



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - CULTURA, PROMOZIONE TURISTICA, SPORT, POLITICHE COMUNITARIE, PERSONALE E INNOVAZIONE TECNOLOGICA

DATA	26/07/2021
NUMERO	2210

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI N. 5 ASSISTENTI SOCIALI (Cat. D1) - APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 11 dell'1/06/2021;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 1515 del 21 maggio 2021, con la quale si è proceduto, in attuazione alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 20 maggio 2021 di integrazione e aggiornamento, con riferimento al personale a tempo determinato, del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 284 del 22.12.2021 e ss.mm.ii. ad approvare l'avviso di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato e pieno di n. 5 assistenti Sociali (cat. D1);

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 20.05.2021 ad oggetto: "MODIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 - PERSONALE A TEMPO DETERMINATO" con la quale il Comune di Ascoli Piceno ha approvato, tra l'altro, l'integrazione

e aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, riferito al personale a tempo determinato, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 284 del 22.12.2021 ed integrato e modificato con delibera di Giunta comunale n. 61 del 02.03.2021;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il comune di Ascoli Piceno, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 16 febbraio 2021;

RISCONTRATO che detto avviso è stato regolarmente reso pubblico mediante pubblicazione sul sito web ufficiale del Comune per un periodo superiore a 15 giorni, in ossequio al regolamento sopra richiamato e precisamente a far data dal 21 maggio 2021, con scadenza il giorno 10 giugno 2021 alle ore 12:00;

CONSIDERATO che con Determinazione Dirigenziale n. 1726 del 15 giugno 2021 sono stati individuati i candidati ammessi con riserva e quelli esclusi alla prova selettiva di cui all'oggetto, nonché è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura stessa, modificata poi con la successiva Determinazione Dirigenziale n.1792 del 21 giugno 2021;

VISTI i verbali della Commissione giudicatrice, nel numero di 3, riconsegnati al termine della selezione pubblica de qua, a cura del presidente della Commissione esaminatrice, Dr. Paolo Ciccarelli, al Servizio Personale;

RITENUTO doversi procedere all'approvazione dei verbali suddetti e della graduatoria finale, da utilizzare per assunzioni a tempo pieno e determinato per le attività ed il periodo di seguito riportati e per la gestione e la realizzazione dei seguenti progetti

- POR Marche;
- PON (Piano operativo nazionale);
- Home Care Premium;
- Reddito di Cittadinanza;

N^ opert ori	Qualifica	Cat.	Ore settim anali	Progetto	Tipologia assunzione	Periodo
1	Ass. Soc.	D1	36	PON Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" FSE 2014-2020	Tempo determinato	Dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro al 31/12/2021

2	Ass. Soc.	D1	36	Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale e l'adozione del Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà, ai sensi, rispettivamente, dell'articolo 7, comma 4 e dell'articolo 21, comma 6, lettera b) , del decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147.	Tempo determinato	Dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro al 31/12/2022
1	Ass. Soc.	D1	36	Punto unico di Accesso finanziato con Fondo nazionale non autosufficienza	Tempo determinato	Dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro al 31/12/2022
1	Ass. Soc.	D1	36	Home Care Premium	Tempo determinato	Dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro al 31/12/2022

RILEVATO che con successivo atto si procederà ad accertare la somma corrisposta dai rispettivi Enti ed assumere relativo impegno di spesa per la copertura della spesa derivante dalle suddette assunzioni;

ATTESTATA l'assenza di un potenziale conflitto di interessi del responsabile del procedimento così come previsto dall'ex art. 6-bis della Legge 241/1990;

CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dallo loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto Legge 24 giugno 2016, n. 113);
- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3bis, del Decreto Legislativo 28 agosto 2000, n. 267, è unificato al Piano Esecutivo di Gestione;
- 3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art.

- 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto Legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

Dato atto che:

- con riferimento al punto 1):

con deliberazione di Consiglio Comunale del 28.01.2021 n. 10, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021-2022-2023 con relativi allegati;

l'invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche è stato effettuato dal competente Settore in data 04/02/2021 (cfr. protocolli telematici RGS 24850 - 24857 - 25501);

con deliberazione di Consiglio Comunale del 28.06.2021 n. 42, è stato approvato il Rendiconto di gestione 2020 eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge in data 30/06/2021 (cfr. protocollo RGS 191819 – 191823 - 191836);

con deliberazione di Consiglio Comunale del 30.11.2020 n. 59 è stato approvato il Bilancio consolidato 2019 eseguendo i relativi invii alla banca dati delle amministrazioni pubbliche nei termini di legge in data 04/12/2020 (cfr. protocollo RGS 229433);

- con riferimento al punto 2), il Piano della Performance è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 23.02.2021;

