



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

PARTITA IVA/CODICE FISCALE N.00229010442

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO NORMATIVO 2016/2018 E DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PERSONALE DI QUALIFICA NON DIRIGENZIALE ANNO 2021

In data **02 agosto 2021**, presso la sala del De Carolis Ferri del Comune di Ascoli Piceno sita in Piazza Arringo, 7, Ascoli Piceno, nel rispetto di tutte le disposizioni per la prevenzione del contagio da Covid-19, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte Pubblica e Sindacale per la ripartizione delle risorse decentrate del personale di qualifica non dirigenziale, annualità 2021, in base al Contratto Collettivo integrativo normativo 2016/2018 vigente presso l'Ente e alle linee guida dettate dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 28 del 02.02.2021.

Richiamata la riunione tenutasi in data 19 luglio 2021 nel corso della quale sono stati esposti tutti gli argomenti di cui all'ordine del giorno nella data odierna, in particolare la parte pubblica ha esposto alla parte sindacale la costituzione del fondo risorse decentrate annualità 2021 relativo al personale non dirigenziale e la parte sindacale ha espresso le proprie valutazioni in merito alla necessità di definire repentinamente un accordo per il riparto di tali somme in special modo per poter permettere l'attribuzione delle progressioni orizzontali di categoria relativamente all'anno 2021 così da onorare gli impegni assunti in merito nelle annualità precedenti, a partire dal 2018.

Premesso che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 26 gennaio 2021, in ossequio all'art. 8 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, è stata costituita la delegazione datoriale di cui all'art. 7, comma 3 dello stesso CCNL al fine del negoziato per la contrattazione decentrata;

LE PARTI

In conseguenza delle intese e del confronto avvenuto tra le stesse nel corso dei precedenti incontri, documentati dalle convocazioni agli atti del Servizio Personale, giungono alle seguenti conclusioni:

1. **prendono atto** dell'allegata documentazione prodotta dal Servizio Personale ove sono riportati i risultati della costituzione del fondo dell'anno 2021 (all.A) effettuata secondo le linee di indirizzo impartite dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 28 del 2 febbraio 2021 e costituito con Determinazione Dirigenziale n. 2211 del 26 luglio 2021 in ossequio della normativa di riferimento, alle recenti circolari esplicative e agli orientamenti giurisprudenziali vigenti al riguardo;
2. la parte sindacale condivide i seguenti orientamenti applicati in fase di costituzione del fondo per le risorse decentrate personale non dirigenziale anno 2021, in quanto li ritengono coerenti con la normativa e con la giurisprudenza vigente in materia, in particolare concordano:

- di aver integrato il Fondo ai sensi del comma 4 dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, nella componente variabile di cui al comma 3 dello stesso articolo, nella misura dell'1,2% del monte salari 1997, per un importo corrispondente a detta percentuale pari ad € 124.524,00, verificato che sussiste la relativa capacità di spesa;
- di aver apportato al Fondo la decurtazione per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, per complessivi € 166.270,00;
- di aver apportato al Fondo la decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 per € 9.727,04;
- di non aver apportato allo stesso Fondo alcuna riduzione e alcun incremento, in ossequio a quanto stabilito dal DPCM del 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n.34, in quanto, il personale in servizio alla data del 31 dicembre 2021 sarà inferiore a quello del 31 dicembre 2018;
- di aver previsto quale stanziamento di Bilancio da destinare alla retribuzione delle posizioni organizzative per l'anno 2021 euro 280.000,00, in ossequio agli accordi già assunti in sede di delegazione trattante, in occasione dell'approvazione del CCI 2020 di trasferire dall'anno 2021 € 5.000,00 del fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale al finanziamento della somma da destinare alle retribuzioni delle posizioni organizzative dell'Ente rilevando che tale spesa è contenuta nei limiti della medesima prevista per l'anno 2016 e non transita più sul fondo risorse decentrate, ma che comunque deve essere conteggiata al fine della determinazione del tetto del fondo stesso, ai sensi del predetto art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019 ;
- di aver considerato la quota relativa ai compensi per gli onorari legali relativi a sentenze favorevoli per l'ente con spese compensate pari ad € 60.000,00 non soggetta al limite previsto dall'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010 nonché dall'art. 23, del DLgs. n. 75/17, per le stesse motivazioni di cui sopra;
- di aver inserito la somma destinata agli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016 pari ad € 81.919,00, ovvero nella misura individuata a consuntivo, ai sensi dell'art. 1, comma 526 della Legge di 205 del 27 dicembre 2017 (Legge di Bilancio 2018) che ha aggiunto il comma 5 bis all'articolo stesso, tra le risorse variabili non soggette al limite previsto dall'art.9, comma 2bis del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010 nonché dall'art. 23, del DLgs. n. 75/17, poiché, come previsto espressamente dalla Legge *“gli incentivi di cui al presente articolo fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture”*;
- di aver inserito il compenso spettante al personale impiegato nelle attività e funzioni del Centro Operativo Comunale (C.O.C.) di Protezione Civile del Comune di Ascoli Piceno attivato, presso la Sala Operativa della Polizia locale – viale Marcello Federici 80 - Ascoli Piceno, previsto dalla Regione Marche con l'ordinanza del Capo del Dipartimento della Protezione Civile n. 690 del 31.07.2020, l'indennità di ordine pubblico destinata agli agenti della Polizia locale, impegnati nelle attività di controllo del territorio per l'emergenza Covid-19 riconosciuta, a partire dal 16 marzo 2020, da parte del Ministero dell'Interno, con la circolare n. 7216/2020, anche agli agenti di polizia locale e che sarà rimborsata dalla Prefettura di Ascoli Piceno, a fronte della presentazione di appositi rendiconti, nonché i compensi previsti dalla L. n. 326/2003 (art.6 del CCNL del 9.5.2006) connessi ai progetti per condono edilizio in quanto le procedure straordinarie legate al Superbonus edilizio hanno reso estremamente attuale la definizione di numerosi condoni edilizi, per un totale di € 85.000,00;

