



li, 7 dicembre 2022

**Al Collegio dei
Revisori dei Conti**
S e d e

Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria - Contratto Collettivo Integrativo del PERSONALE DIRIGENZIALE parte economica dell'anno 2022 la cui ipotesi è stata siglata in data 6 dicembre 2022.

L'art. 40 del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 al comma 3 – sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n.25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria), ai sensi dell'art.40-bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.:

contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale (quadriennale) stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);

contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);

contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

In data 6 dicembre 2022 la Delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, come da ipotesi siglata in pari data, ha approvato il Contratto Collettivo Integrativo parte economica 2022 comparto funzioni locali per il PERSONALE DIRIGENZIALE assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito – sulla base delle previsioni di Bilancio/Peg – in ossequio al vigente CCNL Personale dell'Area delle Funzioni Locali 2016/2018 del 17 dicembre 2020 e sulla base degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 213 del 30/06/2022 e recepiti con Determinazione del Dirigente del Servizio Personale n. 2945 del 13/09/2022 di costituzione del fondo per l'annualità economica 2022.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta l'unita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della relativa Contrattazione Decentrata Integrativa siglata dalle delegazioni trattanti in data 6 dicembre 2022 ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi così come disposto dalla normativa vigente.

Il Dirigente del Servizio Personale
(Dr. Loris Scognamiglio)



Contratto Collettivo Integrativo del personale Area Dirigenziale del Comune di Ascoli Piceno
Parte economica anno 2022

Relazione illustrativa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un “contratto integrativo economico” che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2021.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

Data di sottoscrizione		Ipotesi Contratto sottoscritta in data 6 dicembre 2022.
Periodo temporale di vigenza		Annualità economica: 2022
Composizione della delegazione trattante		Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 26 gennaio 2021, in ossequio all'art. 7 del CCNL Area Dirigenziale Funzioni Locali 2016/2018 del 17 dicembre 2020, si è provveduto a costituire la nuova delegazione datoriale come segue: Parte Datoriale: Presidente: Segretario Generale: Dr. Vincenzo Pecoraro Componenti: Dirigente del Settore Risorse Umane – Servizio Personale: Dr. Loris Scognamiglio Dirigente del Settore Contabile: Risorse Economiche: Dr.ssa Cristina Mattioli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale della categoria dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato (assunti ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL) in servizio presso il Comune di Ascoli Piceno.
Materie trattate dal contratto integrativo		L'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta il 06/12/2022 disciplina il riparto delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, riferito all'anno 2022 e conferma la parte normativa approvata con CCI triennio 2016-2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti
		Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisori dei Conti) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Promozione e
Marketing Territoriale, Personale e
Innovazione

**Servizio Risorse Umane e
Benessere Organizzativo**

	illustrativa.	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		E' stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
		.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

- Punto 1 Prende atto della quantificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2022 effettuata secondo le linee di indirizzo impartite dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 213 del 30 giugno 2022 e costituito con Determinazione Dirigenziale n. 2945 del 13 settembre 2022 in ossequio della normativa di riferimento, alle recenti circolari esplicative e agli orientamenti giurisprudenziali vigenti al riguardo;
- Punto 2 Richiama le disposizioni contenute nel CCI Parte Normativa triennio 2016/2018, che può essere confermato anche per l'annualità 2022, in attesa della definizione e sottoscrizione del nuovo CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- Punto 3 Definisce l'ammontare delle risorse destinate complessivamente al fondo e le somma destinate alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato;
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione e della destinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Quantificazione del Fondo Complessivo nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali	€. 412.496,26
Fondo retribuzione di posizione	€. 281.000,00
Fondo retribuzione di risultato	€. 131.496,26

Le risorse così quantificate sono assorbite per il 68,12% dalla posizione e per il 31,88% sono destinate al risultato. La disponibilità delle risorse è identica a quella accertata a consuntivo per l'anno 2021.

C) effetti abrogativi impliciti

Trattandosi di contratto solo economico non ci sono effetti abrogativi di alcun tipo.



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Promozione e
Marketing Territoriale, Personale e
Innovazione

**Servizio Risorse Umane e
Benessere Organizzativo**

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Trattasi di contratto solo economico.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

=====

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattasi di contratto solo economico.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Ascoli Piceno, li 7 dicembre 2022

Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica

- Il Segretario Generale

(Dr. Vincenzo Pecoraro)

Il Dirigente del Servizio Personale

(dr. Loris Scognamiglio)



Comune di Ascoli Piceno
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Promozione e
Marketing Territoriale, Personale e
Innovazione

**Servizio Risorse Umane e
Benessere Organizzativo**

Contratto Collettivo Integrativo del personale Area Dirigenziale del Comune di Ascoli Piceno Parte economica anno 2022

