



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera n° 264

Id. Delibera 1720917

Id. Proposta 1720895

L'anno duemiladiciannove (2019) addì **diciotto** del mese di **Dicembre** alle ore **9:30**, nella Sede Municipale, convocata nei modi e termini di legge, con l'osservanza delle prescritte formalità, si è riunita la Giunta Comunale.

Nel corso della seduta la Giunta Comunale, invitata dal Presidente a procedere all'esame dell'argomento riportato in oggetto, approva la seguente deliberazione.

Alla votazione risultano presenti i seguenti componenti:

	Qualifica	Presente
FIORAVANTI MARCO	Sindaco	SI
SILVESTRI GIOVANNI	Vice Sindaco	SI
ACCIARRI MONICA	Assessore	SI
BRUGNI MASSIMILIANO	Assessore	SI
CARDINELLI MARCO	Assessore	SI
CORRADETTI DARIO	Assessore	SI
FERRETTI DONATELLA GIUSEPPINA	Assessore	NO
STALLONE DOMENICO	Assessore	SI
VALLESI MONIA	Assessore	SI
VOLPONI MARIA LUISA	Assessore	SI

Presiede il SINDACO FIORAVANTI DOTT. MARCO

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE PECORARO DOTT. VINCENZO

OGGETTO:

INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2019.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO della proposta del dirigente del Servizio Personale, riportata nel documento istruttorio allegato al presente atto;

Premesso che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 02/04/2019, stato approvato il Bilancio di Previsione e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2019/2021;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 104 in data 17/05/2019, immediatamente esecutiva, sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), il Piano degli Obiettivi e il Piano della Performance 2019/2021;

Premesso, inoltre, che:

- gli enti devono costituire annualmente il Fondo delle risorse decentrate secondo le modalità previste dai vigenti CCNL dell'Area II, Regioni ed autonomie locali, della dirigenza, tenendo conto delle proprie disponibilità economico-finanziarie, dei vincoli di bilancio e degli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'ente;
- spetta alla Giunta Comunale dare indicazioni in merito alla definizione delle somme che andranno a costituire il fondo per le risorse decentrate unitamente a quelle che vengono riconfermate di anno in anno sia per la parte stabile che per quella variabile mantenendo le originarie caratteristiche;
- la costituzione del predetto Fondo deve tenere conto anche dei vincoli posti dalle disposizioni legislative vigenti con particolare riferimento al D.Lgs. 165/2001, al D.Lgs 150/2009, alla L.296/2006 (art. 1 comma 557 e 557 quater), al DL 78/2010 (art. 9) così come convertito in L.30/7/2010 n. 122, al DL 98/2011 così come convertito in L. 111/2011, al DPR 122/2013 (art. 1), alla L. 147/2013 (art. 1 commi 453 e 456), alla L. 190/2014, alla L. 208/2015 ed infine al D.Lgs. 75/2017;

Viste le seguenti disposizioni contrattuali:

- Art. 26 del CCNL Enti Locali – Area dirigenti - del 23/12/1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e il biennio economico 1998-1999);
- art. 1, comma 3, del CCNL Enti Locali – Area dirigenti - del 12/02/2002 (economico 2000-2001);
- art. 23, commi 1 e 3 del CCNL Enti Locali – Area dirigenti - del 22/02/2006 (quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003);
- art. 4, commi 1 e 4 del CCNL Enti Locali – Area dirigenti - del 14/05/2007 (economico 2004-2005);
- art. 16, commi 1 e 4, del CCNL Enti Locali – Area dirigenti - del 22/02/2010 (economico 2006-2007);
- art. 5, commi 1 e 5 del CCNL Enti Locali – Area dirigenti - del 03/08/2010 (economico 2008-2009);

