



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA
PARTITA IVA/CODICE FISCALE N.00229010442

**Bando di Selezione
PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE NELLA CATEGORIA**

Anno 2019

PREMESSA

- L'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) ha un carattere fortemente premiante e selettivo.
- Il riconoscimento economico stabile viene contemplato ed attribuito dal CCNL Personale Comparto funzioni locali triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento e delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, nei limiti delle risorse disponibili e così come stabilito dall'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n.150/2009.
- Le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite al personale in servizio, restano comunque acquisite nel fondo incentivante la produttività, le eventuali cessazioni non comporteranno la riduzione del fondo che sarà sommato a quello successivo.
- La quantificazione annuale delle risorse decentrate che confluiscono nel fondo parte stabile, destinato alla realizzazione delle progressioni economiche, tiene conto anche della quota della tredicesima mensilità.

Art. 1 – DISCIPLINA GENERALE

1. Nell'ambito delle risorse stabili annualmente disponibili sono determinati i passaggi di posizione economica riconoscibili sino alla concorrenza delle risorse stesse.
2. Tali progressioni avranno decorrenza dal 1° gennaio 2019 e si realizzeranno secondo la metodologia prevista dal C.C.N.L. integrata dai criteri sotto riportati.

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Sono ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente alla data del 1° gennaio 2019, con anzianità di servizio nella categoria economica di godimento pari ad **anni 3 calcolata alla data del 1° gennaio 2019**;
2. Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti. I periodi di aspettativa di cui all'art. 34, 3° e 5° comma del D.lgs. n.151/2001 sono considerati utili ai fini della progressione orizzontale.
3. Il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno ai fini della maturazione dell'anzianità necessaria per la partecipazione.
4. In caso di comando e/o distacco presso altra pubblica amministrazione la valutazione della prestazione del dipendente viene effettuata dal dirigente della struttura organizzativa di effettivo utilizzo funzionale.
5. Non possono essere ammessi a selezione i dipendenti che siano incorsi, nel biennio precedente all'anno di riferimento della selezione, in sanzioni disciplinari concluse di qualsivoglia natura, ad eccezione del richiamo verbale. Nel caso di procedimenti disciplinari sospesi connessi a procedimenti penali, l'attribuzione della progressione economica verrà riconosciuta solo ai fini giuridici fino all'esito del procedimento disciplinare ed ai fini economici dalla chiusura del procedimento stesso.

Art. 3 – RISORSE DISPONIBILI PER L'ANNO 2019

Le risorse della parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo del personale da destinare alle progressioni economiche per l'anno 2019, come da accordi tra le delegazioni trattanti di parte Pubblica e di parte Sindacale, è di € 146.000,00.

Art. 4 – CRITERI DI SELEZIONE

1. La selezione avverrà come segue:

Ricognizione dei Punteggi ottenuti mediante la **media aritmetica** delle valutazioni della performance individuale **del triennio precedente (2016-2017-2018) prendendo come riferimento le valutazioni ottenute per l'erogazione della produttività individuale riferite a suddetti anni**; sono ammessi alla selezione tutti coloro che hanno una media triennale superiore al 50%, con punti assegnati da 1 a 100, corrispondenti all'esatto punteggio risultante dalla media aritmetica delle valutazioni degli ultimi 3 anni, fino a 2 punti percentuali;

2. Tenuto conto che il D. Lgs. 150/2009 ha sostanzialmente bloccato le procedure interne per il riconoscimento delle professionalità e che il D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, ha altresì inibito per un quinquennio l'attivazione delle procedure delle progressioni orizzontali. Ravvisata la necessità di riequilibrare dal punto di vista economico le professionalità espresse dai dipendenti inquadrati nelle posizioni iniziali, si concorda di attribuire ai dipendenti che sono inquadrati nelle posizioni economiche A1, B1, B3 di ingresso, C1, D1, D3 di ingresso **una maggiorazione pari al 20 %** del punteggio attribuito in conseguenza del precedente comma:

