

**COMUNE DI ASCOLI PICENO**  
**Provincia di Ascoli Piceno**

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE**  
**COMPATIBILITA' PARTE ECONOMICA 2025**  
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE**

L'ORGANO DI REVISIONE  
Rag. Beatrice De Angelis (Presidente)  
Dott. Sandro Rossoli (Componente)  
Dott. Michele Baldini (Componente)

## Verbale n. 40 del 20.10.2025

In data 20.10.2025, alle ore 12,00, si sono riuniti in conference call, i componenti del Collegio dei Revisori dei Conti nominati con Delibera di C.C. del 27 luglio 2024 nelle persone di:

- Rag. Beatrice De Angelis (Presidente)
- Dott. Michele Baldini (Componente)
- Dott. Sandro Rossoli (Componente)

Il Collegio dei Revisori dei conti:

### Premesso

Che è pervenuta in data 13.10.2025, da parte del Segretario Generale, la richiesta di certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2025, ex art. 40- bis DLGS 165/2001, in merito all'ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo dell'area della dirigenza per il triennio 2025/2027 e all'ipotesi di accordo per la ripartizione delle risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza del Comune di Ascoli Piceno per l'anno 2025

### Esaminati

- Relazione illustrativa e tecnico finanziaria del giorno 08.10.2025 relativa al Contratto Collettivo Integrativo del PERSONALE DIRIGENZIALE parte economica dell'anno 2025 la cui ipotesi è stata siglata in data 2 ottobre 2025.
- Relazione tecnico finanziaria del giorno 08.09.2025 in merito alla costituzione del Fondo per la Retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente anno 2025 redatta dal dirigente del servizio Risorse umane-direttore generale Dott. Pecoraro Vincenzo e corredata del visto del dirigente settore contabile dott.ssa Mattioli Cristina;
- la Determinazione Dirigenziale n. 2904 del 24/07/2025;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 225 del 17.07.2025

### CONSIDERATO

Che il Fondo per le risorse decentrate del personale dirigente per il 2025, si compone come di seguito:

<b>Fondo trattamento economico accessorio Dirigenza 2025, di cui alla Determinazione dirigenziale n. 2904 del 24/07/2025</b>	
<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	€ 426.418,40
Risorse variabili	€ 114.899,54
Riduzione Fondo Dirigenti a valere del Fondo del Segretario Comunale	-€ 13.105,00
Riduzione ai sensi dell'art.23, comma 2 del D.Lgs. n.75 del 25 maggio 2017	-€ 224,25
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 527.988,69</b>

**Fondo trattamento economico accessorio Dirigenza 2025, di cui alla Determinazione dirigenziale n. 2904 del 24/07/2025 risulta dettagliatamente così composto:**

Parere n. 40 del 20.10.2025

## Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Secondo le disposizioni del comma 1 dell'art. 57 del CCNL 17.12.2020, dall'anno 2021 gli enti costituiscono annualmente il fondo da destinare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio. Le risorse che compongono il fondo 2025 sono incrementate in coerenza con le previsioni dell'art. 39, comma 1 del CCNL 16.07.2024 come segue:

RISORSE FISSE	
<b>ART. 57 - Comma 2 - lettera a) - CCNL 2020</b>	€ 400.000,00
Unico importo annuale nel quale sono confluite tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma I del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato <b>(come da dettaglio che segue)</b>	
<b>ART. 57 - Comma 2 - lettera c) - CCNL 2020</b>	€ 224,25
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità	
<b>Totale risorse STABILI soggette al limite</b>	<b>€ 400.224,25</b>
<b>Risorse STABILI non soggette al limite 2016</b>	
<b>ART. 56 - Commi 1 e 2 - CCNL 2020</b>	€ 12.496,26
Incremento dell' 1,53% del monte salari 2015 a decorrere dall'O I.O1.2018; finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato (monte salari 2015 €. 816.749,00 tab. 12 e 13 conto annuale	
<b>ART. 39 - Comma 1 - CCNL 2024</b>	€ 13.697,89
incremento del 2,01% del monte salari 2018 a decorrere dall'O1.01.2021; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato (monte salari 2018 €. 681.487,00 tab. 12 e 13 conto annuale	
<b>Totale risorse STABILI non soggette al limite 2016</b>	<b>€ 26.194,15</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a+b)</b>	<b>€ 426.418,40</b>

Per espressa previsione di legge (art. 11 del D.L. n. 135/2018, convertito con modificazioni dalla L. n. 12/2019), il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto, dai CC.CC.NN.LL., a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico. Gli incrementi disposti dall'art. 56, comma 1, del CCNL del 17/12/2020 e dall'art. 39, comma 1, del CCNL del 16/07/2024 non sono pertanto assoggettati al predetto limite.