Preso atto che, nelle more di sottoscrizione del nuovo CCNL 2016-2018 dell'area dirigenza degli enti locali, si ritiene necessario provvedere alla costituzione e alla suddivisione del fondo delle risorse decentrate – area dirigenti – anno 2019 secondo le disposizioni legislative e contrattuali vigenti, salvo successive rettifiche/integrazioni;

Rilevato che, in base alle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, la retribuzione accessoria dei dirigenti è suddivisa in:

- retribuzione di posizione – art. 27 del ccnl 23/12/1999
- retribuzione di risultato – art. 28 del ccnl 23/12/1999 che prevede che al finanziamento della retribuzione di risultato sia destinata una quota delle risorse complessive in misura non inferiore al 15%;
- incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge;

Considerato che:

- ai sensi del comma 236 della L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001 per l'anno 2016 non poteva superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed era

comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

- ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";
- la legge 30/12/2018 n. 145 (legge di bilancio anno 2019) non ha apportato modifiche sostanziali in materia di risorse decentrate;
- pertanto, nella definizione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio della dirigenza per l'anno 2019 il limite massimo è da individuarsi nell'ammontare delle risorse a tale scopo destinate per l'anno 2016, essendo venuto meno l'obbligo di taglio del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Preso atto e richiamate le sotto indicate deliberazioni:

- Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 27 giugno 2016 con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2016 del personale con qualifica dirigenziale, nella misura complessiva di € 400.000,00 e rilevato che è stata effettuata la riduzione al fondo salario accessorio 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) pari €. 76.409,00, per effetto della cessazione di n. 3 posizioni dirigenziali a seguito di dichiarazione di eccedenza ai sensi dell'art. 2 del DL n. 101 del 31/8/2013 convertito nella L. n. 125 del 30/10/2013;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 250 del 15 dicembre 2017 con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2017 del personale con qualifica dirigenziale, nella misura complessiva di € 400.000,00 e rilevato che, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è stata applicata la decurtazione di €. 15.921,00 al fine di non superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 249 del 19 novembre 2018 con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 del personale con qualifica dirigenziale, nella misura complessiva di € 400.000,00 e rilevato che, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, è stata applicata la decurtazione di €. 15.921,00 al fine di non superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Considerato, inoltre, che il Comune di Ascoli Piceno:

- risulta rispettoso dei vincoli posti per la contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni (rispetto dell'obbligo di riduzione della spesa di personale, rispetto dei limiti di incidenza delle spese di personale sulle spese correnti), nonché dei principi in materia di misurazione e valutazione della performance;
- ha rispettato l'obiettivo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2018;

Viste le proprie precedenti deliberazioni con cui sono state approvate le modifiche alla macrostruttura dell'ente, a seguito delle quali sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali da parte del Sindaco e sono state effettuate le pesature delle nuove posizioni dirigenziali, e richiamate in particolare l'ultima Delibera n. 268/2018

Visti i conseguenti atti del Sindaco relativi all'attribuzione degli incarichi dirigenziali così come aggiornati anche a seguito delle deliberazioni di modifica dello schema organizzativo dell'Ente;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 26, comma 1 lett. g) del CCNL 23/12/1999, le risorse decentrate parte stabile sono aumentate del valore della retribuzione individuale di anzianità (RIA) nonché del maturato economico, di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10/4/1996, del personale dirigente comunque cessato dal servizio dall'1/1/1998, che risulta essere come segue:
 - fino all'anno 2018 determinato in €. 19.302,00;

- per l'anno 2019 integrate di €. 846,00 per effetto della cessazione avvenuta nell'anno 2018 di un dirigente;
- non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;
- di dover inserire tra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 26 comma 2 del CCNL 23/12/1999, le risorse economiche nella misura dell'1,2% del monte salari 1997 per un importo pari a euro 6.887,00 al netto oneri e IRAP, così come da allegato 1;
- che la costituzione del fondo della dirigenza per l'anno 2019 non può essere superiore a quella calcolata per l'anno 2016, pari ad € 400.000,00, pertanto occorre operare una decurtazione di €. 16.767,00 al fine di rimanere entro il suddetto limite;

