



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 382	DEL 04/12/2024
--------	----------------

L'anno **duemilaventiquattro** addì **quattro** del mese di **dicembre** alle ore **14:55** nella Sede Municipale, convocata nei modi e termini di legge, con l'osservanza delle prescritte formalità, si è riunita la Giunta Comunale.

Nel corso della seduta la Giunta Comunale, invitata dal Presidente a procedere all'esame dell'argomento riportato in oggetto, approva la seguente deliberazione.

Alla votazione risultano presenti i seguenti componenti:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	FIORAVANTI MARCO	Si	
VICE SINDACO	BRUGNI MASSIMILIANO	Si	
ASSESSORE	CARDINELLI MARCO	Si	
ASSESSORE	DI NICOLA ANNAGRAZIA	Si	
ASSESSORE	FERRETTI DONATELLA GIUSEPPINA	Si	
ASSESSORE	LATTANZI ATTILIO	Si	
ASSESSORE	PANTALONI FRANCESCA	Si	
ASSESSORE	SILVESTRI GIOVANNI	Si	
ASSESSORE	STALLONE DOMENICO	Si	
ASSESSORE	TRONTINI LAURA	Si	

Totale Presenti: 10	Totale Assenti: 0
---------------------	-------------------

Presiede il SINDACO **Dott. FIORAVANTI MARCO**

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE **Dott. VINCENZO PECORARO**

OGGETTO:

AREA DELLA DIRIGENZA – INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2024 E DISPOSIZIONI PER AREA DEI SEGRETARI COMUNALI.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO della proposta del Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo, riportata nel documento istruttorio allegato al presente atto, che viene condivisa ed approvata;

RICHIAMATE:

- la delibera di Consiglio n. 91 del 21/12/2023 ad oggetto: *“Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2024-2026. Approvazione”* e la successiva delibera di consiglio n. 98 del 28/12/2023 ad oggetto *‘Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP), periodo 2024/2026. Approvazione’*;
- la delibera di Consiglio n. 99 del 28/12/2023 ad oggetto: *“Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario relativo al triennio 2024-2026 (art. 151 del d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011). Determinazioni”*;
- la delibera di Giunta n. 29 del 30/01/2024 ad oggetto *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024–2026 in forma ordinaria, ai sensi dell’art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132. – Approvazione”*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 23/02/2024 ad oggetto *“Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 (art. 169 del D.Lgs. 267/2000)”*

PREMESSO CHE:

- gli enti devono costituire annualmente il Fondo delle risorse decentrate secondo le modalità previste dai vigenti CCNL dell’Area II, Regioni ed autonomie locali, della dirigenza, tenendo conto delle proprie disponibilità economico-finanziarie, dei vincoli di bilancio e degli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria dell’ente;
- spetta alla Giunta Comunale dare indicazioni in merito alla definizione delle somme che andranno a costituire il fondo per le risorse decentrate unitamente a quelle che vengono riconfermate di anno in anno sia per la parte stabile che per quella variabile mantenendo le originarie caratteristiche;

RICHIAMATO:

- l’art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016”*;
- l’art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 40, in base al quale *“il limite di cui all’art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*, nonché il D.P.C.M. 17 marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) - attuativo del riportato art. 33, c.2, in vigore dal 20 aprile 2020 - in cui è precisato che *“in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”*;

PREMESSO che

- Il CCNL relativo alla dirigenza dell’Area delle Funzioni locali, stipulato in data 17 dicembre 2020, all’art. 57, ha rivisto le modalità di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato adeguando la disciplina dell’art. 26, c. 3 del CCNL 23/12/1999 con l’obiettivo di semplificare l’alimentazione e la gestione dei Fondi in cui confluiscono le risorse accessorie;
- In data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell’area Funzioni Locali triennio 2019-2021 che riformula la parte che riguarda le relazioni sindacali;
- L’art. 39 del nuovo contratto nazionale disciplina gli incrementi del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato; in particolare, il comma 1 dispone l’incremento dello 0,46% del Monte Salari dell’anno 2018 a decorrere dal 01/01/2020 e un incremento del 2,01% del Monte Salari del 2018 a decorrere dal 1/01/2021. Considerato l’ammontare di euro 681.487,00 (al netto degli oneri) del Monte Salari del 2018 come da tabelle 12 e 13 del Conto annuale, gli incrementi si quantificano rispettivamente in euro 3.134,84 ed euro 13.697,89. Gli incrementi relativi agli anni dal 2020 al 2023 vengono corrisposti a titolo di arretrati contrattuali. Ai sensi dell’art. 11 del Decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, tali incrementi contrattuali non sono soggetti al limite previsto dall’art. 23, co.2, del d.lgs. n. 75/2017.