## Sezione II - Risorse variabili

Sono costituite dalle risorse variabili, che il contratto collettivo nazionale di lavoro individua al fine di alimentare il Fondo, che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi e sono indicate nella seguente tabella.

- Aumento del fondo per l'importo di €. 1.499,27 corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018 quale somma di pertinenza per l'anno 2025 si sensi del combinato delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 e al precitato art. 39, comma 3, del CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021;
- Incentivo per le funzioni tecniche di cui all'articolo 45 D.Lgs. n. 36/2023, al personale di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75 e in virtù del Regolamento comunale, approvato con Delibera di Giunta n. 205 del 08/07/2025 recante norme per la formazione e la ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 45 ed Allegato I.10 del Decreto Legislativo 31 marzo 2023 n. 36 come modificato dal D.Lgs 31 dicembre 2024 n. 209, per un importo di €. 93.400,27;
- risorse previste dall'articolo 1, comma 1091, della Legge 145/2018 e in virtù del Regolamento approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 279 del 24/12/2019 per il trattamento economico accessorio del personale dirigente coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di recupero evasione IMU e TARI, per un importo presunto di €. 20.000,00, dando atto che tali risorse non rientrano nel limite di cui all'art. 23, comma 2 del Dlgs n. 75/2017;

<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE 2016</b>	
<b>ART. 39 - Comma 3 - CCNL 2024</b>	
Incremento (facoltativo) non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 (art. 1, comma 604 della L. 11. 234/2021)	€ 1.499,27
Risorse da recupero evasione IMU e TARI ex art. 1, comma 1091 legge n. 145/2018	€ 20.000,00
Risorse art. 45 D.Lgs. n. 36/2023 - Incentivi funzioni tecniche	€ 93.400,27
<b>Totale risorse VARIABILI non soggette al limite 2016</b>	<b>114.899,54</b>

### Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Per ricondurre il Fondo 2025 al limite del Fondo 2016 come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 che stabilisce che : "A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" è stato necessario procedere alla riduzione per il rispetto del limite pari ad euro 224,25 corrispondente all'incremento delle retribuzioni individuali di anzianità **(RIA)** non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;

Al fine di riconoscere al Segretario Generale la retribuzione di posizione e di risultato così come stabilito dal decreto del Sindaco n. 51 del 31/12/2024, si procede alla riduzione del fondo della dirigenza al fine del rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, riduzione quantificata per un importo presunto di €. 13.105,00. Eventuali importi residui della retribuzione di risultato, derivanti dalla valutazione del Segretario Generale, incrementeranno le risorse destinate a retribuzione di risultato dei dirigenti nel corrente anno;

<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>	
Decurtazione per applicazione dell'art. 23 e del D. Lgs. n. 75/2017 (superamento "tetto" 2016)	€ 224,25
Riduzione Fondo Dirigenti a valere del Fondo del Segretario Comunale	€ 13.105,00
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 13.329,25</b>

Parere n. 40 del 20.10.2025

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 426.418,40
Decurtazioni	-€ 13.329,25
Totale Risorse stabili	€ 413.089,15
Risorse variabili	€ 114.899,54
Residui anni precedenti	0
Totale	€ 527.988,69

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: Nessuna

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione: Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione - FONDO 2025	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (ART. 54 CCNL 17.12.2020 E ART. 37 CCNL 16/07/2024)	€ 292.620,00
INCARICO INTERIM SEGRETARIO GENERALE (ART. 64 CCNL 16/07/2024)	€ 11.275,00
RETR. DI RISULTATO (ART. 57 CCNL 17.12.2020 E ART. 39 CCNL 16/07/2024)	€ 110.693,42
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 45 D.LGS. N. 36/2023)	€ 93.400,27
COMPENSI PER INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI (ART. 1, c. 1091 LEGGE 145/2018)	€ 20.000,00
Totale	€ 527.988,69

#### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Importo 2024	Importo 2025
Risorse stabili	€ 426.418,40	€ 426.418,40
CCNL 16/7/2024 Articolo 39, comma 2 - UNA TANTUM-(arretrati dal 2020 a lug.2024)	€ 44.228,51	-
Decurtazioni	-€ 224,25	-€ 13.329,25
<b>Totale Risorse stabili</b>	<b>€ 470.422,66</b>	<b>€ 413.089,15</b>
Risorse variabili (0,22% del monte salari 2018 delle risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 (art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021)	€ 1.499,27	€ 1.499,27
CCNL 16/7/2024 Articolo 39, comma 2 - UNA TANTUM - (arretrati 2020 - 2023)	€ 2.998,54	-
Risorse variabili (incentivazioni per specifiche disposizione di legge, Incentivi funzioni tecniche e Recupero evasione IMU e TARI)	325.800,00 €	€ 113.400,27
<b>Totale Risorse stabili</b>	<b>€ 330.297,81</b>	<b>€ 114.899,54</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 800.720,47</b>	<b>€ 527.988,69</b>

Parere n. 40 del 20.10.2025

Descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Risorse stabili	400.000,00	400.000,00	412.496,26	412.496,26	412.496,26	426.194,15	413.089,15
Risorse variabili	0	0	0	0	0	374.526,13	114.899,54
Residui anni precedenti	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>400.000,00</b>	<b>400.000,00</b>	<b>412.496,26</b>	<b>412.496,26</b>	<b>412.496,26</b>	<b>800.720,47</b>	<b>527.988,69</b>
	limite di cui all'art. 23 comma 2 della Legge finanziaria 2017 (cd. Limite 2016).						

La suddetta differenza tra il Fondo 2025 rispetto al Fondo 2016 pari a €. 127.988,69 è dovuta alle risorse non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, si seguito specificate:

- quanto a - €. 13.105,00 cifra da portare in riduzione per incrementare il fondo del Segretario Generale;
- quanto a €. 12.496,26 per aumenti contrattuali art. 56 comma 1 CCNL 17/02/2020;
- quanto a €. 13.697,89 per aumenti contrattuali art. 39 comma I CCNL 16/07/2024;
- quanto a €. 1.499,27 per incremento 0,22% monte salari 2018 ART. 39 - Comma 3 - CCNL 2024;
- quanto a €. 20.000,00 per Risorse da recupero evasione IMU e TARI ex art. I, comma 1091 legge n. 145/2018;
- quanto a € 93.400,27 per Risorse art. 45 D.Lgs. n. 36/2023 - incentivi funzioni tecniche.

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### **Sezione I - verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

La parte del fondo già destinata per la retribuzione di posizione dell'anno 2025 sulla base dei contratti collettivi nazionali e decentrati pari a €. 292.620,00 trova copertura negli specifici capitoli del bilancio di previsione.

La parte del fondo destinata alle Risorse per specifiche disposizione di legge- Incentivi funzioni tecniche per €. 93.400,27 e recupero evasione IMU e TARI che ammonta ad € 20.000,00 trovano copertura negli specifici capitoli del bilancio di previsione.

La parte restante da liquidare a titolo di retribuzione di risultato che ammonta a € 110.693,42 trova copertura negli specifici capitoli del bilancio di Previsione tra gli stanziamenti del fondo pluriennale vincolato (FPV).

##### **Sezione II- verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016**

Come sopra evidenziato (Modulo III) il fondo anno 2025 rispetta il limite di cui all'art. 23 comma 2 della Legge finanziaria 2017 (cd. Limite 2016).

Per l'effettuazione di tale verifica si sono tenute in considerazione tutte le voci del fondo e si sono utilizzate per la determinazione delle voci non rilevanti ai fini della verifica le indicazioni dei diversi CCNL, nonché le indicazioni impartite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze per la redazione del conto annuale.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione dirigenziale n. 2904 del 24/07/2025 di costituzione del fondo Parte Economica per l'annualità 2025, sulla base degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 225 del 17/07/2025 ed è imputato negli specifici capitoli del bilancio di previsione 2025-2027:

Il prospetto che segue evidenzia l'onere complessivo derivante dalla costituzione del Fondo dirigenti anno 2025 e i relativi oneri riflessi carico ente e Irap.

