



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 422

DEL 22/12/2025

L'anno **duemilaventicinque** addì **ventidue** del mese di **dicembre** alle ore **12:54** nella sala consiliare del Civico Palazzo, convocata nei modi e termini di legge, con l'osservanza delle prescritte formalità, si è riunita la Giunta Comunale.

Nel corso della seduta la Giunta Comunale, invitata dal Presidente a procedere all'esame dell'argomento riportato in oggetto, approva la seguente deliberazione.

Alla votazione risultano presenti i seguenti componenti:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
SINDACO	FIORAVANTI MARCO		Si
VICE SINDACO	BRUGNI MASSIMILIANO	Si	
ASSESSORE	CARDINELLI MARCO	Si	
ASSESSORE	DI NICOLA ANNAGRAZIA	Si	
ASSESSORE	FERRETTI DONATELLA GIUSEPPINA	Si	
ASSESSORE	LATTANZI ATTILIO	Si	
ASSESSORE	PENNACCHIETTI BARBARA	Si	
ASSESSORE	SILVESTRI GIOVANNI	Si	
ASSESSORE	STALLONE DOMENICO	Si	
ASSESSORE	TRONTINI LAURA	Si	

Totale Presenti: **9**

Totale Assenti: **1**

Presiede il VICE SINDACO **BRUGNI MASSIMILIANO**

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE **Dott. VINCENZO PECORARO**

OGGETTO:

Nomina del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (Disability Manager) ai sensi dell'art. 39-ter del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 13.12.2023, n. 222.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, ratificata e resa esecutiva in Italia con legge 3 marzo 2009, n. 18, che impegna gli Stati, tra l'altro, a garantire pari opportunità, non discriminazione, accessibilità e piena partecipazione delle persone con disabilità in tutti gli ambiti della vita, ivi compreso il lavoro pubblico;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104, recante “*Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*”, che pone tra i principi fondamentali la rimozione degli ostacoli alla piena integrazione sociale e lavorativa delle persone con disabilità;

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”, come successivamente modificata, che disciplina il collocamento mirato delle persone con disabilità nei luoghi di lavoro;

VISTO il decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, di attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e condizioni di lavoro, e in particolare l'art. 3, comma 3-bis, che introduce l'obbligo di adottare accomodamenti ragionevoli nei luoghi di lavoro a favore delle persone con disabilità;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e, in particolare, l'art. 39-ter, che istituisce la figura del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro (c.d. Disability Manager);

RICHIAMATO che l'art. 39-ter del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 6 del decreto legislativo 13 dicembre 2023, n. 222, prevede che:

- le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 sono tenute a nominare un responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro;
- il responsabile è individuato nell'ambito del personale in servizio, tra i dirigenti di ruolo ovvero tra gli altri dipendenti;
- il responsabile è scelto prioritariamente tra coloro che abbiano esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione;

VISTO il decreto legislativo 13 dicembre 2023, n. 222, recante “*Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227*”, e in particolare:

- l'art. 3, che integra il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) prevedendo una specifica sezione dedicata all'accessibilità,
- l'art. 4, che inserisce tra gli obiettivi di performance delle pubbliche amministrazioni quelli relativi all'inclusione sociale e all'accessibilità delle persone con disabilità,
- l'art. 6, che modifica l'art. 39-ter del D.Lgs. 165/2001, eliminando il previgente limite dei “*più di 200 dipendenti*” e rendendo obbligatoria la nomina del responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità in tutte le pubbliche amministrazioni rientranti nell'ambito soggettivo del D.Lgs. 165/2001;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 del 24 giugno 2019, recante “*Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette*”, che valorizza il ruolo del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità quale figura di raccordo tra amministrazione, servizi per il collocamento mirato, medico competente e lavoratori;

VISTO il D.M. 7 dicembre 2022, n. 43, recante “*Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità*”, che fornisce indicazioni operative sulla programmazione delle politiche di inclusione lavorativa e richiama la figura del Disability Manager quale competenza chiave per l'attuazione dei percorsi di inserimento e mantenimento al lavoro;

VISTA la legge 22 dicembre 2021, n. 227, recante “*Delega al Governo in materia di disabilità*”, che ha conferito la delega per l'adozione del citato D.Lgs. 222/2023, con l'obiettivo di garantire l'accessibilità delle persone con disabilità alle pubbliche amministrazioni e di uniformare la tutela dei lavoratori con disabilità;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, e in particolare l'art. 48, che impone alle pubbliche amministrazioni la predisposizione di un Piano triennale di Azioni Positive finalizzato a rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità nel lavoro;

