



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale NON dirigenziale ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Anno 2019

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione secondo gli indirizzi dettati dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 226 del 7 novembre 2019, con Determinazione Dirigenziale n. 4036 del 13 dicembre 2019, negli importi indicati nei seguenti prospetti analitici:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Importo unico consolidato anno 2017 di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 del 21 maggio 2018 è stato quantificato per una somma pari ad €. 1.763.165,00.

Tale importo è già comprensivo delle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad personam* in godimento da parte del personale comunque cessato negli anni dal 2001 al 2009, non sono state inserite invece quelle relative agli anni 2010, 2011, 2012, 2013 per effetto dell'applicazione delle regole dettate dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010.

Incrementi esplicitamente inglobati in sede di Ccnl

Sono stati considerati in tale importo consolidato oltre all'unico Importo consolidato anno 2003 (ex art. 31, c. 2 CCNL 2002-2005) ai sensi dell'art. 67, c. 1 1° periodo CCNL 2016/2018 per € 1.469.140,00, anche i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|---|------------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1,2, 7 (0,50% del monte salari 2001) come da art. 67 c. 1 3° periodo CCNL 2016/2018 | 160.670,00 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% del monte salari 2003) come da art. 67 c. 1 3° periodo CCNL 2016/2018 | 60.126,00 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,60% del monte salari 2005) come da art. 67 c. 1 3° periodo CCNL 2016/2018 | 73.229,00 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|---|-----------|
| CCNL 2/10/2001 art. 4, c. 2 RIA e ad personam cessati dal 2014, come da art.67 c. 3 lett. c) del CCNL 2016/2018 | 46.305,00 |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari, come da art.67 c. 2 lett. g) del CCNL 2016/2018 | 4.857,00 |
| Art. 67 c 2 Lett. b) CCNL 2016/2018 | 45.427,00 |
| Altro | ===== |

Note esplicative:

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|--|------------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1998-2001, come da art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016/2018 | 4.000,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1998-2001 specifiche disposizioni di legge, come da art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016/2018 Legge 208 vigili urbani, indennità di cuffia | 53.100,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1998-2001 specifiche disposizioni di legge, come da art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016/2018 Quote per la progettazione attività svolte prima dell'entrata in vigore del D. Lgs. 50/2016 | 60.000,00 |
| Incentivi Funzioni tecniche art. 113 d. lgs. 50/2016 | 172.144,00 |
| Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016/2018 | 83.600,00 |
| Incentivi gestione entrate art. 1 comma 1091 Legge 145/2018 | 40.000,00 |
| Art. 67, c. 3 lett. f) CCNL 2016/2018 Messi Notificatori | 1.000,00 |
| Art. 15, comma 2 CCNL 1998-2001, come da art. 67 c. 3 lett. h) e c. 4 CCNL 2016/2018 | 124.524,35 |
| Art. 15, comma 5 CCNL 1998-2001 nuovi servizi o riorganizzazioni, come da art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2016/2018 | 0,00 |
| Economie fondo anno 2018, come da art. 68 c. 1 ultimo periodo CCNL 2016/2018 | 126.769,00 |
| Economie straordinario confluite anno 2017 come da art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2016/2018 | 24.816,00 |
| Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2016-2018 | 2.106,00 |

Art. 67 c. 3 lett. h) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 20.092.730,146 per una possibilità di incremento massima di € 124.524,35 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 124.524,35, pari al 1,22% avendo verificato la sussistenza in bilancio e come concordato in sede di confronto tra le delegazioni trattanti.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---|------------|
| Riduzione fondo dal 2018, importo per Posizioni Organizzative e Alte Professionalità dell'anno 2017. Art. 67, c. 1, 2° periodo CCNL 2016/2018 | 274.344,00 |
| Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi | 166.270,00 |
| Totale riduzioni | 440.614,00 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|--------------|
| Risorse stabili | 1.895.197,00 |
| Risorse variabili | 540.475,00 |
| Residui anni precedenti | 151.585,00 |
| Totale | 2.587.257,00 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 988.100,00 relative a:

| Descrizione | Importo |
|---|------------|
| Indennità di comparto Art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018 | 186.000,00 |
| Progressioni orizzontali Art. 68 c. 2 lettera a) CCNL 2016/2018 | 785.000,00 |

luc

| | |
|--|------------|
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) Art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018 | 8.000,00 |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) Art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018 | 3.600,00 |
| Indennità di staff/direzione (art.37, c.7, CCNL 6/7/95.) Art. 68 c. 1 CCNL 2016/2018 | 5.500,00 |
| Totale | 988.100,00 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.158.543,00 così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|---|--------------|
| Indennità di turno | 135.000,00 |
| Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2016-2018) | 41.800,00 |
| Indennità di reperibilità | 64.000,00 |
| Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 2016-2018) | 17.000,00 |
| le indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2016- 2018) e, per il personale di Polizia Locale, le Indennità di funzione (art. 56-sexies, CCNL 2016-2018) | 123.000,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 67, comma 3, CCNL Funzioni Locali 2016/2018 | 412.544,00 |
| Premi correlati alla performance individuale | 219.199,00 |
| Progressioni economiche anno 2019 stessa categoria giuridica | 146.000,00 |
| Totale | 1.158.543,00 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|---------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 988.100,00 |
| Somme regolate dal contratto | 1.158.543,00 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0 |
| Totale | 2.146.643,00 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 1.895.197,00 Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 988.100,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Le progressioni economiche all'interno della categoria giuridica, verranno attribuite sulla base delle risultanze dei criteri di cui al bando di selezione Allegato C) all'Ipotesi al fine nel rispetto del principio di selettività stabilito dalla norma in materia di cui all'art. 23 del D. lgs. 150/2009 che testualmente stabilisce che le stesse possono essere riconosciute *“ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”*.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2018 | Anno 2019 |
|-------------------------|---------------------|---------------------|
| Risorse stabili | 1.855.616,34 | 1.895.197,00 |
| Risorse variabili | 534.696,00 | 540.474,00 |
| Residui anni precedenti | 92.367,00 | 151.585,00 |
| Totale | 2.482.679,34 | 2.587.256,00 |

gli importi riportati in tabella sono al lordo delle decurtazioni che per l'anno 2019 sono le seguenti:

| Descrizione | Importo |
|---|------------|
| Riduzione a partire fondo dal 2018, importo per Posizioni Organizzative e Alte Professionalità dell'anno 2017. Art. 67, c. 1, 2° periodo CCNL 2016/2018 | 274.344,00 |
| Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi | 166.270,00 |
| Totale riduzioni | 440.614,00 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa di bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione secondo gli indirizzi dettati dalla Deliberazione di Giunta n. 226 del 7 novembre 2019, con Determinazione Dirigenziale n. 4036 del 13 dicembre 2019, è imputato sui capitoli del bilancio 2019.



Dirigente del Settore Risorse Umane
 Servizio Personale
 (Avv. *Alessandra Cantalamessa*)

Visto Il Dirigente del Settore Finanziario
 Servizio Bilancio
 (Dr.ssa. *Cristina Mattioli*)