



Prot. n.

li, 17 dicembre 2020

**Al Collegio dei  
Revisori dei Conti**  
Sede

**Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria - Contratto Decentrato Collettivo Integrativo di lavoro dell'anno 2020 del PERSONALE DIRIGENZIALE siglato in data 16 dicembre 2020.**

L'art. 40 del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 al comma 3 – sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis, c.1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n.25 il MEF, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio di ragioneria), ai sensi dell'art.40-bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i.:

*contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale (quadriennale) stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);

*contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);

*contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI;

In data 16 dicembre 2020 la Delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, come da accordo siglato in pari data, ha concluso l'accordo relativo alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2020 per il PERSONALE DIRIGENZIALE (solo parte economica) confermando gli istituti contrattuali approvati con il CCDI vigente ed assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito – sulla base delle previsioni di Bilancio/Peg – sulla base degli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 252 del 02/12/2020 e recepiti con Determinazione del Dirigente del Servizio Personale n. 3178 del 04/12/2020 di costituzione del fondo per l'annualità economica 2020.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati, pertanto, è redatta l'unita relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della relativa Contrattazione Decentrata Integrativa siglata dalle delegazioni trattanti in data 16 dicembre 2020 (solo parte economica) ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi così come disposto dalla normativa vigente.

**Il Dirigente del Servizio Personale**  
(Dr. Loris Scognamiglio)  
(sottoscritto digitalmente)



## IPOTESI DI ACCORDO PER IL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO (ANNO 2020) – Area della Dirigenza sottoscritta in data 16 dicembre 2020.

### Relazione illustrativa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Il presente contratto integrativo è un “contratto integrativo economico” che rende conto della programmazione delle risorse per l'anno 2020.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

**Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Pre-intesa sottoscritta in data 16 dicembre 2020.</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Annualità economica: 2020</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL, Firmatarie della pre-intesa: RSA:	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale della categoria dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato (assunti ai sensi dell'art. 110 comma 1 del TUEL) in servizio presso il Comune di Ascoli Piceno.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	L'ipotesi di accordo decentrato sottoscritta il 16/12/2020 disciplina il riparto delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, riferito all'anno 2020.	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti
		Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisori dei Conti) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b>	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è ricompreso nel Piano Esecutivo di Gestione 2020 approvato con delibera di Giunta Comunale nr. 118 del 30/06/2020.



che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
	E' stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito" nel sito web del Comune.
	La Relazione della Performance per l'anno 2019 è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni: Il Regolamento degli uffici e dei servizi è stato concertato con i sindacati in data 05/12/2017 e è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 272 del 28/12/2017.</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**Costituzione del fondo**

L'ipotesi di accordo disciplina il riparto delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente riferito all'anno 2020.

Con delibera n. 252 del 2 dicembre 2020 la Giunta Comunale ha emanato gli indirizzi per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente riferito all'anno 2020, come da **Allegato "1"** tenendo conto che;

- Preso atto che, nelle more di sottoscrizione del nuovo CCNL 2016-2018 dell'area dirigenza degli enti locali, si ritiene necessario provvedere alla costituzione e alla suddivisione del fondo delle risorse decentrate – area dirigenti – anno 2019 secondo le disposizioni legislative e contrattuali vigenti;
- ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 ha previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Inoltre a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27 giugno 2016 con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2016 del personale con qualifica dirigenziale, nella misura complessiva di € 400.000,00 e rilevato che è stata effettuata la riduzione al fondo salario accessorio 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) pari €. 76.409,00, per effetto della cessazione di n. 3 posizioni dirigenziali a seguito di dichiarazione di eccedenza ai sensi dell'art. 2 del DL n. 101 del 31/8//2013 convertito nella L. n.125 del 30/10/2013;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 250 del 15 dicembre 2017 con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2017 del personale con qualifica dirigenziale, nella misura complessiva di € 400.000,00 e rilevato che, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è stata applicata la decurtazione di €. 15.921,00 al fine di non superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 249 del 19 novembre 2018 con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 del personale con qualifica dirigenziale, nella misura complessiva di € 400.000,00 e rilevato che, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è stata applicata la



