ORIGINALE

Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SEGRETARIO GENERALE

DATA	**16/10/2026**
NUMERO	**4277**

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DLGS N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 POSTI PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C) CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI| NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE, APPROVAZIONE DEGLI AMMESSI CON RISERVA

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la competenza del sottoscritto Dott. Vincenzo Pecoraro ad assumere il presente atto in forza del Decreto Sindacale n. 92 del 31/07/2026;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato dalla L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

VISTE

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 223 del 17/07/2025;
- il Decreto Sindacale n. 48 del 31/07/2025;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Direttore Generale;

VERIFICATO che il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026/2028 approvato, nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, con deliberazione di Giunta comunale n. 93 del 30/03/2026 ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, in forma ordinaria, ai sensi del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132. – Approvazione", così come modificato/integrato dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 239 del 30/07/2026 prevede, tra l'altro, l'assunzione di n. 2 risorse umane con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", Area degli Istruttori del CCNL Comparto Funzioni Locali, a tempo pieno e indeterminato mediante Mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 da assegnare al Settore del "Segretario Generale" Servizio Risorse Umane dell'attuale macrostruttura dell'Ente approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 235 del 16 luglio 2026;

VISTA la nota ns prot. n. 72245 del 4 Agosto 2026 trasmessa al Servizio Attività Produttive, Lavoro e Istruzione P.F. Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l'Impiego (pubblici e privati) della Regione Marche e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, al fine di comunicare l'intenzione di procedere alle assunzioni sopra specificate;

VERIFICATO che, in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2026/2028 approvato con le Deliberazioni succitate, con Determinazione Dirigenziale n. 3762 del 16 settembre 2026 si è proceduto all'attivazione della procedura di Mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 per n. 2 risorse umane con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", Area degli Istruttori del CCNL Comparto Funzioni Locali da assegnare al Settore del "Segretario Generale" Servizio Risorse Umane dell'attuale macrostruttura dell'Ente approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 235 del 16 luglio 2026;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla formale individuazione dei candidati ammessi con riserva e di quelli esclusi, in base alle domande pervenute come meglio riportato nell'allegato A) – candidati ammessi con riserva;

DATO ATTO che risultano pervenute n. 12 candidature nei termini di scadenza previsti dall'avviso, e delle stesse non risultano candidature inammissibili, pertanto non ci sono candidati da escludere dalla procedura;

RITENUTO pertanto di procedere all'ammissione alla procedura in oggetto dei n. 12 candidati in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso, rinvenibili all'Allegato A), costituente parte integrante del presente atto;

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi del combinato disposto dall'art. 9 del DPR 487/94 e dall'art. 35 del d. lgs. 165/01 comma 3 lettera e), è necessario nominare una Commissione Esaminatrice la cui composizione è regolamentata nell'art. 9 del suddetto DPR prevedendo l'individuazione preferenziale di personale di qualifica pari o superiore a quella cui il concorso è riferito;

RICHIAMATE a tal fine anche le seguenti norme di legge:

- art. 35-bis, comma 1 lett. a) del D.lgs n. 165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012, "Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi";

- art. 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001, "le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;…. Omissis";

- a norma del predetto art. 57, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1, lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215, "l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni…. Omissis";

VISTO il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno vigente, approvato con la Delibera di Giunta Comunale n. 45 del 16 Febbraio 2021 come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 25.03.2022, ove all'art. 12 sono disciplinate le modalità di composizione e nomina della Commissione Esaminatrice;

CONSIDERATO che è possibile individuare quali componenti della Commissione Esaminatrice i sotto indicati nominativi, in possesso della necessaria comprovata esperienza nelle materie oggetto del concorso, e precisamente:

- Dr. Vincenzo PECORARO Direttore Generale del Comune di Ascoli Piceno e Dirigente del Servizio Risorse Umane, in qualità di Presidente;
- Dr.ssa Cristina MATTIOLI, Dirigente del Settore 4 "Bilancio, Equità Fiscale, Farmacie e Servizi al Cittadino" del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Componente Esperto Interno;
- Dr.ssa Simona FROLLO, Elevata Qualificazione del Servizio Risorse Umane del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Componente Esperto Interno;
- Sig.ra Maria Grazia MORGANTI, Funzionario Amministrativo del Servizio Risorse Umane del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Segretario Verbalizzante.

