

**OGGETTO: DELIBERE DI GIUNTA COMUNALE NN. 302 E 303 DEL 29/12/2020 – RETTIFICA ERRORI MATERIALI**

**RELAZIONE ISTRUTTORIA**

**Premesso che**, con Deliberazioni di Giunta Comunali nn. 302 e 303 del 29 dicembre 2020 sono stati approvati, rispettivamente i seguenti regolamenti, in vigore presso il comune di Ascoli Piceno a partire dal 1° gennaio 2021:

- Sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale dirigente;
- Sistema di misurazione e valutazione della performance ed erogazione della premialità del personale dipendente anche di qualifica dirigenziale;

**Evidenziato che**, in merito al regolamento di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 302/2020 - Sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale dirigente, è emerso un mero errore materiale sulla tabella riportata al paragrafo denominato "PUNTEGGIO E INDENNITA' DI POSIZIONE" relativamente alle fasce di attribuzione retributive dell'indennità di posizione da attribuire ai dirigenti sulla base dei punteggi dagli stessi conseguiti a seguito dell'applicazione del sistema stesso. Infatti la prima fascia risulta essere quella di importo superiore, e via di seguito fino alla quinta che invece risulterà essere quella di importo inferiore e relativamente alla 3° fascia l'importo corrispondente è pari ad € 38.000,00 e non € 36.000,00 come nella stessa riportata, come si evince dagli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali attribuiti ai dirigenti dal Sindaco pro tempore;

**Ritenuto**, quindi, di dover modificare, con la medesima decorrenza 1° gennaio 2021, trattandosi di presa d'atto di rettifica di mero errore materiale, la tabella riportata al paragrafo denominato "PUNTEGGIO E INDENNITA' DI POSIZIONE" del regolamento di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale dirigente di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 302/2020, nel seguente modo:

Differenziazione retributiva in fasce		
Fasce	Posizione	Punteggio
5.a	20.000	Fino a 54
4.a	31.000	da 55 a 64
3.a	36.000	da 65 a 79
2.a	41.000	da 80 a 89
1.a	45.000	da 90 a 100

**Rilevato inoltre che**, in merito al regolamento di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 303/2020 - Sistema di misurazione e valutazione della performance ed erogazione della premialità del personale

dipendente anche di qualifica dirigenziale, è stato riscontrato un mero errore materiale sulla tabella dell'Appendice allo stesso, al paragrafo denominato "ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO" relativamente alla sequenza numerale delle fasce della tabella 2 denominata "fattore correttivo per livello posizione dirigenziale", stante la ratio della premialità che riconosce una differenziazione nella diversa attribuzione delle fasce retributive dell'indennità di posizione;

**Ritenuto**, quindi, di dover modificare, con la medesima decorrenza 1° gennaio 2021, trattandosi di presa d'atto di rettifica di mero errore materiale, anche la tabella 2 denominata "fattore correttivo per livello posizione dirigenziale" riportata al paragrafo denominato "ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO" del regolamento di misurazione e valutazione della performance ed erogazione della premialità del personale dipendente anche di qualifica dirigenziale di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 303/2020, nel seguente modo:

Fascia posizione dirigenziale	Fattore di crescita del premio
5.a	1,00
4.a	1,08
3.a	1,16
2.a	1,24
1.a	1,32

**Attesa** la competenza della Giunta comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D. Lgs. n. 267/2000;

Si propone alla giunta comunale di deliberare:

- 1) di rettificare la tabella riportata al paragrafo denominato "PUNTEGGIO E INDENNITA' DI POSIZIONE" del regolamento di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale dirigente di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 302/2020, nel seguente modo:

Differenziazione retributiva in fasce		
Fasce	Posizione	Punteggio

5.a	20.000	Fino a 54
4.a	31.000	da 55 a 64
3.a	36.000	da 65 a 79
2.a	41.000	da 80 a 89
1.a	45.000	da 90 a 100

- 2) di rettificare anche la tabella 2 denominata “fattore correttivo per livello posizione dirigenziale” riportata al paragrafo denominato “ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO” del regolamento di misurazione e valutazione della performance ed erogazione della premialità del personale dipendente anche di qualifica dirigenziale di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 303/2020, nel seguente modo:

Fascia posizione dirigenziale	Fattore di crescita del premio
5.a	1,00
4.a	1,08
3.a	1,16
2.a	1,24
1.a	1,32

- 3) di dare atto che, trattandosi di presa d’atto di rettifica di meri errori materiali, le modifiche di cui ai punti che precedono decorrono dalla data del 1° gennaio 2021;
- 4) di disporre che il presente atto venga inoltrato in informativa alle Organizzazioni e Rappresentanze Sindacali ai sensi dell’art. 5, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
- 5) di dare atto che il Responsabile del procedimento relativo al presente atto è il Dirigente del Settore 2 Cultura, Promozione Turistica, Sport, Politiche Comunitarie, Personale e Innovazione Tecnologica.

IL DIRIGENTE  
Dott. Loris Scognamiglio