



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - CULTURA, PROMOZIONE TURISTICA, SPORT, POLITICHE COMUNITARIE, PERSONALE E INNOVAZIONE TECNOLOGICA

DATA	23/03/2022
NUMERO	839

OGGETTO: ASSUNZIONE CANDIDATO IDONEO PROCEDURA SELETTIVA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER IL SETTORE 1 "POLIZIA LOCALE" EX ART. 110, COMMA 1, DEL D. LGS. 267/2000

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 6 del 22 marzo 2022;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato dalla L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario Generale;

PRESO ATTO della Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 20 gennaio 2022 con la quale, tra l'altro è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente, confermando il Settore 1 "Polizia Locale" istituito con la precedente Deliberazione della Giunta Comunale n.342 dell'11.11.2021 così come modificata dalla successiva 418 del 23 dicembre 2021, le cui responsabilità afferenti allo stesso saranno assegnate al Dirigente di Polizia Locale la cui procedura selettiva era in corso al momento dell'approvazione della stessa procedura;

VISTO il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28.01.2022, ove tra l'altro, è stata confermata l'assunzione di n. 1 Dirigente di Polizia Locale da assumere ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D. Lgs. 267/2000 a tempo pieno e determinato, tre anni, la cui procedura era già stata avviata per effetto del precedente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 284 del 22.12.2020 e successivamente aggiornato con delibere di Giunta Comunale n. 61 del 02.03.2021, n. 88 del 31.03.2021, n. 150 del 20.05.2021, n. 159 del 25.05.2021 n. 251 del 03.08.2021, la n. 302 del 30/09/2021 e la n. 350 dell'11.11.2021;

VISTO l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 che prevede che “... *il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità...*”;

PRESO ATTO dell'art. 17 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 272 in data 28 dicembre 2017 e ss.mm.ii. con il quale è stato disciplinato il suddetto istituto;

RICHIAMATI i seguenti Regolamenti vigenti presso l'Ente:

- il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il comune di Ascoli Piceno, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 16 febbraio 2021;
- Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 272 del 28 dicembre 2017 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 1 dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, in data 16/11/2021 con nota prot. n. 96625 di pari data è stata trasmessa al Servizio Attività Produttive, Lavoro e Istruzione P.F. Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l'Impiego (pubblici e privati) della Regione Marche e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri l'intenzione di procedere all'assunzione sopra specificata;

DATO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n.4071 del 16 dicembre 2021, si è proceduto ad indire la procedura selettiva finalizzata al conferimento di un incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato, per anni 3, non prorogabili, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente del Settore 1 “Polizia Locale” ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, approvando, conseguentemente, il bando di selezione;

PRESO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 795 del 18 marzo 2022 è stato approvato il verbale n. 1 del 22.02.2022 trasmettendo, in pari data, al sindaco la rosa dei candidati idonei, in applicazione dell'art. 43 del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno sopra richiamato:

VISTO il Decreto Sindacale n. 4 del 18 marzo 2022, con il quale il Sindaco pro tempore ha stabilito di conferire alla dott.sa Patrizia CELANI, nata ad Ascoli Piceno il 09.09.1972, l'incarico di Dirigente del Settore 1 Polizia Locale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, per anni tre, a far data dal 23 marzo 2022 e sino al 22 marzo 2025;

RILEVATO che il trattamento economico fondamentale spettante al dirigente per l'espletamento delle mansioni connesse all'incarico da ricoprire, è costituito dallo stipendio tabellare annuo, comprensivo della 13^a mensilità, nella misura di 45.260,77 euro, ai sensi dell'art. 54 comma 3 del CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020 e dalla retribuzione di posizione, riferita alla pesatura del Settore 1 “Polizia Locale”, ai sensi del sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale dirigente del Comune di Ascoli Piceno, che come da verbale del Nucleo di Valutazione del 16 febbraio 2022 è stata commisurata pari a 38.000,00 euro. A questo si aggiunge la retribuzione di risultato, connessa all'accertamento del raggiungimento degli obiettivi generali e specifici stabiliti con il PEG e con il PDO affidati annualmente al Dirigente, rapportata al periodo lavorativo svolto;

CONSIDERATO, pertanto, che la spesa derivante dal conferimento dell'incarico di cui al Decreto Sindacale 4/2022 sopra richiamato, è già disponibile nei capitoli di Bilancio, rispettivamente ai capitoli 10110 art 1, 10160 art. 1 e 10180 art. 1 per competenze stipendiali, contributi ed oneri e

Irap, in quanto prevista sul Piano Triennale del Fabbisogno 2022/2024 di cui alla Deliberazione di giunta Comunale n. 23 del 28 gennaio 2022 sopra richiamata;

ATTESTATA l'assenza di un potenziale conflitto di interessi del responsabile del procedimento così come previsto dall'ex art. 6-bis della Legge 241/1990;

CONSIDERATO che la stessa incaricata di cui sopra è attualmente dipendente a tempo indeterminato di questo Ente di Categoria giuridica D3 e che, pertanto, la stessa per l'espletamento dell'incarico di cui in parola viene collocata in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. a partire dal 23 marzo 2022 e per anni tre;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);

2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;

3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);

4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);