- In aggiunta agli incrementi sopra dettagliati, l'art. 39 stabilisce che in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse del Fondo di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

CONSIDERATO che:

- l'atto con cui si costituisce il Fondo destinato a finanziare le retribuzioni di posizione e risultato dei dirigenti è di natura gestionale e, pertanto, di competenza del dirigente competente per materia, alla Giunta compete l'eventuale formulazione di direttive in ordine alla destinazione di apposite risorse nell'ambito della parte variabile ad incremento delle risorse di parte stabile.
- le modalità di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato restano definite dall'art. 57 del CCNL 17.12.2020 in quanto l'art. 39 del CCNL 2019-2021 si limita a dettagliarne gli incrementi a partire dal 2020 e dal 2021.
- in merito alla componente variabile e discrezionale, le norme del contratto nazionale consentono a ciascun Ente - in base alle proprie capacità di bilancio ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia - di disporre lo stanziamento di apposite risorse per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali.
- il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 35 del CCNL sottoscritto in data 16.07.2024 e che le materie di cui all'art. 35 comma 1, lett a) (criteri di riparto) sono negoziate con cadenza annuale;
- in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica, nella fattispecie la Giunta, formula in via preventiva direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'Area dirigenza, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione nei sopra citati atti programmatici;

PRESO ATTO che come disposto dall'art. 8 comma 2 del CCNL 16.07.2024 con Delibera di Giunta Comunale nr. 235 del 07/08/2024 si è provveduto alla designazione dei membri della delegazione trattante di parte pubblica come indicato all'art. 7, comma 4, del surrichiamato CCNL (*"I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti. Il dirigente che sia componente di una delle rappresentanze sindacali di cui al comma 2 non può essere soggetto di relazioni sindacali in nome dell'ente per l'area della dirigenza"*) individuando i seguenti componenti:

- Segretario Generale pro tempore, con funzioni di Presidente;
- Dirigente di un Settore Tecnico pro tempore, in qualità di componente;
- Dirigente del Settore Finanziario, in qualità di componente;

DATO ATTO che gli arretrati spettanti, ai sensi dell'art. 39 del CCNL del 16 luglio 2024, per la retribuzione di posizione per gli anni dal 2020 fino a luglio 2024 e per la retribuzione di risultato per gli anni 2021, 2022 e 2023 sono stati oggetto di separate Determinazioni Dirigenziali adottate dal Dirigente del Servizio Risorse Umane;

EVIDENZIATO che è possibile integrare il fondo di parte variabile in applicazione delle previsioni contenute nell'art. 8, comma 5, del D.L. n. 13/2023, relativamente ai progetti del PNRR per gli anni dal 2023 al 2026, al fine di erogare l'incentivo per le funzioni tecniche anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e in base al principio contabile modificato con decreto del 10/10/2024;

CONSIDERATO che:

- l'Amministrazione Comune di Ascoli Piceno rispetta gli equilibri (c.d. "pareggio di bilancio") di cui all'art. 9 della Legge n. 243/2012, e sm.i., come rilevato in ultimo anche nel rendiconto della gestione 2023, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 16/05/2024;
- ha rispettato e rispetta altresì le disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 557-quater, della Legge n. 296/2006, e s.m.i.;
- lo 0,22% del suddetto monte salari 2018 corrisponde a un importo complessivo di €. 1.499,27, somma che il Comune di Ascoli Piceno - avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, considerando al contempo anche i relativi oneri riflessi - ha la possibilità di stanziare integralmente, al fine di incrementare le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali;

- nell'esercizio della propria discrezionalità amministrativa, la Giunta Comunale ritiene opportuno avvalersi della facoltà in parola, così da disporre di risorse ulteriori da poter destinare ad incremento dell'importo complessivamente destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, stante l'esigenza di adeguare opportunamente il trattamento economico del personale in specie alle competenze supplementari richieste ed alle conseguenti, maggiori responsabilità gestionali;
- alla luce delle su espresse motivazioni, nel corrente anno 2024 si ritiene opportuno integrare il fondo, a norma delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 3, del CCNL 16.07.2024 corrispondenti allo 0,22% del monte salari 2018:
 - l'importo di €. 1.499,27, riferito all'esercizio in corso, ed altresì l'ulteriore importo di €. 2.998,54, quale somma di pertinenza degli anni 2022 e 2023 che viene stanziata in relazione a quanto stabilito, al riguardo, dal combinato delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 e al precitato art. 39, comma 3, del CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021;

ATTESO che:

- in analogia alla disciplina contenuta nell'art. 39, comma 3, del CCNL 16.07.2024 per il personale dirigente, l'art. 61 comma 3 del nuovo CCNL ha previsto, per i Segretari comunali in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse previste per la retribuzione di risultato di cui al comma 2, di un importo una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai segretari comunali. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;
- si ritiene opportuno integrare le risorse previste per la retribuzione di risultato, nel corrente anno 2024, a norma della surrichiamata disposizione pari allo 0,22% del monte salari 2018 dei segretari di euro 94.120,00 (al netto degli oneri) come da tabelle 12, 13 e 14 del Conto annuale per i seguenti importi:
 - l'importo di €. 207,06, riferito all'esercizio in corso, ed altresì l'ulteriore importo di €. 414,12, quale somma di pertinenza degli anni 2022 e 2023 che viene stanziata in relazione a quanto stabilito, al riguardo, dal combinato delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 e al precitato art. 61 comma 3, del CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021;

RICORDATO che ai sensi dell'art. 37, comma 6, del CCNL del 16 luglio 2024 i nuovi valori minimi e massimi della retribuzione di posizione dei dirigenti sono fissati rispettivamente in € 12.722,67 ed € 46.292,37;

RICORDATO che:

- le risorse del fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato e al risultato è destinato non meno del 15% delle risorse complessive;
- eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2024 non sia possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementeranno le risorse destinate a retribuzione di risultato nel corrente anno;
- nel caso in cui l'integrale destinazione delle risorse dell'anno 2024 non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementeranno una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo (2025);

RICHIAMATI:

- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 303 del 29/12/2020 e n. 434 del 30/12/2021 relative al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 344 del 29/09/2023 con la quale, sono state stabilite le pesature delle posizioni dirigenziali a seguito del nuovo assetto organizzativo dell'Ente in vigore dal 1° ottobre 2023 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 332 del 19.09.2023;
- i decreti sindacali nr. 41 del 29/09/2023 e n. 27 del 19/7/2024 con i quali vengono conferiti gli incarichi dirigenziali;
- l'art. 8-bis (*Incentivi spettanti al personale dirigenziale per gli interventi finanziati da PNRR*) del Regolamento per la disciplina degli incentivi per le funzioni tecniche, adottato con Deliberazione G.C. n. 252 del 20/07/2023;

CONSIDERATO che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo integrativo del personale dirigente, per il triennio 2024/2026 e per l'annualità 2024, dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- crescita professionale del personale dirigente;

- indennità di risultato legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio;

RITENUTO, pertanto, nello specifico, di stabilire le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della contrattazione, che, comunque, dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti del nuovo CCNL oltre a quanto indicato in precedenza:

- procedere al recepimento delle disposizioni giuridico-normative del CCNL dell'Area Funzioni Locali del 16.07.2024;
- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;

PRESO ATTO che le risorse decentrate relativamente all'anno 2024, ammontano a complessivi €. 474.920,47 tenuto conto degli incrementi di cui all'art. 39 del CCNL del 16/07/2024, come risulta dall'Allegato 1), prospetto che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, da destinare:

- per la quota di €. 309.000,00 al finanziamento delle retribuzioni di posizione determinata in base ai settori presenti nella macrostruttura dell'Ente nell'anno 2024 tempo per tempo;
- la quota di €.119.078,80 al finanziamento delle retribuzioni di risultato, secondo una ripartizione in linea con il dettato contrattuale che prevede la destinazione di un importo non inferiore al 15% delle risorse complessive destinate alla retribuzione posizione e di risultato e che verrà liquidata ai dirigenti a seguito della valutazione annuale della performance individuale.
- la quota di €. 19.525,14 già utilizzata per la liquidazione degli arretrati della retribuzione di posizione al personale dirigenziale per gli anni 2020, 2021, 2022, 2023 e conguaglio gennaio/luglio 2024;
- la quota di €. 27.316,53 utilizzata per la liquidazione degli arretrati della retribuzione di posizione al personale dirigenziale per gli anni 2021, 2022 e 2023;

PRESO ATTO che l'assetto dirigenziale dell'ente presentata la vacanza di una posizione dirigenziale e tenuto conto del parere dell'ARAN (Parere DB.6) ha chiarito che *“il fondo deve essere ripartito su tutte le posizioni previste nell'assetto organizzativo dell'ente, e quindi anche su quelle momentaneamente prive di titolare. Queste ultime posizioni, infatti, potrebbero essere coperte in ogni momento (con la necessità di corrispondere al dirigente la relativa retribuzione di posizione). Nel caso in cui le risorse destinate alla retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali risultassero inutilizzate (come ad esempio nel caso di funzioni dirigenziali vacanti per assenza dei titolari) trova invece applicazione l'art. 27 comma 9 del CCNL 23.12.1999, che consente di utilizzare le medesime risorse come retribuzione di risultato (per i dirigenti in servizio) per l'anno di riferimento; le medesime risorse torneranno nuovamente a finanziare la retribuzione di posizione nell'anno successivo;*

DATO ATTO che successivamente alla costituzione del Fondo del salario accessorio si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione integrativa, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art. 40, c. 3-quinquies, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi.;

VISTI:

- l'articolo 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 che dispone: “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. ...”;
- la circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 13 del 15 aprile 2016, relativa alla rilevazione del Conto annuale 2015, ha evidenziato che la circolare della Ragioneria generale dello Stato, n. 25/2015, recante “Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)”, raccomanda una certificazione della costituzione del fondo autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo e ne chiede la relativa data all'interno della rilevazione;
- le successive circolari relative alla rilevazione del Conto annuale, che hanno confermato la richiesta;

Richiamato il paragrafo 5.2) del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al d. lgs 118/2011 che prevede “Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate”;

Dato atto che sarà data dovuta informazione alle OO.SS. rappresentative della dirigenza;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Ritenuto di dover fornire al Dirigente del Servizio Risorse Umane gli indirizzi per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2024 e al Segretario Generale quale presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica gli indirizzi per la contrattazione del riparto del fondo, come da prospetto sopra riportato;

DATO ATTO che il contenuto del presente atto comporta riflessi diretti oltre oneri ed IRAP, sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente, e che tali somme sono contenute negli stanziamenti assegnati al Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo nel bilancio di previsione 2024-2026;

DATO ATTO, altresì, che il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il CCNL relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020;

VISTO il CCNL relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali del 16/07/2024;

VISTO il vigente regolamento di contabilità;

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;

VISTO il parere di regolarità tecnica rilasciato da parte del Dirigente del Settore Risorse Umane ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il parere di regolarità contabile rilasciato da parte del Dirigente del Settore Finanziario ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000;