3. **concordano** nel distribuire le risorse inserite nel fondo 2021, così come costituito Allegato A), secondo l'allegata proposta di ripartizione del fondo (Allegato B), attenendosi alle disposizioni riportate nel CCDI 2016/2018 normativo, nonché al CCNL 2016/2018 comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Tutto ciò premesso le parti, congiuntamente stabiliscono che

- a) **le indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2016-2018)** di cui all'art. 8 del CCI suddetto erogate, limitatamente all'anno 2021, sono state quelle assegnate in base agli atti di ciascun dirigente in ossequio al contratto collettivo integrativo normativo 2016/2018 dell'ente così come modificato da ultimo nel corso dell'anno 2021, per un importo complessivo corrispondente ad € 45.500,00;
- b) **le indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2016-2018)** e, per il personale di Polizia Locale, le **Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2016-2018)** di cui rispettivamente all'art. 9 e all'art. 24 del CCI suddetto, sono state erogate, con rispetto di quelle assegnate in base agli atti di ciascun dirigente in ossequio al contratto collettivo integrativo normativo 2016/2018 dell'ente così come modificato con ipotesi sottoscritta in data 11 febbraio per un importo complessivo corrispondente ad € 150.000,00;
- c) **le indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2016-2018)** di cui all'art. 23 del CCI suddetto vengono corrisposte, come già stabilito a partire dall'01/01/2020 commisurandole alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno quantificate nel seguente modo e per un importo complessivo massimo di € 17.000,00:
- i. **€ 1,50 (misura indennità giornate feriali) da corrispondere al personale di polizia locale che espletterà la propria attività lavorativa per almeno l'80% delle ore della giornata all'esterno.** Le ore espletate all'esterno dovranno essere rilevate dagli orologi marcatempo;
 - ii. **€ 2,00 (misura indennità giornate festive) da corrispondere al personale di polizia locale che espletterà la propria attività lavorativa per almeno l'80% delle ore della giornata all'esterno.** Le ore espletate all'esterno dovranno essere rilevate dagli orologi marcatempo.

La parte sindacale, inoltre, prende atto che nel corrente esercizio (anno 2021) la platea e i potenziali aventi diritto alla progressione orizzontale risulterebbe essere pari a n. 249 unità, pertanto, nel rispetto del principio di selettività, le parti concordano di consentire l'attribuzione della progressione orizzontale entro il tetto massimo del 50% di detti aventi diritto, precisamente nel numero riportato di seguito in ciascuna graduatoria stilata per categoria giuridica e per dirigente e precisamente:

DIRIGENTE GALANTI

- N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica B1
- N. 2 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica B3
- N. 3 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica C1
- N. 2 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica D1
- N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica D3

DIRIGENTE CANTALAMESSA

- N. 8 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica B1
- N. 5 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica B3
- N. 12 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica C1

DIRIGENTE CICCARELLI

N. 3 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica B1
N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica B3
N. 3 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica C1
N. 3 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica D1
N. 2 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica D3

DIRIGENTE SCOGNAMIGLIO

N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica C1
N. 3 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica D1
N. 2 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica D3

DIRIGENTE MATTIOLI

N. 2 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica B1
N. 2 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica B3
N. 3 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica C1
N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica D1
N. 5 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica D3

DIRIGENTE WELDON

N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica A1
N. 3 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica B1
N. 3 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica B3
N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica C1
N. 2 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica D1
N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica D3