Ritenuto, pertanto:

- dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2019, nell'ammontare complessivo di €. 400.000,00, come da allegato 1, per formarne parte integrante e sostanziale del presente atto;
- destinare come per l'anno 2018:
 - la quota di €. 268.800,00 al finanziamento delle retribuzioni di posizione determinata in base ai Decreti Sindacali di conferimento degli incarichi dirigenziali;
 - la quota di €. 131.200,00 al finanziamento delle retribuzioni di risultato, secondo una ripartizione in linea con il dettato contrattuale che prevede la destinazione di un importo non inferiore al 15% delle risorse complessive destinate alla retribuzione di posizione e di risultato e che verrà liquidata ai dirigenti a seguito della valutazione annuale della performance individuale.

Preso atto che l'assetto dirigenziale dell'ente nel corso dell'anno 2019 presenta la vacanza della posizione dirigenziale del Settore 2), denominato Personale, Gare, Cultura e tenuto conto del parere dell'ARAN (Parere DB.6) ha chiarito che *“il fondo deve essere ripartito su tutte le posizioni previste nell'assetto organizzativo dell'ente, e quindi anche su quelle momentaneamente prive di titolare. Queste ultime posizioni, infatti, potrebbero essere coperte in ogni momento (con la necessità di corrispondere al dirigente la relativa retribuzione di posizione). Nel caso in cui le risorse destinate alla retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali risultassero inutilizzate (come ad esempio nel caso di funzioni dirigenziali vacanti per assenza dei titolari) trova invece applicazione l'art. 27 comma 9 del CCNL 23.12.1999, che consente di utilizzare le medesime risorse come retribuzione di risultato (per i dirigenti in servizio) per l'anno di riferimento; le medesime risorse torneranno nuovamente a finanziare la retribuzione di posizione nell'anno successivo;*

Richiamato, altresì il parere dell'Aran (Orientamenti Applicativi AII_132 del 08/07/2015) che ha stabilito che *“i risparmi nella erogazione della retribuzione di risultato per mancato o solo parziale raggiungimento degli obiettivi nell'anno di riferimento non possono legittimare l'applicazione del citato art. 28, comma 2, del CCNL del 23.12.1999 ossia il finanziamento della retribuzione di risultato dell'anno successivo”*.

Preso atto che sul fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è imputato anche il salario accessorio dei dirigenti assunti con contratto a termine ex art. 110, comma 1, del d.lgs 267/2000 (orientamento di Aran, Rgs e da ultimo Corte d'appello di Venezia, sezione Lavoro, n. 298/2015);

Atteso che la destinazione delle risorse decentrate di cui al fondo costituito con il presente provvedimento è rimesso alla contrattazione decentrata;

Considerato che per la destinazione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti il prescritto parere sulla compatibilità dei costi, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1 del D.lgs. 165/2001, verrà richiesto all'organo di revisione nella fase successiva di destinazione delle suddette risorse a seguito della contrattazione decentrata con le OO.SS.;

Dato atto che sarà data dovuta informazione alle OO.SS. rappresentative della dirigenza e alle relative RSU;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Ritenuto di dover fornire al Dirigente del Servizio Personale gli indirizzi per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2019 e al Segretario Generale quale presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica gli indirizzi per la contrattazione del riparto del fondo, come da prospetto di cui all'allegato n. 1;

Dato atto che il contenuto del presente atto comporta riflessi diretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente per un importo di EURO 400.000,00, oltre oneri ed IRAP, e che tali somme sono contenute negli stanziamenti assegnati al Servizio Personale nel bilancio di previsione 2019-2021;

Dato atto, altresì, che il Dirigente del Servizio Personale provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili;

VISTO il vigente regolamento di contabilità;

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;

