



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE

DATA	24/12/2024
NUMERO	5222

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO NUOVI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE NEL COMUNE DI ASCOLI PICENO ANNO 2025 PREVISTI DALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 377 DEL 28 NOVEMBRE 2024 PER NUOVA MACROSTRUTTURA VIGENTE DAL 1° GENNAIO 2025 E CONFERMA DI ALCUNI INCARICHI GIÀ ESISTENTI

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 27 del 19/07/2024;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario Generale;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 377 del 28.11.2024 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente con decorrenza 1° gennaio 2025, nel contempo sono state individuate, ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali, per effetto del mutamento stesso, le posizioni di lavoro ad elevata responsabilità ed autonomia, riconfermando alcune già assegnate, creandone altre di nuova istituzione, oppure modificando alcuni già esistenti;

PRESO ATTO che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 430 del 20 dicembre 2024, è stato modificato, tra l'altro, l'assetto organizzativo dell'Ente approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale 377/2024 di cui sopra e sono state approvate le pesature delle posizioni delle Elevate Qualificazioni di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale 377/2024 sopra richiamata, ai sensi del vigente Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 489 del 18 dicembre 2023 così come modificato dalla successiva Deliberazione di giunta comunale n. 429 del 20 dicembre 2024, secondo la proposta del Nucleo di Valutazione pervenuta

con verbale del 20/12/2024, agli atti del Servizio Personale per determinare il valore relativo a ciascuna posizione, come di seguito indicato:

Risorse Umane	9.500,00
Servizi al Cittadino	9.500,00
Eventi, Cultura, Turismo, Quintana e Teatri	9.500,00
CED, Coordinamento Informatico, Transizione Digitale, Telefonia e Privacy	8.500,00
Diritto allo Studio e Università	8.500,00
Gare - Opere Pubbliche	6.000,00
U.O.A. Programmazione e Gestione LL.PP.	12.000,00
Manutenzione Strade, Spazi Aperti e Verde Pubblico	7.000,00
SUE Sisma Ricostruzione Privata	9.500,00
SUAP - Promozione Commercio, Attività Produttive e Occupazione Suolo	9.500,00
Ambiente e Igiene Urbana	8.500,00
Farmacia 3	9.500,00
Farmacia 1	9.500,00
Farmacia 2	8.500,00
Farmacia 4	8.500,00
Politiche Sociali	8.500,00
Finanziario	8.500,00
Tributi	8.500,00
Ambito Territoriale Sociale 22	9.500,00
Contenzioso Tributi e Lavoro	8.500,00
Contenzioso Civile e Amministrativo	8.500,00
Rigenerazione ITI e Pinqua 75	9.500,00
Protocollo, Ufficio stampa, URP, e Trasparenza	8.500,00
Economato	7.000,00
Servizio amministrativo dei LL.PP e della Manutenzione del Patrimonio Espropri	8.500,00
Gestione Amministrativa del Patrimonio	8.500,00
Anticorruzione, Programmazione, Controlli e Formazione	7.000,00
Servizio Amministrativo Avvocatura e Portafoglio Assicurativo	6.000,00
Arredo, Decoro Urbano e Segnaletica	8.500,00
Ricostruzione Pubblica Sisma	6.000,00
Manutenzione Edifici e Gestione delle Utenze	8.500,00
Polizia Locale	9.500,00
Biblioteche	7.000,00
Urbanistica e SIT	0,00
Servizio Stazione Unica Appaltante	6.000,00

RICHIAMATO il Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione, attualmente vigente, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 489/2023, così come modificato dalla successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 429 del 20 dicembre 2024 di cui sopra;

RITENUTO opportuno per quanto sopra procedere nel modo seguente:

- per quanto attiene ai soli incarichi di elevata qualificazione nel Comune di Ascoli Piceno di nuova istituzione oppure modificati - procedere all'approvazione dell'avviso di selezione interna per il conferimento degli stessi per l'anno 2025, con scadenza alla data del 31 dicembre 2025 eventualmente rinnovabili fino al 31 dicembre 2026;
- per quanto riguarda, invece, quelli già in essere per i quali non è stata prevista alcuna modifica a seguito dell'approvazione della nuova macrostruttura – procedere solo a prevedere la proroga della scadenza alla data del 31 dicembre 2025 eventualmente rinnovabili fino al 31 dicembre 2026;

RITENUTO, pertanto procedere, in considerazione di quanto sopra riportato, all'approvazione dell'avviso di selezione interna per il conferimento dei seguenti incarichi di Elevata Qualificazione per l'anno 2025, con scadenza alla data del 31 dicembre 2025 eventualmente rinnovabili fino al 31 dicembre 2026, per i seguenti incarichi:

