



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE

DATA	13/11/2023
NUMERO	4143

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA AD ASSUNZIONI, A TEMPO DETERMINATO E PIENO/PART/TIME, CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE EX CATEGORIA D1) PER L'ATTUAZIONE DI PROGETTI FINANZIATI NELL'AMBITO DEL PNRR

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 41 del 29/09/2023;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

PREMESSO che con il PIAO 2023/2025, che ha inglobato anche il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 e ss.mm.ii. come modificato dalle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 118 del 3 maggio 2023, n. 339 del 26 settembre 2023 e, da ultimo, n. 381 del 18 ottobre 2023, è stata programmata tra l'altro, per l'anno 2023, l'assunzione di n. 2 risorse umane con profilo di Funzionario Tecnico e rapporto di lavoro a tempo pieno o part-time e determinato (da 12 a 36 mesi), da assegnare al Settore 6 "Ricostruzione Sisma, SUE, Patrimonio" dell'attuale macrostruttura del Comune di Ascoli Piceno, previo esperimento di procedure ex art. 34-bis D. Lgs. 165/2001, per l'attuazione di progetti finanziati nell'ambito del PNRR;

VISTO il "Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 16.02.2021, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 25.03.2022;

RITENUTO, in attuazione del PIAO 2023/2025 sopra richiamato, di dover procedere all'attivazione della procedura concorsuale per soli esami, per il reperimento di risorse umane dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo professionale di Funzionario Tecnico e rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, per l'attuazione di progetti finanziati nell'ambito del PNRR da destinare al Settore 6 "Ricostruzione Sisma, SUE, Patrimonio";

VISTO l'Avviso di selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni, a tempo determinato e pieno/part-time, con il profilo professionale di Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex Categoria D1) per l'attuazione di progetti finanziati nell'ambito del PNRR, Allegato A) al presente atto;

PRESO ATTO dell'art. 2 del D.L. n. 36/2022 che ha previsto lo sviluppo del "Portale Unico del reclutamento" di cui all'art. 3, comma 7, della L. n. 56/2019 (www.InPA.gov.it), da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione, quale piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni;

VERIFICATO che l'utilizzo del portale è esteso anche a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale, secondo le modalità definite con il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15/09/2022 (pubblicato nella G.U. n. 9 del 12/01/2023) che, dopo una fase di prima applicazione terminata il 31/05/2023, durante la quale le Regioni e gli Enti locali potevano comunque continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso, dal 1° giugno 2023 sono tenuti ad avvalersi del portale InPA per le procedure concorsuali, per le mobilità e per le selezioni finalizzate al conferimento degli incarichi di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 1 del D.L. n. 80/2021, con le modalità definite nel predetto decreto;

VISTI i seguenti atti:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 30/03/2023 n. 15 ad oggetto "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO RELATIVO AL TRIENNIO 2023-2025. DETERMINAZIONI", immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2023-2024-2025 (cfr. invio protocolli telematici RGS 63433 – 63420 – 63442 del 05/04/2023);
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 16/03/2023 n. 13 ad oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - PERIODO 2023-2025. APPROVAZIONE" immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il DUP per il triennio 2023/2025;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 18/05/2023 n. 22, con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2022 (cfr. protocollo RGS 136648 del 22/05/2023, protocollo RGS 136649 del 22/05/2023, protocollo RGS 136650 del 22/05/2023);
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 28/09/2023 n. 63, con la quale è stato approvato il Bilancio consolidato 2022 nei termini di legge (cfr. invio protocollo telematico RGS 239524 del 09/10/2023);
- Il PIAO approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023–2025 in forma ordinaria, ai sensi dell'art. 6 d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e ss.mm.ii.;
- il Piano della Performance per l'anno 2023 con la deliberazione di Giunta n. 131 del 12/05/2023 ad oggetto "approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 (art. 169 d. lgs. 18/08/2000 n. 267);

VISTI:

- la Legge 241/90 e ss.mm.ii.

- il D.Lgs. 165/2001, con particolare riferimento all'art. 6, comma 1, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;
- il D.L. n. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito in Legge, con modificazione dall'art. 1, comma 1, L. n. 113 del 6 agosto 2021;
- il D.L. 30 aprile 2022 n. 36 "Decreto legge PNRR2" (Legge di conversione n. 79/2022) "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza";
- il DPCM 7 febbraio 1994 n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le Amministrazioni Pubbliche";
- il D.P.R. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il "Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 16.02.2021, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 25.03.2022;

D E T E R M I N A

- di approvare integralmente quanto in premessa specificato e qui richiamato;
- di procedere, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 e ss.mm.ii. come modificato dalle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 118 del 3 maggio 2023, n. 339 del 26 settembre 2023 e, da ultimo, n. 381 del 18 ottobre 2023, all'attivazione della selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni, a tempo determinato e pieno/part-time, con il profilo professionale di Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ex Categoria D1) per l'attuazione di progetti finanziati nell'ambito del PNRR, da destinare al Settore 6 "Ricostruzione Sisma, SUE, Patrimonio".
- di approvare l'avviso della selezione pubblica, Allegato A) al presente atto;
- di stabilire che, con successivo atto si provvederà alla nomina della Commissione giudicatrice in conformità alla normativa vigente;
- di dare atto che il Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo darà seguito ai relativi adempimenti;
- di dare atto che il sopraindicato avviso sarà pubblicato il giorno lunedì 13/11/2023 nel portale "Amministrazione trasparente", sezione "Bandi di concorso", del sito istituzionale dell'Ente www.comune.ap.it nonché sul Portale Unico del Reclutamento (InPA) <https://www.inpa.gov.it/>. La

procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva sul Portale inPA dal giorno 13/11/2023 e verrà automaticamente disattivata alle ore 12:00 del giorno 27/11/2023;

- di dare atto che il bando de quo sarà inviato alle organizzazioni sindacali aziendali ed alla RSU Interna;
- di individuare nel Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo il Responsabile del procedimento del presente atto, in base all'art. 5 della L. 241/90;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
PECORARO VINCENZO

Il Dirigente
PECORARO VINCENZO

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)