



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

## DECRETO DEL SINDACO

N. 2 DEL 02/02/2023

**OGGETTO: MODIFICA CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI A DECORRERE DAL 1° FEBBRAIO 2023.**

### IL SINDACO

PREMESSO CHE, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 375 del 10 novembre 2022, è stata approvata l'attuale Macrostruttura dell'Ente vigente dal 21 novembre 2022, modificando ulteriormente quella approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 20.01.2022 così come modificata dalla successiva n. 210 del 30.06.2022 e con Decreto n. 34 del 21 Novembre 2022 sono state assegnate le relative responsabilità dei settori/servizi/UOA ai vari Dirigenti in servizio presso l'Ente;

PRESO ATTO della Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 12 gennaio 2023, con la quale il Dirigente a tempo indeterminato, responsabile del Settore 2, dr. Loris Scognamiglio, è stato autorizzato all'assegnazione temporanea – comando – presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis, del D. Lgs. n. 165/2001, a decorrere dal 1° febbraio 2023, (ultimo giorno lavorativo 31 gennaio 2023);

RITENUTO necessario, nella logica del migliore soddisfacimento delle aspettative sotto il profilo quantitativo e qualitativo nonché dell'impiego ottimale delle risorse necessarie (umane, finanziarie, strumentali, ecc.), procedere ad una redistribuzione ai dirigenti dell'Ente dei servizi soprattutto di quelli afferenti al Settore 2 "Promozione Marketing Territoriale e Personale" di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 375/2022 data l'assegnazione temporanea del Dirigente di riferimento sopra richiamata, a decorrere dal 1° febbraio 2023, come segue:

- 1) la Protezione Civile, attualmente assegnata al Settore 1, viene inserita tra le responsabilità afferenti al Settore 7 dell'attuale Macrostruttura di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 375/2022 sopra richiamata;

- 2) l'Ufficio Autoparco, attualmente di competenza del Settore 1, viene assegnato tra le responsabilità afferenti al Settore 3 dell'attuale Macrostruttura di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 375/2022 sopra richiamata;
- 3) il Servizio Cultura e Turismo, di competenza del Settore 2, viene incorporato al Servizio Eventi, Quintana, e insieme alle responsabilità afferenti anche ai Teatri e Musei Civici, viene assegnato al Settore 1 dell'attuale Macrostruttura di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 375/2022 sopra richiamata;
- 4) l'Ufficio Sport e Politiche alla Gioventù, di competenza del Settore 2, viene assegnato al Settore 5 dell'attuale Macrostruttura di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 375/2022 sopra richiamata;
- 5) il Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo, di competenza del Settore 2, viene assegnato alle responsabilità del Segretario Generale dell'attuale Macrostruttura di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 375/2022 sopra richiamata
- 6) il Servizio Biblioteche, di competenza del Settore 2, viene assegnato alle responsabilità afferenti al Settore 3 dell'attuale Macrostruttura di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 375/2022 sopra richiamata;
- 7) l'Ufficio Marketing Territoriale e Politiche Comunitarie di competenza del Settore 2, viene assegnato alle responsabilità afferenti al Settore 7 dell'attuale Macrostruttura di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 375/2022 sopra richiamata;

RICHIAMATI i seguenti decreti sindacali:

- il n. 4 del 18 marzo 2022, con il quale è stato conferito l'incarico di dirigente del Settore 1 Polizia Locale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, con decorrenza 23.03.2022 e per un periodo di anni tre, alla Dr.ssa Patrizia Celani, attribuendo alla stessa l'indennità di posizione afferente alla 3<sup>a</sup> fascia del sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale Dirigente del Comune di Ascoli Piceno, pari ad euro 38.000,00 così come validata dal Nucleo di Valutazione in data 16.02.2022;
- il n. 5 del 18 marzo 2022, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente della Posizione di lavoro extra-dotazione organica "Procedure Intersettoriali" a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 2 del D. Lgs. 267/2000, con decorrenza 23.03.2022 e per un periodo di anni tre al Dr. Maurizio Conoscenti, attribuendo allo stesso l'indennità di posizione afferente alla 3<sup>a</sup> fascia del sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale Dirigente del Comune di Ascoli Piceno, pari ad euro 38.000,00 così come validata dal Nucleo di Valutazione in data 16.02.2022;
- il n. 29 del 31 ottobre 2022, con il quale è stato conferito, al Dr. Paolo Ciccarelli, a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 con decorrenza 01.11.2022 e per un periodo di anni tre, l'incarico delle funzioni e delle correlate responsabilità di dirigente del Settore 3 "Politiche per il benessere della Persona" della macrostruttura approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 20.01.2022 così come modificata dalla successiva n. 210 del 30.06.2022, assegnando al suddetto dirigente l'indennità di posizione afferente la 3<sup>a</sup> fascia del sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di

posizione del personale dirigente del Comune di Ascoli Piceno, pari ad euro 38.000,00 così come validata dal Nucleo di Valutazione in data 16.02.2022;

