

Acquisisci il titolo di Manager H.R.

Profilo n.116 - Valido in Italia e Europa



**Vuoi acquisire il
titolo di**

**Manager
Qualificato ?**

Partecipa al **Master-One
Business Class Manager
in Human Resource,
Process & Project
Development ®**

Il corso rilascia la
qualificazione in «Tecnico
della gestione delle risorse
umane» profilo n.116 del
Repertorio dei profili
professionali e dell'atlante
nazionale del lavoro e delle
qualificazioni secondo lo
standard EQF European
Qualification Framework

Tecnico della gestione HR

Corso autorizzato L.R. 16/90 - DGR 992/17

Approvato dalla Regione Marche con DDPF 475 del 28/5/20

www.simbiosofia.it



DIVENTA MANAGER QUALIFICATO

partecipando al

Master-One Business Class:

Manager in human resource, process & project development.

La gestione integrata di processi, progetti e risorse umane per lo sviluppo e la competitività delle imprese.



- ✓ **Una novità assoluta nel panorama italiano della Formazione.**
- ✓ **Il più completo corso di stampo umanistico per apprendere a guidare persone e aziende a competere con successo e gestire con efficacia il team, i processi e i progetti**

- ✓ **Corso di qualificazione professionale** autorizzato ai sensi della L.R. n. 16/90, art. 10 – DGR n. 992/17 e DDPF n. 459/IFD/17
- ✓ **Codice corso 1019612** – Approvato dalla Regione Marche con D.D.P.F. n. 475 del 28/05/2020



Il corso autorizzato dalla Regione Marche rilascia il titolo di **TECNICO DELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**, attestato di qualificazione, valido a livello nazionale ed europeo.

Profilo n.116 del Repertorio dei profili professionali e dell'atlante nazionale del lavoro e delle qualificazioni. Standard dell'European Qualification Framework (EQF 5).



Simbiosofia Academy rilascia 3 attestazioni di competenza riferite alle 3 macro-aree del corso:

- ✓ **Human resource management**
- ✓ **Team management & performance development**
- ✓ **Process & project management**



DESTINATARI E REQUISITI

- 1- Diploma di maturità
- 2- Corso riservato a soggetti con titolo di istruzione/formazione coerente rispetto ai contenuti del percorso
- 3- Per i cittadini stranieri: prova scritta di italiano e dichiarazione di valore del titolo studio (se conseguito all'estero)



DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

- ✓ **Il tecnico della gestione delle risorse umane** definisce il piano di sviluppo del personale e ne verifica l'attuazione ed i risultati, provvede all'implementazione dei piani di change management, secondo le necessità e obiettivi aziendali, e gestisce le attività di reclutamento ed assessment del personale e rilevazione dei fabbisogni formativi e di sviluppo professionale.
- ✓ Generalmente opera in contesti organizzativi strutturati, programmando attività proprie e di altri, identificando le decisioni da assumere e gestendo le eventuali criticità.
- ✓ Possiede conoscenze e competenze atte allo sviluppo del team di lavoro e dell'azienda anche dal punto di vista della progettazione, della gestione della qualità, della gestione dei processi aziendali e dei progetti di innovazione e formazione



DURATA E FREQUENZA

- 412 ore di cui 138ore di stage
- 12 ore di esame finale
- Frequenza in formula weekend
- Assenze consentite pari al: 25%



MODULI FORMATIVI

- ✓ Orientamento professionale e bilancio di competenze per la Gestione delle HR
- ✓ La selezione del personale in azienda. Gestire la qualità delle Risorse in ingresso
- ✓ Assessment center & people development. La valutazione del potenziale umano per l'incremento del capitale aziendale
- ✓ Team building & business Model Team. Costruire Gruppi di Lavoro Motivati e performanti per modellare un'organizzazione compatta e orientata al risultato
- ✓ La salute organizzativa. Come misurare il clima, lo stress ed il benessere in azienda per ottenere risultati mantenendo la motivazione del personale, il senso di appartenenza e la gratificazione umana
- ✓ Coaching in azienda per lo sviluppo delle performance
- ✓ Counseling Organizzativo. Progettazione di servizi e istituzione dei Circoli di Ascolto Organizzativo
- ✓ Process & Project management. Conoscenze, tecniche e metodologie per la Pianificazione strategica, la progettazione ed il monitoraggio dell'innovazione e del miglioramento. Project Work su bandi locali: dall'ideazione alla rendicontazione
- ✓ La Formazione in azienda. Dall'analisi del bisogno alla Scrittura del progetto formativo. Erogazione dell'intervento, monitoraggio e analisi dei risultati. Project work su fondi interprofessionali. Dall'ideazione alla rendicontazione
- ✓ La Progettazione in ambito Europeo. Project work su bandi di settore. Dall'ideazione alla stesura del budget, alla rendicontazione in ambito europeo
- ✓ Sicurezza e antincendio
- ✓ Stage (138 ore) + Esame (12 ore);



DOCENTI

Lo staff docente è altamente specializzato e comprende psicoterapeuti, counsellor, esperti della comunicazione secondo la metodologia della Gestalt, orientatori certificati, career counselor, coach

Lo staff comprende inoltre Formatori Accreditati di Fascia A con esperienza pluriennale nella gestione dei gruppi di formazione e Soci Formatori/Supervisor iscritti al CNCP



METODOLOGIA

- ✓ Come sostiene Edgar Morin “la sfida è nel Metodo” ed è per questo che abbiamo ideato una metodologia innovativa per la formazione dell’uomo e dei professionisti del terzo millennio.
- ✓ Una metodologia originale e consolidata da 10 anni di studi, ricerche e impegno concreto sul campo che si basa su un approccio di tipo olistico, fenomenologico, esistenziale e pragmatico orientato al Pensiero ed alla Pratica di un Nuovo Umanesimo in grado di trasferire gli strumenti necessari per realizzare il migliore dei mondi possibili purchè ognuno abbia il desiderio e il coraggio di diventare la migliore versione di Sé (nella vita, nel lavoro, nelle relazioni)



RICONOSCIMENTI DEL CORSO

Il corso è finalizzato al conseguimento della qualifica professionale di **TECNICO DELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE** (Profilo n.116) prevista dalla delibera regionale n° 922 del 27/07/19, previo superamento dell'esame finale.

Livello di qualificazione in uscita: **EQF 5** (Decreto Ministeriale 8/01/2018 - istituzione del Quadro Nazionale delle Qualificazioni)

Attestati di frequenza aggiuntivi: validi ai fini dell'adempimento normativo di riferimento, a fronte della frequenza e dei risultati delle verifiche previste dalla norma, verranno rilasciati gli attestati di sicurezza e antincendio

Per gli interessati: il corso è riconosciuto dal Coordinamento Nazionale dei Counselor Professionisti ai sensi della L.4 del 14/1/13



Tutte le info su:
<http://simbiosofia.it/formazione/>



Simbiosofia è

Formazione

www.simbiosofia.it

Simbiosofia®