



Comune di Ascoli Piceno
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Promozione e
Marketing Territoriale, Personale e
Innovazione

**Servizio Risorse Umane e
Benessere Organizzativo**

li, 17 dicembre 2024

**Al Collegio dei
Revisori dei Conti**
S e d e

Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria - Contratto Collettivo Integrativo del PERSONALE DIRIGENZIALE parte normativa 2024-2026 e parte economica dell'anno 2024 la cui ipotesi è stata siglata in data 17 dicembre 2024.

L'art. 40 del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 al comma 3 – sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n.25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria), ai sensi dell'art.40-bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.:

contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale (triennale) stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);

contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);

contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

In data 17 dicembre 2024 la Delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, come da ipotesi siglata in pari data, ha approvato il Contratto Collettivo Integrativo parte normativa triennio 2024-2026 e parte economica 2024 comparto funzioni locali per il PERSONALE DIRIGENZIALE assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito – sulla base delle previsioni di Bilancio/Peg – in ossequio al vigente CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali 2019/2021 del 16 luglio 2024 e sulla base degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione 382 del 04/12/2024 e recepiti con Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n. 5075 del 16/12/2024 di costituzione del fondo per l'annualità economica 2024.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta l'unita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della relativa Contrattazione Decentrata Integrativa siglata dalle delegazioni trattanti in data 17 dicembre 2024 ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi così come disposto dalla normativa vigente.

Il Segretario Generale
(Dr. Vincenzo Pecoraro)



Contratto Collettivo Integrativo del personale Area Dirigenziale del Comune di Ascoli Piceno
Parte normativa 2024-2026 e Parte economica anno 2024
Relazione illustrativa

La presente relazione viene redatta, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 e nel rispetto dell'art. 8 comma 7 del CCNL Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area funzioni locali triennio 2019 - 2021 del 17.07.2024, ai fini del controllo da parte del Collegio dei Revisori Contabili, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione.

Le risorse che alimentano il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'area della dirigenza relativo all'anno 2024 sono determinate in relazione alle fonti di finanziamento previste dalle disposizioni di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020 ed all'art. 39 del CCNL 16/07/2024.

La costituzione del fondo, nel rispetto delle fonti di finanziamento previste, è atto unilaterale dell'amministrazione, mentre la ripartizione delle risorse presenti sul fondo è oggetto di contrattazione decentrata fra l'amministrazione e la parte sindacale in rappresentanza della dirigenza

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Data di sottoscrizione	Ipotesi Contratto sottoscritta in data 17 dicembre 2024.
Periodo temporale di vigenza	Anni 2024-2026 Annualità economica: 2024
Composizione della delegazione trattante	Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 235 del 07/08/2024, in ossequio all'art. 8 del CCNL Area Dirigenziale Funzioni Locali 2019/2021 del 16 luglio 2024, si è provveduto a costituire la nuova delegazione datoriale come segue: Parte Datoriale: Presidente: Segretario Generale: Dr. Vincenzo Pecoraro Componenti: Dirigente del Settore Finanziario: Dr.ssa Cristina Mattioli Dirigente del Settore Tecnico "Settore 6": Arch Ugo Galanti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari	Personale della categoria dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato (assunti ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL) in servizio presso il Comune di Ascoli Piceno.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Normativo ed economico: ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16.07.2024 il contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 35 del CCNL, fatte salve le materie di cui al comma 1, lett. a), che sono negoziate con cadenza annuale: a) sistema delle relazioni sindacali, informazione e confronto; b) l'utilizzo risorse decentrate (annualità 2024); c) criteri per la determinazione della retribuzione di posizione; d) criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Promozione e
Marketing Territoriale, Personale e
Innovazione