- decurtazione di €. 15.921,00 al fine di non superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 264 del 18 dicembre 2019 con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 del personale con qualifica dirigenziale, nella misura complessiva di € 400.000,00 e rilevato che, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è stata applicata la decurtazione di €. 16.767,00 al fine di non superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
  - L'art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019, stabilisce che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018; il D.M. 17 marzo 2020 chiarisce che è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.
  - Al 31 dicembre 2018 il personale dirigenziale in servizio era pari a n. 7 unità.
  - Le assunzioni previste per l'anno 2020 così come riportate sul Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2020/2022 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 07.04.2020 così come integrato e modificato dalle successive Deliberazioni di Giunta comunale n. 225 del 05.11.2020 e n. 59 del 24.11.2020, che per il personale dirigente risultano essere pari a n. 0 unità.
  - Alla data odierna risultano in servizio n. 6 unità di personale con qualifica dirigenziale e che pertanto, considerato che non si prevedono assunzioni entro l'anno, al 31.12.2020, il personale dirigenziale in servizio sarà pari a n. 6 unità
  - Ricontrato, quindi, che il limite al trattamento accessorio da prendere in considerazione è quello dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019 (Cd. "Decreto Crescita") così come regolamentato dal D. M. 17 del 2020 sopra richiamati, in quanto il personale che si prevede sarà in servizio alla data del 31.12.2020 sarà inferiore a quello del 31.12.2018.
  - il limite definitivo dovrà essere calcolato con riferimento al complessivo Fondo 2020, comprensivo sia delle risorse stabili che delle eventuali risorse variabili che la Giunta Comunale intende inserire per l'anno 2020;
  - al Fondo 2020, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è stata inserita la decurtazione di €. 16.767,00 in quanto non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e che l'importo finale ammonta ad EURO 400.000,00;

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente riferito all'anno 2020 è stato formalmente costituito con determina dirigenziale n. 3178 del 04/12/2020 nella misura complessiva di €.400.000,00.

Nella seduta della Delegazione Trattante del 16/12/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2020.

## B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

### **Utilizzo del fondo**

- L'ammontare complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2020, è di € 400.000,00. L'importo finanzia la retribuzione di posizione e quella di risultato.
- La destinazione e l'utilizzo del fondo per la dirigenza relativo all'anno 2020 tenuto conto di quanto previsto dall'art. 28, comma 1, del CCNL 23/12/1999 secondo cui al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota delle risorse complessive di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 non inferiore al 15%, come segue:
  - FONDO DI POSIZIONE per un importo di €.278.100,00
  - FONDO DI RISULTATO per un importo di € 121.900,00 (30,48% circa del fondo complessivo)



- L'indennità di posizione è attribuita in base alla Delibera di Giunta Comunale nr. 123 del 29/06/2016 di approvazione del sistema di valutazione per la pesatura delle indennità di posizione del personale dirigenziale e approvazione punteggi attribuiti dall'O.I.V.;
- La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita, in relazione all'incarico attribuito ed alle variabili connesse alla posizione dirigenziale stessa, nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23.12.1999 così come integrato dall'art. 23 del CCNL 22.2.2006, dall'art. 4 del CCNL 14.5.2007, dall'art. 16 del CCNL 10 febbraio 2010 e dall'art. 5 del CCNL 3.8.2010, e a decorrere dal 1° luglio 2016 tenuto conto dei fattori di valutazione definiti con deliberazione nr. 123 del 29/06/2016 e in base ai Decreti Sindacali di conferimento degli incarichi dirigenziali;
- Il fondo di risultato, sarà distribuito sulla competenza 2020 tenuto conto delle percentuali dei diversi fattori di valutazione ed i punteggi conseguiti da ciascun dirigente così come attribuiti dagli organi valutatori preposti (Nucleo di Valutazione e Sindaco) secondo una ripartizione in linea con il dettato contrattuale che prevede la destinazione di un importo non inferiore al 15% delle risorse complessive destinate alla retribuzione posizione e di risultato e che verrà liquidata ai dirigenti a seguito della valutazione annuale della performance individuale effettuata con le modalità di cui alla deliberazione della G.M. n. 123/2016;

