



Comune di Ascoli Piceno

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE PER ATTIVITÀ PARTIGIANA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE SETTORE 2 - PROMOZIONE E MARKETING TERRITORIALE, PERSONALE

DATA	23/05/2023
NUMERO	1643

OGGETTO: Attivazione tirocini finalizzati a favorire l'inserimento lavorativo di persone disabili in attuazione dell'art. 11 della L. n. 68 del 12 marzo 1999 e dell'art. 39 del D. Lgs. 165/2001, sulla base del provvedimento della conferenza unificata Stato Regioni del 16 Novembre 2006 n. 992/CU e delle linee guida Regionali di cui alla DGR Marche n.987 dell'11 luglio 2011 e di quelle di cui alla DGR Marche 1474 dell'11 dicembre 2017 – APPROVAZIONE BANDO E INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA.

IL DIRIGENTE

DATO ATTO:

- della competenza dello scrivente Dirigente ad assumere il presente atto in forza dell'incarico attribuito con Decreto Sindacale n. 2 del 2 Febbraio 2023;
- che, in caso di inerzia, il potere sostitutivo relativo al presente atto viene esercitato dal Segretario Generale;
- che non esiste conflitto d'interesse fra il firmatario del presente atto e il destinatario finale dello stesso;

PREMESSO che con il PIAO 2023/2025, che ha inglobato anche il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 6 aprile 2023 e ss.mm.ii. da ultimo quella di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 3 maggio 2023, è stata programmata tra l'altro, per l'anno 2023, l'assunzione di n. 3 operatori generici categoria B1 part-time 33,33%, nonché approvato il Piano delle assunzioni a tempo determinato o altre forme di lavoro flessibile per l'anno 2023, ove è stata prevista l'attivazione di Tirocini Formativi ai sensi della Legge n. 68/99, destinando a tale scopo la somma necessaria alla copertura della relativa spesa;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 1 dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, in data 22 Marzo 2023 è stata trasmessa la nota ns. prot. n. 25252 di pari data, al Servizio Attività Produttive, Lavoro e Istruzione P.F. Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l'Impiego (pubblici e privati) della Regione Marche e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, al fine di comunicare l'intenzione di procedere all'assunzione sopra specificata e che sono trascorsi i 20 giorni previsti dalla normativa stessa come recentemente modificata dall'art. 3 comma 3 Quater del D.L. 36/2022;

EVIDENZIATO che dal 1° aprile 2023 è entrato in vigore il nuovo sistema di classificazione del personale introdotto dal CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16 novembre 2022 e che pertanto i candidati che saranno assunti verranno inquadrati nell'AREA DEGLI OPERATORI con profilo professionale di OPERATORE ESECUTIVO, come recepito anche dalla Deliberazione di Giunta Comunale n.118/2023 sopra richiamata;

PROPOSTA l'opportunità di coprire tali posti vacanti previsti sul piano occupazionale per l'anno 2023 mediante attivazione di tirocini finalizzati a favorire l'inserimento lavorativo di n. 3 persone disabili in attuazione dell'art. 11 della L. n. 68 del 12 marzo 1999 e dell'art. 39 del D. Lgs. 165/2001;

CONSIDERATO che per l'attivazione dei suddetti tirocini occorre far riferimento a quanto stabilito dal provvedimento della conferenza unificata Stato Regioni del 16 Novembre 2006 n. 992/CU, e alla DGR Marche n.987 dell'11 luglio 2011 che approva le linee guida per la definizione delle modalità d'applicazione dell'intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili in attuazione dell'art. 11 della Legge n. 68/99 e dell'art. 39 del D. Lgs. 165/2001 sancita tra il Governo, le Regioni, le Province autonome e gli enti locali nella Conferenza unificata sopra richiamata, nonché approva il modello di convenzione da stipulare per l'attivazione dei tirocini stessi;

PRESO ATTO dell'art. 6 della suddetta intesa, così come esplicitato dalle linee guida di cui alla DGR 987/2011 di cui sopra, che all'art. 4 lettera b.2) stabilisce testualmente che: *“i datori di lavoro pubblici non soggetti all'adempimento dell'obbligo previsto dall'art. 3 della L. 68/99 possono assumere i disabili tramite chiamata nominativa attraverso la stipula di convenzioni ai sensi dell'art. 11 della medesima L. 68/99”*;

RICHIAMATA la DGR 1474 dell'11 dicembre 2017 contenente le linee guida in materia di tirocini, relativamente alla decorrenza, indennità di partecipazione, durata ed altri adempimenti;

CONSIDERATO che questa Amministrazione ha ottemperato all'obbligo di invio del prospetto informativo ex art 9, comma 6 della L. 68/99 e dallo stesso è risultato che la stessa risulta non soggetta all'obbligo di cui all'art. 3 suddetto poiché non ha scoperture nell'ambito delle assunzioni per categorie obbligatorie;

RICHIAMATO, l'art. 11 della Legge 68/99 che al fine di favorire l'inserimento lavorativo delle persone disabili prevede la stipula di convenzioni fra gli uffici competenti e i datori di lavoro aventi ad oggetto la determinazione di un programma di inserimento;

VISTA la Convenzione stipulata tra il Comune di Ascoli Piceno e la Regione Marche Dipartimento Politiche Sociali, lavoro, Istruzione e Formazione, Settore Servizi per l'impiego e politiche del lavoro Centro per l'Impiego di Ascoli Piceno in data 22 maggio 2023;