#### CAPITOLI DI SPESA

COMPETENZE	CAPITOLO	IMPORTO
Art. 57 c. 1 Risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di posizione	Capitolo 17560.3	292.620,00
Art. 64 CCNL 19-21 Compenso Segretario per incarico ad interim (su risultato Segretario)	Capitolo 17560.3	11.275,00
Art. 57 c. 3 Risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di Risultato	Capitolo 17560.3	110.693,42
<b>TOTALE</b>		<b>414.588,42</b>

CONTRIBUTI CARICO ENTE		IMPORTO
Contributi su Retr. Posizione (CPDEL 23,80% - INADEL 2,88% - INAIL 1%) a 27,68% arrotondato al 28% x Retr. Pos.	Capitolo 17600.5	81.933,60
Contributi su Compenso Segretario per incarico ad interim su risultato Segretario (CPDEL 23,80% - INAIL 1%) = 24,80% arrotondato al 25% x Retr. Risultato	Capitolo 17600.5	2.818,75
Contributi su Retr. Risultato (CPDEL 23,80% - INAIL 1%) a 24,80% arrotondato al 25% x Retr. Risultato	Capitolo 17600.5	27.673,35
<b>TOTALE</b>		<b>112.425,70</b>

IRAP 8,50%		IMPORTO
Irap su Retr. Posizione	Capitolo 17610.5	24.872,70
Irap su Compenso Segretario per incarico ad interim (su risultato Segretario)	Capitolo 17610.5	958,38
Irap su Retr. Risultato	Capitolo 17610.5	9.408,94
<b>TOTALE</b>		<b>35.240,02</b>

Incentivi funzioni tecniche	CAPITOLO	IMPORTO
Competenze Risorse art. 45 D.Lgs. n. 36/2023 - Incentivi funzioni tecniche	Capitolo incentivi	93.400,27
Contributi su Risorse art. 45 D.Lgs. n. 36/2023 - Incentivi funzioni tecniche (CPDEL 23,80% - INAIL 1%) = 24,80%	Capitolo incentivi	23.163,27
Irap su Risorse art. 45 D.Lgs. n. 36/2023 - Incentivi funzioni tecniche - 8,50%	Capitolo incentivi	7.939,02
<b>TOTALE</b>		<b>124.502,56</b>

<b>Recupero evasione IMU TARI</b>	<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPORTO</b>
Risorse da recupero evasione IMU e TARI ex art. 1, comma 1091 legge n. 145/2018	Capitolo incentivi	20.000,00
Contributi su Risorse da recupero evasione IMU e TARI ex art. 1, comma 1091 legge n. 145/2018 (CPDEL 23,80% - INAIL 1%) = 24,80%	Capitolo incentivi	4.960,00
Irap su Risorse da recupero evasione IMU e TARI ex art. 1, comma 1091 legge n. 145/2018 - 8,50%	Capitolo incentivi	1.700,00
<b>TOTALE</b>		<b>26.660,00</b>

#### **tenuto conto**

- della deliberazione di consiglio comunale n. 22 del 06.03.25 con la quale è stata approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;
- della deliberazione di consiglio comunale n. 22 del 06.03.2025 con la quale è stata approvata il Bilancio di previsione finanziaria 2025/2027 e relativi allegati;
- della deliberazione di Giunta n. 65 del 26.03.25 avente ad oggetto l'approvazione del PIAO 2025-2027;
- della deliberazione di giunta comunale n. 56 del 18.03.2025 con la quale è stato approvato il PEG 2025-2027;
- che risultano, quindi, rispettati i vincoli di bilancio;

#### **Visti**

- il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal Dirigente del settore Contabile Risorse Economiche;
- l'articolo 239, comma 1, lettera b) del D. Lgs. 267/2000 in merito alla costituzione del sopracitato fondo;
- l'art. 40- bis DLGS 165/2001;
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente;

#### **Certifica**

ai sensi dell'art. 40-bis, co. 1, del D. Lgs. n.165/2001 sulle spese per la ripartizione delle risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza del Comune di Ascoli Piceno per l'anno 2025 che

- le risorse iscritte al Fondo in parte stabile e variabile sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che presiedono alla costituzione del fondo;
- che i costi della contrattazione decentrata per l'anno 2025 così come esposti nella Relazione tecnico-finanziaria di cui sopra, sono compatibili con i vincoli derivanti dal Bilancio di Previsione 2025-2027, con il Pareggio di bilancio e con gli altri vincoli in contenimento della spesa del personale

#### **raccomanda all'Ente**

- di corrispondere la retribuzione accessoria di risultato solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati,
- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni delle performance e degli atti connessi alla C.C.D.I., anche attraverso la pubblicazione della documentazione in apposita sezione dedicata del sito web dell'Ente

**Ascoli Piceno, 20.10.2025**

#### **Il Collegio dei Revisori**

Rag. Beatrice De Angelis (Presidente)

Dott. Sandro Rossoli (Componente)

Dott. Michele Baldini (Componente)

(documento firmato digitalmente ai sensi del CAD)

Parere n. 40 del 20.10.2025