- il n. 30 del 31 ottobre 2022, con il quale è stato conferito all'Ing. Maurizio Piccioni, con decorrenza 02.11.2022 e per un periodo di anni tre, l'incarico delle funzioni e delle correlate responsabilità di dirigente del Settore 7 "Urbanistica e Patrimonio" della macrostruttura approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 20.01.2022 così come modificata dalla successiva n. 210 del 30.06.2022, assegnando al suddetto dirigente l'indennità di posizione afferente la 4<sup>a</sup> fascia del sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale dirigente del Comune di Ascoli Piceno, pari ad euro 31.000,00 così come validata dal Nucleo di Valutazione in data 16.02.2022;

PRESO ATTO che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 50 e 109 del D. lgs. 267/2000 e s.m.i., e dall'art. 16 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ed in particolare dei criteri generali ivi riportati, l'attribuzione degli incarichi dirigenziali compete allo scrivente Sindaco pro tempore;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 165/2001, "la durata dell'incarico, che deve essere correlata agli obiettivi prefissati e che, comunque, non può essere inferiore a tre anni ne' eccedere il termine di cinque anni", ma che, comunque è in corso presso l'Ente una riorganizzazione della macchina amministrativa e quindi l'assegnazione delle responsabilità di cui al presente atto, è di carattere temporaneo nelle more dell'approvazione di una nuova macrostruttura;

VERIFICATO che, in ossequio al vigente Sistema di valutazione delle Posizioni Dirigenziali approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 302 del 29 dicembre 2020 così come modificato dalla successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 434 del 30 dicembre 2021, su proposta del Segretario generale sentito il sottoscritto e con il supporto del Nucleo di Valutazione, in considerazione delle assegnazioni di cui al presente atto è stato stabilito di procedere alle graduazioni delle posizioni dirigenziali secondo quanto riportato nel Verbale 30 gennaio 2023 secondo il prospetto che segue:

<b>SETTORE MACROSTRUTTURA</b>	<b>INDENNITA' POSIZIONE SPETTANTE</b>
Settore 1: "Polizia Locale"	3 <sup>a</sup> fascia del sistema di valutazione pari ad € 38.000,00
Settore 2: "Promozione e Marketing Territoriale, Personale e Innovazione"	2 <sup>a</sup> fascia del sistema di valutazione pari ad € 41.000,00
Settore 3: "Politiche per il Benessere della Persona"	3 <sup>a</sup> fascia del sistema di valutazione pari ad € 38.000,00
Settore 4: "Bilancio, Equità Fiscale, Farmacie e Servizi al Cittadino"	2 <sup>a</sup> fascia del sistema di valutazione

	pari ad € 41.000,00
Settore 5: “Opere Pubbliche e Manutenzione”	3^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 38.000,00
Settore 6: “Ricostruzione Sisma, SUE, SUAP, Ambiente”	2^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 41.000,00
Settore 7: “Urbanistica e Patrimonio”	4^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 31.000,00
Posizione lavoro Procedure Intersettoriali	2^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 41.000,00

RITENUTO di dover attribuire ai Dirigenti in servizio presso l’Ente la direzione e gestione dei Settori come sopra individuati;

CONSIDERATO che, sulla base dei titoli di studio posseduti dai dirigenti in servizio presso l’Ente, delle competenze possedute e dell’esperienza professionale maturata da ciascuno, e tenuto conto altresì del contesto organizzativo di inserimento, richiedente esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico, nonché doti di integrazione e collaborazione interstrutturale;

PRESO ATTO che, ai sensi dell’art. 2 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., i Dirigenti che saranno incaricati dei rispettivi settori della Macrostruttura vigente presso l’Ente sono individuati quali datore di lavoro per il Settore ed i servizi agli stessi assegnati;

