



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PERSONALE

DATA	22/12/2025
NUMERO	5275

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) EX ART. 57 D.LGS. 30/03/2001 N. 165 E ART. 21 D.LGS. 04/11/2010 N. 183 - NOMINA COMPONENTI PER IL QUADRIENNIO 2025/2029

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la competenza del Dott. Vincenzo Pecoraro ad assumere il presente atto in forza del Decreto Sindacale n. 50 del 31/12/2024;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

VISTE

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 223 del 17/07/2025;
- il Decreto Sindacale n. 48 del 31/07/2025;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Direttore Generale;

PREMESSO che l'art. 21 della L. 183 del 4.11.10 "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nella Amministrazioni Pubbliche" impone l'obbligo di costituire al proprio interno il C.U.G. Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTE:

- la Direttiva del 4/03/2011 del Dipartimento della funzione Pubblica e del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, recante le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG, che al punto 3.1.1 esclude, per la sua costituzione e funzionamento, nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e ne evidenzia la unicità

(ovvero la rappresentatività di tutto il personale appartenente all'amministrazione – dirigente e non);

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri N. 2/19 del 26/06/2019 recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”, che sostituisce la Direttiva 23 maggio 2007 e aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la sopra richiamata Direttiva del 4/03/2011 sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, (da ora CUG), tutt’ora vigente;

DATO ATTO che questo Ente con delibera di Giunta n. 206 del 10/10/2014 ha adottato, nell’ambito del proprio ordinamento e della propria autonomia organizzativa, il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia” (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

RICHIAMATA la propria Determinazione Dirigenziale n. 4160 del 21/12/2021, con la quale sono stati individuati i componenti di parte sindacale, designati da ciascuna delle organizzazioni rappresentative e quelli di parte pubblica, scelti fra i dipendenti che hanno manifestato la propria disponibilità alla nomina e che la composizione è stata poi modificata con successiva Determinazione Dirigenziale n. 858 del 22 marzo 2023 per provvedere alla sostituzione di alcuni dipendenti;

DATO ATTO che il CUG nominato per il quadriennio 2021/2025, da ultimo con la predetta Determinazione Dirigenziale n. 858 del 22 marzo 2023 è in procinto di scadere (ultimo giorno 20/12/2025);

CONSIDERATO che le direttive in materia stabiliscono che il CUG sia formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti;

VISTA la nota alle OO.SS. territoriali prot. n. 104779 del 28/11/2025 con la quale sono stati richiesti i nominativi dei dipendenti del Comune di Ascoli Piceno da nominare quali componenti del CUG in rappresentanza di ogni organizzazione sindacale;

VISTE:

- la nota prot. n. 160372 del 04/12/2024 con la quale la CGIL F.P. ha comunicato il nome del proprio componente titolare (Piscinnè Rocco) e del componente supplente (Romani Anna Maria) in seno al C.U.G.;
- la comunicazione trasmessa a mezzo email in data 11/12/2025 e agli atti del Servizio Risorse Umane con la quale la CISL F.P. ha comunicato il nome del proprio componente titolare (Vallorani Simona) e del componente supplente (Cinelli Valeriano) in seno al C.U.G.;

- la comunicazione trasmessa a mezzo email in data 10/12/2025 e agli atti del Servizio Risorse Umane con la quale la UIL FPL ha comunicato il nome del proprio componente titolare (De Angelis Sergio) e del componente supplente (Rossi Alessandra) in seno al C.U.G.;

PRESO ATTO CHE l'avviso di interpello finalizzato al rinnovo dei componenti di parte pubblica del Comitato Unico di Garanzia (CUG) è stato pubblicato con decorrenza 03/12/2025 con scadenza 19/12/2025 a fronte del quale sono pervenute n. 6 dichiarazioni di disponibilità (numero sufficiente a coprire tutte le posizioni di titolare e supplente previste), con i seguenti protocolli:

1. prot. n. 0106093 del 3/12/2025 (candidatura con preferenza per membro titolare);
2. prot. n. 0107495 del 9/12/2025 (candidatura con preferenza per membro titolare);
3. prot. n. 0111018 del 19/12/2025 (candidatura con preferenza per membro titolare);
4. prot. n. 0111041 del 19/11/2025 (candidatura con preferenza per membro supplente);
5. prot. n. 0110851 del 19/12/2025 (candidatura con preferenza per membro supplente);
6. prot. n. 110857 del 19/12/2025 (candidatura con preferenza per membro supplente);

RITENUTO, alla luce dei requisiti sopra citati e dell'esito dell'esame dei curriculum, di individuare, quali componenti del "Comitato Unico di Garanzia" (CUG), i dipendenti di seguito elencati, dando atto che il Comitato resta in carica per quattro anni e, comunque, fino alla costituzione del nuovo organismo:

