



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PERSONALE

| | |
|---------------|-------------------|
| DATA | 24/12/2025 |
| NUMERO | 5345 |

OGGETTO: MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO DI PERSONALE TRA AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DLGS N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO ASSISTENTE SOCIALE - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) CCNL 16/11/2022 DA ASSEGNARE AL SERVIZIO POLITICHE SOCIALI (SETTORE 3) - APPROVAZIONE VERBALE COMMISSIONE ESAMINATRICE E GRADUATORIA NONCHE' ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE E SCHEMA DI CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO.

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la competenza del sottoscritto, Dott. Vincenzo Pecoraro, ad assumere il presente atto in forza del Decreto Sindacale n. 50 del 31/12/2024;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

VISTE

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 223 del 17/07/2025;
- il Decreto Sindacale n. 48 del 31/07/2025;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Direttore Generale;

PRESO ATTO della Deliberazione di Giunta Comunale n. 352 dell'11 novembre 2025 con cui è stata modificata la Sezione 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale" del PIAO 2025- 2027 e prevista, fra le altre, l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 funzionario assistente sociale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali 2019/2021) mediante mobilità esterna ex art. 30 del D. lgs. 165/2001, previo esperimento delle procedure ex art. 34-bis D. Lgs. 165/2001 al fine di coprire un posto vacante per dimissioni di un dipendente di ruolo;

DATO ATTO che, ai sensi del comma 1 dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, in data 13/11/2025 è stata trasmessa la nota prot. n. 100271 al Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno, alla Regione Marche e al

Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a cui è stato anche allegato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025- 2027 aggiornato, così come modificato dalla predetta Deliberazione di Giunta Comunale n. 352/2025 per comunicare l'intenzione di questo Ente di porre in essere anche la predetta assunzione a tempo indeterminato e pieno;

PRESO ATTO che, decorsi 20 giorni dall'invio della predetta comunicazione, non sono pervenute disponibilità di personale da assegnare a questa Amministrazione;

VERIFICATO che, in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025/2027 approvato con le Deliberazioni succitate, con Determinazione Dirigenziale n. 5007 del 09/12/2025 si è proceduto all'indizione della procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e all'approvazione dell'Avviso, finalizzata alla copertura di n. 1 posto di Funzionario – Assistente Sociale, Area dei Funzionari e dell'EQ (ex cat. D) a tempo pieno e indeterminato;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 5263 del 20/12/2025 avente ad oggetto la verifica dell'ammissibilità con riserva delle candidature pervenute nei termini indicati dal bando (n. 2 candidature ammesse con riserva) e la nomina della commissione esaminatrice;

DATO ATTO

- che il Servizio Risorse Umane con note prot. nn. 111161 e 111162 del 20/12/2025 ha comunicato alle n. 2 candidate ammesse alla procedura la variazione della sede deputata allo svolgimento del colloquio orale rispetto a quanto riportato nel Bando (Sala degli Stemmi di Palazzo dei Capitani del Popolo, Piazza del Popolo, Ascoli Piceno in luogo della Sala de Carolis sita in Piazza del Popolo, Palazzo dell'Arengo, Ascoli Piceno)
- che il colloquio tecnico- motivazionale si è tenuto nella data indicata nel bando (lunedì 22 dicembre 2025) presso la Sala indicata nella comunicazione di cui al precedente punto;
- delle risultanze della prova, così come formalizzate dalla Commissione Esaminatrice nel verbale n. 1 del 22 dicembre 2025 trattenuto agli atti del personale che, seppur non allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale, comprensivo altresì della proposta di graduatoria finale;
- che all'esito del colloquio la Commissione ha espresso in favore della Dott.ssa Maria Ersilia De Iulii (cod. id. n. Q6U9MVF6MG), generalizzata in atti, un giudizio maggiormente favorevole rispetto alla candidata identificata con cod. 1FD92FZZHG);