RICHIAMATO il vigente Piano triennale delle Azioni Positive del Comune di Ascoli Piceno, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 30/01/2024, che individua le misure per il perseguimento delle pari opportunità, il benessere organizzativo e la conciliazione vita-lavoro, nonché le azioni di prevenzione di discriminazioni, anche con riferimento alla disabilità;

RICHIAMATO il vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Comune di Ascoli Piceno, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 30/01/2024, che, in attuazione del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. in L. 113/2021, coordina in un unico documento la programmazione della performance, dell'organizzazione, delle risorse umane e delle misure di trasparenza e prevenzione della corruzione;

VISTO lo Statuto comunale, il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e il vigente assetto organizzativo dell'Ente;

DATO ATTO che il Comune di Ascoli Piceno rientra tra le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, in quanto ente locale territoriale, ed è dotato di una dotazione organica superiore a 200 dipendenti, con conseguente obbligo di nomina del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità, già previsto dal previgente testo dell'art. 39-ter e oggi esteso, in ogni caso, a tutte le pubbliche amministrazioni dal D.Lgs. 222/2023;

RITENUTO, pertanto, necessario e urgente procedere:

1. alla formale istituzione della figura del *Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro* (Disability Manager) nell'ordinamento organizzativo del Comune di Ascoli Piceno;
2. alla nomina di un soggetto interno all'Ente, in possesso di adeguate competenze ed esperienza in materia di disabilità, accessibilità, inclusione lavorativa e organizzazione del lavoro, in conformità al citato art. 39-ter, come modificato;
3. al coordinamento del ruolo del Disability Manager con gli strumenti di programmazione e tutela delle pari opportunità, in particolare con il Piano triennale delle Azioni Positive e con il PIAO, nonché con le funzioni del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

RITENUTO opportuno che la figura del Disability Manager operi in stretta sinergia con:

- il Settore Risorse Umane,
- il Comitato Unico di Garanzia (CUG),
- il Servizio di prevenzione e protezione (RSPP) e i Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS),
- il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT), al fine di integrare in modo trasversale le politiche di inclusione delle persone con disabilità nelle scelte organizzative e nella gestione del personale;

CONSIDERATO che l'art. 9 del D.Lgs. 222/2023 prevede la clausola di invarianza finanziaria, stabilendo che dall'attuazione del decreto non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica e che le amministrazioni provvedono agli adempimenti con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente;

RITENUTO, pertanto, che l'incarico possa essere conferito senza nuovi o maggiori oneri per il bilancio comunale;

CONSIDERATO altresì che l'Amministrazione comunale intende attribuire alla nomina del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (Disability Manager) un valore non meramente formale o limitato all'organizzazione interna dell'Ente, ma inserirla all'interno di una più ampia e strutturata strategia di politiche pubbliche orientate all'abbattimento delle barriere architettoniche, alla promozione dell'accessibilità universale e al rafforzamento del welfare inclusivo locale;

DATO ATTO che la nomina del Disability Manager costituisce il primo tassello di un percorso amministrativo più ampio, che l'Amministrazione intende sviluppare in tempi brevi attraverso l'attivazione di azioni integrate e complementari;

EVIDENZIATO, in particolare, che l'Amministrazione intende procedere con tempestività all'affidamento dell'incarico per la redazione del Piano per l'Eliminazione delle Barriere Architettoniche (PEBA), quale strumento di programmazione fondamentale per l'accessibilità degli spazi, dei servizi e delle infrastrutture comunali, rivolto all'intera cittadinanza;

RITENUTO pertanto che la figura del Disability Manager debba operare in una prospettiva integrata e sinergica con il percorso di predisposizione del PEBA, contribuendo, per quanto di competenza, alla definizione degli indirizzi strategici e degli obiettivi di accessibilità, inclusione e pari opportunità, in coerenza con il PIAO, il Piano triennale delle Azioni Positive e le politiche generali dell'Ente in materia di disabilità;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1) **DI ISTITUIRE**, per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate, nell'ambito dell'assetto organizzativo del Comune di Ascoli Piceno, la figura del "Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro (Disability Manager)", ai sensi dell'art. 39-ter del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 6 del D.Lgs. 222/2023.