3. **A parità di punteggio, costituiscono titoli di preferenza, nell'ordine indicato:**

3.1 anzianità di servizio nella categoria economica;

3.2 età anagrafica, dal più anziano al più giovane;

3.3 esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

Il Servizio Personale procederà all'elaborazione delle **graduatorie finali per ciascuna categoria contrattuale A,B,C,D**, e per ciascun dirigente che ha emesso la valutazione dell'anno 2018, sulla base dei criteri di cui ai punti 1, 2 e 3, nel limite del 50% degli aventi diritto, sempre di ciascuna categoria, fino all'esaurimento del fondo.

A parità di punteggio, la graduatoria è ordinata in base ai titoli di preferenza previsti al punto 3, subordinati dal 3.1 al 3.3.

Le graduatorie provvisorie vengono pubblicate con apposito provvedimento del dirigente del Servizio Personale assicurandone la massima diffusione possibile.

Dalla data di pubblicazione, eventuali osservazioni (debitamente motivate) da parte dei dipendenti interessati potranno essere presentate entro il termine di 3 giorni consecutivi a partire dalla data successiva a quella di pubblicazione della graduatoria provvisoria. Decorso tale termine, il Servizio Personale provvederà a rendere definitive la graduatorie, approvandole con apposito provvedimento.

Le progressioni economiche orizzontali saranno riconosciute sino alla concorrenza delle risorse disponibili.

Le graduatorie finali esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti utilmente classificati, nel limite delle risorse finanziarie concordate in sede di contrattazione decentrata.

Art. 5 – DISCIPLINA TRANSITORIA

Per l'anno 2019 la progressione economica avrà decorrenza dall'1/1/2018 e verrà elaborata sulla base di quanto indicato agli artt. 2 e 4 del presente regolamento.

Art. 6 – DISPOSIZIONI FINALI

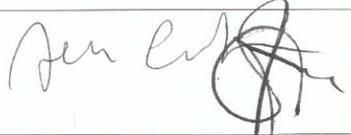
Per quanto non previsto valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Il presente Accordo entra in vigore a far data dalla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo personale non dirigenti relativo alla destinazione delle risorse del fondo art. 67 CCNL personale Comparto Funzioni locali triennio 2016/2018 per l'annualità 2018 e sarà pubblicato sul sito internet alla sezione *Amministrazione Trasparente*.

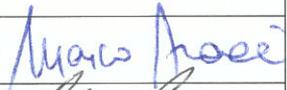
Da tale data è abrogata ogni disposizione contenuta in altri accordi che contrastino con il presente.

Letto, firmato e sottoscritto, 20/12/2019

Delegazione Parte Pubblica

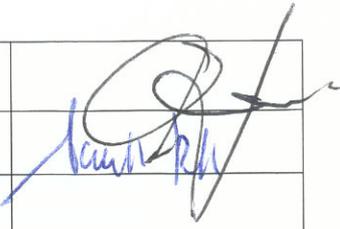
Presidente: Dirigente del Settore Risorse Umane Avv. Alessandra Cantalamessa	
Componente: Segretario Generale, Dott. Vincenzo Pecoraro	
Componente: Dirigente del Settore Risorse Economiche Dott.ssa Cristina Mattioli.	

R.S.U., nelle persone di:

Valeriano Cinelli	
Simona Vallorani	
Giorgio Canala	
Walter Ranelli	
Giuseppe Marini	
Rocco Piscinnè	
Maria Antonietta Matarazzo	
Tiziana Pistolesi	
Marco Bracci	
Maurizio Buscaino	
Ugo Capriotti	
Ianni Pasquale	

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CGIL FP Calvaresi Maria	
-------------------------	---

CISL FP Cipollini Giorgio	
UIL FP Roberto Simonetti	
CSA Polizia Locale Crescenzi Benedetto	

 *di* 



