



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE

DATA	10/07/2023
NUMERO	2337

OGGETTO: REVOCA IN AUTOTUTELA DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, PER COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/01, PER IL TRASFERIMENTO DI PERSONALE A COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – AREA DEGLI ISTRUTTORI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO IL SETTORE 4 DELL'ATTUALE MACROSTRUTTURA DEL COMUNE DI ASCOLI PICENO - SERVIZI AL CITTADINO, APPROVATA CON DD 2125/2023 E CONTESTUALE APPROVAZIONE NUOVO AVVISO

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 2 del 1/2/2023;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 2125 del 27 giugno 2023 è stato approvato l'avviso di mobilità esterna ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 per colloquio per la copertura del posto a tempo pieno ed indeterminato di "Istruttore Amministrativo" ex Cat. C, da assegnarsi ai Servizi al Cittadino - Settore 4 della Macrostruttura attualmente in vigore presso l'Ente, con contestuale indizione della relativa procedura selettiva e conseguente pubblicazione nel portale del reclutamento della Funzione Pubblica "INPA" a partire dalla stessa data, fissando il termine per la presentazione delle domande al 28 luglio 2023;

PRESO ATTO che, all'interno del predetto avviso, è stato previsto - quale requisito generale da possedersi a pena di esclusione alla data di presentazione della domanda - il superamento del periodo di prova.

VERIFICATO che il parere n. 204/05 del Dipartimento della Funzione Pubblica e il parere ARAN RAL418 chiariscono che, in materia di assunzione per passaggio diretto con rapporto a tempo indeterminato e

tempo pieno ex art. 30 del Testo Unico del Pubblico Impiego, il mancato superamento del periodo di prova non debba costituire di per sé un ostacolo alla mobilità;

CONSIDERATO che la giurisprudenza amministrativa ribadisce che la revoca di un bando di concorso rientra nei normali ed ampi poteri discrezionali della Pubblica Amministrazione, atteso che fino a quando non sia intervenuta la nomina dei vincitori si può provvedere a tale istituto anche per sopravvenute ragioni di interesse pubblico, nello specifico la garanzia di pari opportunità alla partecipazione alla procedura anche per coloro il cui periodo di prova sia ancora in corso;

PRESO ANCHE ATTO della risposta informale da parte della Funzione Pubblica a nostro parere prot. 57719 del 30 giugno 2023, si ritiene opportuno revocare in autotutela la Determinazione con cui è stato approvato il suddetto avviso;

VERIFICATO CHE la citata sopra citata procedura selettiva, sulla quale si ritiene opportuno intervenire in autotutela ai sensi dell'art. 21 quinquies della L. 241/1990, non è giunta a compimento né si è perfezionata con l'adozione della graduatoria e la nomina dei vincitori essendo stato posto in essere solo la pubblicazione dell'avviso e che pertanto non risultano lese posizioni soggettive qualificate e tutelate;

RITENUTO, pertanto, opportuno procedere come sopra riportato e contestualmente approvare un nuovo avviso, eliminando, in ossequio ai pareri sopra riportati, il superamento del periodo di prova come requisito generale da possedersi a pena di esclusione alla data di presentazione della domanda;

VISTO il PIAO 2023/2025, che ha inglobato anche il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 e ss.mm.ii. come modificato dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 3 maggio 2023, è stata programmata tra l'altro, per l'anno 2023, l'assunzione di n. 1 risorsa umana dell'Area degli Istruttori – ex cat. C1 Profilo Professionale "Istruttore Amministrativo", mediante utilizzo graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, previo esperimento procedure ex art. 34-bis D. Lgs. 165/2001;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 1 dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, in data 5 maggio 2023 è stata trasmessa la nota prot. n. 38448, al Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, al fine di comunicare l'intenzione di procedere alle assunzioni sopra specificate;

PRESO ATTO che sono decorsi i giorni previsti dal comma 4 dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 senza che lo stesso Dipartimento abbia assegnato personale a questa Amministrazione;

VISTO il "Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 16.02.2021, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 25.03.2022;

RITENUTO, in attuazione del PIAO 2023/2025, che ha inglobato anche il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 e ss.mm.ii. come modificato dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 3 maggio 2023 come sopra dettagliato, di dover procedere all'attivazione della procedura di mobilità esterna ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 per colloquio per la copertura del suddetto posto a tempo pieno ed indeterminato di "Istruttore Amministrativo" ex Cat. C, da assegnarsi ai Servizi al Cittadino - Settore 4 della Macrostruttura attualmente in vigore presso l'Ente;

VISTO l'avviso di mobilità volontaria esterna, per colloquio, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/01, per il trasferimento di personale a copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo – area degli istruttori - a tempo pieno ed indeterminato presso il Settore 4 “servizi al cittadino” dell'attuale macrostruttura del Comune di Ascoli Piceno, allegato A) alla presente;

PRESO ATTO dell'art. 2 del D.L. n. 36/2022 che ha previsto lo sviluppo del “Portale Unico del reclutamento” di cui all'art. 3, comma 7, della L. n. 56/2019 (www.InPA.gov.it), da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione, quale piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni.

