



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE

DATA	10/12/2024
NUMERO	4971

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON POSIZIONE FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) DEL CCNL FUNZIONI LOCALI APPROVATO CON LA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2758 DEL 18/07/2024 E MODIFICATO CON DETERMINAZIONE N. 2928 DEL 31 LUGLIO 2024 – NOMINA MEMBRI AGGIUNTI

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 27 del 19/07/2024;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

VISTO il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2024/2026, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 30/01/2024, come modificato ed integrato con la deliberazione di Giunta comunale n. 106 del 11.04.2024, che ha previsto, tra l'altro, per l'anno 2024, la copertura di n. 3 posti di con posizione professionale di Funzionario Amministrativo, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso pubblico, previo esperimento procedure ex art. 34-bis D. Lgs. 165/2001, da assegnare al Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo dell'attuale macrostruttura approvata da ultimo con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 332 del 19 settembre 2023;

VISTA la propria Determinazione Dirigenziale n. 2758 del 18 Luglio 2024, con la quale, in ossequio al predetto Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2024/2026, è stato approvato il Bando e indetta la procedura concorsuale per soli esami per la copertura dei suddetti n. 3 posti di con posizione professionale di Funzionario Amministrativo, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) da assegnare al Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo;

PRESO ATTO della Determinazione Dirigenziale n. 2928 del 31 Luglio 2024 con cui si è proceduto a modificare il Bando al fine di prevedere n. 1 riserva di posto in favore di militari volontari congedati ai sensi dell'art. 1014, comma 4 del D. Lgs. n. 66/2010, ulteriore a quella già prevista in favore ai volontari del Servizio Civile Universale;

DATO ATTO che il Bando di concorso e i provvedimenti relativi alla procedura di che trattasi, sono stati pubblicati sul Portale Unico del Reclutamento (InPA) <https://www.inpa.gov.it/> e nella sezione Amministrazione Trasparente, sezione Bandi di Concorso nei termini di legge;

DATO ATTO con Determinazione Dirigenziale n. 4069 del 25/10/2024 è stata disposta l'ammissione alle prove di n. 425 candidati, all'esclusione di n. 2 candidati, è stato approvato l'elenco dei candidati esonerati dalla prova preselettiva per le motivazioni di cui dall'art. 8 del Bando e, infine, è stata altresì disposta la nomina dei membri della Commissione Esaminatrice;

CONSIDERATO CHE la prova scritta si è tenuta in data 13 novembre 2024 e in data 22 novembre 2024 alla Sezione Amministrazione Trasparente è stato pubblicato l'avviso con le informazioni relative alla prova orale, fissata per il giorno 11 dicembre 2024 a partire dalle ore 8:30 presso la Sala della Ragione del Palazzo dei Capitani, Piazza del Popolo, Ascoli Piceno;

PRESO ALTRESI' ATTO che il giorno 5 dicembre 2024 è stato pubblicato l'avviso con gli ammessi alla predetta prova orale;

VISTI:

- il DPR 487/1994 che, all'art. 9 comma 11, prevede che alle Commissioni possano essere aggregati membri aggiunti in ossequio a quanto stabilito all'articolo 37 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche specialisti in psicologia, oltre agli esperti in competenze digitali e nella conoscenza di lingua straniera;
- il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno vigente, approvato con la Delibera di Giunta Comunale n. 107 dell'11 aprile 2024, ove all'art. 14 sono disciplinate le modalità di composizione e nomina della Commissione Esaminatrice, nonché la possibilità di integrare la stessa con membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera, delle competenze informatiche unitamente a specialisti in psicologia, i quali, al termine delle singole verifiche, sono chiamati ad emettere un giudizio di idoneità o non idoneità con riferimento alle rispettive materie di competenza;

CONSIDERATO che è possibile individuare membri interni per la valutazione dell'idoneità della conoscenza della lingua inglese della materia informatica, individuando:

- quale componente aggiunto della Commissione Esaminatrice deputato alla verifica della conoscenza della lingua straniera l'Ing. Milena Coccia, Dirigente del Settore 5 in possesso di comprovata competenza in materia;
- l'Ing. Pasquale Sconciafurno, Funzionario incaricato di Elevata Qualificazione – Specialista Informatico interno all'Ente preposto alla verifica delle competenze informatiche;