RITENUTO che è possibile individuare membri interni per la valutazione dell'idoneità della conoscenza della lingua inglese della materia informatica, individuando:

- quale componente aggiunto della Commissione Esaminatrice deputato alla verifica della conoscenza della lingua straniera la dr.ssa Valeria ZEPPILLI, Funzionario Amministrativo con incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Eventi, Cultura, Turismo, Quintana e Teatri dell'Ente;
- l'Ing. Pasquale Sconciafurno, Funzionario incaricato di Elevata Qualificazione – Specialista Informatico interno all'Ente preposto alla verifica delle competenze informatiche;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del DLgs 267/2000;

ATTESO che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità Giudiziaria nei termini di legge;

VISTO l'articolo 107 comma 3 del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

Per quanto esposto in premessa,

1. di ammettere con riserva alla procedura di Mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 per n. 2 risorse umane con profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", Area degli Istruttori del CCNL Comparto Funzioni Locali da assegnare al Settore del "Segretario Generale" Servizio Risorse Umane dell'attuale macrostruttura dell'Ente approvata con Delibera di Giunta Comunale n. 235 del 16 luglio 2026, i n. 12 candidati elencati nel prospetto Allegato A) unito al presente atto per formarne parte integrante;

2. di prendere atto che non risultano candidati da escludere dalla procedura;

3. di nominare la Commissione Esaminatrice della procedura di Mobilità in argomento, nel modo seguente:

   - Dr. Vincenzo PECORARO Direttore Generale del Comune di Ascoli Piceno e Dirigente del Servizio Risorse Umane, in qualità di Presidente;

   - Dr.ssa Cristina MATTIOLI, Dirigente del Settore 4 "Bilancio, Equità Fiscale, Farmacie e Servizi al Cittadino" del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Componente Esperto Interno;

   - Dr.ssa Simona FROLLO, Elevata Qualificazione del Servizio Risorse Umane del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Componente Esperto Interno;

   - Sig.ra Maria Grazia MORGANTI, Funzionario Amministrativo del Servizio Risorse Umane del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Segretario Verbalizzante;

   - quale componente aggiunto della Commissione Esaminatrice deputato alla verifica della conoscenza della lingua straniera la dr.ssa Valeria ZEPPILLI, Funzionario Amministrativo con incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Eventi, Cultura, Turismo, Quintana e Teatri dell'Ente;

   - l'Ing. Pasquale Sconciafurno, Funzionario incaricato di Elevata Qualificazione – Specialista Informatico interno all'Ente preposto alla verifica delle competenze informatiche;

4. di stabilire che per agli incarichi conferiti ai suddetti commissari, non è dovuta alcuna corresponsione;

5. di dare atto che la presente determinazione viene resa pubblica mediante pubblicazione nella sezione dedicata al presente concorso nel Portale del Reclutamento (InPA) e sul sito istituzionale del Comune di Ascoli Piceno www.comune.ap.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di Concorso - Home page Bandi di concorso, assolvendo valore di notifica a tutti gli effetti, a norma di quanto previsto e nel bando di concorso e all'art. 4 del DPR 487/94 così come modificato dal DPR 82/2023;

6. di individuare il sottoscritto Dirigente del Servizio Risorse Umane quale Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90;

7. di inviare il presente provvedimento alla Consigliera o al Consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

8. di stabilire che la presente Determinazione è immediatamente esecutiva poiché non prevede riflessi sul Bilancio dell'Ente;

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
PECORARO VINCENZO

Il Dirigente
PECORARO VINCENZO
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)