



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DECRETO DEL SINDACO

N. 50 DEL 31/12/2024

OGGETTO: NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE APPROVATO CON LA DELIBERAZIONE DI GIUNTA 377 DEL 28/11/2024, COSÌ COME MODIFICATO DALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 430 DEL 20/12/2024 - CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI A DECORRERE DAL 1° GENNAIO 2025

IL SINDACO

PREMESSO CHE, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 377 del 28 novembre 2024, così come modificata dalla successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 430 del 20 dicembre 2024, è stata approvata la nuova Macrostruttura dell'Ente vigente dal 1° gennaio 2025, inoltre sono state stabilite le pesature ai vari settori/UA e individuate le Posizioni di Elevata Qualificazione e attribuite le corrispondenti pesature, nonché sono state assegnate le risorse umane ai vari Settori della stessa;

PRESO ATTO della Determinazione Dirigenziale n. 2882 del 26/07/2024 così come modificata dalla successiva Determinazione Dirigenziale n. 2946 del 1° agosto 2024, con la quale il Dr. Loris Scognamiglio, allora Dirigente a tempo indeterminato del Comune di Ascoli Piceno del Settore 2 è stato autorizzato, come richiesto con nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. n. 79951 del 25 luglio 2024 ns. prot. n. 66828 del 25 luglio 2024, alla mobilità esterna ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 in uscita, come da nulla osta già rilasciato con propria Deliberazione di Giunta Comunale n. 461 del 6/12/2023, a decorrere dal 12 settembre 2024 (ultimo giorno lavorativo presso il comune di Ascoli Piceno 11/09/2024), decorrenza dallo stesso comunicata a questo Ente con nota ns. prot. n. 79727 del 13 settembre 2024;

RITENUTO necessario, nella logica del migliore soddisfacimento delle aspettative sotto il profilo quantitativo e qualitativo nonché dell'impiego ottimale delle risorse necessarie (umane, finanziarie, strumentali, ecc.), procedere ad una redistribuzione ai dirigenti dell'Ente dei settori afferenti alla nuova Macrostruttura come sopra approvata;

RICHIAMATI i seguenti decreti sindacali:

- il n. 4 del 18 marzo 2022, con il quale è stato conferito l'incarico di dirigente del Settore 1 Polizia Locale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, con decorrenza 23.03.2022 e per un periodo di anni tre, alla Dr.ssa Patrizia Celani;
- il n. 29 del 31 ottobre 2022, con il quale è stato conferito, al Dr. Paolo Ciccarelli, a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 con decorrenza 01.11.2022 e per un periodo di anni tre, l'incarico delle funzioni e delle correlate responsabilità di dirigente del Settore 3 "Politiche per il benessere della Persona" della macrostruttura approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 20.01.2022 così come modificata dalla successiva n. 210 del 30.06.2022;
- il n. 40 del 29 settembre 2023 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente a tempo pieno e determinato al Dr. Conoscenti Maurizio, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 del Settore n.8 denominato "PNRR - GARE", con decorrenza 01.10.2023 e per un periodo di anni tre;

PRESO ATTO che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 50 e 109 del D. lgs. 267/2000 e s.m.i., e dall'art. 16 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ed in particolare dei criteri generali ivi riportati, l'attribuzione degli incarichi dirigenziali compete allo scrivente Sindaco pro tempore;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 165/2001, "la durata dell'incarico, che deve essere correlata agli obiettivi prefissati e che, comunque, non può essere inferiore a tre anni ne' eccedere il termine di cinque anni";

VERIFICATO che, in ossequio al vigente Sistema di valutazione delle Posizioni Dirigenziali approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 302 del 29 dicembre 2020 così come modificato dalla successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 434 del 30 dicembre 2021, su proposta del Segretario generale sentito il sottoscritto e con il supporto del Nucleo di Valutazione, in considerazione della nuova macrostruttura vigente dal 1° gennaio 2025, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 430 del 20 dicembre 2024 è stato stabilito di procedere alle graduazioni delle posizioni dirigenziali secondo il prospetto che segue:

SETTORE MACROSTRUTTURA	INDENNITA' POSIZIONE SPETTANTE
Settore 1: "Polizia Locale"	3^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 38.000,00
Settore 2: "Personale"	2^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 41.000,00
Settore 3: "Politiche per il Benessere della Persona"	3^ fascia del sistema di valutazione

	pari ad € 38.000,00
Settore 4: “Bilancio, Farmacie e Servizi al Cittadino”	1^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 45.000,00
Settore 5: “Programmi complessi”	4^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 31.000,00
Settore 6: “Ricostruzione Sisma”	1^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 45.000,00
Settore 7: “Rigenerazione Urbana”	3^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 38.000,00
Settore 8: “PNRR-GARE”	2^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 41.000,00

RITENUTO di dover attribuire ai Dirigenti in servizio presso l'Ente la direzione e gestione dei Settori come sopra individuati;

CONSIDERATO che tali incarichi vengono attribuiti sulla base dei titoli di studio posseduti dai dirigenti in servizio presso l'Ente, delle competenze possedute e dell'esperienza professionale maturata da ciascuno, e tenuto conto altresì del contesto organizzativo di inserimento, richiedente esperienza e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, nonché doti di integrazione e collaborazione interstrutturale;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., i Dirigenti che saranno incaricati dei rispettivi settori della Macrostruttura vigente presso l'Ente sono individuati quali datore di lavoro per il Settore ed i servizi agli stessi assegnati;