DATO ATTO che, nell'ambito della procedura in oggetto, l'attività svolta dai membri interni, Ing. Milena Coccia e Ing. Pasquale Sconciafurno, trattandosi di risorse interne all'ente, non comporta alcuna spesa aggiuntiva, rientrando l'incarico nei compiti di ufficio;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del DLgs 267/2000;

ATTESO che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità Giudiziaria nei termini di legge;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., con particolare riferimento all'art. 107;
- il D.Lgs. 165/2001, con particolare riferimento all'art. 6, comma 2 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;
- il DPR 487/1994, come modificato dal recente DPR 82/2023;
- Il Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 345 dell'12/11/2024.

VISTI:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 91 del 21/12/2023, recante: "Documento Unico Di Programmazione (DUP) 2024-2026. – Approvazione";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 98 del 28/12/2023 ad oggetto 'Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP), periodo 2024/2026. Approvazione';
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 28.12.2023 n. 99, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2024-2025-2026 con relativi allegati;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 30/01/2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024–2026 in forma ordinaria, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132. – Approvazione.";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 23.02.2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026";
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 16.05.2024 n. 37, con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2023, eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge (cfr. protocollo RGS 145544 del 23.05.2024, protocollo RGS 145534 del 23.05.2024, protocollo RGS 145533 del 23.05.2024);
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 30/09/2024 n. 61, con la quale è stato approvato il Bilancio consolidato 2023 nei termini di legge;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 335 del 4/11/2024 con la quale è stato aggiornato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024- 2026;

RICHIAMATI:

- il d.lgs. n. 267/2000 e, in particolare, l'articolo 107;
- il d.lgs. n. 118/2011;
- la legge n. 241/1990;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del DLgs 267/2000;

ATTESO che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità Giudiziaria nei termini di legge;

D E T E R M I N A

La premessa esplicativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e per l'effetto s'intende qui integralmente ripetuta e trascritta

1. di nominare membri aggiunti della Commissione Esaminatrice (già precedentemente nominata con Determinazione Dirigenziale n. 4069 del 25/10/2024)
 - a. l'Ing. Milena Coccia, Dirigente del Settore 5 per adempiere alla verifica della conoscenza della lingua inglese;
 - b. l'Ing. Pasquale Sconciafurno, Funzionario – Specialista Informatico per adempiere alla verifica delle competenze digitali ed informatiche;

i quali, a tal fine, emetteranno un giudizio di idoneità o non idoneità con riferimento alle rispettive materie di competenza;
2. di stabilire che gli incarichi suddetti, conferiti ai dipendenti dell'Ente, Ing. Milena Coccia e Ing. Pasquale Sconciafurno, non danno luogo ad alcuna corresponsione aggiuntiva poiché l'attività viene svolta in ragione dell'ufficio ricoperto, salvo il riconoscimento del compenso per lavoro straordinario, qualora spettante, nel caso in cui le azioni inerenti alla procedura fossero svolte al di fuori dell'ordinario orario di lavoro;
3. di stabilire che all'atto dell'insediamento della Commissione in occasione dell'espletamento della prova orale, i componenti aggiunti saranno chiamati a rendere le dovute dichiarazioni in merito alla incompatibilità, all'inconferibilità e al conflitto di interesse;
4. di rilasciare, ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000, in ordine al presente provvedimento, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
5. di dare atto che la presente determinazione viene resa pubblica mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ascoli Piceno www.comune.ap.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di Concorso - Home page Bandi di concorso, nonché sul Portale del Reclutamento www.inpa.gov.it assumendo tali modalità di comunicazione, valore di notifica agli interessati;
6. di individuare il sottoscritto Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo quale responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90;
7. di inviare il presente provvedimento alla Consiglieria o al Consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
8. di stabilire che la presente Determinazione è immediatamente esecutiva poiché non prevede riflessi sul Bilancio dell'Ente;

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
PECORARO VINCENZO

Il Dirigente
PECORARO VINCENZO

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)