Con voti favorevoli unanimi ed espressi in forma palese,

DELIBERA

1. di richiamare e condividere quanto in premessa specificato per farne parte integrante e sostanziale;
2. di approvare e condividere il Documento Istruttorio predisposto dal Dirigente del Servizio Risorse Umane, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. di impartire al Dirigente del Servizio Risorse Umane gli indirizzi alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2024 secondo lo schema di cui all'Allegato 1) , con riferimento alla parte variabile:
 - integrare il Fondo, solo per la quota relativa all'anno 2024, con l'importo di €. 1.499,27, riferito all'esercizio in corso, ed altresì l'ulteriore importo di €. 2.998,54, quale somma di pertinenza degli anni 2022 e 2023 corrispondenti allo 0,22% del monte salari 2018 nel rispetto delle previsioni contrattuali e di legge (risorse variabili fuori dal limite);
 - integrare il Fondo per la quota parte relativa agli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 225, co. 8, D.lgs. 36/2023;
4. di incrementare le risorse previste per la retribuzione di risultato del Segretario Comunale, di un importo una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai segretari comunali. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 per l'importo di €. 207,06, riferito all'esercizio in corso, ed altresì l'ulteriore importo di €. 414,12, quale somma di pertinenza degli anni 2022 e 2023 che viene stanziata in relazione a quanto stabilito, al riguardo, dal combinato delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 e al precitato art. 61 comma 3, del CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021;

5. in merito alla gestione della trattativa per la definizione del nuovo contratto collettivo integrativo, di formulare al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica il seguente indirizzo:
- procedere al recepimento delle disposizioni giuridico-normative del CCNL dell'Area Funzioni Locali del 16.07.2024;
 - miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
 - crescita professionale del personale dirigente;
 - indennità di risultato legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio;
6. di dare atto che la spesa inerente al presente provvedimento sarà impegnata sui corrispondenti Capitoli di spesa inerenti il Fondo dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo con atto proprio a valere sul Bilancio 2024/2026;
7. di dare atto altresì che il Fondo per le risorse decentrate 2024 del personale dirigente dovrà rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1, c. 557, come sostituito dall'art. 14, c. 7 del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30/07/2010;
8. di trasmettere il presente atto alle OO.SS., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D. Lgs. 165/2001;
9. di individuare nel dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo, il responsabile del procedimento relativo al presente atto;
10. di dichiarare con separata votazione unanime palese il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000.



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Rif.to proposta di delibera: 125 del 02/12/2024

Oggetto: AREA DELLA DIRIGENZA – INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2024 E DISPOSIZIONI PER AREA DEI SEGRETARI COMUNALI.

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento.

Esprime parere: **Favorevole**

**Responsabile SETTORE SEGRETERIA GENERALE/Servizio Anticorruzione,
Programmazione, Controlli e Formazione**

PECORARO VINCENZO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Ascoli Piceno ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Rif.to proposta delibera: 125 del 02/12/2024

Oggetto: AREA DELLA DIRIGENZA – INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2024 E DISPOSIZIONI PER AREA DEI SEGRETARI COMUNALI.

Il Responsabile del Servizio Finanziario, MATTIOLI CRISTINA per quanto concerne il parere in ordine alla regolarità contabile, in data 03/12/2024 prescritto dall'art.49 comma 1 e 151 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000 ha espresso il seguente parere:

Favorevole

Il Responsabile del Servizio Finanziario
MATTIOLI CRISTINA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Ascoli Piceno ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE Dott. FIORAVANTI MARCO	IL SEGRETARIO Dott. VINCENZO PECORARO
---	--

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Ascoli Piceno ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: AREA DELLA DIRIGENZA – INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2024

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Gli enti devono costituire annualmente il Fondo delle risorse decentrate secondo le modalità previste dai vigenti CCNL dell'Area II, Regioni ed autonomie locali, della dirigenza, tenendo conto delle proprie disponibilità economico-finanziarie, dei vincoli di bilancio e degli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'ente e spetta alla Giunta Comunale dare indicazioni in merito alla definizione delle somme che andranno a costituire il fondo per le risorse decentrate unitamente a quelle che vengono riconfermate di anno in anno sia per la parte stabile che per quella variabile mantenendo le originarie caratteristiche;

Il CCNL relativo alla dirigenza dell'Area delle Funzioni locali, stipulato in data 17 dicembre 2020, all'art. 57, ha rivisto le modalità di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato adeguando la disciplina dell'art. 26, c. 3 del CCNL 23/12/1999 con l'obiettivo di semplificare l'alimentazione e la gestione dei Fondi in cui confluiscono le risorse accessorie.

In data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'area Funzioni Locali triennio 2019-2021 che riformula la parte che riguarda le relazioni sindacali e che disciplina:

- all'art. 39 gli incrementi del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato; in particolare, il comma 1 dispone l'incremento dello 0,46% del Monte Salari dell'anno 2018 a decorrere dal 01/01/2020 e un incremento del 2,01% del Monte Salari del 2018 a decorrere dal 1/01/2021. Considerato l'ammontare di euro 681.487,00 (al netto degli oneri) del Monte Salari del 2018 come da tabelle 12 e 13 del Conto annuale, gli incrementi si quantificano rispettivamente in euro 3.134,84 ed euro 13.697,89. Gli incrementi relativi agli anni dal 2020 al 2023 vengono corrisposti a titolo di arretrati contrattuali. Ai sensi dell'art. 11 del Decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, tali incrementi contrattuali non sono soggetti al limite previsto dall'art. 23, co.2, del d.lgs. n. 75/2017.
- In aggiunta agli incrementi sopra dettagliati, l'art. 39 stabilisce che in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse del Fondo di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

L'atto con cui si costituisce il Fondo destinato a finanziare le retribuzioni di posizione e risultato dei dirigenti è di natura gestionale e, pertanto, di competenza del dirigente delle risorse umane e alla Giunta compete l'eventuale formulazione di direttive in ordine alla destinazione di apposite risorse nell'ambito della parte variabile ad incremento delle risorse di parte stabile.

