



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE E INNOVAZIONE

DATA	24/03/2022
NUMERO	869

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA AI SENSI DELL'ART.30 D.LGS.165/2001 RISERVATO AI DIPENDENTI IN SERVIZIO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DI CUI ALL'ART.1, COMMA 2, DEL D.LGS.165/2001 PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORI DIRETTIVI TECNICI, PREVISTI SUL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 - AMMISSIONE/ESCLUSIONE DEI CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

IL DIRIGENTE

DATO ATTO della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 6 del 22/03/2022;

ATTESTATO che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

DATO ATTO che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

PREMESSO CHE con Determinazione dirigenziale n. 433 dell'11/02/2022, in esecuzione del Piano Triennale di Fabbisogno del Personale 2022/2024 approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28.01.2022, è stato approvato l'avviso di mobilità esterna ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 per titoli e colloquio per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D1 da assegnarsi ai Settori Tecnici dell'Ente, pubblicato sul sito web del Comune nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per 30 giorni e precisamente a far data dall'11/02/2022 e stabilendo il termine perentorio di presentazione alle ore 12:00 del giorno 14 marzo 2022;

RISCONTRATO che detto avviso è stato regolarmente reso pubblico mediante pubblicazione sul sito web ufficiale del Comune e mediante pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami numero 12 dell'11 Febbraio 2022;

DATO ATTO che, risultano pervenute n. 9 domande, tutte nei termini di scadenza previsti dall'art. 2 dell'avviso di cui alla procedura indetta con la Determinazione 433/2022 succitata;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'articolo 4 del sopra citato avviso: *“l'ammissione è effettuata dal Servizio Personale, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni, del contenuto della domanda di partecipazione e del curriculum vitae, datato e sottoscritto. In ogni caso, l'assunzione del soggetto individuato a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e della qualificazione professionale richiesta.*

In particolare, per essere ammessi al colloquio, i candidati dovranno ottenere un punteggio minimo pari a 5 punti, attribuito sulla base dei seguenti criteri:

- 1 punto per ogni anno di lavoro svolto con rapporto di lavoro anche a tempo determinato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001, con la categoria D e profilo professionale analogo a quello richiesto dal presente avviso. Il servizio svolto verrà valutato fino alla data di presentazione della domanda di partecipazione facendo presente che i periodi superiori a 6 mesi, verranno considerati come svolti per l'intero anno con arrotondamento per eccesso all'unità superiore, mentre i periodi inferiori ai 6 mesi non saranno considerati pertanto, con arrotondamento per difetto.

Tale punteggio non concorre alla valutazione finale, ma solo ai fini dell'ammissione al colloquio tecnico – motivazionale.”;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla formalizzazione dell'ammissione ed esclusione dei candidati, in base alle domande pervenute come meglio riportato nell'allegato 1) – candidati ammessi con riserva – e nell'allegato 2) – candidati esclusi;

CONSIDERATO inoltre che, ai sensi del combinato disposto dall'art. 9 del DPR 487/94 e dall'art. 35 del d. lgs. 165/01 comma 3 lettera e), è necessario nominare una Commissione Esaminatrice la cui composizione viene regolamentata nell'art. 9 del suddetto DPR e comma 2 lettera a) il quale stabilisce che, per i concorsi per la categoria o qualifica settima e superiori, la Commissione esaminatrice è composta da un dirigente o equiparato, con funzioni di presidente, e da due esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime e che le funzioni di segretario possono essere svolte da un impiegato appartenente alla ottava qualifica funzionale o, in carenza, da un impiegato di settima qualifica funzionale, e quindi di un dipendente equiparato nella categoria D del vigente sistema di classificazione del personale degli enti locali;

RICHIAMATE a tal fine anche le seguenti norme di legge:

- art. 35-bis, comma 1 lett. a) del D.lgs n. 165/2001, introdotto dalla Legge n. 190/2012, *“Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi”;*

- art. 57, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001, *“le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;.... Omissis”;*

- a norma del predetto art. 57, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1, lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215, *“l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre*

giorni, alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso, che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni.... Omissis";