DECRETA

- 1) di prendere atto della vacanza di una figura dirigenziale a tempo indeterminato e pieno, stante le dimissioni del dr. Scognamiglio, riportate in narrativa, con decorrenza dal 12 settembre 2024;
- 2) di conferire al personale Dirigente dell'Ente sotto riportato, per le ragioni innanzi espresse, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, a decorrere dal 1° gennaio 2025, per anni tre, salva diversa determinazione, le funzioni e le correlate responsabilità dirigenziali dei Settori di cui alla Macrostruttura approvata con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 377/2024 così come modificata dalla successiva n. 430/2024, richiamate in narrativa, così come indicate nel prospetto che segue:

SETTORE MACROSTRUTTURA	DIRIGENTE INCARICATO
Settore 1: "Polizia Locale"	Dr.ssa Patrizia Celani
Settore 2: "Personale"	Segretario Generale, dr. Vincenzo Pecoraro, ad interim, ai sensi dell'art. 64 del CCNL Area Funzioni Locale del 16 Luglio 2024 così come disciplinato dal CCI Normativo 2024/2026, vigente presso l'Ente all' art. 10 approvato definitivamente in data 30 dicembre 2024
Settore 3: "Politiche per il Benessere della Persona"	Dr. Paolo Ciccarelli
Settore 4: "Bilancio, Farmacie e Servizi al Cittadino"	Dr.ssa Cristina Mattioli
Settore 5: "Programmi complessi"	Ing. Milena Coccia
Settore 6: "Ricostruzione Sisma"	Arch. Ugo Galanti
Settore 7: "Rigenerazione Urbana"	Ing. Maurizio Piccioni
Settore 8: "PNRR-GARE"	Dr. Maurizio Conoscenti

- 3) di stabilire che per quanto attiene alle responsabilità afferenti all'UOA Programmazione e Gestione LL.PP. le stesse vengono assegnate all'Arch. Ugo Galanti in aggiunta alle responsabilità del Settore 6 di cui al punto che precede;
- 4) di stabilire che al Segretario Generale viene assegnata la direzione dei servizi di seguito indicati:
 - Servizio Anticorruzione, Programmazione, Controlli e Formazione;
 - Ufficio Organi Istituzionali;
 - Ufficio Contratti;
 - Avvocatura, Servizio Amministrativo e Portafoglio Assicurativo;
 - Dirigente di Riferimento per Staff del Sindaco;
- 5) di stabilire che la pesatura delle posizioni dirigenziali di cui al punto che precede in ossequio al vigente Sistema di valutazione delle Posizioni Dirigenziali approvato con Deliberazione di Giunta

Comunale n. 302 del 29 dicembre 2020 così come modificato dalla successiva Deliberazione di Giunta Comunale n. 434 del 30 dicembre 2021, su proposta del Segretario generale sentito il sottoscritto e con il supporto del Nucleo di Valutazione, in considerazione della nuova macrostruttura vigente dal 1° gennaio 2025 con Deliberazione di Giunta Comunale n. 430 del 20 dicembre 2024 è stato stabilito di procedere alle graduazioni delle posizioni dirigenziali secondo il prospetto che segue:

SETTORE MACROSTRUTTURA	INDENNITA' POSIZIONE SPETTANTE
Settore 1: "Polizia Locale"	3^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 38.000,00
Settore 2: "Personale"	2^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 41.000,00
Settore 3: "Politiche per il Benessere della Persona"	3^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 38.000,00
Settore 4: "Bilancio, Farmacie e Servizi al Cittadino"	1^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 45.000,00
Settore 5: "Programmi complessi"	4^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 31.000,00
Settore 6: "Ricostruzione Sisma"	1^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 45.000,00
Settore 7: "Rigenerazione Urbana"	3^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 38.000,00
Settore 8: "PNRR-GARE"	2^ fascia del sistema di valutazione pari ad € 41.000,00

- 6) di disporre che le responsabilità afferenti al Settore 2 vengono assegnate, ad interim, al Segretario Generale, dr. Vincenzo Pecoraro, in ossequio all'art. 64 del CCNL Area Funzioni Locale del 16 Luglio 2024, così come disciplinato dal CCI normativo 2024/2026 vigente presso l'Ente all' art. 10 approvato definitivamente in data 30 dicembre 2024, e allo stesso viene riconosciuto a titolo di retribuzione di

risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo determinato sulla base della percentuale di pesatura della posizione dirigenziale del settore 2 di cui sopra pari al 30%;

- 7) di confermare ulteriormente che le funzioni di Vice Segretario, sono affidate alla dr.ssa Cristina Mattioli, in aggiunta all'incarico di cui al precedente punto 1, fino a nuova diversa disposizione;
- 8) di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun maggiore onere a carico del Bilancio Comunale per quanto attiene alle spese da sostenersi per la complessiva retribuzione del personale dirigente;
- 9) di individuare, ai sensi dell'art. 2 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., i suddetti Dirigenti datori di lavoro per il Settore ed i servizi assegnati.

Il Sindaco
Marco Fioravanti

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)