Le modalità di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato restano definite dall'art. 57 del CCNL 17.12.2020 in quanto l'art. 39 del CCNL 2019-2021 si limita a dettagliarne gli incrementi a partire dal 2020 e dal 2021.

In merito alla componente variabile e discrezionale, le norme del contratto nazionale consentono a ciascun Ente - in base alle proprie capacità di bilancio ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia - di disporre lo stanziamento di apposite risorse per adeguare il fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali.

Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 35 del CCNL sottoscritto in data 16.07.2024 e che le materie di cui all'art. 35 comma 1, lett a) (criteri di riparto) sono negoziate con cadenza annuale.

In materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica, nella fattispecie la Giunta, formula in via preventiva direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'Area dirigenza, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione nei sopra citati atti programmatici;

Come disposto dall'art. 8 comma 2 del CCNL 16.07.2024 con Delibera di Giunta Comunale nr. 235 del 07/08/2024 si è provveduto alla designazione dei membri della delegazione trattante di parte pubblica come indicato all'art. 7, comma 4, del surrichiamato CCNL (*"I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti. Il dirigente che sia componente di una delle rappresentanze sindacali di cui al comma 2 non può essere soggetto di relazioni sindacali in nome dell'ente per l'area della dirigenza"*) individuando i seguenti componenti:

- Segretario Generale pro tempore, con funzioni di Presidente;
- Dirigente di un Settore Tecnico pro tempore, in qualità di componente;
- Dirigente del Settore Finanziario, in qualità di componente;

Sulla base del quadro normativo e contrattuale sinteticamente individuato, è stato predisposto il prospetto allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale, che nel quantificare le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, tiene conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente e delle disposizioni legislative tuttora vigenti in materia di limitazione della spesa e in particolare:

- l'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;
- l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 40, in base al quale *"il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*, nonché il D.P.C.M. 17 marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) - attuativo del riportato art. 33, c.2, in vigore dal 20 aprile 2020 - in cui è precisato che *"in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"*;
- l'art. 40, D. Lgs. n. 165/2001, il cui comma 3-quinquies consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

Gli arretrati spettanti, ai sensi dell'art. 39 del CCNL del 16 luglio 2024, per la retribuzione di posizione per gli anni dal 2020 fino a luglio 2024 e per la retribuzione di risultato per gli anni 2021, 2022 e 2023 sono stati oggetto di separate Determinazioni Dirigenziali adottate dal sottoscritto Dirigente del Servizio Risorse Umane;

L'Amministrazione Comunale di Ascoli Piceno rispetta gli equilibri (c.d. "pareggio di bilancio") di cui all'art. 9 della Legge n. 243/2012, e sm.i., come rilevato in ultimo anche nel rendiconto della gestione 2023, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 16/05/2024, ha rispettato e rispetta altresì le disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 557-quater, della Legge n. 296/2006, e s.m.i. e pertanto, la Giunta Comunale nell'esercizio della propria discrezionalità amministrativa, può disporre l'incremento dell'importo complessivamente destinato alla retribuzione di risultato dei dirigenti, stante l'esigenza di adeguare opportunamente il trattamento economico del personale in specie alle competenze supplementari richieste ed alle conseguenti, maggiori responsabilità gestionali.

Che tale incremento pari allo 0,22% del suddetto monte salari 2018 corrisponde a un importo complessivo di €. 1.499,27, riferito all'anno 2024 ed altresì l'ulteriore importo di €. 2.998,54, quale somma di pertinenza degli anni 2022 e 2023 somma che il Comune di Ascoli Piceno – avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, considerando al contempo anche i relativi oneri riflessi - ha la possibilità di stanziare integralmente,

al fine di incrementare le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali;

Che in analogia alla disciplina contenuta nell'art. 39, comma 3, del CCNL 16.07.2024 per il personale dirigente, l'art. 61 comma 3 del nuovo CCNL ha previsto, per i Segretari comunali in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse previste per la retribuzione di risultato di cui al comma 2, di un importo una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai segretari comunali. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

Che tale incremento corrisponde a un importo complessivo di €. 207,06, riferito all'esercizio in corso, ed altresì l'ulteriore importo di €. 414,12, quale somma di pertinenza degli anni 2022 e 2023 che viene stanziata in relazione a quanto stabilito, al riguardo, dal combinato delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 e al precitato art. 61 comma 3, del CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021;

Che è possibile, inoltre, integrare il fondo di parte variabile dei dirigenti in applicazione delle previsioni contenute nell'art. 8, comma 5, del D.L. n. 13/2023, relativamente ai progetti del PNRR per gli anni dal 2023 al 2026, al fine di erogare l'incentivo per le funzioni tecniche anche al personale di qualifica dirigenziale coinvolto nei predetti progetti, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 e in base al principio contabile modificato con decreto del 10/10/2024 secondo le modalità di cui all'art. 8-bis (*Incentivi spettanti al personale dirigenziale per gli interventi finanziati da PNRR*) del Regolamento per la disciplina degli incentivi per le funzioni tecniche, adottato con Deliberazione G.C. n. 252 del 20/07/2023;

Ai sensi dell'art. 37, comma 6, del CCNL del 16 luglio 2024 i nuovi valori minimi e massimi della retribuzione di posizione sono fissati rispettivamente in € 12.722,67 ed € 46.292,37;

Che le risorse decentrate relativamente all'anno 2024, tenuto conto degli incrementi di cui all'art. 39 del CCNL del 16/07/2024, sono quelle risultanti dal prospetto allegato al presente documento istruttorio.