VISTO il Regolamento sulle Modalità di assunzione all'impiego presso il comune di Ascoli Piceno vigente, approvato con la Delibera di Giunta Comunale n. 45 del 16 Febbraio 2021, ove all'art. 12 sono disciplinate le modalità di composizione e nomina della Commissione Esaminatrice;

CONSIDERATO che è possibile individuare quali componenti della Commissione Esaminatrice i sotto indicati nominativi, in possesso della necessaria comprovata esperienza nelle materie oggetto del concorso, e precisamente:

- Ing. Milena COCCIA Dirigente del Settore 5 "Opere Pubbliche e Manutenzione" del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Presidente;
- Arch. Ugo GALANTI Dirigente del Settore 6 "Ricostruzione Sisma, SUE, SUAP, Ambiente" del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Componente Esperto Interno;
- Dr. Maurizio CONOSCENTI Dirigente della Posizione di Lavoro Extra Dotazione Organica "Procedure Intersettoriali" del Comune di Ascoli Piceno, in qualità di Componente Esperto;
- Dr.ssa. Simona FROLLO, dipendente di categoria D del comune di Ascoli Piceno, in qualità di Segretario Verbalizzante

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147bis del DLgs 267/2000;

ATTESO che avverso il presente provvedimento è possibile adire la competente Autorità Giudiziaria nei termini di legge;

VISTO l'articolo 107 comma 3 del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

La premessa esplicativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e per l'effetto s'intende qui integralmente ripetuta e trascritta

- 1) di ammettere con riserva alla mobilità esterna ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 per titoli e colloquio per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D1 da assegnarsi ai Settori Tecnici dell'Ente, la cui procedura è stata indetta con Determinazione Dirigenziale n. 433 dell'11 febbraio 2022, i candidati elencati nel prospetto **Allegato 1)** unito al presente atto per formarne parte integrante;
- 2) di escludere dalla mobilità esterna ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 per titoli e colloquio per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D1 da assegnarsi ai Settori Tecnici dell'Ente, la cui procedura è stata indetta con Determinazione Dirigenziale n. 433 dell'11 febbraio 2022, i candidati elencati nel prospetto **Allegato 2)** unito al presente atto per formarne parte integrante, per i quali si procederà, da parte del Servizio

Personale alla formale comunicazione, con indicazione della relativa motivazione, tramite la modalità indicata dal candidato nella domanda di partecipazione;

- 3) di nominare la Commissione Esaminatrice della mobilità esterna ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 per titoli e colloquio per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico, Cat. D1 da assegnarsi ai Settori Tecnici dell'Ente, la cui procedura è stata indetta con Determinazione Dirigenziale n. 433 dell'11 febbraio 2022, nel modo seguente:

Ing. Milena COCCIA	Presidente	
Arch. Ugo GALANTI	Componente	Esperto
Interno		
Dr. Maurizio CONOSCENTI	Componente	Esperto
Interno		
Dr.ssa. Simona FROLLO	Segretario Verbalizzante	

- 4) di stabilire che per gli incarichi di cui sopra, essendo conferiti a dipendenti dell'Ente, non è dovuta alcuna corresponsione aggiuntiva, rientrando l'attività svolta dell'attività lavorativa, eventualmente, qualora spettante potrebbe essere riconosciuto il compenso per lavoro Straordinario nel caso in cui le azioni inerenti alla procedura siano svolte al di fuori dell'ordinario orario di lavoro;
- 5) di dare atto che la presente determinazione viene resa pubblica mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ascoli Piceno www.comune.ap.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di Concorso - Home page Bandi di concorso, assolvendo tale ultima modalità di comunicazione, valore di notifica agli interessati, a norma di quanto previsto dall'avviso di mobilità di che trattasi;
- 6) di individuare il sottoscritto Dirigente del Servizio Personale responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90;
- 7) di inviare il presente provvedimento alla Consigliera o al Consigliere di parità regionale, come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
- 8) di stabilire che la presente Determinazione è immediatamente esecutiva poiché non prevede riflessi sul Bilancio dell'Ente;

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
SCOGNAMIGLIO LORIS

Il Dirigente
SCOGNAMIGLIO LORIS

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)