



Comune di Ascoli Piceno
Medaglia d'oro al valor militare per attività partigiana

Collegio dei revisori dei Conti

VERBALE N. 33/2022

OGGETTO: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dirigente anno 2022, e ipotesi di contrattazione integrativa per il personale dirigente.

L'anno 2022 il giorno 19 del mese di dicembre, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Ascoli Piceno composto da Nazzareno Tossici Presidente, Alessandra Zamporlini e Alberto Agnesi Componenti, si è riunito al fine di procedere all'analisi dell'ipotesi di contratto integrativo del personale dirigente (anno 2022), ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Premesso:

- che in data 13/09/2022, con la determina dirigenziale n. 2945, è stata approvata l'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente anno 2022, formulata sulla base degli indirizzi dettati dalla Giunta Comunale con delibera n. 213 del 30/06/2022;
- che in data 05 ottobre 2022 il collegio dei revisori, con verbale n. 25/2021, ha già espresso parere sulla costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa per il personale dirigente;
- che in data 06/12/2022 è stata sottoscritta ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale Area Dirigenziale del Comune di Ascoli Piceno – Parte Economica 2022;
- che l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto dalle parti risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria di cui all'articolo 40, comma 3 sexies, del D.lgs.165 / 2001, relazioni predisposte sulla base degli schemi approvati con la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato numero 25 del 19/07/2012;
- che i documenti di cui sopra, con i relativi allegati, sono stati trasmessi al Collegio dei revisori con mail del 16/12/2022, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;
- i citati documenti prevedono un ammontare di somme a disposizione per il fondo per la contrattazione integrativa comparto dirigenziale per l'anno 2022 pari ad euro 412.496,26 distinto nelle seguenti voci:

- Risorse Stabili:	€	429.263,26;
- Risorse variabili:	€	0,00;
- Residui anni precedenti:	€	0,00;

Totale Risorse Decentrate: € 429.263,26;

dalle quali sono decurtate le seguenti risorse:

-Riduzione art. 23 c.2 del D.Lgs. 75/2017 da operare solo sulle risorse stabili € 16.767,00;
TOTALE RISORSE DISPONIBILI € 412.496,26

Ciò premesso, il Collegio, verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare MEF n. 25, del 19 luglio 2012, citata;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa comparto dirigenziale in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa comparto dirigenziale è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- richiamato il parere espresso da codesto Collegio dei revisori n. 25 del 05/10/2022;

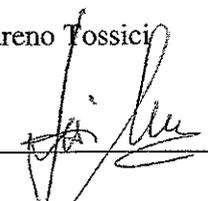
Il Collegio esprime **parere favorevole** in ordine alla compatibilità finanziaria e normativa dell'ipotesi di accordo integrativo siglato in data 06/12/2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

Porto San Giorgio, 19/12/2022

Il Collegio dei Revisori

Nazzareno Tossici



Alessandra Zamporlini



Alberto Agnesi