Con riferimento alla destinazione delle risorse, la Deliberazione di Giunta Comunale n. 344 del 29/09/2023 ha provveduto alla definizione della graduazione delle funzioni dirigenziali con l'attribuzione dei relativi importi di retribuzione di posizione.

Con decreti sindacali n. 41 del 29/09/2023 e n. 27 del 19/7/2024 sono conferiti gli incarichi dirigenziali;

La retribuzione di risultato, che secondo il dettato contrattuale dell'art. 57 comma 3, deve essere prevista in misura non inferiore al 15% delle risorse complessive del Fondo. Che eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2024 non sia possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementeranno le risorse destinate a retribuzione di risultato nel corrente anno e che nel caso in cui l'integrale destinazione delle risorse dell'anno 2024 non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementeranno una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo (2025).

Il Collegio dei Revisori dei Conti deve esprimere il proprio parere in ordine alla compatibilità dei costi del Fondo risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, con i vincoli di bilancio e deve provvedere alla certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40-bis c. 1 del D.Lgs. 165/2001.

Successivamente alla costituzione del Fondo del salario accessorio si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione integrativa, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art. 40, c. 3-quinquies, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e smi.

Si fa presente che l'Ente potrebbe dover procedere all'eventuale rideterminazione del fondo del 2024 a seguito di rinnovo del contratto della dirigenza per il triennio 2022-2024.

VISTO il D. Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 ed in particolare l'art. 107 relativo alle competenze dirigenziali;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

Tutto ciò premesso e considerato,

si propone alla Giunta Comunale di deliberare in merito alla possibilità di incrementare le risorse variabili del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2024, a norma dell'art. 57 del CCNL area dirigenza del Funzioni Locali, del 17 dicembre 2020 e dell'art. 39 del CCNL del 16/07/2024 e le risorse previste per la retribuzione di risultato del Segretario Comunale a norma dell'art. 61 comma 3 del CCNL 16/07/2024, nel rispetto dei vincoli normativi e finanziari vigenti, in relazione agli obiettivi necessari per il perseguimento del proprio programma di governo, tenendo conto che il Bilancio di previsione 2024-2026 presenta i relativi stanziamenti e dettando alla delegazione di parte pubblica le linee di indirizzo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa al personale dirigente per l'anno 2024, sulla base di quanto esposto.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Dr. Vincenzo Pecoraro)