**Servizio Risorse Umane e
Benessere Organizzativo**

		e) differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato; f) incarichi ad interim; g) incarichi ad interime al Segretario Comunale; h) welfare integrativo;; i) Onnicomprensività e incentivi previsti da specifiche disposizioni legge; j) diritto allo sciopero; k) clausola di salvaguardia economica; l) personale in distacco sindacale; m) Linee di indirizzo e criteri generali per l’individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro; n) orario di lavoro
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all’acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti
		Nel caso l’Organo di controllo interno (Revisori dei Conti) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
		E’ stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		E’ stato assolto, per quanto di competenza, l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
		.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il contratto decentrato integrativo 2024 - 2026 è riferito sia alla parte normativa che a quella economica. Ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16.07.2024 il contratto ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 35 del CCNL, fatte salve le materie di al comma 1, lett. a), che sono negoziate con cadenza annuale:

- Art. 1 – Ambito di applicazione, durata e decorrenza
- Art. 2 – Relazioni Sindacali
- Art. 3 - Informazione
- Art. 4 – Confronto



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Promozione e
Marketing Territoriale, Personale e
Innovazione

**Servizio Risorse Umane e
Benessere Organizzativo**

- Art. 5 – Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato
Art. 6 – Criteri per la determinazione della retribuzione di posizione
Art. 7 - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato
Art. 8 - Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato
Art. 9 - Incarichi ad interim
Art. 10 – Incarichi ad interim al Segretario Comunale (art. 54, Sezione Segretari Comunali e Provinciali)
Art. 11 - Welfare integrativo
Art. 12 – Onnicomprensività e incentivi previsti da specifiche disposizioni legge
Art. 13 – Diritto allo sciopero
Art.14 – Clausola di salvaguardia economica
Art. 15 – Personale in distacco sindacale
Art. 16 – Linee di indirizzo e criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Art. 17 – Orario di lavoro
Art. 18 – Disposizioni finali e disapplicazioni

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 6 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESTINAZIONE FONDO 2024	
ART. 57, COMMA 3 CCNL 17/12/2020 - Retribuzione di Posizione	309.000,00
CCNL 16/7/2024 Articolo 39, comma 2 – UNA TANTUM – Incr. retribuzione di posizione (arretrati dal 2020 a lug.2024)	19.525,14
ART. 57, COMMA 3 CCNL 17/12/2020 - Retribuzione di Risultato	118.751,96
CCNL 16/7/2024 Articolo 39, comma 2 – UNA TANTUM – Incr. retribuzione risultato (arretrati 2020 - 2023)	27.643,37
Risorse art. 8 comma 5 DL 13/2023 - Incentivi funzioni tecniche progetti PNRR	325.800,00
TOTALE FONDO	800.720,47

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato integrativo 2024 – 2026 tratta sia la parte normativa che la parte economica.

All'art. 18 del contratto sono previste le disposizioni finali e le disapplicazioni. In particolare si dispone che *“per tutto quanto non previsto nel presente contratto integrativo, si rinvia alle norme contrattuali vigenti ed alle leggi e regolamenti in vigore in materia di dirigenza pubblica”* e che *“dalla data di stipulazione del presente CCDI cessano di produrre effetti tutti gli accordi non compatibili con il presente contratto”*.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse destinate alla retribuzione accessoria del personale dirigente sono erogate nel rispetto dei principi di misurazione, valutazione e trasparenza della prestazione e di premialità, ispirandosi ai principi del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (promozione della cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito e della trasparenza e integrità da parte dell'organo di indirizzo politico amministrativo). Nello specifico si fa riferimento ai principi di:

- miglioramento dell'efficacia, dell'efficienza e dell'economicità dell'azione amministrativa e incremento della sua capacità di rispondere alle esigenze e ai bisogni della comunità amministrata, con la flessibilità nell'organizzazione e nella gestione delle risorse;
- valorizzazione delle risorse umane e professionali dell'Ente, anche garantendo la pari opportunità tra uomini e donne;
- trasparenza e qualità dell'azione amministrativa, anche promuovendo l'innovazione tecnologica;
- costante controllo su costi, rendimenti e risultati dell'attività dell'amministrazione.