RICHIAMATA la nota ns prot. n. 111511 del 22/12/2025 con cui il Servizio Risorse Umane, preso atto del verbale redatto dalla Commissione, comunicava alla Dott.ssa Maria Ersilia De Iulii l'intenzione di far decorrere l'instaurazione del rapporto di lavoro a far data dal 31/12/2025 e si chiedeva alla candidata conferma della disponibilità a prendere servizio in tale data e contestualmente all'Amministrazione di provenienza della candidata, il Comune di Sulmona, la disponibilità a rilasciare il nulla osta all'assunzione in tempi utili, se dovuto;

VISTE:

- la nota ns prot. n. 111630 del 23 dicembre 2025 con cui la Dott.ssa Maria Ersilia De Iulii, confermando la propria disponibilità a prendere servizio a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Ascoli Piceno, richiedeva la possibilità di posticipare la data di assunzione al 1 febbraio 2026;
- la nota ns prot. n. 111731 del 23 dicembre 2025 con cui il Comune di Sulmona dichiarava la non sussistenza delle condizioni che rendono per legge necessario il previo assenso

dell'amministrazione di appartenenza alla mobilità esterna volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e comunque acconsentiva al differimento della data del trasferimento presso il Comune di Ascoli Piceno al 1 febbraio 2026;

DATO ATTO che pertanto può legittimamente realizzarsi il passaggio diretto della Dott.ssa Maria Ersilia De Iulii nei ruoli del Comune di Ascoli Piceno, precisamente in forza al Servizio Politiche Sociali del Settore 3 della macrostruttura vigente dell'Ente e che la spesa necessaria alla copertura del suddetto posto risulta disponibile ai capitoli 15230.1, 15240.1, 15250.1 rispettivamente per competenze, oneri e irap del Bilancio Comunale 2025/2027, annualità 2025, regolarmente approvato;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
- 3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

DATO ATTO CHE:

- con riferimento al punto 1):
 - con Deliberazione di Consiglio Comunale del 06/03/2025 n. 22 ad oggetto "Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2025 – 2027, del programma triennale per gli acquisti di forniture e servizi 2025-2027, del programma triennale lavori pubblici 2025-2027 ed elenco annuale 2025, del piano delle alienazioni e valorizzazioni immobiliari per il triennio 2025-2027 e del bilancio di previsione finanziario relativo al triennio 2025-2027, determinazioni", immediatamente eseguibile, è stato approvato tra l'altro il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2025-2026-2027 (con protocolli del 17/03/2025 n. RGS 5350217/03/2025 n. RGS 53485 17/03/2025 e n. RGS 53484 protocolli telematici RGS sono stati trasmessi il dati relativi al Bilancio di previsione 2025-2027 alla BDAP nei termini di legge);
 - con la Deliberazione di Consiglio Comunale del 20/05/2025 n. 55, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2024 (cfr. protocollo RGS 150690 del 27/05/2025, protocollo RGS 150686 del 27/05/2025, protocollo RGS 150665 del 27/05/2025);

- con la Deliberazione di Consiglio Comunale del 15/09/2025 n. 89 avente ad oggetto l'approvazione del Bilancio consolidato 2024 nei termini di legge (cfr. invio protocollo telematico RGS 206574 del 16/09/2025);
- con riferimento ai punti 2),3),4),5) e 6),
 - con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 26/3/2025 è stato approvato il PIAO 2025/2027, aggiornato, con riferimento al solo Piano delle Azioni Positive, con la Deliberazione di Giunta n. 85 del 10/04/2025 e con riferimento al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale con DGC n. 321 del 13 ottobre 2025, DGC n. 352 dell' 11 novembre 2025 che ha approvato lo scorrimento di cui al presente provvedimento e, da ultimo, con DGC n. 412 dell' 11 dicembre 2025;
 - con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 18/03/2025 ad oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000)" è stato approvato il PEG 2025/2027;
- con riferimento al punto 7), dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del DLgs 267/2000;

