



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE

DATA	14/10/2024
NUMERO	3895

OGGETTO: MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, PER COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/01, PER IL TRASFERIMENTO DIRETTO DI PERSONALE A COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO (AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CAT. C) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SERVIZIO RISORSE UMANE E BENESSERE ORGANIZZATIVO - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE E APPROVAZIONE DEGLI AMMESSI CON RISERVA.

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 27 del 19/07/2024;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

VISTO il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2024/2026, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 30/01/2024, come modificato ed integrato con la deliberazione di Giunta comunale n. 106 del 11.04.2024, che ha previsto, tra l'altro, per l'anno 2024, la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo, Area degli Istruttori (ex cat. C) a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità esterna volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, previo esperimento delle procedure ex art. 34-bis D. Lgs. 165/2001, da assegnare al Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo dell'attuale macrostruttura approvata da ultimo con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 332 del 19 settembre 2023;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 1 dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, in data 30 aprile 2024 è stata trasmessa la nota prot. n. 36651, al Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, al fine di comunicare l'intenzione di procedere con varie assunzioni, fra le quali quella sopra specificata;

PRESO ATTO che sono decorsi i termini previsti per legge e non sono pervenute da parte del Dipartimento comunicazioni inerenti al personale da assegnare a questa Amministrazione;

VERIFICATO che, in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024/2026 approvato con le Deliberazioni succitate, con Determinazione Dirigenziale n. 2757 del 18 luglio 2024 si è proceduto all'indizione della procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e all'approvazione del Bando, finalizzata alla copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo, Area degli Istruttori (ex cat. C) a tempo pieno e indeterminato;

DATO ATTO

- che il predetto Bando di cui alla procedura indetta con la Determinazione Dirigenziale n. 2757 del 18 luglio 2024 recava scadenza per la presentazione delle domande alla data del 7/08/2024 ore 18:00;
- che nei predetti termini di scadenza risultano pervenute n. 9 candidature e pertanto ai sensi di quanto stabilito all'art. 8 del Bando, l'Amministrazione procederà con l'espletamento di un colloquio, la cui sede, il luogo e l'orario di svolgimento sono comunicati sul Portale Unico del Reclutamento e sul sito istituzionale dell'Ente con Avviso pubblicato nei tempi previsti dalla normativa vigente;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla formalizzazione dell'ammissione dei candidati, in base alle domande pervenute come meglio riportato nell'allegato A) – Ammessi con riserva Mobilità;

CONSIDERATO che, ai sensi del sopra citato art. 8 del bando di mobilità, il colloquio, che è volto all'accertamento dell'attitudine e delle conoscenze necessarie a svolgere le funzioni proprie del profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", è valutato in trentesimi e secondo i criteri di valutazione che saranno oggetto di preventiva comunicazione;

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi del combinato disposto dall'art. 9 del DPR 487/94 e dall'art. 35 del d. lgs. 165/01 comma 3 lettera e), è necessario nominare una Commissione Esaminatrice la cui composizione viene regolamentata nell'art. 9 del suddetto DPR prevedendo l'individuazione preferenziale di personale di qualifica pari o superiore a quella cui il concorso è riferito;

RICHIAMATE a tal fine anche le seguenti norme di legge:

- art. 35-bis, comma 1 lett. a) del D.lgs n. 165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012, "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";
- art. 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001, "le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;.... Omissis";
- a norma del predetto art. 57, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1, lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215, "l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni

contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni.... Omissis”;

VISTO il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno vigente, approvato con la Delibera di Giunta n. 107 dell'11 aprile 2024, ove all'art. 14 sono disciplinate le modalità di composizione e nomina della Commissione Esaminatrice;

CONSIDERATO che è possibile individuare quali componenti della Commissione Esaminatrice i sotto indicati nominativi, in possesso della necessaria comprovata esperienza nelle materie oggetto del concorso, e precisamente:

- Dr. Vincenzo PECORARO Segretario Generale del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Presidente;
- Dott. Paolo CICCARELLI Dirigente del Settore 3 “Politiche per il Benessere della Persona” del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Componente Esperto interno;
- Dr.ssa Cristina MATTIOLI Dirigente del Settore 4 “Bilancio, Equità Fiscale, Farmaci e Servizi al Cittadino” del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Componente Esperto interno;
- Dr.ssa Simona FROLLO, Funzionario Amministrativo ed Elevata Qualificazione del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Segretario Verbalizzante.

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del DLgs 267/2000;

ATTESO che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità Giudiziaria nei termini di legge;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., con particolare riferimento all'art. 107;
- il D.Lgs. 165/2001, con particolare riferimento all'art. 6, comma 2 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;
- il DPR 487/1994, come modificato dal recente DPR 82/2023;
- Il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 107 dell'11/04/2024.

VISTI:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 91 del 21/12/2023, recante: “Documento Unico Di Programmazione (DUP) 2024-2026. – Approvazione”;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 28/12/2023 ad oggetto ‘Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP), periodo 2024/2026. Approvazione’;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 28.12.2023 n. 99, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024-2025-2026 con relativi allegati;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 30/01/2024 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024–2026 in forma ordinaria, ai sensi dell’art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132. – Approvazione.”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 23.02.2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026”;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 16.05.2024 n. 37, con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione per l’esercizio finanziario 2023, eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge (cfr. protocollo RGS 145544 del 23.05.2024, protocollo RGS 145534 del 23.05.2024, protocollo RGS 145533 del 23.05.2024);
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 30/09/2024 n. 61, con la quale è stato approvato il Bilancio consolidato 2023 nei termini di legge.

D E T E R M I N A

Per quanto esposto in premessa,

- di ammettere con riserva alla procedura di mobilità volontaria esterna, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore amministrativo, Area degli Istruttori (ex cat. C) a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo dell’attuale macrostruttura approvata da ultimo con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 332 del 19 settembre 2023 i n. 9 candidati elencati nel prospetto Allegato A) unito al presente atto per formarne parte integrante;
- di nominare la Commissione Esaminatrice della procedura, per la copertura a tempo indeterminato e pieno del suddetto posto, nel modo seguente:
 - Dr. Vincenzo PECORARO Segretario Generale del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Presidente;
 - Dott. Paolo CICCARELLI Dirigente del Settore 3 “Politiche per il Benessere della Persona” del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Componente Esperto interno;
 - Dr.ssa Cristina MATTIOLI Dirigente del Settore 4 “Bilancio, Equità Fiscale, Farmaci e Servizi al Cittadino” del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Componente Esperto interno;
 - Dr.ssa Simona FROLLO, Funzionario Amministrativo ed Elevata Qualificazione del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Segretario Verbalizzante.
- di stabilire che per agli incarichi conferiti ai suddetti commissari, non è dovuta alcuna corresponsione;
- di dare atto che la presente determinazione viene resa pubblica mediante pubblicazione nella sezione dedicata alla presente procedura di mobilità nel Portale del Reclutamento (InPA) e sul sito istituzionale del Comune di Ascoli Piceno www.comune.ap.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di Concorso - Home page Bandi di concorso, assolvendo valore di notifica a tutti gli effetti, a norma di quanto previsto nel bando di concorso e all’art. 4 del DPR 487/94 così come modificato dal DPR 82/2023;

- di individuare il sottoscritto Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo quale Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90;
- di inviare il presente provvedimento alla Consigliera o al Consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- di stabilire che la presente Determinazione è immediatamente esecutiva poiché non prevede riflessi sul Bilancio dell'Ente;

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
PECORARO VINCENZO

Il Dirigente
PECORARO VINCENZO

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)