



# Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE

|        |            |
|--------|------------|
| DATA   | 14/12/2023 |
| NUMERO | 4802       |

**OGGETTO:** PROCEDURA PER LA PARTECIPAZIONE AL BANDO IMPLEMENTAZIONE ORARIA DEL PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME - APPROVAZIONE DEL BANDO E DEL MODELLO DI DOMANDA

### IL DIRIGENTE

**DATO ATTO** della competenza del sottoscritto ad assumere il presente atto in forza del decreto Sindacale n. 41 del 29/09/2023;

**ATTESTATO** che a norma di quanto previsto dall'art. 6 bis della L.241/1990 come modificato della L.190/2012, non esiste conflitto di interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

**DATO ATTO** che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario generale;

### VISTI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 339 del 26.09.2023 con la quale è stata approvata la 2° modifica al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025 nell'ambito del P.I.A.O. e contestualmente è stata approvata la predisposizione di un bando rivolto ai dipendenti part-time che, per varie ragioni, sono stati esclusi dalla procedura conclusasi nel 2022, finalizzata ad implementare l'incremento orario o la trasformazione a tempo pieno del loro rapporto di lavoro;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi del Comune di Ascoli Piceno approvato con delibera di Giunta comunale n. 272 del 28.12.2017 e successive modificazioni;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, in particolare l'art. 53, comma 14, che prevede che: *"I dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di chiedere la trasformazione del rapporto a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzioni"*;

**RITENUTO** che, con riferimento all'implementazione oraria del personale comunale in servizio a tempo indeterminato part-time, possano essere implementate le seguenti estensioni orarie:

- Trasformazione da tempo parziale a tempo pieno del contratto di lavoro a tutti coloro che manifesteranno la volontà in risposta al bando e sono in possesso di un contratto di lavoro a tempo parziale pari o superiore all' 88,88% (32 ore settimanali) e che non abbiano già beneficiato di tale aumento nel corso dell'anno 2022;
- Incremento part-time al 97,22% (35 ore settimanali) a tutti coloro che manifesteranno la volontà in risposta al bando e sono in possesso di un contratto di lavoro a tempo parziale pari o superiore al 75% (27 ore settimanali) ma inferiore all' 88,88% (32 ore settimanali) e che non abbiano già beneficiato di tale aumento nel corso dell'anno 2022;
- Incremento part-time al 66,66% (24 ore settimanali) a tutti coloro che manifesteranno la volontà in risposta al bando e sono in possesso di un contratto di lavoro a tempo parziale pari o superiore al 50% (18 ore settimanali) ma inferiore all' 75% (27 ore settimanali) e che non abbiano già beneficiato di tale aumento nel corso dell'anno 2022;
- Incremento part-time al 50% (18 ore settimanali) a tutti coloro che manifesteranno la volontà in risposta al bando e sono in possesso di un contratto di lavoro a tempo parziale pari o superiore al 33,33% (12 ore settimanali) ma inferiore all' 50% (18 ore settimanali) e che non abbiano già beneficiato di tale aumento nel corso dell'anno 2022;

**VISTI** il Bando (Allegato A) e il modello di domanda di partecipazione alla procedura (Allegato B);

**RITENUTO**, pertanto, di procedere all'indizione della procedura interna di che trattasi;

#### **RICHIAMATI**

- il D.Lgs. 267/2000 e ss. mm. i.;
- il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 siglato il 16 novembre 2022;
- lo Statuto Comunale;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 così come integrato e modificato dal D. Lgs. 25 gennaio 2010, n. 5 in base al quale è garantita pari opportunità ai candidati dell'uno e dell'altro sesso

#### **D E T E R M I N A**

- 1) di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
- 2) di dare avvio alla procedura interna finalizzata all'implementazione oraria del personale comunale interno in servizio a tempo indeterminato, part-time;
- 3) di approvare l'allegato bando di selezione con l'allegato modello di domanda di partecipazione;

- 4) di dare atto, che l'impegno di spesa relativo alla presente determinazione sarà assunto non appena sarà ultimata la procedura e si potrà indicare il capitolo di spesa relativo al servizio di appartenenza dei dipendenti individuati;
- 5) di disporre, inoltre, che il presente provvedimento venga pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente e sul sito web Istituzionale del Comune "Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso";
- 6) di prendere atto che il Responsabile del procedimento inerente il presente atto è il Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo, Dott. Vincenzo Pecoraro;
- 7) di dare atto che il presente provvedimento è direttamente esecutivo;

**Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento**  
**PECORARO VINCENZO**

**Il Dirigente**  
**PECORARO VINCENZO**

*(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)*