



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE E INNOVAZIONE

DATA	22/03/2023
NUMERO	858

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) PER IL QUADRIENNIO 2021/2025 EX ART. 57 D.LGS. 30/03/2001 N. 165 E ART. 21 D.LGS. 04/11/2010 N. 183 – SOSTITUZIONE ED INTEGRAZIONE DI COMPONENTI.

IL DIRIGENTE

DATO ATTO:

- della competenza dello scrivente Segretario Generale ad assumere il presente atto in forza del Decreto Sindacale n.2 del 02/02/2023;
- che il responsabile del presente procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90, è individuato nel Funzionario del Servizio Personale Sig.ra Maria Grazia Morganti;

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. 267/2000 in particolare l'art. 107 sulle funzioni di competenza dirigenziali;
- la Legge 241/1990;

RICONOSCIUTA la propria competenza per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi di quanto previsto al punto 3.1.3. "Nomina" della Direttiva del 4/3/2011 emanata del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità;

PREMESSO che l'art. 21 della L. 183 del 4.11.10 "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nella Amministrazioni Pubbliche" impone l'obbligo di costituire al proprio interno il C.U.G. Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. 267/2000 in particolare l'art. 107 sulle funzioni di competenza dirigenziale;
- la Legge 241/1990;
- la Direttiva 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e la Direttiva n° 2 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 10/10/2014, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Ascoli Piceno, approvato dallo stesso C.U.G. nella seduta del 21/02/2014 e rettificato nella seduta del 02/07/2014;

VISTA la determinazione n. 4160 del 21/12/2021 con la quale veniva nominato il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Ascoli Piceno per il quadriennio 2021 – 2025, nelle persone di seguito indicate:

PRESIDENTE: Dott. Loris Scognamiglio

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE

COMPONENTI EFFETTIVI:

Ugo Capriotti
Frollo Simona
Sabbatini Federica

COMPONENTI SUPPLENTI:

Morganti Maria Grazia
Palumbo Roberto
Scendoni Massimo

RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE

COMPONENTI EFFETTIVI:

Piscinnè Rocco
Silvia Giacomini
Valeriano Cinelli

COMPONENTI SUPPLENTI:

Cinzia Lazzari
Buscaino Maurizio
Vallorani Simona

PRESO ATTO che sono pervenute le seguenti note:

- nota pervenuta a mezzo email in data 20/03/2023 inviata dal Sig.ra Silvia Alessandra Giacomini con riferimento alle proprie dimissioni dall'incarico di rappresentante di parte sindacale;
- nota pervenuta a mezzo email in data 20/03/2023 con riferimento alla designazione di n. 2 componenti (effettivo e supplente) per l'organizzazione sindacale CSA Regioni Autonomie Locale;
- nota pervenuta a mezzo email in data 13/03/2023 con riferimento alle designazioni dell'organizzazione sindacale UIL FPL;

PRESO ATTO altresì della decadenza dall'incarico di Presidente del Dott. Loris Scognamiglio, poiché non più in servizio presso codesta amministrazione;

RITENUTO di dover provvedere alla sostituzione e all'integrazione dei suddetti al fine di ricomporre il Comitato e di consentire che esso eserciti i propri compiti nell'ambito delle proprie competenze ai sensi dell'articolo 57, comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato ed integrato dall'articolo 21 della Legge 183/2010, dando continuità alle azioni precedentemente intraprese, in considerazione del fatto che lo stesso è chiamato a concretizzare una serie di iniziative e di indagini;

DATO ATTO che, conformemente a quanto previsto dalla suindicata Direttiva, ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative dell'Ente è invitata a designare i propri rappresentanti effettivi e supplenti;

RITENUTO, quindi, opportuno

- sostituire la Sig.ra Silvia Alessandra Giacomini a seguito della rassegna delle proprie dimissioni;
- sostituire il Sig. Maurizio Buscaino poiché non più in servizio presso l'Amministrazione e dunque decaduto dall'incarico;
- integrare i rappresentanti di parte sindacale con i due componenti (effettivo e supplente) designati dalla organizzazione UIL FPL;
- sostituire il Dott. Scognamiglio, decaduto dall'incarico di Presidente, poiché non più in servizio presso l'Ente.

DATO ATTO che, conformemente a quanto previsto dalla Direttiva n° 2/2019 avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche", *"il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d. lgs. 165/2001, effettivamente presenti*

all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti. Per quanto riguarda i componenti di parte pubblica, nella composizione del CUG devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione";

RITENUTO di procedere in tal senso, individua i seguenti componenti effettivi e supplenti del CUG:

PRESIDENTE: Dott. Vincenzo Pecoraro

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE

COMPONENTI EFFETTIVI:

Capriotti Ugo
Frollo Simona
Sabbatini Federica

COMPONENTI SUPPLENTI:

Morganti Maria Grazia
Palumbo Roberto
Scendonni Massimo

RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE

COMPONENTI EFFETTIVI:

Piscinnè Rocco
Leonardi Marco
Cinelli Valeriano
Merlini Marzia

COMPONENTI SUPPLENTI:

Lazzari Cinzia
Celani Emidio
Vallorani Simona
Francesca Feliziani

ATTESTATA l'assenza di un potenziale conflitto di interessi del responsabile del procedimento così come previsto dall'art. 6-bis della Legge 241/1990;

DATO ATTO, altresì, che in merito al procedimento in parola non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse ai sensi dell'ex art. 6 bis della Legge n. 241/90 fra il sottoscritto Dirigente e il soggetto interessato dal presente provvedimento;

D E T E R M I N A

1. Di nominare, per i motivi e le valutazioni in premessa, i componenti del C.U.G. Comitato Unico di Garanzia del Comune di Ascoli Piceno, per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nelle persone di:

PRESIDENTE: Dott. Vincenzo Pecoraro

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE

COMPONENTI EFFETTIVI:

Capriotti Ugo
Frollo Simona
Sabbatini Federica

COMPONENTI SUPPLENTI:

Morganti Maria Grazia
Palumbo Roberto
Scendonni Massimo

RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE

COMPONENTI EFFETTIVI:

Piscinnè Rocco
Leonardi Marco
Cinelli Valeriano
Merlini Marzia

COMPONENTI SUPPLENTI:

Lazzari Cinzia
Celani Emidio
Vallorani Simona
Francesca Feliziani

2. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 3.1.2 della Direttiva Ministeriale 04/03/2011, i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
3. Di dare atto, inoltre, che:
 - il Comitato Unico di Garanzia, come nominato dal presente atto, svolgerà i suoi compiti gratuitamente;
 - i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni (scadenza dicembre 2025) e comunque fino alla data di costituzione del nuovo Comitato;
4. Di riservarsi di integrare o modificare il C.U.G. con eventuali ulteriori nominativi che dovessero pervenire da parte delle OO.SS. aventi diritto;
5. Di dare atto che il presente provvedimento non comporterà spese aggiuntive a carico del bilancio comunale, salvo eventuali spese necessarie al funzionamento e alle iniziative del CUG;
6. Di trasmettere il presente atto al Presidente, ai componenti del CUG, alle Organizzazioni Sindacali territoriali interessate e alle RSU;
7. Di disporre che il presente provvedimento sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente;

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
MORGANTI MARIA GRAZIA

Il Dirigente
PECORARO VINCENZO

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)