VERIFICATO che l'utilizzo del portale è esteso anche a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale, secondo le modalità definite con il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15/09/2022 (pubblicato nella G.U. n. 9 del 12/01/2023) che, dopo una fase di prima applicazione terminata il 31/05/2023, durante la quale le Regioni e gli Enti locali potevano comunque continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso, dal 1° giugno 2023 sono tenuti ad avvalersi del portale InPA per le procedure concorsuali, per le mobilità e per le selezioni finalizzate al conferimento degli incarichi di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 1 del D.L. n. 80/2021, con le modalità definite nel predetto decreto;

VISTE

- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 16.03.2023 n. 13, immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023-2024-2025 con relativi allegati;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 30.03.2023 n. 15, immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2023-2024-2025;
l'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche è stato effettuato dal competente Settore in data 05/04/2023 – Protocolli RGS 63433 – 63420 – 63442)

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale del 18.05.2023 n. 22 con cui è stato approvato il Rendiconto di gestione 2022 (cfr. protocollo RGS 136648 del 22/05/2023, protocollo RGS 136649 del 22/05/2023, protocollo RGS 136650 del 22/05/2023);

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale del 29/09/2022 n. 40 con cui è stato approvato il Bilancio consolidato 2021 nei termini di legge eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge (cfr. protocollo RGS 235828 del 10/10/2022);

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il D.Lgs. 165/2001, con particolare riferimento all'art. 6, comma 1, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;
- il D.P.R. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 241/90 e ss.mm.ii.
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023 – 2025, approvato, ai sensi dell'art. 6 Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii., con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 come da ultimo modificato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 3 maggio 2023;
- il "Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 16.02.2021, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 25.03.2022;

D E T E R M I N A

- di approvare integralmente quanto in premessa specificato e qui richiamato;
- di procedere, per i motivi esposti in premessa, alla revoca in via di autotutela ex art. 21 quinquies della L. 241/90, della Determinazione Dirigenziale n. 2125 del 27 giugno 2023 con la quale è stato approvato l'avviso di mobilità esterna ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 per colloquio per la copertura del posto a tempo pieno ed indeterminato di "Istruttore Amministrativo" ex Cat. C, da assegnarsi ai Servizi al Cittadino - Settore 4 della Macrostruttura attualmente in vigore presso l'Ente, ed indetta la relativa procedura selettiva, con efficacia ex nunc;
- di comunicare la presente revoca a tutti coloro che hanno presentato istanza di partecipazione mediante l'indirizzo mail dagli stessi indicato sulla domanda;
- di procedere all'approvazione del nuovo avviso di mobilità esterna ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 per colloquio per la copertura del posto a tempo pieno ed indeterminato di "Istruttore Amministrativo" ex Cat. C, da assegnarsi ai Servizi al Cittadino - Settore 4 della Macrostruttura attualmente in vigore presso l'Ente, eliminando, in ossequio ai pareri riportati in narrativa, il superamento del periodo di prova come requisito generale da possedersi a pena di esclusione alla data di presentazione della domanda, secondo l'Allegato A) che revoca e sostituisce il precedente come evidenziato sopra;
- di procedere, in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023/2025 approvato nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023, da ultimo modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 3 maggio 2023, all'attivazione della procedura di mobilità volontaria esterna, per colloquio, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/01, per il trasferimento di personale a copertura di n. 1 posto di istruttore amministrativo – area degli istruttori a tempo pieno ed indeterminato presso il settore 4 "Servizi al cittadino" dell'attuale macrostruttura del Comune di Ascoli Piceno;
- di stabilire che, con successivo atto si provvederà alla nomina della Commissione giudicatrice in conformità alla normativa vigente;
- di dare atto che il Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo darà seguito ai relativi adempimenti;
- di dare atto che al sopraindicato avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione, per almeno 30 giorni, sul sito web ufficiale del Comune e sul portale del reclutamento www.inpa.gov.it, secondo la normativa richiamata in narrativa;

- di dare atto che il bando de quo sarà inviato alle organizzazioni sindacali aziendali ed alla RSU Interna;
- di individuare nel Dirigente del Servizio Personale il Responsabile del procedimento del presente atto, in base all'art. 5 della L. 241/90;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
PECORARO VINCENZO

Il Dirigente
PECORARO VINCENZO

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)