SEGRETARIO GENERALE

- Anticorruzione, Programmazione, Controlli e Formazione - Retribuzione di Posizione € 7.000,00;
- Servizio Amministrativo Avvocatura e Portafoglio Assicurativo - Retribuzione di Posizione € 6.000,00;

SETTORE 1 – POLIZIA LOCALE

- Polizia Locale - Retribuzione di Posizione € 9.500,00;
- Eventi, Cultura, Turismo, Quintana e Teatri - Retribuzione di Posizione € 9.500,00;

SETTORE 3 – POLITICHE PER IL BENESSERE DELLA PERSONA

- Biblioteche - Retribuzione di Posizione € 7.000,00;

SETTORE 4 – BILANCIO, FARMACIE E SERVIZI AL CITTADINO

- Farmacia 1 - Retribuzione di Posizione € 9.500,00;
- Farmacia 3 - Retribuzione di Posizione € 9.500,00;
- Economato - Retribuzione di Posizione € 7.000,00;

SETTORE 5 – PROGRAMMI COMPLESSI

- SUAP – Promozione Commercio, Attività Produttive e Occupazione Suolo - Retribuzione di Posizione € 9.500,00;

UOA Programmazione e Gestione LL.PP.

- UOA Programmazione e Gestione LL.PP. - Retribuzione di Posizione € 12.000,00;

SETTORE 6 – RICOSTRUZIONE SISMA

- Ricostruzione Pubblica SISMA - Retribuzione di Posizione € 6.000,00;
- SUE Sisma Ricostruzione Privata - Retribuzione di Posizione € 9.500,00;

SETTORE 7 – RIGENERAZIONE URBANA

- Rigenerazione ITI e Pinqua 75 - Retribuzione di Posizione € 9.500,00;

SETTORE 8 – PNRR - GARE

- Gare – Opere Pubbliche - Retribuzione di Posizione € 6.000,00;

RITENUTO, invece, di confermare gli incarichi di Elevata qualificazione attualmente assegnati e non modificati per effetto della nuova Macrostruttura di cui sopra, quindi, di prorogare alla data del 31 dicembre 2025, eventualmente prorogabili ulteriormente fino al 31 dicembre 2026, le seguenti Elevate Qualificazioni:

SEGRETARIO GENERALE

- Contenzioso Tributi e Lavoro - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;
- Contenzioso Civile e Amministrativo - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;

SETTORE 2 - PERSONALE

- Risorse Umane - Retribuzione di Posizione € 9.500,00;

SETTORE 3 – POLITICHE PER IL BENESSERE DELLA PERSONA

- Diritto allo Studio e Università - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;
- Politiche Sociali - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;
- Ambito Territoriale 22 – Retribuzione di Posizione € 9.500,00;
- Protocollo, Ufficio Stampa, URP e Trasparenza – Retribuzione di Posizione € 8.500,00

SETTORE 4 – BILANCIO, FARMACIE E SERVIZI AL CITTADINO

- Servizi al Cittadino – Retribuzione di Posizione € 9.500,00;
- Farmacia 2 - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;
- Farmacia 4 - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;
- Finanziario - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;

SETTORE 5 – PROGRAMMI COMPLESSI

- CED, Coordinamento Informatico, Transizione Digitale, Telefonia e Privacy – Retribuzione di Posizione € 8.500,00;
- Ambiente e Igiene Urbana – Retribuzione di Posizione € 8.500,00

SETTORE 6 – RICOSTRUZIONE SISMA

- Gestione Amministrativa del Patrimonio - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;
- Manutenzione Edifici e Gestione delle Utenze - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;

SETTORE 7 – RIGENERAZIONE URBANA

- Arredo, Decoro Urbano e Segnaletica - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;

SETTORE 8 – PNRR - GARE

- Servizio amministrativo del LL.PP. e della Manutenzione del Patrimonio Espropri - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;

CONSIDERATO che è stato redatto l'avviso di selezione per l'assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione di nuova istituzione/ modifica (Allegato A) alla presente Determinazione, che sarà regolarmente reso pubblico a tutti i dipendenti a tempo indeterminato del comune di Ascoli Piceno, mediante inoltro alla propria casella di posta elettronica istituzionale;

PRESO ATTO che il suddetto bando stabilisce quanto segue:

- suddetta procedura è aperta a tutti i dipendenti del Comune di Ascoli Piceno a tempo pieno ed indeterminato, inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione in relazione alle caratteristiche, natura e competenze richieste dall'incarico da ricoprire, nel rispetto dei seguenti criteri di carattere generale:
 - possesso di profilo professionale coerente con i contenuti della posizione da ricoprire;
 - curriculum adeguato alla natura della prestazione;
 - aspetti motivazionali ed attitudinali idonei a ricoprire la posizione.
- la domanda, datata e sottoscritta dagli aspiranti all'incarico, a pena di esclusione redatta in carta semplice utilizzando il modello previsto dal bando, dovrà essere indirizzata al Dirigente del Servizio Risorse Umane e presentata esclusivamente all'Ufficio Protocollo secondo le seguenti modalità:
 - a mano:
 - a mezzo mail ordinaria al seguente indirizzo: protocollo@comune.ap.it
 - a mezzo PEC al seguente indirizzo: comune.ap@pec.it
- entro e non oltre venerdì 27 dicembre 2024 alle ore 10:00.
- Non saranno prese in considerazione le istanze presentate ad Uffici diversi e/o secondo modalità differenti ovvero oltre il termine suindicato (a tal fine farà fede la data del timbro apposto dall'ufficio Protocollo nel caso di consegna a mano ovvero, nel caso di invio in forma elettronica, della data di ricevimento alla casella di posta elettronica ordinaria e/o certificata suindicata).

CONSIDERATO che come da bando allegato A) alla presente, i colloqui avranno luogo lunedì 30 dicembre 2024 a partire dalle ore 9:00, presso la Sala De Carolis del Comune di Ascoli Piceno;

EVIDENZIATO che, occorre designare le Commissioni esaminatrici, che saranno composte dal Segretario Generale con funzione di Presidente, dal Dirigente del Settore di Riferimento della Elevata Qualificazione e un altro Dirigente Amministrativo/Tecnico dell'Ente, entrambi con funzione di componenti, mentre il Segretario Verbalizzante è individuato nella Elevata Qualificazione del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo dr.ssa Simona Frollo;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del DLgs 267/2000;

ATTESO che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità Giudiziaria nei termini di legge;

VISTO l'articolo 107 comma 3 del D. Lgs. 267/2000;

DATO ATTO:

- che il Responsabile del procedimento è individuato nel sottoscritto Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo, Segretario Generale, dr. Vincenzo Pecoraro;
- che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario Generale;
- che avverso il presente provvedimento è possibile ricorrere all'Autorità Giudiziaria competente entro i termini di legge;

VISTI i seguenti atti:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 21/12/2023 n. 91 ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2024-2026. Approvazione" immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il DUP per il triennio 2024/2026 e la Deliberazione di Consiglio Comunale del 28/12/2023 n. 98 ad oggetto "Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP), periodo 2024/2026. Approvazione;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 28/12/2023 n. 99 ad oggetto "Approvazione Del Bilancio Di Previsione Finanziario relativo al triennio 2024-2026 (Art. 151 del D.Lgs. N. 267/2000 e art. 10, D.Lgs. N. 118/2011)", immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024-2025-2026 (protocolli telematici RGS in-viati nei termini di legge);
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 16/05/2024 n. 37, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2023;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 30/09/2024 n. 61 è stato approvato il Bilancio consolidato 2023 nei termini di legge;
- Il PIAO 2024- 2026 in forma ordinaria ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 Giugno 2021, N. 80, convertito dalla L. 6 Agosto 2021, N. 113, del D.P.R. 24 Giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 Giugno 2022, n. 132, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 30/01/2024, nel quale sono contenuti con riferimento al medesimo triennio 2024- 2026: il Piano della Performance, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale e il Piano delle Azioni Positive;
- il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) riferito al triennio 2024-2026 approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 46 del 23/2/2024;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 272 del 28.12.2017 e successive modifiche ed integrazioni;

RICHIAMATO il D.Lgs. 267 del 18/08/2000, in particolare:

- l'art. 107 sulle funzioni di competenza dirigenziali;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 165 del 2001;

DETERMINA

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. di approvare l'avviso di selezione interna per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione nel Comune di Ascoli Piceno per l'anno 2025 con scadenza alla data del 31 dicembre 2025 eventualmente rinnovabili fino al 31 dicembre 2026, secondo l'allegato A) alla presente Determinazione relativamente ai seguenti incarichi di Elevata Qualificazione:

SEGRETARIO GENERALE

- Anticorruzione, Programmazione, Controlli e Formazione - Retribuzione di Posizione € 7.000,00;
- Servizio Amministrativo Avvocatura e Portafoglio Assicurativo - Retribuzione di Posizione € 6.000,00;

SETTORE 1 – POLIZIA LOCALE

- Polizia Locale - Retribuzione di Posizione € 9.500,00;
- Eventi, Cultura, Turismo, Quintana e Teatri - Retribuzione di Posizione € 9.500,00;