#### DECRETA

- 1) di procedere, a decorrere dal 1° febbraio 2023, ad una redistribuzione ai dirigenti dell’Ente delle responsabilità dei servizi, soprattutto di quelli afferenti al Settore 2 “Promozione Marketing Territoriale e Personale” di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 375/2022, data l’assegnazione temporanea del Dirigente di riferimento sopra richiamata, a decorrere come segue:
  - la Protezione Civile, attualmente assegnata al Settore 1, viene inserita tra le responsabilità afferenti al Settore 7 dell’attuale Macrostruttura di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 375/2022 sopra richiamata;
  - l’Ufficio Autoparco, attualmente di competenza del Settore 1, viene assegnato tra le responsabilità afferenti al Settore 3 dell’attuale Macrostruttura di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 375/2022 sopra richiamata;
  - il Servizio Cultura e Turismo, di competenza del Settore 2, viene incorporato al Servizio Eventi, Quintana, e insieme alle responsabilità afferenti anche ai Teatri e Musei Civici, viene assegnato

- al Settore 1 dell'attuale Macrostruttura di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 375/2022 sopra richiamata;
- l'Ufficio Sport e Politiche alla Gioventù, di competenza del Settore 2, viene assegnato al Settore 5 dell'attuale Macrostruttura di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 375/2022 sopra richiamata;
  - il Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo, di competenza del Settore 2, viene assegnato alle responsabilità del Segretario Generale dell'attuale Macrostruttura di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 375/2022 sopra richiamata
  - il Servizio Biblioteche, di competenza del Settore 2, viene assegnato alle responsabilità afferenti al Settore 3 dell'attuale Macrostruttura di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 375/2022 sopra richiamata;
  - l'Ufficio Marketing Territoriale e Politiche Comunitarie di competenza del Settore 2, viene assegnato alle responsabilità afferenti al Settore 7 dell'attuale Macrostruttura di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 375/2022 sopra richiamata;
- 2) di conferire al personale Dirigente dell'Ente sotto riportato, per le ragioni innanzi espresse, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, a decorrere dal 1° febbraio 2023, per anni tre, salva diversa determinazione a seguito di approvazione di nuova Macrostruttura, in fase di definizione, le funzioni e le correlate responsabilità dirigenziali dei Settori di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 375/2022, richiamata in narrativa, così come indicate nel prospetto che segue:

<b>SETTORI MACROSTRUTTURA</b>	<b>DIRIGENTE INCARICATO</b>
Settore 1: "Polizia Locale"	Dr.ssa Patrizia Celani
Settore 3: "Politiche per il Benessere della Persona"	Dr. Paolo Ciccarelli
Settore 4: "Bilancio, Equità Fiscale, Farmacie e Servizi al Cittadino"	Dr.ssa Cristina Mattioli
Settore 5: "Opere Pubbliche"	Ing. Milena Coccia
Settore 6: "Ricostruzione Sisma, SUE, Patrimonio"	Arch. Ugo Galanti
Settore 7: "Pianificazione, Urbanistica, Progetti Speciali, Transizione Digitale"	Ing. Maurizio Piccioni
Posizione lavoro Procedure Intersettoriali	Dr. Maurizio Conoscenti

- 3) di stabilire che la pesatura delle posizioni dirigenziali di cui al punto che precede in ossequio al vigente Sistema di valutazione delle Posizioni Dirigenziali approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 302 del 29 dicembre 2020 così come modificato dalla successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 434 del 30 dicembre 2021, su proposta del Segretario generale sentito il sottoscritto e con il supporto del Nucleo di Valutazione, secondo quanto riportato nel Verbale 30 gennaio 2023, sono riportate nel prospetto che segue:

<b>SETTORE MACROSTRUTTURA</b>	<b>INDENNITA' POSIZIONE SPETTANTE</b>
Settore 1: "Polizia Locale"	3 <sup>^</sup> fascia del sistema di valutazione pari ad € 38.000,00
Settore 2: "Promozione e Marketing Territoriale, Personale e Innovazione"	2 <sup>^</sup> fascia del sistema di valutazione pari ad € 41.000,00
Settore 3: "Politiche per il Benessere della Persona"	3 <sup>^</sup> fascia del sistema di valutazione pari ad € 38.000,00
Settore 4: "Bilancio, Equità Fiscale, Farmacie e Servizi al Cittadino"	2 <sup>^</sup> fascia del sistema di valutazione pari ad € 41.000,00
Settore 5: "Opere Pubbliche e Manutenzione"	3 <sup>^</sup> fascia del sistema di valutazione pari ad € 38.000,00
Settore 6: "Ricostruzione Sisma, SUE, SUAP, Ambiente"	2 <sup>^</sup> fascia del sistema di valutazione pari ad € 41.000,00
Settore 7: "Urbanistica e Patrimonio"	4 <sup>^</sup> fascia del sistema di valutazione pari ad € 31.000,00
Posizione lavoro Procedure Intersettoriali	2 <sup>^</sup> fascia del sistema di valutazione pari ad € 41.000,00