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE

COMPONENTI EFFETTIVI:

Ugo Capriotti
Romina Pica
Silvia Formichetti

COMPONENTI SUPPLEMENTI:

Giuditta Salvi
Pasquale Sconciafurno
Federico Durante

RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE

COMPONENTI EFFETTIVI:

Rocco Piscinnè
Sergio De Angelis
Simona Vallorani

COMPONENTI SUPPLEMENTI:

Anna Maria Romani
Alessandra Rossi
Valeriano Cinelli

VISTI

- la legge 20/05/1970 n. 300 "Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori della libertà sindacale e dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento";

- il D.Lgs. n. 198 dell'11/04/2006 recante il "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna", in particolare l'art. 48, comma 1, il quale dispone, tra l'altro, che le Pubbliche Amministrazioni adottino Piani di Azioni Positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;
- l'art. 16 del DPR del 23/08/1988 n. 395 recante la definizione, in sede di contrattazione di comparto, delle misure e dei meccanismi atti a consentire una reale parità uomo – donna nell'ambito del pubblico impiego;
- gli artt. 1, 3, 7, 40, 43 e 57 del D.Lgs. n. 165/2001 – "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

ATTESO che il CUG si afferma come soggetto attraverso il quale il legislatore, tenendo conto delle criticità esistenti, intende raggiungere più obiettivi quali, principalmente:

- a) rafforzare la tutela dei lavoratori garantendo l'assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta ed indiretta;
- b) favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative anche attraverso la realizzazione di un ambito di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo;
- c) razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione;

RICHIAMATE:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 6/3/2025 ad oggetto 'Documento Unico di Programmazione (DUP), periodo 2025/2027. Approvazione';
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 6/3/2025 ad oggetto 'approvazione del bilancio di previsione finanziario relativo al triennio 2025-2027. Determinazioni';
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 18/03/2025 ad oggetto "approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027" (art. 169 d. Lgs. 18/08/2000 n. 267);
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 26/03/2025, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione relativo al triennio 2025/2027 con i relativi adempimenti assorbiti (art. 1 del D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81-GU n. 151 del 30-6-2022);

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000 in particolare l'art. 107 sulle funzioni di competenza dirigenziali;
- la Legge 241/1990;
- la Direttiva 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e la Direttiva n° 2 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 10/10/2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia

per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Ascoli Piceno, approvato dallo stesso C.U.G. nella seduta del 21/02/2014 e rettificato nella seduta del 02/07/2014;

D E T E R M I N A

1. di nominare, a conclusione della procedura e delle motivazioni in premessa esposte, quali componenti del "Comitato Unico di Garanzia" (CUG) del Comune di Ascoli Piceno i dipendenti di seguito elencati:

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE

COMPONENTI EFFETTIVI:

Ugo Capriotti
Romina Pica
Silvia Formichetti

COMPONENTI SUPPLEMENTI:

Giuditta Salvi
Pasquale Sconciafurno
Federico Durante

RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE

COMPONENTI EFFETTIVI:

Rocco Piscinnè
Sergio De Angelis
Simona Vallorani

COMPONENTI SUPPLEMENTI:

Anna Maria Romani
Alessandra Rossi
Valeriano Cinelli

2. di dare atto che il Comitato resta in carica per quattro anni e, comunque, fino alla costituzione del nuovo organismo;
3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 3.1.2 della Direttiva Ministeriale 04/03/2011 e dell'art. 2 comma 2 del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni approvato con Deliberazione di Giunta n. 206 del 10/10/2014, i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei titolari;
4. di demandare allo stesso CUG la nomina del Presidente e del Segretario, il tutto da effettuarsi in occasione della prima seduta per la cui convocazione si provvederà d'ufficio;
5. di dare atto che la nomina del CUG è conforme al Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni approvato con Deliberazione di Giunta n. 206 del 10/10/2014;

6. di dare atto che il CUG si costituisce senza nuovi o maggiori oneri per il Bilancio dell'Ente e che l'attività del Comitato dovrà svolgersi nell'ambito del normale orario di lavoro e non darà luogo a compensi aggiuntivi (fatto salvo l'obbligo del recupero, in caso di eccedenza di orario);
7. di individuare il sottoscritto Dirigente del Servizio Risorse Umane quale Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90;
8. di dare atto che la presente Determinazione sarà pubblicata ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013 sul sito internet dell'Ente alla sezione Amministrazione Trasparente;
9. di trasmettere il presente atto ai diretti interessati, nominati componenti del CUG nonché alle OO.SS e alla RSU.

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
PECORARO VINCENZO

Il Dirigente
PECORARO VINCENZO

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)