VISTO il parere di regolarità tecnica rilasciato da parte del Dirigente del Settore Risorse Umane ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il parere di regolarità contabile rilasciato da parte del Dirigente del Settore Finanziario ai sensi dell'art.49 del D.Lgs.267/2000;

Con voti favorevoli unanimi ed espressi in forma palese,

DELIBERA

Per le ragioni sopra esposte:

1. di fornire al Dirigente del Servizio Personale gli indirizzi per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2019 e al Segretario Generale quale presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica gli indirizzi per la contrattazione del riparto del fondo, come da prospetto di cui all'allegato n. 1 costituente parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di integrare il fondo di parte variabile in relazione al disposto contrattuale di cui all'art.26, comma 2 del CCNL del 23.12.1999 per un importo pari ad € 6.887,00;
3. di approvare per l'anno 2019 la costituzione e la suddivisione del suddetto Fondo area dirigenza ai sensi delle norme contrattuali vigenti, in misura pari agli anni 2016-2018 in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti, salvo successive rettifiche/integrazioni;
4. di dare atto che la spesa di €. 400.000,00 e i relativi oneri ed IRAP a carico dell'Ente, trovano copertura finanziaria negli appositi capitoli del P.E.G. 2019 relativi alle spese di personale inerenti il Fondo dei dirigenti;
5. di dare atto che sono rispettati i vincoli di spesa in premessa specificati;
6. di inviare copia del presente atto alle OO.SS. rappresentative della dirigenza e alle relative RSU;
7. di individuare nel dirigente del Settore Risorse Umane il responsabile del procedimento relativo al presente atto;

8. di dichiarare con separata votazione unanime palese il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000;

La presente deliberazione si compone di cinque parti, di cui la prima parte è di natura introduttiva e la seconda parte è di natura deliberativa.

Il presente documento è sottoscritto.

Il Segretario Generale
Il Sindaco

Il Sindaco
Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente documento, concernente la deliberazione in oggetto, è stato pubblicato e sottoscritto dal Sindaco e dal Segretario Generale.

(Firma)

Il presente documento è stato pubblicato e sottoscritto dal Sindaco e dal Segretario Generale.

Il Segretario Generale

Il Sindaco

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione

☒ è stata deliberata in data 19/12/2013, in prima seduta ordinaria, pubblicata e sottoscritta.

(Art. 134 comma 1, D.Lgs. n. 267/2000)

Al verbale

☐ diversamente deliberata.

per accedere al testo di 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134 comma 3, D.Lgs. n. 267/2000).

Il Segretario Generale

Il Sindaco

La presente deliberazione è stata pubblicata in data 19/12/2013, per l'esecuzione.

Il Segretario Generale

Il Segretario Generale

Per copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Il Segretario Generale

Il Sindaco

La presente deliberazione si compone di complessive n. 15 pagine, di cui n. 8 pagine di allegati, che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to FIORAVANTI MARCO

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to PECORARO VINCENZO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica che la presente deliberazione, in copia conforme, è stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno

19/12/2019

e vi rimarrà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs 18/8/2000 n. 267.

Il Segretario Generale

Ascoli Piceno, li **19/12/2019**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione,

☒ è divenuta esecutiva in data **18/12/2019** in quanto dichiarata immediatamente eseguibile
(art. 134, comma 4°, D.Lgs n. 267/2000)

ovvero

☐ diverrà esecutiva il giorno
per scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°, D.Lgs n. 267/2000)

Il Segretario Generale

Ascoli Piceno, li **19/12/2019**

La presente deliberazione è stata trasmessa in data **19/12/2019**, per l'esecuzione, a:

**DIRIGENTE SERVIZIO FINANZIARIO DIRIGENTE PERSONALE SERVIZIO PERSONALE -
01 -**

Il Segretario Generale

Per copia conforme all'originale; in carta libera ad uso amministrativo.

Il Segretario Generale

Ascoli Piceno, li