



Li, 10 giugno 2025

Oggetto: valutazione performance dirigenziale Nucleo di Valutazione. – Verbale del 10/06/2025.

L'anno duemilaventicinque (2025), il giorno dieci (10) del mese di giugno (6), alle ore 9:30, si sono riuniti, regolarmente convocati, il Nucleo di Valutazione dell'Ente, composto dal Dott. Fabiano Santo, dal Dott. Mauro Giustozzi e dal Dott. Pierluigi Raimondi, in modalità da remoto, il Segretario Generale Dott. Vincenzo Pecoraro e i Dirigenti Dott. Patrizia Celani, Dott. Paolo Ciccarelli, Ing. Milena Coccia, Arch. Ugo Galanti, Dott. Cristina Mattioli, in presenza, presso sala De Carolis&Ferri, piazza Arringo n. 7, con il seguente ordine del giorno:

Assiste alla riunione il Segretario verbalizzante: Dott. Valeria Vagni.

- 1) valutazione della Performance dirigenziale, anno 2024;
- 2) varie ed eventuali.

Svolgimento della seduta:

Il Presidente apre la seduta e illustra le finalità della riunione, ovvero la valutazione annuale della performance individuale dei dirigenti dell'Ente per l'anno 2024, ai sensi del D.Lgs. 150/2009, del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente, e dei criteri stabiliti con apposita deliberazione della Giunta.

Il Nucleo di Valutazione, esaminata la documentazione disponibile, in particolare:

- le schede di obiettivi e indicatori assegnati;
- i report di monitoraggio intermedio e finale;
- gli eventuali riscontri da parte dei dirigenti;
- i risultati ottenuti in riferimento agli obiettivi strategici e operativi;

procede alla valutazione delle singole figure dirigenziali come da elenco seguente:

Valutazioni:

Dirigente: Patrizia Celani – Settore: 1 Polizia Locale

Obiettivi assegnati: n. 4 obiettivi settoriali + n. 11 obiettivi trasversali

Obiettivi raggiunti: n. 15

Valutazione complessiva: 98/100

Motivazione: la descrizione dei risultati raggiunti, delle criticità riscontrate e delle competenze dimostrate sono dettagliate nella relativa scheda, conservata in atti.



Comune di Ascoli Piceno
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

*Anticorruzione,
Controlli,
Programmazione e
Formazione*

Valutazioni:

Dirigente: Paolo Ciccarelli – Settore: 3 Politiche per il Benessere della Persona

Obiettivi assegnati: n. 4 obiettivi settoriali + n. 11 obiettivi trasversali

Obiettivi raggiunti: n. 15

Valutazione complessiva: 97/100

Motivazione: la descrizione dei risultati raggiunti, delle criticità riscontrate e delle competenze dimostrate sono dettagliate nella relativa scheda, conservata in atti.

Valutazioni:

Dirigente: Cristina Mattioli – Settore: 4 Bilancio, Farmacie e Servizi al Cittadino

Obiettivi assegnati: n. 4 obiettivi settoriali + n. 11 obiettivi trasversali

Obiettivi raggiunti: n. 15

Valutazione complessiva: 100/100

Motivazione: la descrizione dei risultati raggiunti, delle criticità riscontrate e delle competenze dimostrate sono dettagliate nella relativa scheda, conservata in atti.

Valutazioni:

Dirigente: Milena Coccia – Settore: 5 Programmi Complessi

Obiettivi assegnati: n. 4 obiettivi settoriali + n. 11 obiettivi trasversali

Obiettivi raggiunti: n. 15

Valutazione complessiva: 96/100

Motivazione: la descrizione dei risultati raggiunti, delle criticità riscontrate e delle competenze dimostrate sono dettagliate nella relativa scheda, conservata in atti.

Valutazioni:

Dirigente: Ugo Galanti – Settore: 6 Ricostruzione Sisma

Obiettivi assegnati: n. 4 obiettivi settoriali + n. 11 obiettivi trasversali

Obiettivi raggiunti: n. 15

Valutazione complessiva: 100/100

Motivazione: la descrizione dei risultati raggiunti, delle criticità riscontrate e delle competenze dimostrate sono dettagliate nella relativa scheda, conservata in atti.



Comune di Ascoli Piceno
MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

*Anticorruzione,
Controlli,
Programmazione e
Formazione*

Valutazioni:

Dirigente: Maurizio Piccioni – Settore: 7 Rigenerazione Urbana

Obiettivi assegnati: n. 4 obiettivi settoriali + n. 11 obiettivi trasversali

Obiettivi raggiunti: n. 15

Valutazione complessiva: 98/100

Motivazione: la descrizione dei risultati raggiunti, delle criticità riscontrate e delle competenze dimostrate sono dettagliate nella relativa scheda, conservata in atti.

Valutazioni:

Dirigente: Maurizio Conoscenti – Settore: 8 PNRR - GARE

Obiettivi assegnati: n. 4 obiettivi settoriali + n. 11 obiettivi trasversali

Obiettivi raggiunti: n. 15

Valutazione complessiva: 99/100

Motivazione: la descrizione dei risultati raggiunti, delle criticità riscontrate e delle competenze dimostrate sono dettagliate nella relativa scheda, conservata in atti.

Il Nucleo approva all'unanimità le valutazioni espresse e propone l'attribuzione degli eventuali premi di performance e la redazione delle schede individuali da trasmettere al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti conseguenti.

Chiusura della seduta: h. 10:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Firma dei componenti del Nucleo di Valutazione:

_____ (Presidente)

_____ (Componente)

_____ (Componente)

Firma del Segretario verbalizzante:
