

PROCEDURA COMPARATIVA, MEDIANTE INTERPELLO, PER ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE VOLTE ALL'INDIVIDUAZIONE DEI RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE NELL'AMBITO DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE E IL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (CUG).

IL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- la legge n. 183/2010 (c.d. "Collegato al lavoro"), apportando modifiche agli articoli 1, 7, e 57 del D.lgs. 30 marzo 2001, n.165 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche") prevede per le pubbliche amministrazioni la costituzione, al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG), la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni in sostituzione dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) sono disciplinate da linee guida contenute nella Direttiva del 04 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità e nella Direttiva n. 2/2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- questo Ente ha disciplinato nel dettaglio il predetto organismo con il Regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 206 del 10/10/2014;

DATO ATTO

- che l'incarico dei componenti nominati con Determinazione Dirigenziale n. 4160 del 21/12/2021 e da ultimo modificato con Determinazione Dirigenziale n. 858 del 22 marzo 2023 è in procinto di scadere;
- che al punto 3.6 della predetta Direttiva n.2/2019 è stabilito testualmente che "*l'Amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione*".

PRESO ATTO che il C.U.G., nel dettato normativo, è formato da:

- componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello di amministrazione, ex artt. 40 e 43 del D.lgs 165/2001;
- un pari numero di dipendenti dell'Ente quali rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

CONSIDERATA la complessità dei compiti demandati al C.U.G. è richiesto che i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, debbano possedere:

- adeguata conoscenza nelle materie di competenza del C.U.G.;
- adeguate esperienze e/o conoscenze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

DATO ATTO che:

- l'incarico dei componenti del C.U.G. avrà durata quadriennale, come previsto dalle linee guida in materia;

- la partecipazione al predetto Comitato Unico di Garanzia non prevede alcun compenso poiché le ore prestate per il Comitato sono a tutti gli effetti orario di servizio;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

Al fine di ottemperare alla previsione normativa in argomento occorre provvedere alla nomina del nuovo organismo;

DISPONE

L'avvio di una procedura di comparazione, mediante interpello, rivolta al personale di ruolo dell'Ente per l'acquisizione di candidature volte all'individuazione dei rappresentanti dell'amministrazione nell'ambito del "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione e il Benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG). Al tal fine si precisa che, stante la necessaria composizione paritetica del Comitato, come previsto al punto 3.1.2 della Direttiva del 04 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità, è richiesta l'individuazione, di complessivi 12 componenti (di cui 6 titolari e 6 supplenti).

ART. 1 FINALITA'

Il Comitato della precedente investitura è in procinto di concludere il suo mandato e continuerà a svolgere la sua funzione fino alla nomina del nuovo CUG. Il presente Avviso di interpello ha il fine di attivare la procedura necessaria alla nomina dei componenti del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione, nel numero di sei (tre titolari e tre supplenti), come stabilito all'art. 2 del Regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 206 del 10/10/2014;

ART. 2 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la complessità dei compiti demandati al CUG è richiesto che i componenti siano dotati dei seguenti requisiti:

1. adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
2. adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni rilevabili anche attraverso il percorso professionale;
3. adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

ART. 3 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Si invitano pertanto i dipendenti interessati/e a compilare la domanda di partecipazione (Allegato 1) specificando la preferenza per il ruolo di titolare o di supplente, allegando un breve profilo/CV (massimo 2 pagine). La domanda di partecipazione, unitamente all'allegato, dovrà essere trasmessa tramite protocollo al Servizio Risorse Umane, **entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente Avviso**.

La valutazione dei profili sarà svolta tenendo conto delle specifiche competenze ed esperienze ivi indicate.

Per ulteriori chiarimenti in materia si rinvia alla Direttiva del 04 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art.21, Legge 4 novembre 2010, n.183) - emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità e alla Direttiva n. 2/2019

“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”.

ART. 4 PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI INTERPELLO

Al fine di garantire la pubblicità e la trasparenza, il presente Avviso viene reso noto attraverso la pubblicazione sul sito e nella pagina della Intranet dedicato a questo Organismo;

DICHIARAZIONE DI DISPONIBILITÀ PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLEMENTI), RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE, NEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)

Il/La sottoscritto/a , dipendente di ruolo del Comune di Ascoli Piceno

PRESENTA

la propria dichiarazione di disponibilità ad essere individuato quale componente interno del Comitato Unico di Garanzia, in rappresentanza dell'Amministrazione, che sarà costituito presso il Comune di Ascoli Piceno. In proposito, esprime la preferenza per l'incarico di:

- membro titolare/effettivo;
- membro supplente.

DICHIARA

di essere in possesso di:

- conoscenze nelle materie di competenze del C.U.G.;
- esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, della valorizzazione del benessere organizzativo, rilevabili attraverso il percorso formativo o professionale;
- attitudini personali, relazionali e motivazionali funzionali all'assunzione dell'incarico;

DICHIARA INOLTRE DI

- aver preso visione dell'Avviso di interpello per la individuazione dei componenti (effettivi e supplenti), rappresentanti dell'Amministrazione, nel Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e contro le discriminazioni reso noto ed approvato dal Comune di Ascoli Piceno;

ALLEGA ALLA PRESENTE:

- curriculum formativo e professionale datato e sottoscritto

Luogo e data

In fede