PROSPETTO DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2024

FONDO EX ART. 57 CCNL 17.12.2020 E CCNL 16.07.2024

limite fondo art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2018 - fondo dirigenti anno 2016			€ 400.000,00	
Risorse STABILI soggette al limite 2016				
ART. 57 - Comma 2 - lettera a) - CCNL 2020			€ 400.000,00	
Unico importo annuale nel quale sono confluite tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all’art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato ne				
ART. 57 - Comma 2 - lettera c) - CCNL 2020			€ 224,25	
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità				
ART. 57 - Comma 2 - lettera c) - CCNL 2020 una tantum			€ 0,00	
Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici				
ART. 57 - Comma 2 - lettera e) - CCNL 2020			€ 0,00	
Risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltrech� nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispetti				
Risorse adeguamento fondo scelte organizzative e gestionali (quota variabile)			€ 0,00	
Totale risorse STABILI soggette al limite			€ 400.224,25	
Risorse STABILI non soggette al limite 2016				
ART. 56 – Commi 1 e 2 - CCNL 2020			€ 12.496,26	
Incremento dell’1,53% del monte salari 2015 a decorrere dall’01.01.2018; finanzia l’aumento di € 409,50, di cui all’art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato (monte salari 2015 €. 816.749,00 tab. 12 e 13 cont				
ART. 39 - Comma 1 – CCNL 2024			€ 13.697,89	
Incremento del 2,01% del monte salari 2018 a decorrere dall’01.01.2021; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato (monte salari 2018 €. 681.487,00 tab. 12 e 13 conto annuale				
Totale risorse STABILI non soggette al limite 2016			€ 26.194,15	
Ulteriori risorse non soggette al limite 2016				
Incremento dello 0,46% del monte salari 2018 a decorrere dall’01.01.2020; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato (monte salari 681.487,00 tab. 12 e 13 conto annuale 2018) Incremento del 2,01% del monte salari 2018 a decorrere dall’01.01.2021; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato (monte salari 681.487,00 tab. 12 e 13 conto annuale 2018) a	ANNO 2020 0,46%		€ 3.134,84	somme gi� corrisposte a titolo di arretrati per retribuzione di posizione anno 2020
	ANNO 2021 2,01%	13.697,89	€ 41.093,67	somma gi� corrisposte a titolo di arretrati per retribuzione di posizione e di risultato anni 2021, 2022 e 2023
	ANNO 2022 2,01%	13.697,89		
	ANNO 2023 2,01%	13.697,89		
ART. 57 – Comma 3 - CCNL 2020			€ 0,00	
Risorse anno precedente non integralmente utilizzate				
ART. 33 D.L. n. 34/2019 assunzione T.I. sostenibilit� spesa			€ 0,00	
Quota ad incremento con riferimento al personale dirigente in servizio al 31.12.2018				
ART. 39 - Comma 3 – CCNL 2024			€ 0,00	
Incremento (facoltativo) non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 delle risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 (art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021)				
Incremento (facoltativo) non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 delle risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 (art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021)anno 2022-2023 una tantum			€ 0,00	
Incrementi retribuzione accessoria differenti da quelli sopra elencati			€ 0,00	
Totale ulteriori risorse non soggette al limite 2016			€ 44.228,51	
Risorse VARIABILI non soggette al limite 2016				
Risparmi da piani di razionalizzazione ex art. 16, cc. 4-5-6 d.l. n. 98/2011			€ 0,00	
Risorse compensi avvocati per sentenza favorevole con recupero delle spese legali a carico delle controparti (art. 9, comma 3, DL n. 90/2014)			€ 0,00	
Risorse compensi avvocati per sentenza favorevole con spese legali compensate, nel limite del corrispondente stanziamento per l’anno 2013 (art. 9, comma 6, DL n. 90/2014)			€ 0,00	
Risorse da recupero evasione IMU e TARI ex art. 1, comma 1091 legge n. 145/2018			€ 0,00	
Risorse art. 8 comma 5 DL 13/2023 - Incentivi funzioni tecniche progetti PNRR			€ 0,00	
Incrementi retribuzione accessoria per altre specifiche disposizioni di legge differenti da quelle sopra elencate			€ 0,00	
Totale risorse VARIABILI non soggette al limite 2016			€ 0,00	
Risorse VARIABILI soggette al limite 2016				
Art. 57, c. 2, lett. b) e d) - CCNL 2020			€ 0,00	
Quota proventi sanzioni amministrative pecuniarie riscosse dall’ente ex art. 208, comma 4, lett. c) e comma 5 D.Lgs n. 285/1992, finalizzata all’erogazione di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato collegata a obiettivi di potenziamento dei ser				
Incrementi variabili differenti da quelli sopra elencati			€ 0,00	
Totale risorse VARIABILI soggette al limite 2016			€ 0,00	
Decurtazioni				
Decurtazione consolidata – seconda parte art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014) art. 1, c. 456, legge n. 147/2013			€ 0,00	
Riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 4 del D.L. n. 16/2014)			€ 0,00	
Riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 40 comma 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001)			€ 0,00	
Decurtazione per applicazione dell’art. 23 e del D.Lgs. n. 75/2017 (superamento “tetto” 2016)			€ 224,25	
Totale decurtazioni			€ 224,25	
TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2024			€ 470.422,65	
TOTALE RISORSE SOGGETTE LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017 ANNO 2024			€ 400.000,00	
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI			€ 470.422,65	
UTILIZZO RISORSE			IMPORTO	
Art. 57 c. 1 Risorse destinate al finanziamento delle indennit� di posizione (previste posti in organico)			€ 309.000,00	
ARRETRATI RETR.POSIZ.CCNL 2019-2021 DAL 2020 A LUG.2024 - pagati su capitoli arretrati			€ 19.525,14	
ARRETRATI RETR.RISULTATO ANNI 2021 - 2022 - 2023			€ 27.316,53	
Art. 57 c. 3 Risorse destinate al finanziamento del budget di risultato			€ 114.580,99	
SOMMA UTILIZZO RISORSE			€ 470.422,65	
VERIFICA RISPETTO VALORE LIMITE DI ALMENO IL 15% DEL BUDGET RISULTATO SUL TOTALE DELLE RISORSE STANZIATE			24,36%	



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Rif.to proposta delibera: 125 del 02/12/2024

Oggetto: AREA DELLA DIRIGENZA – INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2024 E DISPOSIZIONI PER AREA DEI SEGRETARI COMUNALI.

Il Responsabile del Servizio Finanziario, MATTIOLI CRISTINA per quanto concerne il parere in ordine alla regolarità contabile, in data 03/12/2024 prescritto dall'art.49 comma 1 e 151 comma 4 del D.Lgs n. 267/2000 ha espresso il seguente parere:

Favorevole

Il Responsabile del Servizio Finanziario
MATTIOLI CRISTINA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Ascoli Piceno ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.

