

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - III^ INTEGRAZIONE CON MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023 – 2025 AGGIORNAMENTO PIAO SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3.3.

RELAZIONE ISTRUTTORIA

PREMESSO che:

- l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, prevede che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il comma 2 dell'art 6 del D. Lgs. 165/2001 prevede che allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter;

VISTI:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 (nel seguito, per brevità, anche PTFP 2023-2025), predisposto nel rispetto di tutti i parametri di virtuosità previsti dalla normativa vigente, è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 7.03.2023;
- il PIAO triennio 2023- 2025 approvato con la Deliberazione di Giunta n. 91 del 6/5/2023 che ha inglobato il suddetto PTFP per il medesimo triennio di riferimento;
- il primo aggiornamento al PTFP 2023- 2025 approvato con la Deliberazione n. 118 del 03/05/2023 avente ad oggetto: “piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) – aggiornamento parziale per il triennio 2023/2025 - I^ integrazione con modifiche al piano triennale del fabbisogno di personale 2023 – 2025”;
- il secondo aggiornamento al PTFP 2023- 2025 approvato con Deliberazione di Giunta n. 339 del 26/9/2023 avente ad oggetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - II^ integrazione con modifiche al piano triennale del fabbisogno di personale 2023 – 2025 aggiornamento piao sottosezione di programmazione 3.3.”

CONSIDERATO CHE nel suddetto PTFP 2023- 2025 l'Amministrazione Comunale ha previsto l'inserimento lavorativo, mediante apposita procedura selettiva, di n. 3 lavoratori disabili che rientrano nelle tipologie di cui all'art. 6, comma 2 dell'intesa sottoscritta in Conferenza Unificata Stato-Regioni con Provvedimento n. 992/CU del 16 novembre 2006, secondo cui è possibile prevedere l'avviamento mediante richiesta di tirocinio finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato - con chiamata nominativa - nell'Area degli Operatori con profilo professionale di operatore esecutivo part-time 33,33% del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

PRESO ATTO che per sopravvenute esigenze, collegate alla carenza di personale dell'Area degli Operatori, dovuta anche ad impreviste cessazioni di rapporti di lavoro per tali categorie in quanto alcuni dipendenti hanno usufruito delle agevolazioni previste dalla normativa in tema di cessazioni anticipate (lavori usuranti, ape sociale ecc.), l'Amministrazione ha necessità di:

- incrementare di ulteriori n.2 assunzioni a tempo indeterminato part time 33,33 % nell'Area degli Operatori con profilo professionale di operatore esecutivo del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, per complessivi n. 5 inserimenti per chiamata diretta mediante tirocinio formativo finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato;
- sostituire l'assunzione prevista con la I^ variazione al PTFP 2023- 2025 e confermata nella seconda, di cui alle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 118 del 3/5/2023 e n. 339 del 26/09/2023, per la copertura del posto a tempo pieno e indeterminato di Funzionario

Amministrativo da individuarsi mediante attingimento a graduatorie di altri Enti con l'assunzione di n. 1 collaboratore tecnico – Area degli Operatori Esperti.

PRESO ATTO che, con prot. n. 89545 del 12/10/2023, il Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno - Servizio Collocamento mirato - ha accolto la richiesta dell'Ente di elevare da 3 a 5 le unità per tirocini formativi indicati nella convenzione di programma per l'inserimento lavorativo di persone disabili sottoscritta in data 22 maggio 2023, con l'impegno di modificare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025, prevedendo ulteriori n. 2 assunzioni a tempo indeterminato nell'AREA DEGLI OPERATORI con profilo professionale di OPERATORE ESECUTIVO part-time 33,33% del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

DATO ATTO che, a seguito dell'approvazione del Rendiconto di gestione dell'anno 2022, l'Ente rientra tra i Comuni con un'incidenza di spesa di personale sulle entrate correnti posizionata al di sotto del valore soglia così come previsto DL. 34/2019 e pertanto può procedere dando corso via via alle assunzioni inserite nel fabbisogno;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
- 3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