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità così come definiti con deliberazione di Giunta Comunale nr. 123 del 29/06/2016.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

=====

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Come dianzi precisato, il sistema incentivante risulta collegato al raggiungimento di specifici obiettivi anche strategici previsti nel Peg e nel Piano degli obiettivi e della Performance.

I risultati attesi attengono quindi ad un maggior livello di produttività e/o di efficienza e/o di efficacia dei servizi dell'Ente, all'ampliamento di alcuni di essi, opportunamente attestati e valutati dal Nucleo di Valutazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Ascoli Piceno, li 17 dicembre 2020

**Il Dirigente del Servizio Personale**  
(dr. Loris Scognamiglio)  
(sottoscritto digitalmente)

**Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica**

- Il Segretario Generale  
(Dr. Vincenzo Pecoraro)  
(sottoscritto digitalmente)



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE SIGLATO IN DATA 16 DICEMBRE 2020, in merito all'utilizzo delle risorse del Fondo anno 2020.**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente riferito all'annualità 2020 è stato costituito con determina dirigenziale n. 3178 del 04/12/2020 del Dirigente del Servizio Personale, sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con delibera n. 252 del 02/12/2020.

La costituzione del fondo applica l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. Inoltre a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.

Il Fondo 2020, pertanto, così come previsto dal succitato art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e che tale importo ammonta ad EURO 400.000,00, come dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27 giugno 2016;

Il limite definitivo è calcolato con riferimento al complessivo Fondo 2020, comprensivo sia delle risorse stabili che delle eventuali risorse variabili;

Al Fondo 2020, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è stata operata la decurtazione di €. 16.767,00 in quanto non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, e che l'importo finale ammonta ad EURO 400.000,00;

La quantificazione dello stesso effettuata dall'Amministrazione è stata individuata negli importi indicati nei seguenti prospetti analitici:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'art. 26, comma 1, CCNL 23/12/1999 prevede la seguente composizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza:

- **Risorse storiche consolidate** per euro 310.877,00 comprendenti le somme:

- di cui all'art. 26 comma 1 lettera a) del CCNL 23.12.1999 per euro 344.447,00;
- in decurtazione di cui all'art. 1 comma 3 del CCNL 23.12.1999 per euro 33.570,00;

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL per euro 78.855,00 derivanti da norme contrattuali attribuiti alla parte stabile del fondo ed in particolare gli incrementi di cui:

- all'art. 26, commi 1, lettera d) del CCNL 23.12.1999 per € 7.174,00;
- all'art. 23, commi 1 e 3, del CCNL 22.2.2006 per euro 5.200,00 + 12.682,00;
- all'art. 4, commi 1 e 4, del CCNL 14.5.2007 per euro 11.440,00 + 9.298,00;
- all'art. 16, commi 1 e 4, del CCNL 22.2.2010 per euro 4.784,00 + 14.899,00;
- all'art. 5, commi 1 e 4, del CCNL 3.8.2010 per euro 6.110,00 + 7.268,00;

- Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità per euro 20.148,00 derivanti da norme contrattuali attribuiti alla parte stabile del fondo ed in particolare gli incrementi di cui:

- all'art. all'art. 26 comma 1 lettera g) del CCNL 23.12.1999 le risorse decentrate parte stabile sono aumentate del valore della retribuzione individuale di anzianità (RIA) nonché del maturato economico, di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10/4/1996, del personale dirigente comunque cessato dal servizio dall'01/01/1998, che risulta essere pari a €. 20.148,00, stesso importo del 2019;