- con riferimento al precedente punto 3), la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557 e successivi, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prevista gli anni 2020-2021-2022 rispetta il limite della spesa media di personale sostenuta nel triennio 2011-2013, come sintetizzato al successivo punto 3.5 e come dettagliato nell'allegato 1 sub_d) alla presente deliberazione;

- con riferimento al precedente punto 4), il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021- 2023, è stato approvato con delibera di Giunta comunale n. 284 del 22.12.2021 e successivamente modificato/integrato

con le Deliberazioni sopra richiamate;

- relativamente al precedente punto 5), la ricognizione annuale delle eccedenze, effettuata nel mese di dicembre 2020, ha evidenziato - come attestato da apposite certificazioni prodotte dai Dirigenti dell'Ente agli atti del Servizio Personale - che presso il Comune di Ascoli Piceno non risultano eccedenze di personale;

- relativamente al punto 6), il Comune di Ascoli Piceno ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 17.01.2019 il vigente piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, aggiornato con delibera di Giunta comunale n. 55 del 23.02.2021 in sede di approvazione del Piano esecutivo di Gestione, del Piano degli obiettivi e del Piano delle Performance 2021-2023.

- con riferimento al punto 7), con riferimento alle annualità 2021, 2022 e 2023, dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito.

VISTI:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.P.R. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 241/90 e ss.mm.ii.;
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;

PRESO ATTO di quanto sopra:

D E T E R M I N A

1. di approvare e recepire integralmente quanto in premessa specificato;
2. di approvare i verbali n°1-2-3, parte integrante e sostanziale del presente atto della Commissione Esaminatrice della selezione pubblica, approvata con la Determinazione Dirigenziale n. 1515 del 21 maggio 2021 per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato e pieno di n. 5 assistenti Sociali (cat. D1);
3. di approvare la graduatoria finale formata dalla Commissione, come da verbale n. 3 allegato alla presente, ai sensi di quanto specificato dal bando all'articolo 5 "Formazione, approvazione, validità e utilizzo Graduatoria", sulla base della votazione conseguita nella prova orale e, a parità di punteggio, dei titoli di precedenza e/o preferenza, così come di seguito specificata:

	COGNOME	NOME	Titoli che danno diritto a preferenza a parità di merito art. 5 del D.P.R. 487/94	punteggio
1	TOMASSETTI	ALESSIA	rif. 18	29,00
2	CASAROLA	LAVINIA	rif. 18	29,00
3	AMABILI	FEDERICA	rif.c)	29,00
4	FAGIOLO	LUCIA		29,00
5	MARINANGELI	GIULIA		28,50
6	ORSINI	MARIA ELENA	rif. 18	28,00
7	LUCHETTA	JESSICA	rif. c)	28,00
8	CIPRIANI	ATHENA		28,00
9	SCOTELLARO	ALESSANDRO		27,00
10	TRAINI	BEATRICE		26,00
11	ROSSI	ALESSANDRA	rif. 18	25,50
12	CESARONI	MARTA	rif. c)	25,50
13	TALAMONTI	JOSENEIA		25,50
14	GUZZI	GIULIA	rif. c)	25,00
15	CARFAGNA	CAROLINA	rif. c)	25,00
16	VALORI	CHRISTIAN		25,00
17	CALVARESÌ	CLAUDIA	rif. 19	24,00
18	POSSIDENTE	MARIANTONIETTA	rif. c)	24,00
19	ACCORSI	EMANUELA		24,00
20	RUCCHI	TALITA		23,50
21	MASSI	MICHELA		23,00
22	CASTELLI	FEDERICA	rif. c)	22,00
23	IOANNONE	SIMONA	rif. c)	22,00
24	CUPELLI	CINZIA		22,00
25	CARESTIA	JESSICA	rif. 18	21,00
26	PETRINI	BETTY		21,00

4. di procedere con successivo atto all'assunzione degli assistenti sociali secondo quanto riportato in narrativa dalla data riportata sul relativo contratto di lavoro secondo le scadenze imposte dai relativi progetti, accertando le somme necessarie alla copertura della relativa spesa che sarà impegnata nei vari capitoli Bilancio destinati al finanziamento dei seguenti progetti

POR Marche;
PON (Piano operativo nazionale);
Home Care Premium;
Reddito di Cittadinanza;

4. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio e nel sito istituzionale dell'Ente (<http://www.comune.ap.it>), nell'area riservata all'amministrazione trasparente, sezione: - Bandi di Concorso;
5. di individuare, in base all'art. 5 della L. 241/90 nel sottoscritto Dirigente del Servizio Personale, il Responsabile del procedimento del presente atto;
6. di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva perché non ha rilevanza sul Bilancio dell'Ente.

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
SCOGNAMIGLIO LORIS

Il Dirigente
SCOGNAMIGLIO LORIS

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)