



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - CULTURA, PROMOZIONE TURISTICA, SPORT, POLITICHE COMUNITARIE, PERSONALE E INNOVAZIONE TECNOLOGICA

DATA	22/12/2021
NUMERO	4187

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA AI SENSI DELL'ART.30 D.LGS.165/2001 RISERVATO AI DIPENDENTI IN SERVIZIO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DI CUI ALL'ART.1, COMMA 2, DEL D.LGS.165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, PREVISTO SUL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023- APPROVAZIONE DEL VERBALE, NOMINA VINCITORE DELLA PROCEDURA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 39 dell'11/10/2021;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato dalla L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

VISTO il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2021/2023 approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 284 del 22.12.2020 e successivamente aggiornato con delibere di Giunta Comunale n. 61 del 02.03.2021, n. 88 del 31.03.2021, n. 150 del 20.05.2021, n. 159 del 25.05.2021 n. 251 del 03.08.2021, la n. 302 del 30/09/2021 e la n. 350 dell'11.11.2021, individuando tra l'altro n. 1 posto con qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico da assumere tramite espletamento di procedura di mobilità esterna, per titoli e colloquio, ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001, previo esperimento procedure ex art. 34-bis D. Lgs. n. 165/2001;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 3400 dell'8 novembre 2021, con la quale si è proceduto, in attuazione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2021/2023 di cui alle Deliberazioni di Giunta Comunale sopra richiamate, ad indire mediante Avviso Pubblico la mobilità esterna ex art. 30 del D. Lgs- 165/2001 riservato ai dipendenti in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico a tempo pieno e indeterminato;

RISCONTRATO che detto Avviso è stato regolarmente reso pubblico mediante pubblicazione sul sito web ufficiale del Comune e mediante pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami numero 89 del 9 novembre 2021;

DATO ATTO che, risultano pervenute n. 7 domande, tutte nei termini di scadenza previsti dall'art. 2 dell'avviso di cui alla procedura indetta con la Determinazione 3400/2021 succitata;

CONSIDERATO che con Determinazione Dirigenziale n. 3927 del 13 dicembre 2021, alla prova selettiva di cui all'oggetto sono stati ammessi con riserva quattro (n. 4) candidati ed è stata nominata la Commissione esaminatrice del concorso pubblico per il profilo di cui sopra;

PRESO ATTO che in occasione del colloquio tecnico- motivazionale tenutosi in data 16.12.2021 presso la Sala De Carolis del Comune di Ascoli Piceno, sita in Piazza Arringo, 7, ingresso A, Terzo Piano, era presente un solo candidato fra quelli preventivamente ammessi alla prova;

CONSIDERATO che la Commissione giudicatrice incaricata, terminati i propri lavori, ha rimesso il relativo verbale a questo servizio per i provvedimenti conseguenti (Allegato A);

RITENUTO doversi procedere all'approvazione del verbale suddetto, nonché alla nomina del vincitore e ai provvedimenti conseguenti per il conferimento dell'incarico;

PRESO ATTO dell'assenso preventivo al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di appartenenza, secondo la normativa di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, prot. 84836 del 7.12.2021, allegato alla domanda di partecipazione del vincitore;

RICHIAMATA la normativa vigente in materia, e precisamente l' art. 30 del D. Lgs. 165/2001, che disciplina l'istituto della mobilità nel pubblico impiego;

RILEVATO che la spesa necessaria alla copertura del suddetto posto risulta disponibile sugli appositi capitoli del Bilancio Comunale 2021/2023, annualità 2021, regolarmente approvato, destinati al pagamento delle competenze ed oneri al personale a tempo indeterminato del servizio Manutenzione strade;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);

2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;

3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);

4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);

5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

DATO ATTO CHE:

- con riferimento al punto 1):

con deliberazione di Consiglio Comunale del 28.01.2021 n. 10, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021-2022-2023 con relativi allegati; l'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche è stato effettuato dal competente Settore in data 04/02/2021 (cfr. protocolli telematici RGS 24850 - 24857 - 25501);

con deliberazione di Consiglio Comunale del 28.06.2021 n. 42, è stato approvato il Rendiconto di gestione 2020 eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge in data 30/06/2021 (cfr. protocollo RGS 191819 – 191823 - 191836);

con Deliberazione di Consiglio Comunale del 30.09.2021 n. 59 è stato approvato il Bilancio consolidato 2020 nei termini di legge (cfr. protocollo RGS 262202);

- con riferimento al punto 2), il Piano della Performance è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 23.02.2021;

- con riferimento al precedente punto 3), la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prevista gli anni 2020-2021-2022 rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013, come sintetizzato al successivo punto 3.5 e come dettagliato nell'allegato 1 sub_d) alla presente deliberazione;

- con riferimento al precedente punto 4), il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021- 2023, è stato approvato con delibera di Giunta comunale n. 284 del 22.12.2021 e successivamente modificato/integrato con le Deliberazioni sopra richiamate;

- relativamente al precedente punto 5), la ricognizione annuale delle eccedenze, effettuata nel mese di dicembre 2020, ha evidenziato - come attestato da apposite certificazioni prodotte dai Dirigenti dell'Ente agli atti del Servizio Personale - che presso il Comune di Ascoli Piceno non risultano eccedenze di personale;

- relativamente al punto 6), il Comune di Ascoli Piceno ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 17.01.2019 il vigente piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, aggiornato con delibera di Giunta comunale n. 55 del 23.02.2021 in sede di approvazione del Piano esecutivo di Gestione, del Piano degli obiettivi e del Piano delle Performance 2021-2023.

- con riferimento al punto 7), con riferimento alle annualità 2021, 2022 e 2023, dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito.

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

- il D.Lgs. 165/2001;

- il D.P.R. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni;

- la Legge 241/90 e ss.mm.ii.;

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del DLgs 267/2000;

ATTESO che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità Giudiziaria nei termini di legge;

PRESO ATTO di quanto sopra:

D E T E R M I N A

La premessa esplicativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e per l'effetto s'intende qui integralmente ripetuta e trascritta

- 1) di prendere atto del verbale n°1 (Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, prodotto dalla Commissione Esaminatrice e rimesso al Servizio scrivente, nominata con la Determinazione Dirigenziale n. 3927 del 13 dicembre 2021- per la copertura di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico;
- 2) di nominare, come risultante dal verbale succitato, vincitore della procedura di mobilità esterna, per titoli e colloquio, ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 riservata ai dipendenti in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico a tempo pieno e indeterminato il geom.. Sandro Vittori, unico candidato presente al colloquio tecnico- motivazionale tenutosi in data 16.12.2021 presso la Sala De Carolis del Comune di Ascoli Piceno, sita in Piazza Arringo, 7, ingresso A, Terzo Piano, alla presenza dell'intera Commissione;
- 3) di procedere, per le motivazioni riportate in narrativa e in ossequio al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 vigente approvato e modificato con le Deliberazioni riportate in narrativa, all'assunzione a tempo pieno e indeterminato dell'Ing. Sandro Vittori con decorrenza a far data dal 30 dicembre 2021, salva la necessità di accordo con il comune di provenienza;
- 4) di incaricare dell'esecuzione del presente atto e degli adempimenti successivi il Servizio del Personale;
- 5) di stabilire che la spesa necessaria alla copertura di suddetto posto risulta disponibile negli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2021/2023, annualità 2021, regolarmente approvato, destinati al pagamento delle competenze ed oneri al personale a tempo indeterminato del servizio Manutenzione strade;
- 6) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio e nel sito istituzionale dell'Ente (<http://www.comune.ap.it>), nell'area riservata all'amministrazione trasparente, sezione: - Bandi di Concorso;

- 7) di individuare, in base all'art. 5 della L. 241/90 nel sottoscritto Dirigente del Servizio Personale, il Responsabile del procedimento del presente atto;
- 8) di dare atto che la presente Determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile.

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
SCOGNAMIGLIO LORIS

Il Dirigente
SCOGNAMIGLIO LORIS

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)