- per l'anno 2020 nessuna integrazione poiché non ci sono state cessazioni di personale dirigente nell'anno 2019;
- che per l'anno 2020 non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse non consolidate nel tempo, le risorse c.d. “risorse variabili”, per l'anno 2020 calcolate secondo i criteri e le modalità individuate dai singoli contratti fanno riferimento alle seguenti voci:

- art. 26, comma 2, CCNL 23.12.1999 per euro 6.887,00;

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

- In virtù del blocco della contrattazione collettiva nazionale per il triennio 2010 – 2012 operato dall'art. 9 comma 17 del DL n. 78/2010 convertito in L. 30/7/2010 n. 122, blocco successivamente riconfermato per la parte economica anche per gli anni 2013, 2014 e 2015 dall'art.1 comma 254 della L. 190/2014, le modalità di determinazione del predetto Fondo sono contenute negli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, come integrati dai successivi CCNL, che distinguono tra risorse certe, stabili e continuative e risorse variabili;
- l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che gli enti attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa nel rispetto dei vincoli di bilancio e nei limiti e nelle materie stabiliti dai contratti collettivi nazionali, assicurando adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici ed incentivando l'impegno e la qualità;
- l'art. 1 comma 557 della L. n. 296/2006, così come novellato dal DL n. 78/2010 che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione delle spese di personale anche con azioni di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione collettiva integrativa;
- l'art. 9 comma 2 bis del DL n. 78/2010 convertito in L. 30/7/2010 n. 122, prevede che, a decorrere dall'1/1/2011 e fino al 31/12/2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010 e sia, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- l'art.1 comma 456 della L. 147/2013, modificando l'art. 9 comma 2 bis del DL n. 78/2010, ha previsto che, a decorrere dall'1/1/2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate negli anni precedenti;
- l'art.1 comma 236 della L. 208/2015 ha previsto che, a decorrere dall'1/01/2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.
- ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;
- la legge 27/12/2019 n. 160 (legge di bilancio anno 2020) non ha apportato modifiche sostanziali in materia di risorse decentrate;
- pertanto, nella definizione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio della dirigenza per l'anno 2020 il limite massimo è da individuarsi nell'ammontare delle risorse a tale scopo destinate per l'anno 2016, essendo venuto meno l'obbligo di taglio del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;



Considerato che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 255 del 17 dicembre 2014 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2014 del personale con qualifica dirigenziale e rilevato che non è stata effettuata alcuna riduzione delle risorse stabili e variabili ai sensi del sopra citato disposto normativo di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010;
- conseguentemente, con delibera di Giunta Comunale nr. 334 del 24/12/2015 si è proceduto alla costituzione del Fondo anno 2015 relativo a personale dell'area dirigenziale non apportando alcuna riduzione alle risorse stabili e variabili ai sensi del sopra citato disposto normativo di cui all'ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, anche in ossequio a quanto esplicitato nella circolare della RGS n. 20 dell'08 maggio 2015 recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27 giugno 2016 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2016 del personale con qualifica dirigenziale, nella misura complessiva di € 400.000,00 e rilevato che è stata effettuata la riduzione al fondo salario accessorio 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) pari €. 76.409,00, per effetto della cessazione di n. 3 posizioni dirigenziali a seguito di dichiarazione di eccedenza ai sensi dell'art. 2 del DL n. 101 del 31/8/2013 convertito nella L. n.125 del 30/10/2013;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 250 del 15 dicembre 2017 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2017 del personale con qualifica dirigenziale, nella misura complessiva di € 400.000,00 e rilevato che, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è stata applicata la decurtazione di €. 15.921,00 al fine di non superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 249 del 19 novembre 2018 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 del personale con qualifica dirigenziale, nella misura complessiva di € 400.000,00 e rilevato che, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è stata confermata la decurtazione di €. 15.921,00 al fine di non superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 264 del 18 dicembre 2019 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 del personale con qualifica dirigenziale, nella misura complessiva di € 400.000,00 e rilevato che, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è stata applicata la decurtazione di €. 16.767,00 al fine di non superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