SEGRETARIO GENERALE

N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica B1
N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica B3
N. 2 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica C1
N. 1 Posizione orizzontale per categoria Giuridica D1
N. 2 Posizioni orizzontali per categoria Giuridica D3

La somma necessaria, stimata in circa € 68.000,00, alla copertura delle progressioni economiche all'interno della categoria giuridica, viene coperta integralmente da quella destinata alle progressioni economiche storiche poiché i pensionamenti che si sono avuti nel corso degli anni finanziano il suddetto istituto. Tali assegnazioni rispettano il principio per cui le stesse possono essere attribuite da parte di dipendenti aventi diritto del comune di Ascoli Piceno, che per questo anno 2021 è in quota inferiore al 50%, ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. 150/2009 che testualmente stabilisce che le stesse possono essere riconosciute *“ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*;

- A tale scopo, d'intesa con le OO.SS provinciali e le RSU, vengono redatti i seguenti criteri di selezione, di cui all'Allegato C) al presente atto al fine del rispetto del principio di selettività stabilito dalla norma stessa e per la determinazione dei criteri per la relativa attribuzione considerando che la stessa somma permette di soddisfare n. 96 unità. Si concorda altresì che le graduatorie saranno predisposte in analogia alle

modalità, ai criteri e agli accordi intercorsi per la redazione delle graduatorie a partire dall'anno 2019 con le seguenti precisazioni:

1. I punteggi saranno assegnati con valori compresi da 1 a 100 derivanti dalla media aritmetica delle valutazioni degli ultimi 3 anni (2018-2019-2020), aggiungendo a tale risultato, al fine di premiare la specifica professionalità maturata da ciascun dipendente, 5 punti per ogni anno di permanenza nella categoria economica di appartenenza;
 2. Le graduatorie saranno stilate per ciascun dirigente che ha emesso la valutazione dell'anno 2020 e per ciascuna categoria giuridica;
4. **la parte sindacale, inoltre,** prende atto della somma di € 309.379,80, che viene destinata alla performance individuale da ripartire ai sensi del sistema di valutazione e misurazione della performance ed erogazione premialità approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 303 del 29 dicembre 2020, relativamente alla differenziazione del premio individuale di cui all'articolo 69 del CCNL comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, le parti concordano nel destinare tale maggiorazione nella misura del 30% del valore medio pro capite al 2,5% del personale che conseguirà la migliore valutazione divisi per Dirigente che ha emesso la valutazione 2021. In caso di frazione di unità sarà adottato il criterio dell'arrotondamento matematico;
5. **la parte sindacale prende atto, inoltre:**
- del regolamento sugli incentivi per la gestione delle entrate stilato ai sensi dell'art. 1, comma 1091 della Legge 145/2018, il quale contempla le modalità di costituzione e relativa destinazione delle risorse da inserire nel fondo risorse decentrate, quantificate, per l'esercizio 2021 in euro 40.000,00. dette risorse non sono cumulabili con altre risorse derivanti dall'applicazione di specifiche norme di legge.
 - delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art 208, comma 5 bis, del D. Lgs. 285/1992 e s.m.i.. di cui alla relativa Deliberazione di giunta Comunale, da attribuire al personale della Polizia Municipale, nel limite di € 51.800,00 secondo i criteri e le modalità già precedentemente contrattati e in base alla nota della Comandante della Polizia Municipale di comunicazione del piano di attività 2021, agli atti del Servizio Personale;

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le Parti, sulla base di quanto sopra evidenziato, condividono e approvano la ripartizione del fondo salario accessorio di cui all'Allegato B) alla presente costituito, in base alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 2 febbraio 2021, con Determinazione Dirigenziale n. 2211 del 26 luglio 2021 secondo il prospetto di cui all'Allegato A) al presente verbale sulla base delle considerazioni di cui in narrativa, nonché l'allegato C) contenente i criteri per la progressione economica orizzontale nella categoria anno 2021.

Letto, confermato e sottoscritto, 2 agosto 2021

Delegazione Parte Pubblica

Presidente: Dirigente del Servizio Personale Dr. Loris Scognamiglio	
Componente: Segretario Generale, Dott. Vincenzo Pecoraro	
Componente: Dirigente del Settore Risorse Economiche Dott.ssa Cristina Mattioli.	

R.S.U., nelle persone di:

Valeriano Cinelli	
Simona Vallorani	
Giorgio Canala	
Walter Ranelli	
Giuseppe Marini	
Rocco Piscinnè	
Maria Antonietta Matarazzo	
Tiziana Pistolesi	
Marco Bracci	
Maurizio Buscaino	
Silvia Alessandra Giacomini	
Guerrieri Maria Rosa	

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CGIL FP Calvaresi Maria Viola Rossi	
CISL FP Cipollini Giorgio	
UIL FP Roberto Simonetti	
CSA Polizia Locale Crescenzi Benedetto	