Ai dirigenti si applicano i criteri adottati dal Sistema di misurazione e valutazione della Performance vigente nell'Ente.



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Promozione e
Marketing Territoriale, Personale e
Innovazione

**Servizio Risorse Umane e
Benessere Organizzativo**

Il Nucleo di Valutazione predispone la pesatura delle posizioni dirigenziali in virtù di parametri quali: la complessità della struttura, l'entità delle risorse gestite, il quadro delle relazioni, il livello di integrazione e trasversalità, il grado di managerialità e di responsabilità della posizione.

I risultati delle attività svolte dai dirigenti sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dal sistema di valutazione in essere nell'Ente, validato dal Nucleo di Valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Fattispecie non prevista per l'area della dirigenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi e nel Piano delle Performance, ci si attende una costante attenzione alla qualità delle prestazioni ed il mantenimento di elevati livelli di produttività del personale dirigente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Ascoli Piceno, li 17 dicembre 2024

Il Segretario Generale
(dr. Vincenzo Pecoraro)



**Contratto Collettivo Integrativo del personale Area Dirigenziale del Comune di Ascoli Piceno
Parte normativa 2024-2026 e Parte economica anno 2024**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo risorse decentrate – personale dirigente

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente riferito all'annualità 2024, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti dell'Area dirigenziale Funzioni Locali, è stato costituito secondo gli indirizzi dettati dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta Comunale n. 382 del 04/12/2024. In particolare, con Determinazione Dirigenziale n. 5075 del 16/12/2024, è stato costituito negli importi indicati nel prospetto che segue:

DESTINAZIONE FONDO 2024	
ART. 57, COMMA 3 CCNL 17/12/2020 - Retribuzione di Posizione	309.000,00
CCNL 16/7/2024 Articolo 39, comma 2 – UNA TANTUM – Incr. retribuzione di posizione (arretrati dal 2020 a lug.2024)	19.525,14
ART. 57, COMMA 3 CCNL 17/12/2020 - Retribuzione di Risultato	118.751,96
CCNL 16/7/2024 Articolo 39, comma 2 – UNA TANTUM – Incr. retribuzione risultato (arretrati 2020 - 2023)	27.643,37
Risorse art. 8 comma 5 DL 13/2023 - Incentivi funzioni tecniche progetti PNRR	325.800,00
TOTALE FONDO	800.720,47

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Secondo le disposizioni del comma 1 dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020, dall'anno 2021 gli enti costituiscono annualmente il fondo da destinare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio. Le risorse che compongono il fondo 2024 sono incrementate in coerenza con le previsioni dell'art. 39, comma 1 del CCNL 16.07.2024 come segue:

RISORSE FISSE	
ART. 57 - Comma 2 - lettera a) - CCNL 2020	
Unico importo annuale nel quale sono confluite tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato (come da dettaglio che segue)	€ 400.000,00
ART. 57 - Comma 2 - lettera c) - CCNL 2020	
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità	€ 224,25
Totale risorse STABILI soggette al limite	€ 400.224,25 a)
Risorse STABILI non soggette al limite 2016	
ART. 56 – Commi 1 e 2 - CCNL 2020	
Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 a decorrere dall'01.01.2018; finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato (monte salari 2015 € 816.749,00 tab. 12 e 13 conto annuale	€ 12.496,26
ART. 39 - Comma 1 – CCNL 2024	
Incremento del 2,01% del monte salari 2018 a decorrere dall'01.01.2021; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato (monte salari 2018 € 681.487,00 tab. 12 e 13 conto annuale	€ 13.697,89
Totale risorse STABILI non soggette al limite 2016	€ 26.194,15 b)
Decurtazioni	
Decurtazione per applicazione dell'art. 23 e del D.Lgs. n. 75/2017 (superamento "tetto" 2016)	€ 224,25 c)
TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a+b-c)	€ 426.194,15