- 4) di prendere atto che le funzioni e le correlate responsabilità del Settore 1 Polizia Locale sono state conferite con Decreto Sindacale n. 4 del 18 marzo 2022, alla Dr.ssa Patrizia Celani, a tempo pieno determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, con decorrenza 23.03.2022 e per un periodo di anni tre, quindi fino al 22.03.2025, attribuendo alla stessa l'indennità di posizione afferente alla 3<sup>^</sup> fascia del sistema di valutazione per la pesatura dell'indennità di posizione del personale Dirigente del Comune di Ascoli Piceno, pari ad euro 38.000,00 così come validata dal

Nucleo di Valutazione in data 16.02.2022 e che pertanto, a seguito di suddetta nuova macrostruttura valutare la necessità o meno di rivedere tale pesatura;

- 5) di prendere atto che le funzioni e le correlate responsabilità della Posizione di lavoro extra-dotazione organica “Procedure Intersettoriali” sono state conferite, con Decreto Sindacale n. 5 del 18 marzo 2022, a tempo pieno e determinato, ai sensi dell’art. 110 comma 2 del D. Lgs. 267/2000, al dr. Maurizio Conoscenti, con decorrenza 23.03.2022 e per un periodo di anni tre, quindi fino al 22.03.2025, attribuendo allo stesso l’indennità di posizione afferente alla 3<sup>a</sup> fascia del sistema di valutazione per la pesatura dell’indennità di posizione del personale Dirigente del Comune di Ascoli Piceno, pari ad euro 38.000,00 così come validata dal Nucleo di Valutazione in data 16.02.2022 e che pertanto, a seguito di suddetta nuova macrostruttura valutare la necessità o meno di rivedere tale pesatura;
- 6) di prendere atto che le funzioni e le correlate responsabilità del Settore 3 “Politiche per il benessere della Persona” sono state conferite, con Decreto Sindacale n. 29 del 31 ottobre 2022, al Dr. Paolo Ciccarelli a tempo determinato ai sensi dell’art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 con decorrenza 01.11.2022 e per un periodo di anni tre, quindi fino al 31.10.2025, attribuendo allo stesso l’indennità di posizione afferente la 3<sup>a</sup> fascia del sistema di valutazione per la pesatura dell’indennità di posizione del personale dirigente del Comune di Ascoli Piceno, pari ad euro 38.000,00 così come validata dal Nucleo di Valutazione in data 16.02.2022 e che pertanto, a seguito di suddetta nuova macrostruttura valutare la necessità o meno di rivedere tale pesatura;
- 7) di confermare ulteriormente che le funzioni di Vice Segretario, sono affidate alla dr.ssa Cristina Mattioli, in aggiunta all’incarico di cui al precedente punto 1, fino a nuova diversa disposizione;
- 8) di stabilire che al Segretario Generale viene assegnata la direzione dei servizi di seguito indicati:
  - Servizio Risorse Umane e Benessere organizzativo del Settore 2;
  - Servizio Anticorruzione, Programmazione, Controlli e Formazione;
  - Ufficio Organi Istituzionali;
  - Ufficio Contratti;
  - Dirigente di riferimento per l’U.O.A. Avvocatura limitatamente alle funzioni dirigenziali non compatibili con l’esercizio dell’attività forense;
  - Dirigente di Riferimento per Staff del Sindaco;
- 9) di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun maggiore onere a carico del Bilancio Comunale per quanto attiene alle spese da sostenersi per la complessiva retribuzione del personale dirigente;
- 10) di individuare, ai sensi dell’art. 2 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., i suddetti Dirigenti datori di lavoro per il Settore ed i servizi assegnati.

**Il Sindaco**  
**MARCO FIORAVANTI**

*(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)*