



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE

DATA	21/12/2023
NUMERO	4969

OGGETTO: AVVISO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE DI CUI ALL'ARTICOLO 1, COMMA 2, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 POSTO DELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI EX CATEGORIA "B", PROFILO PROFESSIONALE "COLLABORATORE TECNICO" DA ASSEGNARE AI SETTORI TECNICI, PREVISTO SUL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025 – APPROVAZIONE BANDO E INDIZIONE DELLA PROCEDURA

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 41 del 29/09/2023;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

DATO ATTO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, che ha inglobato anche il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, per il triennio 2023- 2025 è stato approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 381 del 18 ottobre 2023 con la quale, è stato modificato il suddetto PIAO, programmando fra l'altro, per l'anno 2023, l'assunzione di n. 1 risorsa dell'Area degli Operatori Esperti – ex cat. B Profilo Professionale "Collaboratore Tecnico", mediante l'utilizzo di graduatorie di altri enti previo esperimento procedure ex art. 34-bis D. Lgs. 165/2001;

DATO ATTO che la procedura prevista dall'art. 34 bis del citato D. Lgs. n. 165/2001 (aggiunto dall'art. 7, comma 1, legge n. 3/2003) ad oggetto "Disposizioni in materia di mobilità del personale", è stata attivata con nota Prot. n. 93387 del 24.10.2023;

PRESO ATTO che sono decorsi i giorni previsti dal comma 4 dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 senza che lo stesso Dipartimento abbia assegnato personale a questa Amministrazione;

VISTO il "Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 16.02.2021, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 25.03.2022;

RITENUTO, in attuazione del PIAO 2023/2025, che ha inglobato anche il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 e ss.mm.ii. come modificato dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 381 del 18 ottobre 2023 come sopra dettagliato, di dover procedere all'attivazione della procedura di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto dell'Area degli Operatori Esperti – ex cat. B Profilo Professionale "Collaboratore Tecnico", sopra specificato, da assegnare ad uno dei Servizi Tecnici dell'Ente;

VISTO l'avviso di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto dell'Area degli Operatori Esperti – ex cat. B Profilo Professionale "Collaboratore Tecnico", sopra specificato, Allegato A) alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);

2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;

3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);

4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);

5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

DATO ATTO CHE:

- con riferimento al punto 1):

- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 30/03/2023 n. 15 ad oggetto "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO RELATIVO AL TRIENNIO 2023-2025. DETERMINAZIONI", immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2023-2024-2025 (cfr. invio protocolli telematici RGS 63433 – 63420 – 63442 del 05/04/2023);

- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 16/03/2023 n. 13 ad oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - PERIODO 2023-2025. APPROVAZIONE" immediatamente eseguibile, è stato approvato il DUP per il triennio 2023/2025;

- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 18/05/2023 n. 22, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2022 (cfr. protocollo RGS 136648 del 22/05/2023, protocollo RGS 136649 del 22/05/2023, protocollo RGS 136650 del 22/05/2023);

- con Deliberazione di Consiglio Comunale del 28/09/2023 n. 63 è stato approvato il Bilancio con-solidato 2022 nei termini di legge (cfr. invio protocollo telematico RGS 239524 del 09/10/2023);

- con riferimento al punto 2,3,4,5 e 6) è stato approvato:

- Il PIAO con la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023–2025 in forma ordinaria, ai sensi dell'art. 6 d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81;

- gli aggiornamenti al PIAO con le Deliberazioni di Giunta n. 118 del 03/05/2023, n. 131 del 12/05/2023, n. 339 del 26/09/2023, n. 381 del 18/10/2023, n. 485 del 18/12/2023;

- il Piano della Performance per l'anno 2023 con la deliberazione di Giunta n. 131 del 12/05/2023 ad oggetto "approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 (art. 169 d. lgs. 18/08/2000 n. 267) e aggiornamento parziale della Sezione 2 - sottosezione 2.2 Performance, del PIAO 2023 del Comune di Ascoli Piceno (D.G. 91 del 06/04/2023)".30 giugno 2022, n. 132 – approvazione”;

- la Determina Dirigenziale n. 1757/2023 con cui è stata disposta la variazione di PEG ex art. 175, comma 5 quater del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

- con riferimento al punto 7), con riferimento alle annualità 2023, 2024 e 2025, dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito.

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del DLgs 267/2000;

ATTESO che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità Giudiziaria nei termini di legge;

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.P.R. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni;

- la Legge 241/90 e ss.mm.ii.
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023 – 2025, approvato, ai sensi dell'art. 6 Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 e ss.mm.ii. da ultimo quella di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 3 maggio 2023;
- il "Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 16.02.2021, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 25.03.2022;

PRESO ATTO di quanto sopra:

D E T E R M I N A

- di approvare integralmente quanto in premessa specificato e qui richiamato;
- di procedere, in attuazione del PIAO 2023/2025, che ha inglobato anche il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 e ss.mm.ii. come modificato dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 381 del 18 ottobre 2023, all'attivazione della procedura di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altre amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto dell'Area degli Operatori Esperti – ex cat. B Profilo Professionale "Collaboratore Tecnico", sopra specificato, da assegnare ad uno dei Servizi Tecnici dell'Ente;
- di approvare l'avviso di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto dell'Area degli Operatori Esperti – ex cat. B Profilo Professionale "Collaboratore Tecnico", Allegato A) alla presente, come previsto sul piano del fabbisogno di personale 2023/2025 inglobato nel PIAO 2023/2025 di cui alla succitata deliberazione di giunta comunale n. 91 del 06.04.2023 e successive modifiche come da atti di cui in narrativa;
- di stabilire che con successivo atto si provvederà alla nomina della Commissione giudicatrice in conformità alla normativa vigente;
- di dare atto che il Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo darà seguito ai relativi adempimenti;
- di dare atto che al sopraindicato avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione, per almeno 20 giorni, sul sito web ufficiale del Comune – Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, secondo quanto previsto dall'art. 32 del "Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 16.02.2021, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 25.03.2022;
- di dare atto che il bando de quo sarà inviato alle organizzazioni sindacali aziendali ed alla RSU Interna;

- di individuare nel Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo, il Responsabile del procedimento del presente atto, in base all'art. 5 della L. 241/90;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
PECORARO VINCENZO

Il Dirigente
PECORARO VINCENZO

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)