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Promozione e
Marketing Territoriale, Personale e
Innovazione

**Servizio Risorse Umane e
Benessere Organizzativo**

Art. 57 CCNL 2016-2018

Dettaglio dell'unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del medesimo anno

FONDO ANNO 2020		IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001 biennio economico 1998-1999) art.26, c.1, let a)	RISORSE COSTITUTIVE: Fondo di Posizione di Risultato anno 1998	344.447,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001 biennio economico 1998-1999) art.26, c.1, let d)	Integrazione dell'1,25% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	7.174,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001 biennio economico 1998-1999) art.26, c.1, let g)	Retribuzione di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati dall'1/1/1998	20.148,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, comma 2	Integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	6.887,00
CCNL 12/02/2002 (biennio econom.2000/2001) art.1, c3, let e)	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione da ricomprendere nello stipendio tabellare (€ 3.356,97 x n. 10 dirigenti)	-33.570,00
CCNL 22/02/2006 (biennio econom.2002/2003) art.23, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 520,00 x n. 10 dirigenti)	5.200,00
CCNL 22/02/2006 (biennio econom.2002/2003) art.23, comma 3	Incremento 1,66% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2001	12.682,00
CCNL 14/05/2007 (biennio econom.2004/2005) art. 4, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 1.144,00 x n. 10 dirigenti)	11.440,00
CCNL 14/05/2007 (biennio econom.2004/2005) art. 4, comma 4	Incremento 0,89% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2003	9.298,00
CCNL 22/02/2010 (biennio econom.2006/2007) art.16, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 478,40 x n. 10 dirigenti)	4.784,00
CCNL 22/02/2010 (biennio econom.2006/2007) art. 16, comma 4	Incremento 1,78% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2005. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2008 e sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti.	14.899,00
CCNL 03/08/2010 (biennio econom.2008/2009) art.5, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 611,00 x n. 10 dirigenti)	6.110,00
CCNL 03/08/2010 (biennio econom.2008/2009) art. 5, comma 4	Incremento 0,73% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2007. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e sommandosi a quelle già previste dall'art.16, comma 4, del CCNL del 22.2.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti .	7.268,00
Totale Risorse Fisse		416.767,00
Decurtazione di cui all'Art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, stabilito con delibera di G.C. nr. 121 del 27/06/2016, nella misura complessiva di € 400.000,00	-16.767,00
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO 2020		400.000,00

Sezione II – Risorse variabili

Il fondo del personale dirigente dell'anno 2024 prevede risorse integrative variabili con riferimento a quanto disposto dall'art. 39 del CCNL del 16/07/2024 e dagli incentivi funzioni tecniche per progetti PNRR per gli importi di seguito riportati:



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Promozione e
Marketing Territoriale, Personale e
Innovazione

**Servizio Risorse Umane e
Benessere Organizzativo**

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016		
Incremento dello 0,46% del monte salari 2018 a decorrere dall'01.01.2020; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato (monte salari 681.487,00 tab. 12 e 13 conto annuale 2018) Incremento del 2,01% del monte salari 2018 a decorrere dall'01.01.2021; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato (monte salari 681.487,00 tab. 12 e 13 conto annuale 2018) a	ANNO 2020 0,46%	€ 3.134,84
	ANNO 2021 2,01%	13.697,89
	ANNO 2022 2,01%	13.697,89
	ANNO 2023 2,01%	13.697,89
ART. 39 - Comma 3 – CCNL 2024		
Incremento (facoltativo) non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 (art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021)		€ 1.499,27
Incremento (facoltativo) non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 (art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021) anno 2022-2023 una tantum		€ 2.998,54
Risorse art. 8 comma 5 DL 13/2023 - Incentivi funzioni tecniche progetti PNRR		€ 325.800,00
Totale risorse VARIABILI non soggette al limite 2016		374.526,32