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo risorse decentrate – personale dirigente

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente riferito all'annualità 2022, in applicazione delle disposizioni CCNL 17.12.2020, è stato costituito secondo gli indirizzi dettati dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta Comunale n. 247 del 29 luglio 2021. In particolare, con Determinazione Dirigenziale n. 2260 del 29 luglio 2021, è stato costituito negli importi indicati nei prospetti che seguono:

Il suddetto Fondo è stato costituito in base al CCNL 17.12.2020 che prevede all'art. 57 nuove modalità per la costituzione del Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente che entrano in vigore dall'anno 2021.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate – importo unico

Importo unico consolidato anno 2020 di cui all'art. 57 comma 2 lettera a) del CCNL relativo al personale dell'Area dirigenziale triennio 2016/2018 del 17/12/2020 è stato quantificato per una somma pari ad €. 400.000,00.

Tale importo è già comprensivo delle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad personam* in godimento da parte del personale comunque cessato fino al 31 dicembre 2020 e della decurtazione di cui all'art.23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.

Incrementi esplicitamente inglobati in sede di Ccnl

Sono confluite in tale importo unico annuale ai sensi dell'art. 57, c. 2 lettera a) CCNL 17/02/2020 per € 400.000,00 tutte le risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, anno 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno, come di seguito specificato:



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Promozione e
Marketing Territoriale, Personale e
Innovazione

**Servizio Risorse Umane e
Benessere Organizzativo**

Art. 57 CCNL 2016-2018

Dettaglio dell'unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del medesimo anno

FONDO ANNO 2020		IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001 biennio economico 1998-1999) art.26, c.1, let a)	RISORSE COSTITUTIVE: Fondo di Posizione di Risultato anno 1998	344.447,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001 biennio economico 1998-1999) art.26, c.1, let d)	Integrazione dell'1,25% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	7.174,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001 biennio economico 1998-1999) art.26, c.1, let g)	Retribuzione di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati dall'1/1/1998	20.148,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, comma 2	Integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	6.887,00
CCNL 12/02/2002 (biennio econom.2000/2001) art.1, c3, let e)	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione da ricomprendere nello stipendio tabellare (€ 3.356,97 x n. 10 dirigenti)	-33.570,00
CCNL 22/02/2006 (biennio econom.2002/2003) art.23, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 520,00 x n. 10 dirigenti)	5.200,00
CCNL 22/02/2006 (biennio econom.2002/2003) art.23, comma 3	Incremento 1,66% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2001	12.682,00
CCNL 14/05/2007 (biennio econom.2004/2005) art. 4, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 1.144,00 x n. 10 dirigenti)	11.440,00
CCNL 14/05/2007 (biennio econom.2004/2005) art. 4, comma 4	Incremento 0,89% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2003	9.298,00
CCNL 22/02/2010 (biennio econom.2006/2007) art.16, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 478,40 x n. 10 dirigenti)	4.784,00
CCNL 22/02/2010 (biennio econom.2006/2007) art. 16, comma 4	Incremento 1,78% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2005. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2008 e sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti.	14.899,00
CCNL 03/08/2010 (biennio econom.2008/2009) art.5, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 611,00 x n. 10 dirigenti)	6.110,00
CCNL 03/08/2010 (biennio econom.2008/2009) art. 5, comma 4	Incremento 0,73% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2007. Tali risorse sono confermate anche per gli anni successivi al 2009 e sommandosi a quelle già previste dall'art.16, comma 4, del CCNL del 22.2.2010, sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti .	7.268,00
Totale Risorse Fisse		416.767,00
Decurtazione di cui all'Art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, stabilito con delibera di G.C. nr. 121 del 27/06/2016, nella misura complessiva di € 400.000,00	-16.767,00
TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO 2020		400.000,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

CCNL 17/12/2020 (triennio 2016/2018) art. 56, comma 1 ad integrazione del fondo	A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015 (da conto annuale trasmesso 4/6/2016 € 816.749,00)	b)	€ 12.496,26
CCNL 17/12/2020 (triennio 2016/2018) art. 57, comma 2 lett. a)	RIA per cessazione dal servizio nell'anno 2020	c)	€ -
Totale importo unico risorse certe e stabili (d=a+b+c)			€ 412.496,26

Il suddetto incremento di cui all'art.56 comma1, è da considerarsi in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, come previsto dal DL n. 135/2018, art. 11, comma 1 lett. a).

