



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE E INNOVAZIONE

DATA	08/11/2022
NUMERO	3677

OGGETTO: APPROVAZIONE BANDO CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI SEPCIALISTA DI VIGILANZA CATEGORIA D1 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 06 del 22/03/2022;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

VISTO il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022/2024, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28.01.2022, come modificato ed integrato con le deliberazioni di Giunta comunale n. 157 del 16.05.2022, n. 180 del 13.06.2022 e n. 256 del 29.07.2022 che ha previsto, tra l'altro, per l'anno 2022, la copertura di n. 1 posto di Specialista di Vigilanza cat. D1 a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso pubblico, previo esperimento procedure ex art. 34-bis D. Lgs. 165/2001, da assegnare al Settore 1 Polizia Locale Servizio Polizia Locale e Protezione Civile dell'attuale macrostruttura approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 20 gennaio 2022 così come modificata dalla successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 210 del 30 giugno 2022;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 1 dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, in data 28 gennaio 2022 è stata trasmessa la nota prot. n. 7863, al Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, al fine di comunicare tra l'altro l'intenzione di procedere all'assunzione sopra specificata;

PRESO ATTO che sono decorsi i termini previsti dal comma 4 dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e non sono pervenute da parte del Dipartimento, comunicazioni inerenti al personale da assegnare a questa Amministrazione;

RITENUTO, in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024 approvato con le deliberazioni succitate, di dover procedere all'attivazione della procedura concorsuale, per esami, per la copertura di n. 1 posto di Specialista di Vigilanza cat. D1 a tempo pieno e indeterminato per le esigenze del Settore 1 Polizia Locale Servizio Polizia Locale e Protezione Civile dell'attuale macrostruttura approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 20 gennaio 2022 così come modificata dalla successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 210 del 30 giugno 2022;

VISTO il bando di concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 1 posto di Specialista di Vigilanza cat. D1 a tempo pieno e indeterminato per le esigenze del Settore 1 Polizia Locale Servizio Polizia Locale e Protezione Civile dell'attuale macrostruttura approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 20 gennaio 2022 così come modificata dalla successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 210 del 30 giugno 2022, allegato al presente provvedimento;

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale del 25.03.2022 n. 10, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2022-2023-2024 con relativi allegati; l'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche è stato effettuato dal competente Settore in data 04/04/2022 (cfr. protocolli telematici RGS 55051- 55052 - 55053);

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 6 Maggio 2022 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.), il Piano degli Obiettivi e il Piano delle Performance 2022/2024;

VISTA Deliberazione di Consiglio Comunale del 31.05.2022 n. 22, con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2021, eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge in data 01/06/2022 (cfr. protocollo RGS 151507 dell'01/6/2022, protocollo RGS 152198 del 02/06/2022, protocollo RGS 152188 del 02/06/2022);

VISTA la Deliberazione di Consiglio Comunale del 29/09/2022 n. 40, con la quale è stato approvato il Bilancio consolidato 2021 nei termini di legge (cfr. protocollo RGS 235828 del 10/10/2022);

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 165/2001, con particolare riferimento all'art. 6, comma 1, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;

D E T E R M I N A

- di approvare integralmente quanto in premessa specificato e qui richiamato;
- di procedere, in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024 approvato con la Deliberazione n. 23/2022, all'attivazione del concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato, di Specialista di Vigilanza, cat. D1, specificato in narrativa, per le esigenze del Settore 1 Polizia Locale Servizio Polizia Locale e Protezione Civile dell'attuale macrostruttura approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 20 gennaio 2022 così come modificata dalla successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 210 del 30 giugno 2022;

- di approvare il bando di concorso per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Specialista di Vigilanza, secondo l'Allegato A) alla presente, come previsto nel piano del fabbisogno di personale 2022/2024 di cui alla succitata deliberazione di giunta comunale n. 23 del 28.01.2022 e successive modifiche come da atti di cui in narrativa;
- di stabilire che con successivo atto si provvederà alla nomina della Commissione giudicatrice in conformità alla normativa vigente;
- di dare atto che il Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo darà seguito ai relativi adempimenti;
- di dare atto che al sopraindicato avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione, per almeno 30 giorni, sul sito web ufficiale del Comune e sulla Gazzetta Ufficiale, secondo la normativa richiamata in narrativa;
- di dare atto che il bando de quo sarà inviato alle organizzazioni sindacali aziendali ed alla RSU Interna;
- di individuare nel dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo il Responsabile del procedimento del presente atto, in base all'art. 5 della L. 241/90;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
SCOGNAMIGLIO LORIS

Il Dirigente
SCOGNAMIGLIO LORIS

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)