CONSIDERATO che ai sensi del sopra richiamato art. 6 dell'intesa, al comma 3, la chiamata nominativa è comunque assoggettata a criteri di trasparenza e a procedure aperte alla partecipazione di tutti i soggetti che versino nella situazione di cui al comma 2 dello stesso articolo secondo le linee guida di cui alla stessa intesa e alla DGR Marche 987 dell'11 luglio 2011;

EVIDENZIATO che, per l'avvio di suddetti tirocini, previa stipula della suddetta convenzione, è necessario emettere un Avviso pubblico per l'avviamento a selezione mediante richiesta di tirocinio finalizzato all'assunzione con chiamata nominativa di n. 3 persone di cui al comma 2 dell'art. 6 dell'intesa sopra richiamata, presumibilmente per un periodo di n. 9 mesi, per 20 ore settimanali;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla pubblicazione di un Avviso pubblico redatto secondo le modalità previste dalla stessa convenzione di cui sopra, come da Allegato A) alla presente Determinazione per l'individuazione dei relativi tirocinanti;

EVIDENZIATO che il tirocinio è un'azione formativa che non costituisce rapporto di lavoro con l'Amministrazione e sarà soggetto a valutazioni intermedie e finali al fine di stabilire l'assunzione a tempo indeterminato delle figure di cui si ha necessità;

TENUTO CONTO che la fattispecie di tirocini formativi alla base del presente atto è quella di cui alla lettera e) dell'art. 3 della DGR Marche n. 1474 dell'11 dicembre 2011, pertanto, per la loro disciplina si dovrà tener conto anche che dei principi ed i criteri applicativi di cui alla stessa Delibera;

RILEVATO che l'attivazione dei suddetti tirocini per i quali è prevista una prestazione settimanale non superiore a 30 ore, ai sensi dell'art. 18 della suddetta DGR Marche 1474/2017, comporta una spesa pari € 400,00 euro mensili ad ogni tirocinante, al superamento della soglia del 75% delle presenze mensili stabilite dal progetto formativo nonché, qualora in convenzione si stabilisca che l'obbligo sia in capo del soggetto ospitante, sempre per ciascun tirocinante, il costo relativo alla stipula dell'assicurazione con apposita compagnia assicurativa per responsabilità civile verso terzi e l'apertura presso l'INAIL di assicurazione contro infortuni sul lavoro;

RICHIAMATO l'articolo 11, comma 4-bis, del DL n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, che ha modificato l'articolo 9, comma 28, del DL n. 78/2010 e tenuto conto della Deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 2 del 29 gennaio 2015 che permette agli Enti in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge n. 296/2006 e s.m. di non sottostare alle limitazioni di cui all'art. 9, comma 28 di cui sopra, restando fermo che comunque che la spesa complessiva del personale con contratto a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

RITENUTO, inoltre, che l'Amministrazione proseguirà ai conseguenti adempimenti solo a seguito di esito positivo delle suddette verifiche, procedendo alla determinazione di nomina della commissione giudicatrice nonché alle comunicazioni relative alla prova di idoneità prevista dal bando;

VISTO il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. n. 267 del 18/8/2000 e s.m.i.;

VISTI:

- il provvedimento della Conferenza Unificata Stato Regioni del 16/11/2006 n. 992/CU;
- la Deliberazione della Giunta Regione Marche n. 987 dell'11/07/2011;
- la Deliberazione della Giunta Regione Marche n. 737/2018;

DETERMINA

- 1) di richiamare e approvare integralmente quanto in premessa specificato;
- 2) di approvare l'Avviso pubblico redatto secondo le modalità previste dalla normativa di cui in narrativa, come da Allegato A) alla presente Determinazione, per n. 3 tirocini formativi e di orientamento con chiamata nominativa presso il Comune di Ascoli Piceno per n. 9 mesi e 20 ore settimanali, rivolto ai soggetti iscritti alle liste di cui alla Legge 68/99 del Centro per l'Impiego di

Ascoli Piceno con riduzione della capacità lavorativa non inferiore al 67% o una invalidità ascritta dalla prima alla quarta categoria del testo unico delle pensioni di guerra, approvato con D.P.R. n. 915/78 e s.m.i., o invalidi del lavoro, o lavoratori disabili con handicap intellettuale psichico indipendentemente dalle percentuali di invalidità;

- 3) di indire la procedura relativa all'avviso pubblico di cui sopra;
- 4) di procedere, con successivo atto alla nomina della commissione giudicatrice nonché alle comunicazioni relative alla prova di idoneità prevista dal bando allegato;
- 5) di procedere ad impegnare la somma relativa all'attivazione degli stessi solo dopo l'individuazione dei tirocinanti;
- 6) di dare atto che al sopraindicato bando sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito web ufficiale del Comune, su amministrazione trasparente, per almeno 30 giorni;
- 7) di individuare, in base all'art. 5 della L. 241/90, nel Segretario Generale, Dirigente del Servizio Risorse Umane e Benessere Organizzativo, dr. Vincenzo Pecoraro, il Responsabile del procedimento del presente atto;
- 8) di dare atto che la presente determinazione è immediatamente esecutiva.

Posizione Organizzativa / Responsabile del Procedimento
PECORARO VINCENZO

Il Dirigente
PECORARO VINCENZO

(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)