



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera n° 8

Id. Delibera 1718430
Id. Proposta 1718337

L'anno duemiladiciannove (2019) addì **diciassette** del mese di **Gennaio** alle ore **13:20**, nella Sede Municipale, convocata nei modi e termini di legge, con l'osservanza delle prescritte formalità, si è riunita la Giunta Comunale.

Nel corso della seduta la Giunta Comunale, invitata dal Presidente a procedere all'esame dell'argomento riportato in oggetto, approva la seguente deliberazione.

Alla votazione risultano presenti i seguenti componenti:

	Qualifica	Presente
CASTELLI GUIDO	Sindaco	SI
FERRETTI DONATELLA GIUSEPPINA	Assessore	SI
BRUGNI MASSIMILIANO	Assessore	SI
DRAGONI PIERA ALESSANDRA	Assessore	SI
FILIAGGI ALESSANDRO	Assessore	NO
GIBELLIERI DANIELE	Assessore	SI
LATTANZI LUIGI	Assessore	SI
SILVESTRI GIOVANNI	Assessore	SI

Presiede il SINDACO CASTELLI AVV. GUIDO

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE GIOVANNI SCHIANO DI COLELLA LAVINA

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2019-2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D. Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità” prevede all’art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- a seguito della Legge n. 183/2010, a norma della quale “le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno ... il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d’ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ...”, e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, il Comune di Ascoli Piceno, con Determina Dirigenziale n. 2498 del 24/12/2013, ha provveduto all’istituzione del CUG e con successive determinazioni dirigenziali nr. 298/2014, nr. 1065/2015 e nr. 1456/2015 ha provveduto a rettificare la composizione del CUG;
- con propria deliberazione n. 206 del 10/10/2014 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del CUG, stabilendo che tra i compiti del Comitato vi sono anche quelli di formulare piani di azione positive a favore dei lavoratori finalizzati ad individuare le misure idonee per l’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, il miglioramento dell’efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo, dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori dovuta al sesso, alla razza, lingua o religione e all’orientamento sessuale o condizioni personali o sociali.

Considerato che:

- con propria deliberazione n. 40 del 01/03/2016, è stato approvato il “Piano delle azioni positive per il triennio 2016-2018”;
- in continuità con il precedente Piano, è stato definito un nuovo “Piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021” (PAP);
- che il CUG nella seduta del 12 dicembre 2018 ha vagliato il Piano per il triennio 2019-2021 e all’unanimità lo ha approvato, così come risulta dal verbale n.1, agli atti dell’ufficio personale;
- che la RSU aziendale, nell’ambito della riunione del 13/12/2018, ha valutato positivamente il PAP 2019-2021;

Preso atto del parere favorevole espresso dal Consigliere di Parità della Provincia di Ascoli Piceno con nota del 3 gennaio 2019, acquisita al protocollo generale al nr. 243, agli atti dell’ufficio personale;

Ritenuto di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019-2021 nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante;

Visti il D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 165/2001, il D. Lgs. 198/2006 e il D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Preso atto che ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come modificato dal D. L. 174/2012, del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente Settore Risorse Umane;

Con voti favorevoli unanimi espressi con le modalità e forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019-2021 predisposto di concerto con il CUG e allegato alla presente deliberazione come parte integrante;
2. di individuare nella persona della dott.ssa Alessandra Cantalamessa, dirigente comunale, nonché Presidente del Comitato Unico di Garanzia, la responsabile dell'attuazione del Piano di cui al precedente punto che sarà coadiuvata dal personale dell'Ufficio Risorse Umane e in particolare dalla sig.ra Maria Grazia Morganti;
3. di provvedere affinché il presente Piano:
 - a) sia trasmesso ai dirigenti dell'Ente, al CUG, alla RSU comunale e alle OO.SS. territoriali;
 - b) sia pubblicato sul sito del Comune di Ascoli Piceno nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia;
4. di dichiarare, con separata votazione unanime palese il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.



