



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE

<b>DATA</b>	<b>19/10/2023</b>
<b>NUMERO</b>	<b>3757</b>

**OGGETTO:** APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO - FARMACISTA E RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PRESSO LE FARMACIE COMUNALI DI ASCOLI PICENO

### IL DIRIGENTE

**DATO ATTO** della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 41 del 29/09/2023;

**ATTESTATO** che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

**DATO ATTO** che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

**PREMESSO** che con il PIAO 2023/2025, che ha inglobato anche il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 e ss.mm.ii. come modificato dalle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 118 del 3 maggio 2023 e n. 339 del 26/09/2023, è stata programmata tra l'altro, per l'anno 2023, l'assunzione di n. 1 risorsa umana dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – ex cat. D1 Profilo Professionale "Funzionario - Farmacista", mediante procedura concorsuale, previo esperimento procedure ex art. 34-bis D. Lgs. 165/2001;

**CONSIDERATO** che, ai sensi del comma 1 dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, da ultimo in data 22 marzo 2023 è stata trasmessa la nota prot. n. 25252, al Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, al fine di comunicare l'intenzione di procedere all'assunzione sopra specificata;

**PRESO ATTO** che sono decorsi i giorni previsti dal comma 4 dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 senza che lo stesso Dipartimento abbia assegnato personale a questa Amministrazione;

**VISTO** il “Regolamento sulle modalità di assunzione all’impiego presso il Comune di Ascoli Piceno”, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 16.02.2021, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 25.03.2022;

**RITENUTO**, in attuazione del PIAO 2023/2025 sopra richiamato, di dover procedere all’attivazione della procedura concorsuale per soli esami, per la copertura di n.1 posto Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione profilo professionale di Funzionario - Farmacista e rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, presso le farmacie comunali di Ascoli Piceno, come sopra specificato;

**VISTO** il Bando di concorso per soli esami, per la copertura di n.1 posto Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione profilo professionale di Funzionario - Farmacista e rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, presso le Farmacie Comunali di Ascoli Piceno del Settore 4 “Bilancio, Equità Fiscale, Farmacie e Servizi al Cittadino” dell’attuale macrostruttura del Comune di Ascoli Piceno, Allegato A) al presente atto;

**PRESO ATTO** dell’art. 2 del D.L. n. 36/2022 che ha previsto lo sviluppo del “Portale Unico del reclutamento” di cui all’art. 3, comma 7, della L. n. 56/2019 ([www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)), da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione, quale piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni;

**VERIFICATO** che l’utilizzo del portale è esteso anche a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale, secondo le modalità definite con il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15/09/2022 (pubblicato nella G.U. n. 9 del 12/01/2023) che, dopo una fase di prima applicazione terminata il 31/05/2023, durante la quale le Regioni e gli Enti locali potevano comunque continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso, dal 1° giugno 2023 sono tenuti ad avvalersi del portale InPA per le procedure concorsuali, per le mobilità e per le selezioni finalizzate al conferimento degli incarichi di lavoro autonomo ai sensi dell’art. 1 del D.L. n. 80/2021, con le modalità definite nel predetto decreto;

**VISTI** i seguenti atti:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 30/03/2023 n. 15 ad oggetto “APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO RELATIVO AL TRIENNIO 2023-2025. DETERMINAZIONI”, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2023-2024-2025 (cfr. invio protocolli telematici RGS 63433 – 63420 – 63442 del 05/04/2023);
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 16/03/2023 n. 13 ad oggetto “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - PERIODO 2023-2025. APPROVAZIONE” immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il DUP per il triennio 2023/2025;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 18/05/2023 n. 22, con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione per l’esercizio finanziario 2022 (cfr. protocollo RGS 136648 del 22/05/2023, protocollo RGS 136649 del 22/05/2023, protocollo RGS 136650 del 22/05/2023);
- la Deliberazione di Consiglio Comunale del 28/09/2023 n. 63, con la quale è stato approvato il Bilancio consolidato 2022 nei termini di legge (cfr. invio protocollo telematico RGS 239524 del 09/10/2023);
- Il PIAO approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 ad oggetto “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023–2025 in forma ordinaria, ai sensi dell’art. 6 d.l. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla l. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e ss.mm.ii.;
- il Piano della Performance per l’anno 2023 con la deliberazione di Giunta n. 131 del 12/05/2023 ad oggetto "approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 (art. 169 d. lgs. 18/08/2000 n. 267);

**VISTI:**

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il D.Lgs. 165/2001, con particolare riferimento all'art. 6, comma 1, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;
- il D.P.R. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 241/90 e ss.mm.ii.
- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;
- il "Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Ascoli Piceno", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 16.02.2021, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 25.03.2022;

#### **D E T E R M I N A**

- di approvare integralmente quanto in premessa specificato e qui richiamato;
- di procedere, in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2023/2025 approvato nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 e ss.mm.ii. come modificato dalle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 118 del 3 maggio 2023 e n. 339 del 26/09/2023, all'attivazione della procedura concorsuale per soli esami, per la copertura di n.1 posto Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo professionale di Funzionario - Farmacista e rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, presso le farmacie comunali di Ascoli Piceno del settore 4 "Bilancio, Equità Fiscale, Farmacie e Servizi al Cittadino" dell'attuale macrostruttura del Comune di Ascoli Piceno.
- di approvare Bando di Concorso per soli esami, per la copertura di n.1 posto Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo professionale di Funzionario - Farmacista e rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, presso le Farmacie Comunali di Ascoli Piceno del Settore 4 "Bilancio, Equità Fiscale, Farmacie e Servizi al Cittadino" dell'attuale macrostruttura del Comune di Ascoli Piceno, Allegato A) al presente atto;
- di stabilire che, con successivo atto si provvederà alla nomina della Commissione giudicatrice in conformità alla normativa vigente;
- di dare atto che il Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo darà seguito ai relativi adempimenti;
- di dare atto che al sopraindicato avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione, per almeno 30 giorni, sul sito web ufficiale del Comune e sul portale del reclutamento [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), secondo la normativa richiamata in narrativa, precisamente a decorrere dal 20 Ottobre 2023 e fino al 20 Novembre 2023;
- di dare atto che il bando de quo sarà inviato alle organizzazioni sindacali aziendali ed alla RSU Interna;

- di individuare nel Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo il Responsabile del procedimento del presente atto, in base all'art. 5 della L. 241/90;
- di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

**Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento**  
**PECORARO VINCENZO**

**Il Dirigente**  
**PECORARO VINCENZO**

*(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)*