



**Contratto Collettivo Integrativo del personale Area Dirigenziale del Comune di Ascoli Piceno  
Parte economica anno 2025**

**Relazione illustrativa**

La presente relazione viene redatta, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 e nel rispetto dell'art. 8 comma 7 del CCNL Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area funzioni locali triennio 2019 - 2021 del 17.07.2024, ai fini del controllo da parte del Collegio dei Revisori Contabili, sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione.

Le risorse che alimentano il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'area della dirigenza relativo all'anno 2025 sono determinate in relazione alle fonti di finanziamento previste dalle disposizioni di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020 ed all'art. 39 del CCNL 16/07/2024.

La costituzione del fondo, nel rispetto delle fonti di finanziamento previste, è atto unilaterale dell'amministrazione, mentre la ripartizione delle risorse presenti sul fondo è oggetto di contrattazione decentrata fra l'amministrazione e la parte sindacale in rappresentanza della dirigenza.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

**Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi Contratto sottoscritta in data 2 ottobre 2025.</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Annualità economica: 2025</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Con Deliberazione di Giunta Comunale n. 235 del 07/08/2024, in ossequio all'art. 8 del CCNL Area Dirigenziale Funzioni Locali 2019/2021 del 16 luglio 2024, si è provveduto a costituire la nuova delegazione datoriale come segue: Parte Datoriale: Presidente: Segretario Generale: Dr. Vincenzo Pecoraro  Componenti: Dirigente del Settore Finanziario: Dr.ssa Cristina Mattioli Dirigente del Settore Tecnico "Settore 6": Arch Ugo Galanti  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> <i>FEDIRETS, CISL FP, FP CGIL, UIL FPL, U.N.S.C.P</i>  <b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b> <i>CISL-FP, UIL-FPL</i>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale della categoria dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato (assunti ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL) in servizio presso il Comune di Ascoli Piceno.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	L'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta il 02/10/2025 disciplina il riparto delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, riferito all'anno 2025 e conferma la parte normativa approvata con CCI triennio 2024-2026 sottoscritto in data 30/12/2024.



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Personale  
**Servizio Risorse Umane**

<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti
		Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisori dei Conti) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		E' stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
		.

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

## A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell' Area Funzioni locali triennio 2019 – 2021, per la dirigenza, sottoscritto il giorno 16 luglio 2024 tra Aran e le Confederazioni sindacali, prevede, in particolare, all'art. 35 l'individuazione delle materie che sono oggetto di contrattazione integrativa tra le delegazioni, nonché all'art. 57 "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato", c. 3, del CCNL del 17/12/2020 secondo il quale le risorse destinate a tale scopo sono annualmente determinate dall'Amministrazione e oggetto di contrattazione con le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza per quanto attiene alla loro destinazione integrale.

In data 30.12.2024 si è proceduto alla stipulazione del CCDI per il personale dirigente del Comune di Ascoli Piceno per il triennio 2024-2026 tutt'ora vigente.

In attuazione delle norme contrattuali sopra citate, con la Determinazione Dirigenziale n. 2904 del 24/07/2025, si è provveduto alla "Costituzione del Fondo risorse per le risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2025" secondo gli indirizzi dettati dall'Amministrazione con Deliberazione di Giunta Comunale n. 225 del 17/07/2025 e in applicazione degli ultimi CC.CC.NN.LL. vigenti del 16/07/2024, del 17/12/2020, del 03/08/2010 e del 22/02/2010.



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Personale  
**Servizio Risorse Umane**

Le delegazioni trattanti, regolarmente convocate, si sono incontrate per stabilire la destinazione del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art.57 CCNL Area Funzioni locali, nei limi finanziari previsti dalla vigente normativa in merito e del CCI vigente. Dopo proficuo confronto è stata adottata, in data 02/10/2025, la presente Ipotesi di Accordo.