#### **Limite risorse ai sensi dell'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75**

Il comma 2 citato dispone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*

Tale norma nell'ottica di una progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni pubbliche, ha individuato con estrema chiarezza l'ammontare del fondo costituito per il 2016 quale limite massimo di spesa sostenibile per la contrattazione integrativa per l'anno 2019. Inoltre, la medesima norma ha abrogato il comma 236 della legge n. 208/2015 eliminando l'ulteriore riduzione legata alla riduzione del personale in servizio avvenuta in corso d'anno. Come di seguito mostrato, il fondo per l'anno 2020 risulta in linea con il corrispondente ammontare del fondo relativo all'anno base 2016: operando la decurtazione di €. 16.767,00.



**COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

		FONDO ANNO 2016	FONDO ANNO 2020
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, c.1, let A	RISORSE COSTITUTIVE: Fondo di Posizione di Risultato anno 1998	344.447,00	344.447,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001)	Integrazione dell'1,25% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	7.174,00	7.174,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, c.1, let G	Retribuzione di anzianità e maturato economico dei dirigenti cessati dall'1/1/1998	18.456,00	20.148,00
CCNL 12/02/2002 art.1, c3, let E	Riduzione dei valori della retribuzione di posizione da ricomprensione nello stipendio tabellare (€ 3.356,97 x n. 10 dirigenti)	-33.570,00	-33.570,00
CCNL 22/02/2006 (quadr.2002/2005) art.23, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 520,00 x n. 10 dirigenti)	5.200,00	5.200,00
CCNL 22/02/2006 (quadr.2002/2005) art.23, comma 3	Incremento 1,66% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2001	12.682,00	12.682,00
CCNL 14/05/2007 (biennio 2004/2005) art. 4, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 1.144,00 x n. 10 dirigenti)	11.440,00	11.440,00
CCNL 14/05/2007 (biennio 2004/2005) art. 4, comma 4	Incremento 0,89% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2003	9.298,00	9.298,00
CCNL 22/02/2010 (quadr.2006/2009) art.16, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 478,40 x n. 10 dirigenti)	4.784,00	4.784,00
CCNL 22/02/2010 (quadr.2006/2009) art.16, comma 4	Incremento 1,78% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2005	14.899,00	14.899,00
CCNL 03/08/2010 (biennio 2008/2009) art.5, comma 1	Incremento retr.posizione per tutte le posizioni dirigenziali (Euro 611,00 x n. 10 dirigenti)	6.110,00	6.110,00
CCNL 03/08/2010 (biennio 2008/2009) art.5, comma 4	Incremento 0,73% monte salari della dirigenza relativo all'anno 2007	7.268,00	7.268,00
calcolo effettuato sul valore medio del personale presente in servizio nel 2016 e valore medio del pers.le in servizio nel 2015	Decurtazione Fondo ai sensi art. 1 comma 236 Legge di stabilità 2016 n. 208/2015	-76.409,00	0,00
<b>Totale Risorse Fisse</b>		<b>331.779,00</b>	<b>409.880,00</b>
<i>Risorse Variabili</i>			
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, comma 2	Integrazione dell'1,2% del monte salari della dirigenza relativo al 1997	6.887,00	6.887,00
CCNL 23/12/1999 (quadr.1998/2001) art.26, comma 3	Risorse aggiuntive per processi di riorganizzazione, o attivazione nuovi servizi	61.334,00	0,00
<b>Totale Risorse Variabili</b>		<b>68.221,00</b>	<b>6.887,00</b>
Decurtazione di cui all'Art. 23, comma 2, del D.Lgs.75/2017	<b>a decorrere dal 1° gennaio 2017</b> , l'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, stabilito con delibera di G.C. n. 121 del 27/06/2016, nella misura complessiva di € 400.000,00	0,00	-16.767,00
<b>TOTALE FONDO POSIZIONE E RISULTATO</b>		<b>400.000,00</b>	<b>400.000,00</b>