CRISTINA MATTIOLI
03.12.2024 17:31:09
CET

PROSPETTO DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2024			
FONDO EX ART. 57 CCNL 17.12.2020 E CCNL 16.07.2024			
limite fondo art. 23 co. 2 D. Lgs. 75/2018 - fondo dirigenti anno 2016			€ 400.000,00
Risorse STABILI soggette al limite 2016			
ART. 57 - Comma 2 - lettera a) - CCNL 2020			€ 400.000,00
Unico importo annuale nel quale sono confluite tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all’art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001- destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell’anno 2020, anno di sottoscrizione CCNL 2016-2018 del 17/12/2020, ivi comprese quelle di cui all’art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;			
ART. 57 - Comma 2 - lettera c) - CCNL 2020			€ 224,25
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità			
ART. 57 - Comma 2 - lettera c) - CCNL 2020 una tantum			€ 0,00
Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell’anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni			
ART. 57 - Comma 2 - lettera e) - CCNL 2020			€ 0,00
Risorse autonomamente stanziolate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (quota stabile)			
Risorse adeguamento fondo scelte organizzative e gestionali (quota variabile)			€ 0,00
Totale risorse STABILI soggette al limite			€ 400.224,25
Risorse STABILI non soggette al limite 2016			
ART. 56 – Commi 1 e 2 - CCNL 2020			€ 12.496,26
Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 a decorrere dall'01.01.2018; finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato (monte salari 2015 €. 816.749,00 tab. 12 e 13 conto annuale 2018)			
ART. 39 - Comma 1 – CCNL 2024			€ 13.697,89
Incremento del 2,01% del monte salari 2018 a decorrere dall'01.01.2021; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato (monte salari 2018 €. 681.487,00 tab. 12 e 13 conto annuale 2018) -anno 2024			
Totale risorse STABILI non soggette al limite 2016			€ 26.194,15
Ulteriori risorse non soggette al limite 2016			
Incremento dello 0,46% del monte salari 2018 a decorrere dall'01.01.2020; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato (monte salari 681.487,00 tab. 12 e 13 conto annuale 2018)anno 2020 una tantum	ANNO 2020 0,46%		€ 3.134,84
Incremento del 2,01% del monte salari 2018 a decorrere dall'01.01.2021; finanzia incremento valore retribuzione di posizione e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato (monte salari 681.487,00 tab. 12 e 13 conto annuale 2018) anno 2021-2022-2023 una tantum	ANNO 2021 2,01%	13.697,89	€ 41.093,67
	ANNO 2022 2,01%	13.697,89	
	ANNO 2023 2,01%	13.697,89	
ART. 57 – Comma 3 - CCNL 2020			€ 0,00
Risorse anno precedente non integralmente utilizzate			
ART. 33 D.L. n. 34/2019 assunzione T.I. sostenibilità spesa			€ 0,00
Quota ad incremento con riferimento al personale dirigente in servizio al 31.12.2018			
ART. 39 - Comma 3 – CCNL 2024			€ 1.499,27
Incremento (facoltativo) non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 delle risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 (art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021)			
Incremento (facoltativo) non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 delle risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020 (art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021)anno 2022-2023 una tantum			€ 2.998,54
Incrementi retribuzione accessoria differenti da quelli sopra elencati			€ 0,00
Totale ulteriori risorse non soggette al limite 2016			€ 48.726,32
Risorse VARIABILI non soggette al limite 2016			
Risparmi da piani di razionalizzazione ex art. 16, cc. 4-5-6 d.l. n. 98/2011			€ 0,00
Risorse compensi avvocati per sentenza favorevole con recupero delle spese legali a carico delle controparti (art. 9, comma 3, DL n. 90/2014)			€ 0,00
Risorse compensi avvocati per sentenza favorevole con spese legali compensate, nel limite del corrispondente stanziamento per l’anno 2013 (art. 9, comma 6, DL n. 90/2014)			€ 0,00
Risorse da recupero evasione IMU e TARI ex art. 1, comma 1091 legge n. 145/2018			€ 0,00
Risorse art. 8 comma 5 DL 13/2023 - Incentivi funzioni tecniche progetti PNRR			€ 0,00
Incrementi retribuzione accessoria per altre specifiche disposizioni di legge differenti da quelle sopra elencate			€ 0,00
Totale risorse VARIABILI non soggette al limite 2016			€ 0,00
Risorse VARIABILI soggette al limite 2016			
Art. 57, c. 2, lett. b) e d) - CCNL 2020			€ 0,00
Quota proventi sanzioni amministrative pecuniarie riscosse dall’ente ex art. 208, comma 4, lett. c) e comma 5 D.Lgs n. 285/1992, finalizzata all’erogazione di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato collegata a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo per la sicurezza urbana e stradale			
Incrementi variabili differenti da quelli sopra elencati			€ 0,00
Totale risorse VARIABILI soggette al limite 2016			€ 0,00
Decurtazioni			
Decurtazione consolidata – seconda parte art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (per gli anni 2011/2014) art. 1, c. 456, legge n. 147/2013			€ 0,00
Riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 4 del D.L. n. 16/2014)			€ 0,00
Riduzioni per recupero fondi anni precedenti (art. 40 comma 3-quinquies del D.Lgs. n. 165/2001)			€ 0,00
Decurtazione per applicazione dell’art. 23 e del D.Lgs. n. 75/2017 (superamento “tetto” 2016)			€ 224,25
Totale decurtazioni			€ 224,25
TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2024			€ 474.920,47
TOTALE RISORSE SOGGETTE LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS. 75/2017 ANNO 2024			€ 400.000,00
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI			€ 474.920,47
UTILIZZO RISORSE			IMPORTO
Art. 57 c. 1 Risorse destinate al finanziamento delle indennità di posizione (previste posti in organico)			€ 309.000,00
ARRETRATI RETR.POSIZ.CCNL 2019-2021 DAL 2020 A LUG.2024 - pagati su capitoli arretrati			€ 19.525,14
ARRETRATI RETR.RISULTATO ANNI 2021 - 2022 - 2023			€ 27.316,53
Art. 57 c. 3 Risorse destinate al finanziamento del budget di risultato			€ 119.078,80
SOMMA UTILIZZO RISORSE			€ 474.920,47
VERIFICA RISPETTO VALORE LIMITE DI ALMENO IL 15% DEL BUDGET RISULTATO SUL TOTALE DELLE RISORSE STANZIATE			25,07%

SEGRETARIO COMUNALE

La quota del 10% del monte salari del Segretario può essere incrementata di un importo non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai segretari comunali e provinciali in base a quanto previsto dall'art. 1, c. 604, della legge n. 234/2021, e le relative risorse non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, c.	
ART. 61 - Comma 3 – CCNL 2019-2021	
Incremento (facoltativo) non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 (monte salari 2018 €. 94.120,00 tab. 12 - 13 e 14 conto annuale 2018)	207,06
Incremento (facoltativo) non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 (art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021)anno 2022-2023 una tantum	414,13
TOTALE SPESA	621,19