il contenimento della spesa per il personale entro il limite costituito dalla spesa media del triennio 2011/2013 (art.1, comma557, della Legge n.296/2006);
- è stato approvato il Piano della Performance con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 23/2/2024;
- è stato rispettato il principio del “contenimento della spesa per il lavoro flessibile” in relazione a quanto previsto dall’art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito dalla Legge 122/2010, così come modificato dall’art. 11, comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito dalla Legge 114/2014;

Visti

- l’articolo 239, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 267/2000;
- l’art. 40- bis DLGS 165/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità dell’Ente;

Certifica

- ai sensi dell'art. 40-bis, co. 1, del D. Lgs. n.165/2001 che l’integrazione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato personale dirigente anno 2025 e che le risorse iscritte al Fondo in parte stabile e variabile sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo;
- che i costi relativi alla integrazione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato personale dirigente anno 2025, così come esposti nella determina n. 4684 del 04.12.2025, sono compatibili con i vincoli derivanti dal Bilancio di Previsione 2025, con il Pareggio di bilancio e con gli altri vincoli in contenimento della spesa del personale

raccomanda all’Ente

- di corrispondere la retribuzione accessoria di risultato solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati;
- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla C.C.D.I., anche attraverso la pubblicazione della documentazione in apposita sezione dedicata del sito web dell'Ente.

Ascoli Piceno, 09.12.2025

Il Collegio dei Revisori

Rag. Beatrice De Angelis (Presidente)

Dott. Sandro Rossoli (Componente)

Dott. Michele Baldini (Componente)

(documento firmato digitalmente ai sensi del CAD)

Parere n. 46 del 09.12.2025