2) **DI DARE ATTO** che le funzioni del Disability Manager sono a titolo esemplificativo:

- cura dei rapporti con i servizi competenti per il collocamento mirato e con il centro per l'impiego territorialmente competente;

- predisposizione, sentito il medico competente e gli altri soggetti interni interessati, degli accomodamenti organizzativi e tecnologici ragionevoli, al fine di facilitare l'inserimento e il mantenimento al lavoro delle persone con disabilità;
- monitoraggio dei processi di inserimento e reinserimento lavorativo, con individuazione e segnalazione di eventuali situazioni di disagio e criticità;
- supporto alle strutture organizzative nella progettazione di percorsi formativi e di sensibilizzazione sul tema della disabilità, dell'accessibilità universale e della cultura inclusiva;
- collaborazione alla definizione degli obiettivi di accessibilità e inclusione delle persone con disabilità nell'ambito del PIAO, del Piano delle Azioni Positive e del Piano della performance, ai sensi degli artt. 3 e 4 del D.Lgs. 222/2023.

3) **DI DARE ATTO** che il Disability Manager opera in coordinamento con:

- il Settore Risorse Umane e gli altri Settori dell'Ente;
- il Comitato Unico di Garanzia (CUG);
- il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT);
- il Medico Competente, l'RSPP e gli RLS;
- le associazioni rappresentative delle persone con disabilità, secondo quanto previsto dall'art. 5 del D.Lgs. 222/2023, in relazione alla partecipazione alla definizione degli obiettivi di accessibilità nel PIAO.

4) **DI NOMINARE**, quale Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (Disability Manager) del Comune di Ascoli Piceno, ai sensi dell'art. 39-ter del D.Lgs. 165/2001, come modificato, la dott.ssa ing. Silvia Silvestri, dipendente di ruolo dell'Ente, inquadrata nel profilo di Funzionario Amministrativo, per le motivazioni di competenza, esperienza e formazione specifica in materia di disabilità e accessibilità;

5) **DI PRECISARE** che l'incarico di Disability Manager:

- è svolto senza nuovi o maggiori oneri per il bilancio comunale, ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 222/2023;
- ha durata fino a revoca;

6) **DI DARE ATTO** che l'Amministrazione comunale esprime, con la presente deliberazione, la volontà di inserire la nomina del Disability Manager all'interno di un programma organico di interventi in materia di accessibilità, inclusione e abbattimento delle barriere architettoniche, prevedendo l'avvio, in tempi

brevi, delle procedure per la redazione del Piano per l'Eliminazione delle Barriere Architettoniche (PEBA), quale azione strutturale rivolta all'intera comunità cittadina.

7) **DI STABILIRE** che gli obiettivi correlati all'attività del Disability Manager siano recepiti:

- nel Piano triennale delle Azioni Positive del Comune di Ascoli Piceno, per il prossimo aggiornamento utile, attraverso l'inserimento di specifiche azioni volte a promuovere l'inclusione e la tutela delle persone con disabilità all'interno dell'organizzazione comunale;
- nel PIAO e nel Piano della performance, tra gli obiettivi strategici e operativi in materia di accessibilità e inclusione delle persone con disabilità, in coerenza con gli artt. 3 e 4 del D.Lgs. 222/2023.

8) **DI DEMANDARE** al Dirigente del Settore Risorse Umane:

- ogni adempimento gestionale conseguente alla presente deliberazione;
- la predisposizione delle proposte di integrazione al Piano triennale delle Azioni Positive e al PIAO, da sottoporre agli organi competenti;
- la cura della pubblicazione, nella sezione "*Amministrazione Trasparente – Personale – Disability Manager/Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità*", delle informazioni relative alla nomina e alle funzioni del Disability Manager.

9) **DI DARE ATTO** che il Comitato Unico di Garanzia (CUG) è informato della presente deliberazione e che, nell'esercizio delle proprie funzioni, terrà conto dell'operatività del Disability Manager nell'ambito delle azioni di promozione del benessere organizzativo, di prevenzione delle discriminazioni e di tutela delle pari opportunità, anche in coerenza con il Piano triennale delle Azioni Positive.

10) **DI DISPORRE** la trasmissione della presente deliberazione:

- al Segretario Generale,
- ai Dirigenti di Settore,
- al Comitato Unico di Garanzia (CUG),
- al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT),
- al Medico competente e all'RSPP,
- alla/alle Consiglieri/e di parità



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Rif.to proposta di delibera: 6 del 19/12/2025

Oggetto: Nomina del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità (Disability Manager) ai sensi dell'art. 39-ter del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 13.12.2023, n. 222.

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento.

Esprime parere: **Favorevole**

Favorevole

Responsabile SETTORE 8 - PNRR - GARE

Dott. Maurizio Conoscenti

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Ascoli Piceno ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE BRUGNI MASSIMILIANO	IL SEGRETARIO Dott. VINCENZO PECORARO
--	--

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ. mod. ed int. (CAD), il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente originale elettronico è conservato nella banca dati del Comune di Ascoli Piceno ai sensi dell'art. 3bis e dell'art. 22 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e succ.mod. ed int.