



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DECRETO DEL SINDACO

N. 40 DEL 29/09/2023

OGGETTO: NOMINA DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS. 267/2000 SETTORE 8 PNRR - GARE

IL SINDACO

Premesso che, in attuazione del PIAO 2023/2025, che ha inglobato anche il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 come modificato dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 3 maggio 2023, è stata prevista l'assunzione di un Dirigente Amministrativo a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 da adibire al costituendo Settore 8 deputato alla gestione delle procedure di gara legate al PNRR;

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 2126 del 27.06.2023 è stato approvato l'avviso relativo alla procedura selettiva finalizzata al conferimento di un incarico di Dirigente Amministrativo a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 da adibire ad un Settore che sarà costituito per la gestione delle procedure di gara legate al PNRR, pubblicato sul sito web ufficiale del Comune – sezione Amministrazione Trasparente e sul portale del reclutamento www.inpa.gov.it;

Dato atto altresì che:

- sulla base di quanto stabilito nell'avviso, con determina dirigenziale n. 2648 del 01.08.2023 si è proceduto all'ammissione/esclusione dei candidati ed è stata nominata la relativa Commissione Esaminatrice;
- che la Commissione esaminatrice sulla base della selezione svolta, come riportato nel Verbale n. 1 del 3.08.2023, agli atti del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo, ha individuato la rosa dei candidati ritenuti idonei a ricoprire il ruolo dirigenziale in questione;

Verificato che con determinazione dirigenziale n. 2737 del 04/08/2023, è stato approvato il verbale suddetto della Commissione Esaminatrice contenente la rosa dei candidati ritenuti idonei a ricoprire il ruolo dirigenziale in questione che è stata poi trasmessa al sottoscritto;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 332 del 19.09.2023 con la quale è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'Ente con decorrenza 1° Ottobre 2023 e, tra l'altro, è stato istituito il Settore n.8 denominato "PNRR - GARE" nel quale confluiranno i dipendenti afferenti alla Posizione di lavoro Procedure Intersettoriali;

Considerato, sulla base delle valutazioni della Commissione Esaminatrice, il profilo di ciascun candidato come delineato rispetto al contesto di inserimento, richiedente esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, nonché doti di integrazione e collaborazione interstrutturale;

Ritenuto che in ragione delle motivazioni di cui sopra, il dott. Maurizio CONOSCENTI sia il più idoneo a ricoprire l'incarico a tempo determinato ex art. 110, comma 1, TUEL del Settore n.8 denominato "PNRR - GARE";

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il vigente Statuto comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020;

D E C R E T A

- 1) Per la ragioni innanzi espresse, con decorrenza 01.10.2023 e per un periodo di anni tre, al dott. Maurizio CONOSCENTI, nato a Sant'Elpidio a Mare il 04.01.1966 è conferito l'incarico di dirigente a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 del Settore n.8 denominato "PNRR - GARE", istituito con la Deliberazione di giunta Comunale n. 332 del 19.09.2023 di cui in narrativa;
- 2) di dare atto che al suddetto dirigente, spetta l'indennità di posizione che sarà stabilita con nell'entità e con le modalità di cui al vigente Sistema di valutazione delle Posizioni Dirigenziali approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 302 del 29 dicembre 2020 così come modificato dalla successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 434 del 30 dicembre 2021;
- 3) di stabilire, inoltre, che la retribuzione di risultato, connessa all'accertamento del raggiungimento degli obiettivi generali e specifici stabiliti con il PIAO, che ha inglobato anche il PEG e il PDO, affidati annualmente al Dirigente, è stabilita ai sensi del Sistema di

Misurazione e Valutazione della Performance ed erogazione della Premialità vigente presso l'Ente e sarà rapportata al periodo lavorativo svolto;

- 4) di demandare al Dirigente del Servizio del Risorse Umane e Benessere Organizzativo gli adempimenti di cui al presente atto.

Il Sindaco
Marco Fioravanti

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)