In questa sezione vengono riepilogati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. art. 9 D.L. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010)

<i>Riduzione art. 9 comma 2-bis del D.L. 31/05/2010 n. 78 risorse fisse permanente</i>	-0,00	<b>Riduzione proporzionale alla diminuzione del personale anni 2011-2014 permanente</b>
<i>Riduzione art. art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 da operare sulle risorse fisse stabili</i>	-16.767,00	<b>Riduzione dovuta al fine di non superare il corrispondente importo complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale determinato per l'anno 2016</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
	409.880,00
	<u>-16.767,00</u>
Risorse stabili	393.113,00
Risorse variabili	6.887,00
Residui anni precedenti	0
Totale	400.000,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Nessuna

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione  
Retribuzione di posizione (art. 27 del CCNL 23/12/1999).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Retribuzione di risultato (art.29 del CCNL 23/12/1999), pari al 30,48% del fondo.

Si specifica che gli utilizzi sopra indicati rispettano il vincolo contrattuale di destinazione alla componente di risultato di almeno il 15% del fondo.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto- Retribuzione di posizione	278.100,00
Somme regolate dal contratto – Retribuzione di risultato (pari al 30,48% del fondo)	121.900,00
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>400.000,00</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le indennità di posizione sono tutte finanziate con risorse aventi carattere di certezza e di stabilità.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato viene erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo degli anni precedenti e dell'anno 2010**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2015	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020
Risorse stabili	378.250,00	406.527,00	331.779,00	393.113,00	393.113,00	393.113,00	393.113,00
Risorse variabili	212.970,00	51.834,94	68.221,00	6.887,00	6.887,00	6.887,00	6.887,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>591.220,00</b>	<b>458.361,94</b>	<b>400.000,00</b>	<b>400.000,00</b>	<b>400.000,00</b>	<b>400.000,00</b>	<b>400.000,00</b>



**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa di bilancio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 252 del 02/12/2020 ed è imputato sui capitoli del bilancio 2020.

Il prospetto che segue evidenzia l'onere complessivo derivante dalla costituzione del Fondo dirigenti anno 2020 al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap.

<b>FONDO DIPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE ANNO 2020</b>	<b>400.000,00</b>
Oneri riflessi 27%	108.000,00
Irap 8,5%	34.000,00
<b>TOTALE ONERE</b>	<b>542.000,00</b>

La compatibilità economica e finanziaria dell'onere derivante dalla presente ipotesi di contratto integrativo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente dell'Ente è garantita dalla copertura offerta dagli importi previsti e impegnati a bilancio dell'Ente, come di seguito indicato:

- € 400.000,00 capitolo 17560.3 (Fondo della dirigenza) – per gli oneri derivanti dall'ipotesi di contratto integrativo relativi al trattamento accessorio al "lordo dipendente" previsto;
- € 108.000,00 capitolo 17600.5 – contributi obbligatori su fondo dirigenti;
- € 34.000,00 capitolo 17610.5 – Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) su fondo dirigenti;

Ascoli Piceno, li 17 dicembre 2020

**Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica**

- Il Segretario Generale –  
(dr. Vincenzo Pecoraro)  
(sottoscritto digitalmente)

**Il Dirigente del Servizio Personale**

(Dr. Loris Scognamiglio)  
(sottoscritto digitalmente)

Visto del **Dirigente Settore Contabile Risorse Economiche**

(dr.ssa Cristina Mattioli)  
(sottoscritto digitalmente)