SETTORE 3 – POLITICHE PER IL BENESSERE DELLA PERSONA

- Biblioteche - Retribuzione di Posizione € 7.000,00;

SETTORE 4 – BILANCIO, FARMACIE E SERVIZI AL CITTADINO

- Farmacia 1 - Retribuzione di Posizione € 9.500,00;
- Farmacia 3 - Retribuzione di Posizione € 9.500,00;
- Economato - Retribuzione di Posizione € 7.000,00;

SETTORE 5 – PROGRAMMI COMPLESSI

- SUAP – Promozione Commercio, Attività Produttive e Occupazione Suolo - Retribuzione di Posizione € 9.500,00;

UOA Programmazione e Gestione LL.PP.

- UOA Programmazione e Gestione LL.PP. - Retribuzione di Posizione € 12.000,00;

SETTORE 6 – RICOSTRUZIONE SISMA

- Ricostruzione Pubblica SISMA - Retribuzione di Posizione € 6.000,00;
- SUE Sisma Ricostruzione Privata - Retribuzione di Posizione € 9.500,00;

SETTORE 7 – RIGENERAZIONE URBANA

- Rigenerazione ITI e Pinqua 75 - Retribuzione di Posizione € 9.500,00;

SETTORE 8 – PNRR - GARE

- Gare – Opere Pubbliche - Retribuzione di Posizione € 6.000,00;

2. di confermare gli incarichi di Elevata qualificazione attualmente assegnati e non modificati per effetto della nuova Macrostruttura di cui in narrativa, quindi, di prorogare alla data del 31 dicembre 2025, eventualmente prorogabili ulteriormente fino al 31 dicembre 2026, le seguenti Elevate Qualificazioni:

SEGRETARIO GENERALE

- Contenzioso Tributi e Lavoro - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;
- Contenzioso Civile e Amministrativo - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;

SETTORE 2 - PERSONALE

- Risorse Umane - Retribuzione di Posizione € 9.500,00;

SETTORE 3 – POLITICHE PER IL BENESSERE DELLA PERSONA

- Diritto allo Studio e Università - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;
- Politiche Sociali - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;
- Ambito Territoriale 22 – Retribuzione di Posizione € 9.500,00;
- Protocollo, Ufficio Stampa, URP e Trasparenza – Retribuzione di Posizione € 8.500,00

SETTORE 4 – BILANCIO, FARMACIE E SERVIZI AL CITTADINO

- Servizi al Cittadino – Retribuzione di Posizione € 9.500,00;
- Farmacia 2 - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;
- Farmacia 4 - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;
- Finanziario - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;

SETTORE 5 – PROGRAMMI COMPLESSI

- CED, Coordinamento Informatico, Transizione Digitale, Telefonia e Privacy – Retribuzione di Posizione € 8.500,00;
- Ambiente e Igiene Urbana – Retribuzione di Posizione € 8.500,00

SETTORE 6 – RICOSTRUZIONE SISMA

- Gestione Amministrativa del Patrimonio - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;
- Manutenzione Edifici e Gestione delle Utenze - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;

SETTORE 7 – RIGENERAZIONE URBANA

- Arredo, Decoro Urbano e Segnaletica - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;

SETTORE 8 – PNRR - GARE

- Servizio amministrativo del LL.PP. e della Manutenzione del Patrimonio Espropri - Retribuzione di Posizione € 8.500,00;

3. di stabilire, pertanto, che tutte le suddette Elevate Qualificazioni saranno attribuite presumibilmente a partire dalla data del 1° gennaio 2025 e scadranno in data 31 dicembre 2025 eventualmente rinnovabili fino al 31 dicembre 2026, salvo revoca anticipata secondo la normativa in materia;
4. di procedere alla nomina delle Commissioni esaminatrici composte dal Segretario Generale con funzione di Presidente, dal Dirigente del Settore di Riferimento della Elevata Qualificazione e un altro Dirigente Amministrativo/Tecnico dell'Ente, entrambi con funzione di componenti, mentre il Segretario Verbalizzante è individuato nella Elevata Qualificazione del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo dr.ssa Simona Frollo;

5. di procedere a comunicare a tutto il personale il presente avviso di selezione interna mediante inoltro alla mail istituzionale indirizzata a tutto il personale dipendente, personale dirigenziale e posizioni organizzative dell'Ente;
6. di dare atto che il Responsabile del Procedimento, ai sensi della legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i. è lo scrivente Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere organizzativo;
7. di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva in quanto non necessita del Visto di regolarità contabile.

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
PECORARO VINCENZO

Il Dirigente
PECORARO VINCENZO

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)