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	224,25

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	426.194,15
Risorse variabili	374.526,13
Residui anni precedenti	0
Totale	800.720,28

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 800.720,47



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Promozione e
Marketing Territoriale, Personale e
Innovazione

**Servizio Risorse Umane e
Benessere Organizzativo**

DESTINAZIONE FONDO 2024	
ART. 57, COMMA 3 CCNL 17/12/2020 - Retribuzione di Posizione	309.000,00
CCNL 16/7/2024 Articolo 39, comma 2 – UNA TANTUM – Incr. retribuzione di posizione (arretrati dal 2020 a lug.2024)	19.525,14
ART. 57, COMMA 3 CCNL 17/12/2020 - Retribuzione di Risultato	118.751,96
CCNL 16/7/2024 Articolo 39, comma 2 – UNA TANTUM – Incr. retribuzione risultato (arretrati 2020 - 2023)	27.643,37
Risorse art. 8 comma 5 DL 13/2023 - Incentivi funzioni tecniche progetti PNRR	325.800,00
TOTALE FONDO	800.720,47

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESTINAZIONE FONDO 2024	
ART. 57, COMMA 3 CCNL 17/12/2020 - Retribuzione di Posizione	309.000,00
CCNL 16/7/2024 Articolo 39, comma 2 – UNA TANTUM – Incr. retribuzione di posizione (arretrati dal 2020 a lug.2024)	19.525,14
ART. 57, COMMA 3 CCNL 17/12/2020 - Retribuzione di Risultato	118.751,96
CCNL 16/7/2024 Articolo 39, comma 2 – UNA TANTUM – Incr. retribuzione risultato (arretrati 2020 - 2023)	27.643,37
Risorse art. 8 comma 5 DL 13/2023 - Incentivi funzioni tecniche progetti PNRR	325.800,00
TOTALE FONDO	800.720,47

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa saranno tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e al CCDI vigente e in applicazione del sistema di valutazione del personale dirigente e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Risorse stabili	400.000,00	400.000,00	412.496,26	412.496,26	412.496,26	426.194,15
Risorse variabili	0	0	0	0	0	374.526,13
Residui anni precedenti	0	0	0	0	0	0
Totale	400.000,00	400.000,00	412.496,26	412.496,26	412.496,26	800.720,47



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Promozione e
Marketing Territoriale, Personale e
Innovazione

**Servizio Risorse Umane e
Benessere Organizzativo**

La suddetta differenza di €. 400.720,47 rispetto al 2016 è dovuta alle risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, si seguito specificate:

- quanto a €. 12.496,26 per aumenti contrattuale art. 56 comma 1 CCNL 17/02/2020;
- quanto a €. 13.697,89 per aumenti contrattuale art. 39 comma 1 CCNL 16/07/2024;
- quanto a €. 44.228,51 per CCNL 16/7/2024 Articolo 39, comma 2 – UNA TANTUM – Incr. retribuzione di posizione (arretrati dal 2020 a lug.2024) e differenza arretrati risultato (arretrati 2020 - 2023)
- quanto a €. 4.497,81 per incremento 0,22% monte salari 2018 ART. 39 - Comma 3 – CCNL 2024 (anni 2022-2023 e 2024)
- quanto a €. 325.800,00 per Risorse art. 8 comma 5 DL 13/2023 - Incentivi funzioni tecniche progetti PNRR

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La parte del fondo già destinata per la retribuzione di posizione dell'anno 2024 sulla base dei contratti collettivi nazionali e decentrati pari a €. 309.000,00 trova copertura negli specifici capitoli del bilancio di previsione.

La parte del fondo destinata “una tantum” ad arretrati di contratto (CCNL 16.07.2024) della retribuzione di posizione e di risultato e relativa alle annualità dal 2020 al 2023 pari ad € 44.228,51 trova copertura negli specifici capitoli del bilancio di previsione.