Dato atto che:

- con riferimento al punto 1):

- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 30/03/2023 n. 15 ad oggetto "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO RELATIVO AL TRIENNIO 2023-2025. DETERMINAZIONI", immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2023-2024-2025 (cfr. invio protocolli telematici RGS 63433 – 63420 – 63442 del 05/04/2023);

- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 16/03/2023 n. 13 ad oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - PERIODO 2023-2025. APPROVAZIONE" immediatamente eseguibile, è stato approvato il DUP per il triennio 2023/2025;

- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 18/05/2023 n. 22, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2022 (cfr. protocollo RGS 136648 del 22/05/2023, protocollo RGS 136649 del 22/05/2023, protocollo RGS 136650 del 22/05/2023);

- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 28/09/2023 n. 63 è stato approvato il Bilancio consolidato 2022 nei termini di legge. L'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche sarà effettuato nei termini previsti dalla normativa dal competente Settore;
- con riferimento al punto 2,3,4,5 e 6) è stato approvato:
 - Il PIAO con la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023–2025 in forma ordinaria, ai sensi dell'art. 6 d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M.;
 - l'aggiornamento al PIAO con la deliberazione di Giunta n. 118 del 03/05/2023 avente ad oggetto: "piano integrato di attività e organizzazione (piao) – aggiornamento parziale per il triennio 2023/2025
 - I^ integrazione con modifiche al piano triennale del fabbisogno di personale 2023 – 2025";
 - il Piano della Performance per l'anno 2023 con la deliberazione di Giunta n. 131 del 12/05/2023 ad oggetto "approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 (art. 169 d. lgs. 18/08/2000 n. 267) e aggiornamento parziale della Sezione 2 - sottosezione 2.2 Performance, del PIAO 2023 del Comune di Ascoli Piceno (D.G. 91 del 06/04/2023)". 30 giugno 2022, n. 132 – approvazione";
- con riferimento al punto 7), con riferimento alle annualità 2023, 2024 e 2025, dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito.

RITENUTO, pertanto, opportuno approvare l'aggiornamento parziale al PIAO per il triennio 2023/2025, procedendo all'integrazione con modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025 di cui alla Sottosezione di programmazione 3.3: piano triennale dei fabbisogni di personale che elenca le azioni di reclutamento del triennio 2023-2025 riferite al personale a tempo indeterminato e determinato, come allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO, altresì, che è stato acquisito il parere preventivo del Collegio dei Revisori (cfr. verbale .../2023);

VISTI i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 allegati al presente atto da parte:

- del Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo in merito alla regolarità tecnica;
- del Dirigente del Settore 4 Bilancio, Equità Fiscale, Farmacie e Servizi al Cittadino, in merito alla regolarità contabile;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D. Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

ATTESA la competenza della Giunta comunale all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 48, comma 2, D. Lgs. n. 267/2000;

Si propone alla giunta comunale di deliberare in merito:

1) Di procedere all'aggiornamento parziale al PIAO approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023, per il triennio 2023/2025, così come integrato dalle Deliberazioni di Giunta n.118 del 3 maggio 2023 e n. 339 del 26/9/2023, procedendo ad una terza integrazione con modifiche al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025 riportato nella sottosezione di programmazione 3.3: piano triennale dei fabbisogni di personale, procedendo alla sostituzione della stessa sottosezione con l'allegato alla presente proposta che si richiama per farne parte integrante e sostanziale del presente atto.

2) Di dare atto che il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023- 2025, come aggiornato con il presente provvedimento, è compatibile con il nuovo vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, del DL34/2019 e con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2023 - 2025.

3) Di dare atto che, relativamente al presente provvedimento, è stato acquisito il parere preventivo del Collegio dei Revisori per di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (cfr. verbale/2023).

4) di dare atto che il Responsabile del procedimento relativo al presente atto è il sottoscritto, Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo;

IL DIRIGENTE
Dott. Vincenzo Pecoraro