RICHIAMATO il Piano Esecutivo di Gestione 2025- 2027 approvato con Deliberazione di Giunta n. 56 del 18/3/2025;

VISTI:

- il D.Lgs. 165/2001;
- la Legge 241/90 e ss.mm.ii.
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;
- il D.P.R. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2025 – 2027, approvato, ai sensi dell'art. 6 Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 26 marzo 2025, aggiornato, con riferimento al solo Piano delle Azioni Positive, con la Deliberazione di Giunta n. 85 del 10/04/2025 e con riferimento al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale con Deliberazione di Giunta Comunale n. 321 del 13 ottobre 2025;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi da ultimo modificato con Delibera di Giunta Comunale n. 212 dell'8 luglio 2025;
- il "Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno", da ultimo modificato con Delibera di Giunta Comunale n. 345/2024;

VALUTATO positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1 del TUEL 18.08.2000 n. 267;

ATTESO che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità Giudiziaria nei termini di legge;

PRESO ATTO di quanto sopra:

D E T E R M I N A

La premessa esplicativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e per l'effetto s'intende qui integralmente ripetuta e trascritta;

1. di approvare, per le ragioni descritte in epigrafe, il verbale n. 1 della Commissione Esaminatrice della procedura di mobilità esterna volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, finalizzata alla copertura di n. 1 posto di Funzionario Assistente Sociale, Area degli Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex cat. D) a tempo pieno e indeterminato che, seppur non allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale;
2. di approvare la graduatoria di merito finale di detta procedura, così come riportata nel succitato verbale e di seguito specificata:

| | CODICE UNIVOCO | NOME E COGNOME | PUNTEGGIO COLLOQUIO |
|---|-----------------------|-------------------------|----------------------------|
| 1 | Q6U9MVF6MG | Maria Ersilia De Iuliis | 30/30 |
| 2 | 1FD92FZZHG | | 28/30 |

3. di nominare vincitrice la candidata collocatasi in prima posizione nella suddetta graduatoria, ovvero la Dott.ssa Maria Ersilia De Iuliis;
4. di prendere atto del riscontro del Comune di Sulmona (nota ns prot. n. 111731 del 23 dicembre 2025) rispetto alla insussistenza delle condizioni per le quali l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce l'obbligo di rilascio preventivo del nulla-osta al trasferimento per la mobilità volontaria esterna;
5. di approvare lo schema di cessione del contratto all'uopo predisposto (Allegato A al presente atto) con il quale viene stabilita la cessione del contratto di lavoro al comune di Ascoli Piceno dal rispettivo Ente di appartenenza del candidato idoneo che firmerà per accettazione;
6. di procedere all'assunzione della Dott.ssa Maria Ersilia De Iuliis a tempo indeterminato e pieno con profilo professionale di Funzionario Assistente Sociale (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali 2019/2021) mediante mobilità esterna ex art. 30 del D. lgs. 165/2001, a far data dal 01/02/2026 in forza al Settore 3, Servizio Politiche Sociali;
7. di stabilire che la spesa necessaria alla copertura di suddetto posto risulta disponibile capitoli 15230.1, 15240.1, 15250.1 rispettivamente per competenze, oneri e irap del Bilancio di previsione 2025/2027, annualità 2025, regolarmente approvato essendo il posto previsto sul Piano Triennale di Fabbisogno del Personale contenuto nel P.I.A.O. per il medesimo triennio;
8. di dare atto che il Servizio Risorse Umane darà seguito ai relativi adempimenti;
9. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio e nel sito istituzionale dell'Ente (<http://www.comune.ap.it>), nell'area riservata all'amministrazione trasparente, sezione: -Bandi di Concorso, nonché sul Portale del Reclutamento www.inpa.gov.it;

10. di individuare nel Dirigente del Servizio Risorse Umane il Responsabile del procedimento del presente atto, in base all'art. 5 della L. 241/90;
11. di dare atto che la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile.

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
PECORARO VINCENZO

Il Dirigente
PECORARO VINCENZO

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)