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Considerato che ai sensi dell'art. 57 comma 2 lettera a) l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; tale importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno:

Piazza Arringo, 7 - 63100 (AP) – Tel. 0736 298918-248- Fax 0736 298343 - www.comune.ap.it

personale@comune.ap.it

comune.ap@pec.it

PARTITA IVA/CODICE FISCALE N.00229010442



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Promozione e
Marketing Territoriale, Personale e
Innovazione

**Servizio Risorse Umane e
Benessere Organizzativo**

- per l'anno 2022 il fondo poteva essere integrato di €. 224,25 per effetto della cessazione avvenuta nell'anno 2021 di un dirigente;
- poiché il fondo della dirigenza per l'anno 2022 non può essere superiore a quella calcolata per l'anno 2016, pari ad € 400.000,00, pertanto occorre operare una decurtazione di €. 224,25 al fine di rimanere entro il suddetto limite e sommare l'incremento di €. 12.496,26 per effetto dell'art. 56 del CCNL del 17/12/2020 da considerarsi in deroga al suddetto limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs 75/2017, come previsto dal DL n. 135/2018, art. 11, comma 1 lett. a);
di seguito prospetto riepilogativo fondo anno 2022

FONDO DELLA DIRIGENZA DEL COMUNE DI ASCOLI PICENO ANNO 2022	
limite fondo art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2018 - fondo dirigenti anno 2016	400.000,00 €
RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. a) CCNL del 17.12.2020 unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020).	379.852,00 €
Art. 57 c. 2 lett. a) la RIA del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre del 2020.	20.148,00 €
Art. 56 c. 1 a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione (monte salari 2015 €. 816.749,00). Tale incremento è escluso dal limite del Fondo 2016.	12.496,26 €
Art. 57 c. 2 lett. c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (anno precedente a quello di competenza del Fondo), compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;	224,25 €
SOMMA RISORSE STABILI	€ 412.720,51
RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 57 c. 2 lett. b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 (Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività), di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa).	- €
Art. 57 c. 2 lett. d) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (c. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione);	- €
Art. 57 c. 2 lett. e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.	- €
Art. 57 c. 3 Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	- €
SOMMA RISORSE VARIABILI	€ -
CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	€ 400.224,25
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	-€ 224,25
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 412.496,26



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Promozione e
Marketing Territoriale, Personale e
Innovazione

**Servizio Risorse Umane e
Benessere Organizzativo**

Sezione II – Risorse variabili

Il fondo del personale dirigente dell'anno 2022 non prevede risorse integrative variabili con riferimento a quanto disposto dall'art. 57 c. 2 lett. b), c), d) ed e) del CCNL 17.12.2020;

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.	224,25

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	412.496,26
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	0
Totale	412.496,26

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 412.496,26 relative a:

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione	281.000,00
Retribuzione di Risultato	131.496,26
Totale	412.496,26

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Voce non presente

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Promozione e
Marketing Territoriale, Personale e
Innovazione

**Servizio Risorse Umane e
Benessere Organizzativo**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	412.496,26
Somme regolate dal contratto	0
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	412.496,26

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa saranno tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e al CCDI vigente e in applicazione del sistema di valutazione del personale dirigente e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Risorse stabili	400.000,00	400.000,00	412.496,26	412.496,26
Risorse variabili	0	0	0	0
Residui anni precedenti	0	0	0	0
Totale	400.000,00	400.000,00	412.496,26	412.496,26

La suddetta differenza di €. 12.496,26 è dovuta al miglioramento contrattuale art. 56 comma 1 CCNL 17/02/2020 incremento in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa di bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Promozione e
Marketing Territoriale, Personale e
Innovazione

**Servizio Risorse Umane e
Benessere Organizzativo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione dirigenziale n. 2945 del 13/09/2022 di costituzione del fondo Parte Economica per l'annualità 2022, sulla base degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 213 del 30/06/2022 ed è imputato sui capitoli del bilancio di previsione 2022-2024:

Il prospetto che segue evidenzia l'onere complessivo derivante dalla costituzione del Fondo dirigenti anno 2022 al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap.

FONDO ANNO 2022	412.496,26
Oneri riflessi 27%	111.300,00
Irap 8,5%	35.100,00
TOTALE ONERE	558.896,26

La compatibilità economica e finanziaria dell'onere derivante dalla presente ipotesi di contratto integrativo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente dell'Ente è garantita dalla copertura offerta dagli importi previsti e impegnati a bilancio dell'Ente, come di seguito indicato:

- € 412.496,26 capitolo 17560.3 (Fondo della dirigenza);
- € 111.300,00 capitolo 17600.5 – contributi obbligatori su fondo dirigenti;
- € 35.100,00 capitolo 17610.5 – Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) su fondo dirigenti;

Ascoli Piceno, li 7 dicembre 2022

Il Dirigente del Servizio Personale
(Dr. Loris Scognamiglio)

Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica
- Il Segretario Generale
(Dr. Vincenzo Pecoraro)

Visto del **Dirigente Settore Contabile Risorse Economiche**
(dr.ssa Cristina Mattioli)