ORIGINALE

Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SETTORE 2 - CULTURA, PROMOZIONE TURISTICA, SPORT, POLITICHE COMUNITARIE, PERSONALE E INNOVAZIONE TECNOLOGICA

DATA	**01/03/2022**
NUMERO	**605**

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITA ESTERNA AI SENSI DELL'ART.30 D.LGS.165/2001 RISERVATO AI DIPENDENTI IN SERVIZIO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DI CUI ALL'ART.1, COMMA 2, DEL D.LGS.165/2001 PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE TECNICO, PREVISTO SUL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 39 del 11/10/2021;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

VISTO il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022/2024, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28.01.2022, che ha individuato, tra l'altro, per l'anno 2022, n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, di Dirigente con profilo professionale di "Dirigente Tecnico", attraverso la procedura della Mobilità ex art. 30 d. lgs 165/2001 previo esperimento procedure ex art. 34-bis D. Lgs. 165/2001, per la copertura, in fase di prima assegnazione, del Settore 5 "Opere Pubbliche e Manutenzione" della nuova Macrostruttura dell'Ente approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 20 gennaio 2022;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 1 dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, in data 16 novembre 2021 è stata trasmessa la nota prot. n. 96625, al Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, al fine di comunicare tra l'altro l'intenzione di procedere all'assunzione sopra specificata;

PRESO ATTO che sono decorsi i 45 giorni previsti dal comma 4 dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 senza che lo stesso Dipartimento abbia assegnato personale a questa Amministrazione;

RITENUTO, in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024 approvato con la Deliberazione n. 23/2022 sopra richiamata, di dover procedere all'attivazione della procedura di mobilità esterna, per titoli e colloquio, ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente con profilo professionale di "Dirigente Tecnico", sopra specificato per la copertura, in fase di prima assegnazione, del Settore 5 "Opere Pubbliche e Manutenzione" della nuova Macrostruttura dell'Ente approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 20 gennaio 2022;

VISTO l'avviso di mobilità esterna ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente con profilo professionale di "Dirigente Tecnico", per la copertura, in fase di prima assegnazione, del Settore 5 "Opere Pubbliche e Manutenzione" della nuova Macrostruttura dell'Ente approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 20 gennaio 2022, secondo l'Allegato A) alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 28/01/2021, avente ad oggetto "Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2021-2023 e del Bilancio di Previsione finanziario relativo al triennio 2021- 2023 eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge in data 04/02/2021 (cfr. protocollo RGS 24857 – 24850 - 25501);

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 23 Febbraio 2021 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.), il Piano degli Obiettivi e il Piano delle Performance 2021/2023;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 28.06.2021 con cui è stato approvato il Rendiconto di gestione 2020 eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge in data 30/06/2021 (cfr. protocollo RGS 191819 – 191823 - 191836);

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale del 30.09.2021 n. 59 con cui è stato approvato il Bilancio consolidato 2020 nei termini di legge eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge in data 7/10/2021 (cfr. protocollo RGS 262202);

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 165/2001, con particolare riferimento all'art. 6, comma 1, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;

D E T E R M I N A

- di approvare integralmente quanto in premessa specificato e qui richiamato;

- di procedere, in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024 approvato con la Deliberazione n. 23/2022, all'attivazione della procedura di mobilità esterna, per titoli e colloquio, ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente con profilo professionale di "Dirigente Tecnico" specificato in narrativa, per la copertura, in fase di prima assegnazione, del Settore 5 "Opere Pubbliche e Manutenzione"

della nuova Macrostruttura dell'Ente approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 20 gennaio 2022;

- di approvare l'avviso di mobilità esterna ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Dirigente con profilo professionale di "Dirigente Tecnico", per la copertura, in fase di prima assegnazione, del Settore 5 "Opere Pubbliche e Manutenzione" della nuova Macrostruttura dell'Ente approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 20 gennaio 2022, secondo l'Allegato A) alla presente, come previsto sul piano del fabbisogno di personale 2022/2024 di cui alla succitata deliberazione di giunta comunale n. 23 del 28.01.2022 e successive modifiche come da atti di cui in narrativa;
- di stabilire che con successivo atto si provvederà alla nomina della Commissione giudicatrice in conformità alla normativa vigente;
- di dare atto che il Servizio Personale darà seguito ai relativi adempimenti;
- di dare atto che al sopraindicato avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione, per almeno 30 giorni, sul sito web ufficiale del Comune e sulla Gazzetta Ufficiale, secondo la normativa richiamata in narrativa;
- di dare atto che il bando de quo sarà inviato alle organizzazioni sindacali aziendali ed alla RSU Interna;
- di individuare nel dirigente del Servizio Personale il Responsabile del procedimento del presente atto, in base all'art. 5 della L. 241/90;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
SCOGNAMIGLIO LORIS

Il Dirigente
SCOGNAMIGLIO LORIS
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)