Comune di Ascoli Piceno

Medaglia d'oro al Valor Militare per attività partigiana

SETTORE RISORSE UMANE N° 01
SERVIZIO PERSONALE N° 01

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: Approvazione Piano Azioni Positive per il triennio 2019-2021.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il D. Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità” prevede all’art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;

A seguito della Legge n. 183/2010, a norma della quale “le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno ... il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d’ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ...”, e della Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Il Comune di Ascoli Piceno:

- con Determina Dirigenziale n. 2498 del 24/12/2013, ha provveduto all’istituzione del CUG e con successive determinazioni dirigenziali nr. 298/2014, nr. 1065/2015 e nr. 1456/2015 ha provveduto a rettificare la composizione del CUG;
- con Determinazione Dirigenziale n. 3839 del 21/12/2018, ha provveduto al rinnovo dei componenti il CUG per il quadriennio 2018-2021 (scadenza dicembre 2021);

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 10/10/2014 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del CUG, stabilendo che tra i compiti del Comitato vi sono anche quelli di formulare piani di azione positive a favore dei lavoratori finalizzati ad individuare le misure idonee per l’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, il miglioramento dell’efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo, dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori dovuta al sesso, alla razza, lingua o religione e all’orientamento sessuale o condizioni personali o sociali.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 01/03/2016, è stato approvato il “Piano delle azioni positive per il triennio 2016-2018”;

In continuità con il precedente Piano, è stato definito un nuovo “Piano delle azioni positive per il triennio 2019-2021”;

Il CUG nella seduta del 12 dicembre 2018 ha vagliato il Piano per il triennio 2019-2021 e all’unanimità lo ha approvato, così come risulta dal verbale n.1, agli atti dell’ufficio personale;

La RSU aziendale, nell’ambito della riunione del 13/12/2018, ha valutato positivamente il PAP 2019-2021;

Che il nuovo Piano è stato sottoposto all’esame preventivo del Consigliere di Parità della Provincia di Ascoli Piceno, che con nota del 3 gennaio 2019, acquisita al protocollo generale al nr. 243, agli atti dell’ufficio personale, ha espresso parere favorevole;

Voglia, pertanto, codesta Giunta adottare il presente atto al fine di definire il Piano di Azioni Positive per il triennio 2019-2021.

Ascoli Piceno, lì 9 gennaio 2019

Il Responsabile del Procedimento

F.to (dott. Pierluigi Raimondi)

PARERE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE

Il sottoscritto, esaminata la motivazione espressa nel documento istruttorio e quanto in essa proposto dal responsabile del procedimento, esprime parere favorevole di regolarità tecnica e di legittimità della proposta stessa, che risulta coerente con le previsioni della relazione previsionale e programmatica.

Lì, 9 gennaio 2019

IL DIRIGENTE
F.to (*Dr. Pierluigi Raimondi*)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49 D.L.vo 267/2000)

Esaminati la proposta di deliberazione ad oggetto “Approvazione Piano Azioni Positive per il triennio 2019-2021” e l’allegato documento istruttorio, la sottoscritta attesta che la stessa non comporta impegni di spesa e, pertanto, si prescinde dal parere di regolarità contabile.

Ascoli Piceno 15/01/ 2019

Il Dirigente del Settore Finanziario
F.to (Dr.ssa Cristina Mattioli)

La presente deliberazione si compone di complessive n..... pagine, di cui n..... pagine di allegati, che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to CASTELLI GUIDO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to GIOVANNI SCHIANO DI COLELLA LAVINA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione, in copia conforme, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno

24/01/2019

e vi rimarrà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs 18/8/2000 n. 267.

Il Segretario Generale

Ascoli Piceno, li **24/01/2019**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione,

è divenuta esecutiva in data **17/01/2019** in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4°, D.Lgs n. 267/2000)

ovvero

diverrà esecutiva il giorno
per scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°, D.Lgs n. 267/2000)

Il Segretario Generale

Ascoli Piceno, li **24/01/2019**

La presente deliberazione è stata trasmessa in data **24/01/2019**, per l'esecuzione, a:

DIRIGENTI COMUNALI SERVIZIO RAGIONERIA - 15 -

Il Segretario Generale

Per copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Il Segretario Generale

Ascoli Piceno, li