5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

DATO ATTO che:

- con riferimento al punto 1):

a) con deliberazione di Consiglio Comunale del 28.01.2021 n. 10, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021-2022-2023 con relativi allegati; l'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche è stato effettuato dal competente Settore in data 04/02/2021 (cfr. protocolli telematici RGS 24850 - 24857 - 25501); con decreto del Ministro dell'Interno del 24.12.2021 è stato differito al 31.03.2022 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2022-2024 degli enti locali;

b) con deliberazione di Consiglio Comunale del 28.06.2021 n. 42, è stato approvato il Rendiconto di gestione 2020 eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge in data 30/06/2021 (cfr. protocollo RGS 191819 – 191823 - 191836);

c) con deliberazione di Consiglio Comunale del 30.09.2021 n. 59 è stato approvato il Bilancio consolidato 2020 eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge in data 07/10/2021 (cfr. protocollo RGS 262202);

- con riferimento al punto 2), il Piano della Performance è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 23.02.2021;

- con riferimento al precedente punto 3), la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prevista per gli anni 2022-2023-2024 rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013;

- con riferimento al precedente punto 4), il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, è stato approvato con delibera di Giunta comunale n. 23 del 28.01.2022;

- relativamente al precedente punto 5), la ricognizione annuale delle eccedenze, effettuata nella conferenza dei dirigenti del 24.01.2022, ha evidenziato che presso il Comune di Ascoli Piceno non risultano eccedenze di personale;

- relativamente al punto 6), il Comune di Ascoli Piceno ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. n. 5 del 20.01.2022 il vigente piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2022-2024;

- con riferimento al punto 7), con riferimento alle annualità 2022, 2023 e 2024, dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito;

RAVVISATO, pertanto, di dover procedere pedissequamente all'esecuzione di quanto stabilito nel Decreto Sindacale n. 4 del 18 marzo 2022, ovvero all'assunzione della Dr.ssa Patrizia Celani in qualità di Dirigente del Settore 1 "Polizia Locale" a far data dal 23 marzo 2022 e sino al 22 marzo 2025;

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.P.R. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 241/90 e ss.mm.ii.;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;

PRESO ATTO di quanto sopra:

D E T E R M I N A

1. di approvare integralmente quanto in premessa specificato e qui richiamato;
2. di procedere, in attuazione delle Deliberazioni n. 342/2021, 418/2021, 4/2022, 350/2021 e 23/2022, nonché al Decreto Sindacale n. 4 del 18 marzo 2022 richiamati in narrativa, ad incaricare la dott.sa Patrizia CELANI, nata ad Ascoli Piceno il 09.09.1972, Dirigente del Settore 1 Polizia Locale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, in esito alla procedura di cui all'avviso approvato con determinazione dirigenziale n.4071 del 16 dicembre 2021 di cui in narrativa, per la durata di anni tre a decorrere dal 23 Marzo 2022 e fino alla data del 22 Marzo 2025, non prorogabili;

3. di attribuire al suddetto incaricato il trattamento economico fondamentale spettante costituito dallo stipendio tabellare annuo, comprensivo della 13^a mensilità, nella misura di 45.260,77 euro, ai sensi dell'art. 54 comma 3 del CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali del 17 dicembre 2020 nonché, la retribuzione di posizione, riferita alla pesatura del Settore 1 "Polizia Locale", ai sensi del sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale dirigente del Comune di Ascoli Piceno, che come da verbale del Nucleo di Valutazione del 16 febbraio 2022 è stata commisurata pari a 38.000,00 euro. A questo si aggiunge la retribuzione di risultato, connessa all'accertamento del raggiungimento degli obiettivi generali e specifici ai sensi del vigente Regolamento del Sistema di Misurazione e valutazione della performance ed erogazione della premialità, rapportata al periodo lavorativo svolto;
4. di dare atto che la spesa derivante dal conferimento dell'incarico di cui al punto 2) del presente atto, è già disponibile nei capitoli di Bilancio, rispettivamente ai capitoli 10110 art 1, 10160 art. 1 e 10180 art. 1 per competenze stipendiali, contributi ed oneri e Irap, in quanto prevista sul Piano Triennale del Fabbisogno 2022/2024 di cui alla Deliberazione di giunta Comunale n. 23 del 28 gennaio 2022 richiamata in narrativa;
5. di dare atto che il Servizio Personale darà seguito ai relativi adempimenti;
6. di stabilire che la stessa dr.ssa Patrizia Celani, attualmente dipendente a tempo indeterminato di questo Ente di Categoria giuridica D3, per l'espletamento dell'incarico di cui al punto 2) viene collocata, in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. a partire dal 23 marzo 2022 e sino al 22 marzo 2025;
7. di individuare, in base all'art. 5 della L. 241/90, nel sottoscritto Dirigente del Servizio Personale, il responsabile del procedimento;
8. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio;
9. di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e che lo stesso verrà inserito nella sezione Amministrazione trasparente -bandi e concorsi
10. di dare atto che la presente Determinazione è esecutiva dall'apposizione del visto di regolarità contabile;

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
SCOGNAMIGLIO LORIS

Il Dirigente
SCOGNAMIGLIO LORIS

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)