La parte del fondo destinata alle Risorse art. 8 comma 5 DL 13/2023 - Incentivi funzioni tecniche progetti PNRR che ammonta ad € 325.800,00 trova copertura negli specifici capitoli del bilancio di previsione.

La parte restante da liquidare a titolo di retribuzione di risultato che ammonta a € 118.751,96 trova copertura negli specifici capitoli del bilancio di Previsione tra gli stanziamenti del fondo pluriennale vincolato (fpv).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016

Come sopra evidenziato (Modulo III) il fondo anno 2024 rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 della Legge finanziaria 2017 (cd. Limite 2016).

Per l'effettuazione di tale verifica si sono tenute in considerazione tutte le voci del fondo e si sono utilizzate – per la determinazione delle voci non rilevanti ai fini della verifica - le indicazioni dei diversi CCNL, nonché le indicazioni impartite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze per la redazione del conto annuale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione dirigenziale n. n. 5075 del 16/12/2024 di costituzione del fondo Parte Economica per l'annualità 2024, sulla base degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 382 del 04/12/2024 ed è imputato negli specifici capitoli del bilancio di previsione 2024-2026:

Il prospetto che segue evidenzia l'onere complessivo derivante dalla costituzione del Fondo dirigenti anno 2024 al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap.



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Promozione e
Marketing Territoriale, Personale e
Innovazione

**Servizio Risorse Umane e
Benessere Organizzativo**

CAPITOLI DI SPESA

COMPETENZE	CAPITOLO	IMPORTO
Art. 57 c. 1 Risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di posizione	Capitolo 17560.3	309.000,00
Art. 57 c. 3 Risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di Risultato	Capitolo 17560.3	118.751,96
ARRETRATI RETR.POSIZ.CCNL 2019-2021 DAL 2020 A LUG.2024 -	già pagati su capitoli arretrati	19.525,14
ARRETRATI RETR.RISULTATO ANNI 2020 - 2021 - 2022 - 2023	Capitolo 17560.3	27.643,37
TOTALE		474.920,47

CONTRIBUTI CARICO ENTE		IMPORTO
Contributi su Retr.Posizione(CPDEL 23,80% - INADEL 2,88% - INAIL 1%)= 27,68% x Retr.Pos.	Capitolo 17600.5	85.531,20
Contributi su Retr.Risultato (CPDEL 23,80% - INAIL 1%)= 24,80% x Retr.Risultato	Capitolo 17600.5	29.450,49
Contributi su ARRETRATI RETR.POSIZ.CCNL 2019-2021 DAL 2020 A LUG.2024 = 27,68%	già pagati su capitoli arretrati	5.404,56
Contributi su ARRETRATI RETR.RISULTATO ANNI 2020 - 2021 - 2022 - 2023 = 24,80%	Capitolo 17600.5	6.855,55
TOTALE		127.241,80

IRAP 8,50%		IMPORTO
Irap su Retr.Posizione	Capitolo 17610.5	26.265,00
Irap su Retr.Risultato	Capitolo 17610.5	10.093,92
Irap su ARRETRATI RETR.POSIZ.CCNL 2019-2021 DAL 2020 A LUG.2024	già pagati su capitoli arretrati	1.659,64
Irap su ARRETRATI RETR.RISULTATO ANNI 2020 - 2021 - 2022 - 2023	Capitolo 17610.5	2.349,69
TOTALE		40.368,24

TOTALE COMPLESSIVO		642.530,51
---------------------------	--	-------------------

Risorse art. 8 comma 5 DL 13/2023 - Incentivi funzioni tecniche progetti PNRR	Capitolo incentivi	325.800,00
---	--------------------	------------

Ascoli Piceno, li 17 dicembre 2024

Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica
- Il Segretario Generale
(Dr. Vincenzo Pecoraro)

Visto del **Dirigente Settore Contabile Risorse Economiche**
(dr.ssa Cristina Mattioli)