



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 5

DEL 20/01/2022

L'anno **duemilaventidue** addì **venti** del mese di **gennaio** alle ore **15:10** in Videoconferenza, convocata nei modi e termini di legge, con l'osservanza delle prescritte formalità, si è riunita la Giunta Comunale.

Nel corso della seduta la Giunta Comunale, invitata dal Presidente a procedere all'esame dell'argomento riportato in oggetto, approva la seguente deliberazione.

Alla votazione risultano presenti i seguenti componenti:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	FIORAVANTI MARCO	Si	
Vice Sindaco	SILVESTRI GIOVANNI	Si	
Assessore	ACCIARRI MONICA	Si	
Assessore	BRUGNI MASSIMILIANO	Si	
Assessore	CARDINELLI MARCO	Si	
Assessore	CORRADETTI DARIO	Si	
Assessore	FERRETTI DONATELLA GIUSEPPINA	Si	
Assessore	STALLONE DOMENICO	Si	
Assessore	VALLESI MONIA	Si	
Assessore	VOLPONI MARIA LUISA	Si	

Totale Presenti: **10**

Totale Assenti: **0**

Presiede il Sindaco **Dott. FIORAVANTI MARCO**

Partecipa il Segretario Generale **Dott. VINCENZO PECORARO**

OGGETTO:

Approvazione Piano Azioni Positive per il triennio 2022- 2024.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità” prevede all’art. 48 che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (di seguito CUG) del Comune di Ascoli Piceno, approvato con Deliberazione n. 206/2014, prevede all’articolo 6, che il CUG eserciti *“compiti propositivi, consultivi e di verifica in merito all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, al miglioramento dell’efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dai principi di pari opportunità e di benessere organizzativo”*, individuando, fra le altre, la precipua funzione di formulare piani di azioni positive a favore dei lavoratori e individuare le misure idonee per favorire la qualità della vita lavorativa e il raggiungimento degli obiettivi;
- l’art. 21 della legge 183/2010 ha modificato l’art. 57 del D. Lgs. 165/2001, istituendo il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- come confermato dalla Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità –, l’assicurazione della parità e delle pari opportunità va raggiunta rafforzando la tutela delle persone e garantendo l’assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta e indiretta, relativa anche all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua, senza diminuire l’attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere;
- il Comune di Ascoli Piceno, in coerenza con il proprio Regolamento sull’ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, oltre che con la normativa di istituzione dei CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere.

DATO ATTO che:

- con delibera di Giunta n. 8 del 17/1/2019 è stato approvato il “Piano delle Azioni Positive per il triennio 2019-2021”, e annualmente aggiornato in sede di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG), del Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) e del Piano della Performance;
- con determinazione dirigenziale n. 4160/2021 è stato costituito il nuovo CUG, i cui componenti sono stati individuati a seguito di selezione interna di cui all’Avviso prot. n. 95908/2020;
- anche in continuità con il precedente Piano, è stato definito un nuovo “Piano delle azioni positive per il triennio 2022-2024”;
- il CUG nella seduta del 30 dicembre 2021 ha approvato all’unanimità il Piano per il triennio 2022-2024, così come risulta dal verbale n. 1 di pari data, agli atti dell’ufficio personale;
- che il nuovo Piano è stato sottoposto all’esame preventivo del Consigliere di Parità della Provincia di Ascoli Piceno, sul quale è stato espresso parere favorevole con nota del 7 gennaio 2022, acquisita al protocollo generale nr. 559/2022, agli atti dell’ufficio personale;

- il nuovo Piano è stato altresì sottoposto all'esame preventivo delle Rappresentanze sindacali del Comune di Ascoli Piceno, sul quale è stato espresso parere favorevole con nota prot. n. 4608 del 19 gennaio 2022, agli atti del Servizio Personale

CONSIDERATO che:

- gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della Performance (con il quale è attuata l'integrazione descritta nelle singole "iniziative") e del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;

RITENUTO di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 nel testo allegato alla presente deliberazione come parte integrante;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 165/2001, il D. Lgs. 198/2006 e il D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Direttiva 4 marzo 2011, recante "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019 avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche";
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente;
- il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Ascoli Piceno;
- lo Statuto del Comune di Ascoli Piceno;

DATO ATTO altresì che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 così come modificato dal D.L. 174/2012, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica è attestato dal Dirigente del Servizio Personale mentre il parere in ordine alla regolarità contabile, per i motivi sopra esposti, non è dovuto;

VISTA la proposta di Deliberazione del Dirigente del Servizio Personale, Dr. Loris Scognamiglio come da documento istruttorio allegato al presente atto;

DATO ATTO che l'art. 73 del D.L. n. 18/2020, al fine di rispondere alla situazione di emergenza, consente alle Giunte Comunali, in assenza di norme regolamentari, di svolgere le sedute in videoconferenza e che in ossequio a tale normativa la seduta in data odierna viene effettuata secondo tale modalità;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese per appello nominale;

DELIBERA

1. DI APPROVARE il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024 allegato alla presente deliberazione come parte integrante;
2. DI DARE ATTO che il Servizio Personale promuoverà e coordinerà le attività previste dal Piano delle Azioni Positive, in collaborazione con il CUG, anche provvedendo all'espletamento dei necessari adempimenti, fra i quali:
 - a) trasmissione del Piano ai dirigenti dell'Ente, al Comitato Unico di Garanzia, alla Rappresentanza Sindacale del Comune di Ascoli Piceno e alle Organizzazioni sindacali territoriali;
 - b) pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ascoli Piceno, nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia e sulla Intranet aziendale, tenuto conto della valenza interna del Piano delle Azioni Positive.
3. DI DICHIARARE, con separata votazione unanime e palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4 comma, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Rif.to proposta di delibera: 4 del 19/01/2022

Oggetto: Approvazione Piano Azioni Positive per il triennio 2022- 2024.

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento.

Esprime parere: **Favorevole**

**Responsabile SETTORE 2 - CULTURA, PROMOZIONE TURISTICA, SPORT, POLITICHE
COMUNITARIE, PERSONALE E INNOVAZIONE TECNOLOGICA**

SCOGNAMIGLIO LORIS

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Ascoli Piceno ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE Dott. FIORAVANTI MARCO	IL SEGRETARIO Dott. VINCENZO PECORARO
---	--

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Ascoli Piceno ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.