## ESAME IN DETTAGLIO DEGLI ARTICOLI

*Art. 1 "Ambito di applicazione e decorrenza"* stabilisce che il presente accordo si applica a tutti i dirigenti assunti a tempo indeterminato e tempo determinato (assunti ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL) in servizio presso il Comune di Ascoli Piceno e concerne il periodo temporale 1 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025.

*Art. 2 "Destinazione del Fondo Risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2025"* conferma l'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato nel rispetto dell'art. 57, c. 3, del CCNL 17/12/2020. La composizione del Fondo è altresì rappresentata nell'Allegato 1) alla presente Ipotesi di Accordo del 02/10/2025.

Il riparto del Fondo è coerente con l'assetto organizzativo del Comune di Ascoli Piceno di cui ai Decreti del Sindaco di revisione della macro struttura n. 50/2024 e n. 51/2024.

Il presente contratto contiene infine la destinazione delle risorse del Fondo per le retribuzioni di posizione e risultato per i dirigenti per l'anno 2025 definita d'intesa tra l'Amministrazione e le Organizzazioni sindacali e prende atto degli indirizzi forniti dalla surrichiamata deliberazione di Giunta Comunale in merito al trattamento economico accessorio del Segretario Comunale e che pertanto:

- di riconoscere al Segretario Generale la retribuzione di posizione e di risultato così come stabilito dal decreto del Sindaco n. 51 del 31/12/2024, prevedendo la possibilità in sede di contrattazione integrativa della riduzione del fondo della dirigenza al fine del rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, riduzione quantificata per un importo presunto di €. 13.105,00. Eventuali importi residui della retribuzione di risultato, derivanti dalla valutazione del Segretario Generale, incrementeranno le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti nel corrente anno;
- di riconoscere al Segretario Generale a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di attribuzione di incarico dirigenziale ad interim di cui al decreto sindacale n. 50 del 31/12/2025, un importo determinato sulla base della percentuale del 30% - da applicarsi alla retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico - stabilita presso l'ente dalla contrattazione integrativa di cui all'art. 35, comma 1, lett. c). Eventuali importi residui della retribuzione di risultato, derivanti dalla valutazione del Segretario Generale, incrementeranno le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti nel corrente anno;

## B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

C) Descrizione – FONDO 2025	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (ART. 54 CCNL 17.12.2020 E ART. 37 CCNL 16/07/2024)	€ 292.620,00
INCARICO INTERIM SEGRETARIO GENERALE (ART. 64 CCNL 16/07/2024)	€ 11.275,00
RETR. DI RISULTATO (ART. 57 CCNL 17.12.2020 E ART. 39 CCNL 16/07/2024)	€ 110.693,42
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 45 D.LGS. N. 36/2023)	€ 93.400,27
COMPENSI PER INCENTIVI RECUPERO EVASIONE IMU E TARI (ART. 1, c. 1091 LEGGE 145/2018)	€ 20.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 527.988,69</b>

## C) effetti abrogativi impliciti

Trattandosi di contratto solo economico non ci sono effetti abrogativi di alcun tipo.



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

SETTORE 2 | Personale  
**Servizio Risorse Umane**

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, a cui si ispira il CCNL 17/12/2020 e il successivo del 16/07/2024.

Ai dirigenti si applicano i criteri adottati dal Sistema di misurazione e valutazione della Performance vigente nell'Ente.

Il Nucleo di Valutazione predispone la pesatura delle posizioni dirigenziali in virtù di parametri quali: la complessità della struttura, l'entità delle risorse gestite, il quadro delle relazioni, il livello di integrazione e trasversalità, il grado di managerialità e di responsabilità della posizione.

I risultati delle attività svolte dai dirigenti sono soggetti a valutazione annuale in base a criteri e procedure predeterminati dal sistema di valutazione in essere nell'Ente, validato dal Nucleo di Valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non pertinente con il CCI Area Dirigenti Funzioni Locali

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattasi di contratto solo economico.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Ascoli Piceno, li 8 ottobre 2025

**F.to Il Dirigente del Servizio Personale**  
**Direttore Generale**  
(Dr. Vincenzo Pecoraro)