



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE E INNOVAZIONE

<b>DATA</b>	<b>15/12/2022</b>
<b>NUMERO</b>	<b>4310</b>

**OGGETTO:** PROCEDURE SELETTIVE PER TITOLI ED ESAMI DI PROGRESSIONE TRA LE AREE PER IL PASSAGGIO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO ALLE VARIE CATEGORIE GIURIDICHE E PROFILI PROFESSIONALI, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, D.LGS. N. 75/2017 RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMU-NE DI ASCOLI PICENO - AMMISSIONE /ESCLUSIONE DEI CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONI ESAMI-NATRICI.

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 34 del 21/11/2020;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 3937 del 25 Ottobre 2022, così come modificata dalla successiva 3941 in pari data, con la quale si è proceduto, all'approvazione delle procedure selettive per titoli ed esami di Progressione tra le aree per il passaggio a tempo pieno e indeterminato alle varie categorie giuridiche e profili professionali, ai sensi dell'art. 22, comma 15, d.lgs. n. 75/2017 riservata al personale di ruolo del comune di Ascoli Piceno, secondo i Bandi Allegati da A) a I), in esecuzione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28.01.2022, come modificato e integrato con le deliberazioni di Giunta comunale n. 157 del 16.05.2022, n. 180 del 13.06.2022, n. 256 del 29.07.2022 e n. 374 del 10.11.2022 e ai sensi del Regolamento comunale per la disciplina delle procedure selettive per la realizzazione delle progressioni

ex Art. 22, c. 15, del d.lgs. n. 75/2017 approvato con deliberazione di Giunta comunale del 27 ottobre 2022, n. 359;

PRESO ATTO che detti avvisi sono stati regolarmente resi pubblici a tutti i dipendenti del comune di Ascoli Piceno, mediante inoltro alla propria casella di posta elettronica istituzionale nonché tramite pubblicazione sul sito comunale alla pagina <https://www.comune.ap.it> – Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso, nonché alle Organizzazioni Sindacali Aziendali e alla RSU Interna;

DATO ATTO che nei termini e secondo le modalità previste dal bando di cui sopra risultano pervenute le domande riportate nel documento allegato A) alla presente Determinazione Dirigenziale, parte integrante e sostanziale della stessa;

PRESO ATTO che i suddetti bandi stabiliscono quanto segue:

- La data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione è fissata entro le ore 12.00 del giorno 12 dicembre 2022.
- La domanda di ammissione deve essere redatta UTILIZZANDO ESCLUSIVAMENTE il modulo pubblicato sul sito istituzionale nella sezione dedicata alla presente procedura selettiva. La domanda deve riportare la firma autografa estesa del candidato o della candidata, a pena di esclusione. Non è richiesta l'autenticazione della firma, ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445. La mancata sottoscrizione della domanda non è regolarizzabile e comporta, pertanto, la non ammissione alla procedura.
- Le domande, entro il suddetto termine, devono essere presentate tramite uno dei seguenti mezzi:
  - a mano:
  - a mezzo servizio postale, mediante raccomandata A.R., o mezzo corriere autorizzato
  - a mezzo PEC al seguente indirizzo: [comune.ap@pec.it](mailto:comune.ap@pec.it)
- all'art. 4, invece si prevede la possibilità di regolarizzazione delle domande che risultino incomplete delle dichiarazioni richieste dal bando di selezione ovvero della relativa documentazione, specificando che le modalità e i contenuti della regolarizzazione saranno resi noti nell'ambito della pubblicazione dei soggetti ammessi, ammessi con riserva ed esclusi alle prove d'esame di cui al successivo art. 7.

EVIDENZIATO che il Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo ha raccolto ed istruito le istanze relative ai bandi suddetti e ritenuto, pertanto, di dover procedere alla formalizzazione dell'ammissione ed esclusione dei candidati, in base alle domande pervenute come meglio riportato nell'allegato A) –

prendendo atto che non risultano candidati esclusi. In tale fase, si è rilevato, invece, che per alcune domande si necessita provvedere alla regolarizzazione ai sensi di quanto sopra previsto;

RITENUTO, pertanto, che le domande che necessitano di regolarizzazione, i cui numeri di protocollo sono riportati nell'allegato A) alla presente, saranno regolarizzate all'atto dell'espletamento del colloquio;

RISCONTRATO che, in sede di Conferenza dei Dirigenti sono state verificate le disponibilità dei Dirigenti di partecipare alle diverse Commissioni esaminatrici e stabiliti i calendari dei colloqui, come da Allegato B) alla presente Determinazione per formarne parte integrante e sostanziale della stessa per le relative procedure riportate nello stesso;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del DLgs 267/2000;

ATTESO che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità Giudiziaria nei termini di legge;

VISTO l'articolo 107 comma 3 del D. Lgs. 267/2000;

## **D E T E R M I N A**

**La premessa esplicativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e per l'effetto s'intende qui integralmente ripetuta e trascritta**

- 1) di ammettere alle procedure selettive per titoli ed esami di Progressione tra le aree per il passaggio a tempo pieno e indeterminato alle varie categorie giuridiche e profili professionali, ai sensi dell'art. 22, comma 15, d.lgs. n. 75/2017 riservata al personale di ruolo del comune di Ascoli Piceno, secondo i Bandi Allegati da A) a I), i candidati elencati nel prospetto **Allegato A)** unito al presente atto per formarne parte integrante, riportati accanto a ciascuna selezione in esecuzione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28.01.2022, come modificato e integrato con le deliberazioni di Giunta comunale n. 157 del 16.05.2022, n. 180 del 13.06.2022, n. 256 del 29.07.2022 e n. 374 del 10.11.2022 e ai sensi del Regolamento comunale per la disciplina delle procedure selettive per la realizzazione delle progressioni ex Art. 22, c. 15, del d.lgs. n. 75/2017 approvato con deliberazione di Giunta comunale del 27 ottobre 2022, n. 359 ;
- 2) di prendere atto che non risultano candidati esclusi dalle stesse;
- 3) di stabilire che, ai sensi dell'art. 4 dei bandi di selezione, le domande, i cui numeri di protocollo sono riportati nell'allegato A) alla presente, saranno regolarizzate all'atto dell'espletamento del colloquio;

- 4) di nominare le commissioni esaminatrici per ciascuna Procedura selettiva prevista secondo l'**Allegato B)** unito al presente atto per formarne parte integrante;
- 5) di stabilire i calendari e la sede della prova prevista dal bando di selezione secondo quanto riportato per ciascuna Procedura selettiva nell' **Allegato B)** unito al presente atto per formarne parte integrante;
- 6) di dare atto che la presente determinazione, unitamente agli allegato A) e B), viene pubblicata alla pagina <https://www.comune.ap.it> – Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 8) di inviare il presente provvedimento alla Consiglieria o al Consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento**  
**SCOGNAMIGLIO LORIS**

**Il Dirigente**  
**SCOGNAMIGLIO LORIS**

*(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)*